

五大行动筑牢战斗堡垒

——绛县基层党建工作巡礼

■本报记者 苏黎原 通讯员 徐晓梅

2020年,绛县县委以市委“红色组织覆盖、红色熔炉锻造、红色堡垒强基、红色雁阵选育、红色平台保障、红色引领强化”组织力提升六大工程为基本遵循,紧紧围绕“抓政治、强队伍、固堡垒、促发展”的党建工作思路,创新开展“党建引领提升、创新管理规范、强基固本锻造、能力提升强化、稳步覆盖保障”基层党建五大行动,不断强化基层党组织在高质量转型发展、基层治理、重大任务落实中的战斗堡垒作用。

创新管理规范行动,强化制度执行

实施“四定三评”,让主题党日“实”起来。根据市委安排,出台《关于健全完善党支部主题党日长效机制的实施意见》,采取“6+”模式,全面深化开展主题党日活动。全县504个基层党组织1.2万余名党员干部,开展了“党员冲在前,行动践初心”“我是组织形象代言人”“绷紧思想之弦,决战脱贫攻坚”“高举伟大旗帜,争当实干先锋”“践行领袖嘱托,率先蹚出新路”等主题党日活动12期,先后讲党课1800余场次,民主议事4860余项,公开办事6900余项,志愿服务5540余次,为群众办实事好事7900余件,收集意见建议2390余条,针对7个方面45个突出问题查缺补漏,强化弱项、防偏纠偏,以主题党日活动的高效开展推动了党内政治生活的正常化、全链条、闭环式贯通。

探索“六个活动、七个清楚、八项制度”,让流动党员“活”起来。针对“在外流动党员管理措施单一、作用发挥不明显”问题,起草《绛县流动党员教育管理暂行办法》(试行),组织返乡党员开展认领一个岗位、补上一次党课、作出一项承诺、召开一次座谈会、开展一次谈心谈话、更新一次信息“六个一”活动,增强流动党员组织归属感。每季度更新在外流动党员情况台账,做到党员流动时间、去向住址、联系方式、就业情况、组织生活、思想动态、作用发挥“七个清楚”。探索建立流动党员外出报备、专人联系、定期汇报、谈心谈话、学习积分、信息通报、在外帮带、鼓励奖惩“八项制度”,不断提高流动党员队伍整体素质。目前,县委在北京、上海、西安、太原、广州等地组建9个在外临时党支部,1614名流动党员全部纳入规范管理体系,正逐步向组织有力、权责清晰、机制完善、实效突出的流动党员管理目标迈进。

创新“差异管理”,对农村干部“严”起来。印发《绛县农村基层干部差异化管理办法(试行)》,建立完善村党组织书记抓基层党建主体责任、村干部服务联系群众、村级集体经济奖励、绩效考核与年度考核挂钩发放等机制,在任职资格、工作职责、培养教育、日常管理、考核评价、激励保障等方面对农村干部实行差异化管理,特别是在村“两委”干部报酬上实行差异化,打破“大锅饭”,真正实现用制度管人、用制度管事,着力建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、工作务实、遵纪守法的农村干部队伍。

强基固本锻造行动,夯实组织体系

不断加强各领域基层党组织规范化标准化建设。县委出台各领域基层党组织规范化建设标准,在农村实施了“十个好”基层党组织创建活动,涌现省级标杆村1个,县级标杆村20个;进一步理顺社区党组织隶属关系,由县直工委指导县社区服务中心开展党建工作,全县3个社区活动场所面积均达500平方米以上,1个新建社区正在规范化建设,社区服务群众经费达5万元;在非公和社会组织开展“三整一提升”专项行动,成立了园区党委,开展大观摩、大学习,带动创建“双强六好”示范党组织10个,进一步扩大了党的组织和工

作覆盖。目前,全县共有党员12016名,规范设置基层党组织504个。

不断加强易地扶贫搬迁后续党组织建设。印发《关于在易地扶贫搬迁后续扶持工作中加强基层党组织建设的通知》,全面掌握9个易地扶贫搬迁集中安置点班子、阵地、队伍、制度建设等情况,以方便党员管理为原则,打破行政区域管理限制,积极探索以户籍地党组织管理为主、党小组分散管理的模式,实现对安置点党员的“日常管理不脱节、组织生活不脱节、发挥作用不脱节”全覆盖管理。目前,1个集中安置点以党支部党员大会形式开展组织生活,8个集中安置点以党小组形式组织党员开展日常教育学习,重要会议、活动回村党支部参加。

