贯彻落实市纪委四届六次全会精神大家谈

抓住要害发力　做实政治监督

河津市委常委、市纪委书记、市监委主任　**尚勤学**

纪检监察机关是政治机关，纪检监察工作是政治工作，主业就是政治监督，督促党员、干部自觉做到“两个维护”。在深入学习贯彻中央纪委和省、市纪委全会精神上，河津市纪委监委严格按照政治监督“六步工作法”，聚焦重大部署，紧盯工作重点，强化监督检查，确保政令畅通，为加快推进高质量转型发展提供坚强保障。

一是聚焦打赢疫情防控阻击战，当好复工复产的“督导员”。现阶段，疫情防控仍是头等大事，要随着防控形势的发展，动态调整疫情防控监督检查重点。当前要继续紧盯市场供应、复工复产、重大项目开工建设、学生开学等重大事项和重点环节强化政治监督，督促各级党委、政府落实主体责任，督促卫生健康、交通、市场监管、发改、住建、教育等部门履行行业监管职责。对相关单位或部门不担当、不作为，责任落实不到位、防控不力、推诿扯皮，党员干部不正确履职、敷衍塞责等情况，严肃追责问责，确保疫情防控期间改革发展稳定工作不停摆、不耽误。

二是聚焦打赢脱贫攻坚战，当好决战决胜的“护航者”。河津虽然不是全市脱贫攻坚的主战场，整体脱贫攻坚任务不重。但农村集体“三资”管理、农村危房改造、土地征收及惠农补贴发放等方面，仍然存在少数基层干部坐收坐支、虚报冒领、截留挪用等漠视群众利益问题。今年，我们将继续强化扶贫领域监督执纪问责，把全面从严治党贯穿脱贫攻坚全过程，全力保障我市脱贫攻坚决战决胜。一方面，加强对脱贫工作绩效、专项巡视反馈意见整改落实情况、脱贫摘帽后“四不摘”情况的监督检查，对贪污挪用、虚报冒领、优亲厚友的从严查处，对搞形式主义、官僚主义，数字脱贫、虚假脱贫的严肃问责，对典型问题通报曝光，确保脱贫成果巩固提升。另一方面，深入开展漠视侵害群众利益问题专项整治，紧盯教育、医疗、住房、社保等民生领域问题，紧盯涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题，从群众最急最忧最盼的紧迫问题入手，精准发力，重点突破，切实增强群众的获得感和幸福感。

三是聚焦生态环境保护，当好巩固治理成果的“守护兵”。河津作为工业较强的县市，生态环境历史欠账多，生态基础较为薄弱，去年经过半年多时间的环境综合整治，河津生态环境突出问题得到有效解决，环境违法态势得到全面遏制，环境质量得到持续改善。但当前环境治理成果还不牢靠，污染反弹的压力依然存在。我们将进一步强化环保领域监督执纪问责，持续巩固治理成果。层层传导压力，督促各乡镇（街道）、各部门切实扛起打好污染防治攻坚战的责任担当，落实中央和省委、市委部署要求，努力破解生态环境保护中存在的难题，加大追责问责力度，推动相关职能部门建立健全管理机制，以坚强有力的纪律保障推动生态文明建设和生态环境保护，让人民群众在生态文明建设中共享社会发展红利。

四是聚焦优化发展环境，当好助推高质量转型发展的“清道夫”。今年，运城市委提出“五抓一优一促”，奋力拓展运城高质量转型发展新局面，河津市委提出了“三年过千亿、五年回百强，奋战十四五、转型出雏型”目标任务，我们将紧紧围绕运城市委、河津市委决策部署，强化对具体政策落实的监督检查，围绕具有行政审批权、行政执法权和司法权的重点行业、部门、窗口单位，加强监督检查，严肃查处党员干部不担当、不作为、乱作为、慢作为、假作为、失职失责失察等懒政怠政、贻误发展机遇问题，严肃查处服务态度恶劣、“吃拿卡要”等损害营商环境问题，用高压措施促高效行政，实现干部作风大转变，营商环境大优化。同时，督促引导党员干部敢于、善于和企业打交道，不越红线、守住底线，热情服务企业，推动构建亲清新型政商关系，支持企业合法经营，为推进高质量转型发展营造最优发展环境。

创优营商环境　护航经济发展

永济市委常委、市纪委书记、市监委主任　**孙　斌**

中共运城市纪委四届六次全会提出，要深入开展优化营商环境专项整治，推动运城营商环境走在全省前列。面对新目标新要求，永济市纪委监委将紧扣“监督保障执行、促进完善发展”职能，聚焦群众反映强烈的难点、痛点问题，聚焦作风建设中的陈疾顽疴，重拳出击，持续发力，不断打造营商环境新高地，为实现经济高质量发展注入新动力。

一是以过硬之策强化监督，切实为经济发展凝聚思想共识。定位上再聚焦，带头践行“两个维护”，紧紧围绕贯彻落实党中央重大决策部署以及省委、运城市委、永济市委的部署要求谋划和开展工作，做到思想上高度认同、政治上坚决维护、行动上对标紧跟。责任上再明确，协助永济市委健全全面从严治党制度，深化运用政治监督“六步工作法”，压实项目包联、招商引资推进落实中的领导责任、部门责任、镇街责任，及时跟踪问效。纪律上再严明，围绕“七个有之”，进一步严明党的政治纪律和政治规矩，切实维护党的团结统一。围绕贯彻执行民主集中制，监督落实党委议事规则和决策程序、重大事项请示报告等制度，有效防止决策“一言堂”、权力个人化。紧盯腐败问题和不正之风易发多发的重要领域和重点环节，强化执纪执法，压减权力设租寻租空间。

二是以务实之举整治作风，切实为经济发展廓清服务障碍。聚焦形式主义、官僚主义，严肃查处不作为、慢作为问题。围绕省委“四为四高两同步”、运城市委“五抓一优一促”和永济市“五大战略”目标任务等，集中整治职能部门慵懒散软、冷横硬推等问题，坚决纠正和查处监督管理部门执行政策浮于表面、履职不力、空泛表态、应景造势等问题，坚决查处一些干部不愿干事、不敢担当、疲疲沓沓、拖拖拉拉等行为。聚焦放管服，严肃查处政务服务中的消极腐败行为。围绕审批、执法、服务事项集中的重点领域、重点部门、重点岗位、重点窗口，集中开展突出问题专项整治，严肃查处一批破坏营商环境的人和事。聚焦涉企服务，严肃查处“三乱”行为。围绕企业办事的难点、痛点、重点，常态化联合监督检查，严肃查处妨碍发展的违纪违法行为，切实营造亲商、富商、安商的良好环境。

三是以雷霆之势高压反腐，切实为经济发展提供纪律保障。持续保持高压态势。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持行贿受贿一起查，坚决破除权钱交易的“关系网”，坚决斩断官商勾结的“利益链”，坚定不移将反腐败斗争进行到底。严肃查处群众身边腐败问题。围绕全面建成小康社会目标和打赢脱贫攻坚战，对贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友的从严查处；深化漠视侵害群众利益问题专项整治，严肃查处教育、住房、社保等民生领域突出问题，切实维护好人民群众的利益。深入开展专项治理。继续保持人防系统腐败问题专项治理强劲态势，深入开展能源领域反腐败专项行动，精准查处涉黑涉恶腐败及“保护伞”问题，统筹抓好环保领域追责问责等专项整治等。

四是以仁爱之心激励干部，切实为经济发展增添动力支撑。认真贯通运用监督执纪“四种形态”，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，做到“良医治未病”，防患于未然。坚决贯彻“三个区分开来”要求，进一步落实容错纠错机制，为敢担当者担当，为敢负责者负责。完善澄清保护机制，健全打击诬告机制。坚持严管和厚爱相结合，激励和约束并重，制定亲清新型政商关系正面、负面清单，为规范政商交往行为划出红线、亮明底线；用好二次审理谈话，开展好跟踪回访教育，既严防干部破纪破法，又旗帜鲜明地保护敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部，推动形成激浊扬清、干事创业的良好政治生态。

突出六个重点　夯实“两个责任”

驻市委办公室纪检监察组组长　**杨　平**

驻市委办公室纪检监察组全面贯彻落实市纪委四届六次全会精神，以“六个突出”狠抓工作重点、关键环节，着力夯实全面从严治党“两个责任”，确保管党治党各项任务落到实处。

一是突出抓实疫情防控工作的重点环节，靠前监督、主动监督、精准监督。强化对监督单位疫情防控具体举措、重点工作、薄弱环节、工作细节、防护物资和捐赠款物等方面的监督，严肃查处形式主义官僚主义、不作为乱作为等问题，切实把思想和行动统一到党中央对疫情防控形势的最新判断和工作部署上来。