常态化开展软弱涣散党组织整顿专项行动。按照“不设比例,不定指标,应整尽整”的要求,落实市委“六定一评”机制,由县委常委专题研究确定10个软弱涣散农村党组织,逐村制定专项整顿方案,开展驻村整顿。同时,继续坚持把软弱涣散基层党组织专项整治与解决民生问题相结合的经验做法,先后召开全县软弱涣散农村基层党组织整顿暨“四个一”工作推进会、软弱涣散农村基层党组织整顿暨民生问题督办会,列出涉及7个县直单位的30项民生问题,已解决15项、列入项目规划10项,因资金政策等原因持续跟踪督办解决5项。

能力提升强化行动,炼强基层“领头雁”

“两先一专”选派机关事业单位干部担任村党组织书记。先行退出,利用合并行政村契机,重点调整退出不胜任、不称职、工作被动且教育培训起色不大、村级集体经济年收益低于5万元且发展思路不清、年龄超过60周岁且精神懈怠的“四不一起”村党组织书记20个。先行保障,在保留选派干部原待遇不变的基础上,县级财政列支59万余元,用于发放选派干部生活补贴和考核奖励,人均每年2.9万元。专人专职,针对各退出村实际,研究确定最终选派人员20人和对行政村,整体实现党政干部进“软”村、经管干部进“穷”村、政法干部进“乱”村、农业干部进“专业”村、帮扶干部进所在单位帮扶村的“五进”目标。

“五项措施”推进村“两委”主干“一肩挑”。持续强化“一肩挑”政策宣传,建立“一肩挑”后备干部库,政策向“一肩挑”村倾斜,“一肩挑”人员优先评优评先,由合并村党组织书记负责村务工作等措施,稳步提高“一肩挑”比例。目前,全县实现“一肩挑”行政村88个,占比66.17%。

“三支队伍”点亮乡村振兴人才底色。落实《绛县农村基层干部差异化管理办法(试行)》,按照“每村后备力量总数不少于5名,其中1至2名党组织书记后备”的要求,由村党组织召开党员大会研究建立村“两委”主干、村“两委”委员、村入党积极分子等包含909人的农村后备干部队伍。

“一人一档”对村(社区)党组织书记进行备案管理。参照机关事业单位干部档案管理规定,印发《绛县村(社区)党组织书记备案管理档案建立说明》,建立村党组织书记档案室,订制专业村党组织书记档案盒,规范设置13类人档资料和要求。目前,各项资料已全

部入档完毕。

“一村一策”不断加强和规范党员教育管理工作。着力破解3年以上未发展党员行政村和贫困村党组织软弱、发展党员后继乏力等突出问题。2020年消除3年以上未发展党员行政村13个,贫困村发展党员5名。进一步规范入党程序和资料,对违规发展党员问题逐一审查谈话,整改、纠正问题20余项,规范档案资料40份,建议取消预备党员资格5人。

“一季一析”强化省市县党代表队伍管理。每季度至少开展一次省、市、县三级党代表分析排查工作,及时征求县纪委监委、县公安局等部门意见,做好党代表终止资格、停止职务工作。2020年先后有4名县党代表因职务调整出绛县被终止资格,目前全县共有240名县党代表、19名市党代表、2名省党代表。

“分类施策”强化能力培养。依托主体班读书班,培训科级干部600余人,一般公务员131人;结合“农村领头雁”“普通党员进党校”“基层党务干部专题培训”组织政治业务能力提升培训3000余人;确定3处市级农村基层干部学历提升教学实践基地,在全省项目成果报告会上作了典型发言。

稳步覆盖保障行动,打造坚强阵地

切实规范村(社区)党群服务中心建设。按照市委工作要求,对村(社区)党群服务中心存在的形式主义挂牌问题进行全面整治,规范设置农村党群服务中心一级标牌17个、二级标牌15个,设置社区党群服务中心一级标牌14个,二级标牌14个。同时,坚持边整治边规范、边规范边提升的工作思路,分别出台农村和社区的党群服务中心规范化建设标准。统筹“党务、村务、服务、商务、医务”事项,发挥“小广场、晒粮场、大会场、运动场”作用,对农村现有功能室和场地进行优化整合,明确20条规范化建设标准,133个行政村均实现多功能会议室全覆盖,62个村达到“五务四场”要求。按照社区“一场所六中心”建设要求,对社区明确12条规范标准,3个社区共清理标牌18块,整合10块,保留32块,有效推进了村(社区)职能回归,提高了管理服务效能。

稳步推进区域性党群服务中心建设。主动适应新形势下基层党建区域性发展趋势,坚持资源整合、部门协作,依托开发区、社区、非公和社会组织先后建设完成绛县经济开发区综合党群服务中心、县非公企业党群服务中心、县社会组织党群服务中心等6个综合性、区域性、多功能党群服务中心。

提升基层党建信息化水平。积极推进基层党建传统优势与信息技术融合,对“三晋先锋”App、绛县党建云平台 and 现代远程教育站点进行融合,提升全县党建工作信息化水平。目前,全县党员和党组织“三晋先锋”注册完成率100%,日常活跃率达50%以上。

不断加大基层党建工作投入。落实县委《关于进一步加强基层党组织建设的21条工作措施》,加大基层基础保障,建立健全以财政投入为主的乡镇、村(社区)组织运转经费保障制度,建立年度正常增长机制。2020年,共列支基层党建工作经费3600万余元,为全县基层党建各项工作有序推进提供了有力保障。

市招商投资促进中心 主题党日议招商

本报讯(记者 邢智轩)为提高党支部建设质量,强化党支部政治功能,充分发挥党支部战斗堡垒作用,市招商投资促进中心党支部日前开展主题党日活动,以党建促招商,推动全市经济高质量转型发展作出新贡献。

活动中,全体党员重温入党誓词、诵读党章、交纳党费、观看警示教育片,并传达学习了有关会议精神,围绕市委四届九次全会和市委经济工作会议提出的九大战略重点,提出了“134568”工作思路,着力在6个方面精准发力,为“十四五”开好局、起好步贡献招商力量,即优化顶层设计,在构建一套机制上精准发力;筹建3支队伍,在实施小分队招商上精准发力;充实项目“四库”,在促进项目投产达产上精准发力;完成五大目标任务,在争先创优争创一流上精准发力;创新“六大”招商模式,在推动招商精准化上发力;瞄准八大领域,在链链补链延链上精准发力。

市招商投资促进中心负责人表示,将以此次主题党日活动为契机,坚持党建引领业务发展的理念,锚定重点产业集群,聚焦“六新”突破,整合全市力量,创新招商模式,强化服务保障,以永不满足、永不懈怠、永不停歇的战斗姿态,主动担当,大胆作为,开创招商引资新局面。

活动结束后,市招商投资促进中心党支部还开展了退休党员走访慰问活动,切实把党组织的关怀和温暖送到了退休党员的心坎上。

河津“点对点”送 外出务工人员返岗

本报讯(记者 张君蓉)前段时间,河津市近100名返岗务工人员统一乘坐“点对点”输送客运大巴,前往北京、河北及长三角等地区开启“淘金”之旅。

这是该市2021年集中输送的第二批外出务工人员,首批60人于2月17日(农历正月初六)返岗。春节期间,该市人社局坚持“就业服务不打烊”,积极做好外出务工人员就业服务保障工作,通过搭建平台、“点对点”“一站式”集中输送等措施,全力解决农民工返岗难、出行难的问题,加快推动节后务工人员返岗就业,拉开“春风行动”的序幕。

当天,外出务工人员经过核实登记、测量体温后,统一乘坐专车到达用人单位。临行前,河津市人社局相关负责人叮嘱外出务工人员适应新环境,调整好状态,迎接新挑战,随后还为他们送上准备好的丰盛早餐。

下一步,该市将持续推进“春风行动”专项活动,组织多批次的“点对点”对外劳务输出,联合人力资源公司提供更多就业岗位,努力满足各类企业员工返岗需求,扎实做好对外劳务输出工作,不断拓宽群众的就业渠道,切实解决群众就业难题。

今年,地方各级领导班子将进行换届,选人用人问题备受关注。谁能选出改革的促进派、建设的先行者、发展的实干家,开创起强班子、硬队伍,关系到全面建设社会主义现代化国家新征程的稳步起航。

每一次换届的选人用人,都与人民群众的利益息息相关。对于群众来说,谁不希望产生的新一届领导集体能够立党为公、执政为民、为民有作为呢?选才选德,群众受益;用人不当,祸国殃民。有些干部华而不实,对工作敷衍塞责应付了事;有些干部作风浮躁,攀上不顾下,一心只为升官发财,心思不用到工作上;更有甚者利用职权之便,侵吞国家公款,搜刮民脂民膏,渐渐地走到了人民的对立面,失信于民。不用讲,这就是在选人用人的环节上出了问题。因此,集中换届,选贤任能至关重要。