二是突出强化党委（党组）书记的第一责任人意识，落实全面从严治党责任。对履行全面从严治党职责清单化，督促各监督单位党委（党组）书记履行全面从严治党第一责任人职责，严格贯彻落实中央、省委、市委关于全面从严治党部署要求，切实把全面从严治党第一责任人职责扛起来。

三是突出监督专责和协助职责，推动主体责任分解落到实处。监督指导再靠前，责任压力再传导，完成时限再明确，督促各综合监督单位结合实际分解任务、明确分工和完成时限，督促主体责任分解明确落实到责任科室和责任人，推动主体责任融入日常、抓在经常，解决工作落实中出现的计划性不强、进度滞后等问题。

四是突出日常监督，推动主体责任落实落细。充分发挥“不走的巡察组”作用，对各综合监督单位落实中央、省委和市委大政方针、履职尽责、贯彻民主集中制、落实中央八项规定精神、选人用人、整治形式主义、官僚主义等方面进行重点监督检查。紧盯权力运行的“关节点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，发现问题、书面反馈、限期整改、跟踪落实。

五是突出廉政教育，营造廉洁奉公氛围。及时处置监督检查中发现的苗头性、倾向性问题，做好谈话提醒、约谈函询工作，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。每周向监督单位党员干部发送一条廉政短信和德政短信，每季度在各监督单位组织典型案例讨论，每半年在各党支部开展一次廉政宣讲，提升党员干部不想腐的政治自觉。

六是突出监督权力延伸，着力构建权力监督新格局。走访社区、家庭，强化监督各监督单位党员领导干部工作时间以外所从事的与职务影响相关或个人生活领域的活动，逐步建立家庭监督、社区监督和群众监督相结合的有效机制，形成人民群众参与监督的强大合力。

发扬“两种精神”　抓好“五个重点”

驻市委宣传部纪检监察组组长　**董亚强**

认真学习贯彻市纪委四届六次全会精神，就要胸怀全局，不辱使命，发扬“两种精神”，抓好“五个重点”，推动全市宣传思想文化系统纪检监察工作“规范有序、提档升级”，再上新台阶。

发扬两种精神。一是实事求是、精准监督的精神。在处置线索和查办每一起案件中一定要认真核查，严谨细致，精益求精，对自己和被调查人高度负责，不能有任何主观色彩。坚持靶向施治、强化精准思维，精准发现问题，精准把握政策，精准科学监督执纪问责，确保每一起案件都办成铁案，经得起历史和人民的检验。

二是坚持原则、敢于担当的精神。在实际工作中克服畏难思想，敢于直面矛盾、敢于坚持原则，不怕说情打招呼、不怕左怕右、不瞻前顾后，真正做到在大是大非面前敢于亮剑、在矛盾冲突面前敢于迎难而上、在歪风邪气面前敢于坚决斗争。

抓好“五个重点”。一是抓政治监督，推进工作具体化。要按照政治监督“六步工作法”，坚持履行“两个维护”政治责任，确保习近平总书记对宣传思想工作的重要批示和重要讲话精神在全市宣传系统得到坚决贯彻执行。精准把握工作要求，聚焦工作重点，探索具有宣传系统行业特色的政治监督，把中央、省委、市委关于宣传思想文化工作的决策部署和要求坚决落到实处，推动政治监督具体化、常态化。

二是抓学习培训，自身建设专业化。纪检监察干部要专职更要专业，个人主动学和带着任务学相结合，认真学习各种实体法和程序法；走出去和引进来相结合，组织宣传系统纪检工作人员赴外地学习考察，同时请专家学者来运城对纪检干部集中培训授课。通过培训学习，实现思想观念、方法手段、工作流程与时俱进，不断提高依规依纪依法履职尽责的能力。

三是抓日常监督，监督检查持续化。要持续跟进“三重一大”重要事项的监督，从“事前、事中、事后”三个环节入手，坚持关口前移、过程管控和跟踪问效；持续开展中央八项规定精神的监督检查，驰而不息纠正“四风”；持续聚焦重点人群，坚持盯紧“关键少数”；管好关键的人、岗、事，充分发挥正风肃纪的“头雁效应”。

四是抓线索处置，案件办理精准高效化。对积压未了结的线索抓紧按程序办理。要按照时间要求对新收到的和自己发现的线索进行认真研判、精准处置；对经过初核需要立案的线索要慎之又慎。在具体案件查办中，一定要精准问责、严肃问责，决不能简单处置，随意扩大或缩小，切实做到“三个坚决防止”。

五是抓警示教育，对象覆盖全面化。没有警示就会迷失。在抓好重点人群、“关键少数”监督的同时，开展不同形式不同层面的警示教育活动，拓展廉政警示教育的覆盖面，实现监督对象全覆盖。用足用好反面教材，用身边的案件警示教育身边的人，切实起到查一案件、警示一片的社会效果。

党旗红　郁郁绿

临猗县“主题党日”聚焦绿色

本报讯　春回大地万物苏，植树添绿正当时。近日，临猗县在完成市委主题党日“6+”规定动作的基础上，进一步创新活动载体，丰富形式内容，增强主题党日吸引力。最近一段时间，该县结合义务植树节，组织各基层党组织开展“党旗红，郁郁绿”主题党日活动，为古郇大地增绿添彩。全县765个基层党组织，15000余名党员共栽植银杏、松柏、国槐等各类苗木14000余株。义务植树主题党日活动，提升了基层党组织的凝聚力和战斗力，增强了党员的植绿、护绿、爱绿意识，为建设绿色临猗提供了组织保证。

图为临猗县县直机关党员参加义务植树主题党日活动。　（王国帅）

“谈”出清风正气　“讲”出干事热情

——稷山县纪委监委创新开展“四谈四讲”加强党员干部日常监督的基层实践

●本报记者　**苏黎原**　通讯员　**杨明有　刘晓明**

在坚持党要管党、从严治党中，如何创新对党员干部的日常监督、长期监督？稷山县纪委监委的答案是“四谈四讲”，即逐级谈、重点谈、提醒谈、诫勉谈，讲明纪律规矩、讲清存在问题、讲透症结危害、讲出干事热情。

2019年5月以来，稷山县纪委监委充分利用“四谈四讲”这一特殊监督方式，在“谈”和“讲”中督促党组织和党员干部为群众解难题、办实事2401件，严肃问责工作不投入、不深入，不会干、不能干的24名党员领导干部，分析解剖对重点工作推进落实不力的23个单位，澄清正名26件反映失实的问题线索，激励全县党员领导干部在疫情防控第一线、经济高质量发展、社会和谐稳定中经风雨、壮筋骨、强斗志、长才干，真正“让吃苦者吃香、让流汗者留名”。

在“四谈四讲”中抓早抓小治未病

新冠肺炎疫情防控工作开展以来，稷山县纪委监委积极开展“四谈四讲”，对在疫情防控中工作不投入、不能干的党员领导干部严肃问责，约谈31人，批评教育27人，诫勉12人，党纪政纪处分10人，其他形式处理3人，督促586个基层党组织织密织牢联防联控网，2300余名党员充分发挥先锋模范作用，协助县委铸就坚强的战“疫”防线。

不止是疫情防控期间，平时，县纪委监委就通过“四谈四讲”，以“逐级谈”为党员干部画好“底线”，以“重点谈”指出廉政风险点，以“提醒谈”把问题消除在萌芽状态，以“诫勉谈”督促出现问题苗头的党员干部认识错误、及时改正，教育引导全体党员干部知敬畏、守规矩、存戒惧，自觉落实党风廉政建设“两个责任”。

以翟店镇为例，该镇2019年开展各类谈话500余人次。针对农村财务不规范、环保工作落实不到位、村干部反映到镇农经站办手续存在无人办理的问题，镇党政班子成员、股站负责人、农村支部书记紧密结合分管工作与党风廉政建设工作，及时开展重点谈、诫勉谈，规范整改，促进责任落实，提高工作效率。

全县“四谈四讲”按照干部管理权限和党组织隶属关系进行。“逐级谈”“重点谈”由各级党组织负责实施，“提醒谈”由各级党组织或纪检监察组织负责实施，“诫勉谈”由县纪委监委和县委组织部根据有关规定负责实施。县纪委监委创新建立“四谈四讲”工作台账，定期开展专项监督检查，对推进不力的党组织和责任人严肃追究责任。