人是生产力的决定因素,是以人为本的核心要素。选贤任能,关键在于“认识”人。认人不准,识人不准,就容易选人不当、用人失误。用好人,说白了,就是要那些政治坚定、思想进步、德才兼备的优秀干部选拔出来、重用起来。

要以“零容忍”“零懈怠”根除贿选“阴囊”,保证换届的风清气正。这就要求换届必须从人民利益的角度出发,坚持正确的用人导向,把握好干部成长路径,不以人情关系选干部,不分远近亲疏,不戴有色眼镜,不搞平衡照顾,真正选贤才、用能手,切实选出敢于担当、勇于谋事、勤于作为的好干部,配出结构优、功能强的好班子,换出心齐气顺劲足的好面貌。

选好人,还要有严格的作风纪律作保证。今年年初,中共中央纪委机关、中共中央组织部、国家监察委员会联合印发了《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》,明确提出要压紧压实责任,加强对换届风气监督工作的组织领导。我们始终要把纪律和规矩挺在前面,树立正确的选人用人导向,坚持把严肃换届纪律、加强换届风气监督与换届工作一同谋划、一同部署、一同落实,深入整治选人用人不正之风,以“零容忍”的态度正风肃纪,充分发挥群众监督的力量,严厉打击和查处借机跑官、要官、骗官、买官等丑恶现象,防范风险隐患,确保组织人事纪律的贯彻落实到位,以实际行动取信于民、赢得民心,确保选出好班子、换出新气象,使其成为践行新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的“带头人”和“领头雁”。

风清气正为换届选好 人

■王金亮

大学生志愿者 架起爱的“云端课堂”

本报讯(记者 乔植 通讯员 史甜甜)“今天的课程开始了,我们先来温习下昨天英语的学习内容,操场的英语怎么读?然后在本子上拼写出来。”“playground”“classroom”……前段时间,大学生志愿者张璐璐利用钉钉软件给小学生王星博辅导作业。这是天津市爱心人士志愿者协会开展“线上云端辅导”公益活动的又一个缩影。

张鹏鹏是天津市爱心人士志愿者协会的一名青年志愿者,也是此次公益活动的组织者。据他介绍,该协会于1月23日开展“大手牵小手 温情暖童心”大学生线上辅导公益活动,为留守儿童、困境儿童等需要学业帮助的未成年人进行一对一辅导。活动发出后,70余名来自太原理工大学、晋中师范学院、太原师范学院、东北师范大学等院校的大学生志愿者积极报名,其中还有部分外地大学生加入队伍,他们用网络传递爱心、传递温暖。

在此次公益活动中,大学生志愿者主动与小朋友分享自己的学习与生活,并引导孩子们讲述他们的快乐与困扰。面对屏幕前的大哥哥大姐姐,孩子们从起初的腼腆表现,到熟识后的无话不谈,他们积极向志愿者提出学习和生活中遇到的困难和疑惑,志愿者们都一一进行解答,并结合孩子们的个性特征制定个性化的学习指导和帮助,同时还将在书本知识与社会实践相结合,给孩子送去关爱和温暖。

今年12岁的杨婉男是天津市城区街道马家村的一名困境儿童,父母因为文化水平有限,不能给孩子辅导功课。当看到这个公益活动后,父母便第一时间给孩子报了语文、数学、英语3门课程。“多亏了哥哥姐姐的辅导,他们讲得特别详细,遇到不懂的地方还一遍又一遍给我讲解。我相信开学后我的成绩会有一个大的提升。”2月28日,正在为开学作准备的杨婉男说道。



日前,一企业工作人员在闻喜县政务服务中心工伤保险窗口咨询相关业务。

近段时间以来,闻喜县政务服务中心各窗口采取多种办法收心鼓劲,激励服务人员积极为办事企业、群众提供便利高效的服务。

据介绍,该服务中心自去年11月投用以来,便以渠道全覆盖、信息全关联、数据全汇聚、结果全公开为目标,将政务大厅自助叫号机和“好差评”评价器进行关联,打造闭环评价模式,并将评价结果与相关部门的考核和绩效挂钩,倒逼政务服务质量提升。

本报记者 张君蓉 摄