2019年5月以来，县纪委监委通过开展“逐级谈”“重点谈”4558人（次），“提醒谈”“诫勉谈”1908人（次），营造了真干事有荣光、混日子难立足、必须遵规守纪的良好氛围。目前，“四谈四讲”已成为稷山县各级党组织日常监督、抓早抓小治未病的一大“利器”。

在“四谈四讲”中建立长效监督机制

县水利局在“四谈四讲”中针对群众反映的突出问题，深入查找症结，制定措施、全面整改，实施了20个贫困村和部分非贫困村饮水安全巩固提升工程，完成更新水源井21眼，配套各类机电设施54套，修建水池、水塔38座，安装除氟设备和管理房建设27套，更新铺设管道（管网）454公里，涉及全县7个乡镇、120个村庄、138处工程，受益总人口82664人，其中建档立卡贫困人口3111人。“‘四谈四讲’针对性强，谈出了干劲、谈出了纪律、谈出了团结、谈出了廉洁、谈出了务实的工作作风。”该县水利局党支部书记、副局长冯效良说。像水利局这样针对性强的“四谈四讲”并非个例，太阳乡党委就在“四谈四讲”中开展了村干部违规领取补助、违规享受低保、五保专项整治行动，收回违规款3万余元，筑牢防止党员干部犯错误的第一道防线。

为使这种经验固化下来，县纪委监委注重“四谈四讲”常态化，明确规定各级党组织在重大决策部署贯彻落实、重要党纪法规实施、重要时间节点、个人重要事项申报等，实时开展逐级谈话；对重点谈话对象，适时开展有针对性的谈话；对苗头性、倾向性问题及时开展提醒谈话。其次，把“四谈四讲”实施主体和对象囊括县四大班子和其他县处级领导干部，各乡（镇）和县直各单位领导班子成员、股级干部、重点岗位工作人员，以及农村“两委”干部，实现全覆盖。

“县文物旅游管理服务中心每月开展一次‘四谈四讲’后，迟到早退的现象没有了，人情票、关系票彻底杜绝了，单位的向心力、凝聚力更强了。”稷王庙文管所所长徐建伟对如今风清气正的政治生态深有感触。

在“四谈四讲”中谈出温度厚度深度力度

“你们南埝村支村委班子不和谐、工作进展缓慢，是党组织软弱涣散村。你多次提出辞职，工作不积极、不作为、慢作为……”

这是蔡村乡包村副乡长卫锋才在“四谈四讲”中对南埝村党支部书记张建成的一段“提醒谈”。张建成知错就改、重燃激情，积极完成了吃水管网改造、新建井房、村“两委”活动场所提档升级、村土地治理、合并行政村等工作。

与此类似，很多谈心谈话从思想状况、工作实绩、作风纪律、民意评价等方面入手，综合了解干部，细察干部优劣，找准性格特点，做到面对面点对点、褒有章贬有据，不千篇一律，不例行公事走过场，充分体现严管就是厚爱。

县纪委监委严格规定，谈话人要讲清党章、准则、条例等党的制度、纪律及实施细则，并坚持问题导向，及时敲警钟、鸣警笛，提出整改要求，开展“回头看”，使谈心谈话有“温度”，谈话内容有“厚度”，剖析问题有“深度”，推动落实有“力度”，不断提升“四谈四讲”的监督质效。

2019年12月，县人社局因教师段晓康工伤事件造成严重不良社会影响。该局党组以此案为警示，从政治站位、依法行政、落实政策、服务质量、工作纪律等方面入手，由单位“一把手”同班子成员、班子成员同中层干部、中层干部同一般人员“逐级谈”，单位“一把手”对直接服务群众的窗口股室股长“重点谈”。同时，对段晓康工伤重新进行认定，核发工伤保险赔付款项，回应了社会关切。

“开展‘四谈四讲’是落实全面从严治党要求、严肃党内政治生活、强化党内监督的重要抓手，是积极践行‘四种形态’第一种形态的具体举措。开展‘四谈四讲’，我们‘谈’出了清风正气，‘讲’出了干事热情，促进了党风廉政建设‘两个责任’有效落实，为县域经济社会发展提供了坚强的纪律保障。”稷山县委常委、纪委书记、监委主任王纪峰说。