

声音

让“品质就业”多起来

朱姝

2020年,城镇新增就业1186万人,年末城镇调查失业率5.2%,这张成绩单来之不易、温暖人心。

就业是最大的民生工程,农民工是就业工作的重点群体,保持对这一群体的关注仍是重中之重。

农民工就业具有总量大、稳定性差、保障弱的特点,易受经济波动影响。提升他们的就业创业能力,就显得特别重要。

同时,农民工就业不仅仅是经济问题,更是社会问题。从民生保障看,保住就业才能稳住民生底线;从经济运行看,保住就业才能稳住经济基本盘。当前,要全面强化就业优先政策,根据就业形势变化调整政策力度,千方百计稳“饭碗”,多管齐下造“饭碗”。只有全力以赴稳住就业基本盘,才能稳住经济基本盘,守住民生底线,保持经济社会持续健康发展和社会大局稳定。

如何让更多农民工实现体面就业、品质就业?

首先,从西建集团员工焦武斌、郑志刚的身上感受最深的,还是加强技能培训,提升农民工就业创业能力。把农民工促就业、扩就业和稳就业摆在更加突出位置,高度重视农民工职业技能培训工作。督促指导行业、企业和各级人力资源社会保障部门做好各类培训组织工作,广泛动员广大农民工参加各类技能培训。积极对接人力资源市场、企业和农民工需求,及时发布培训项目目录、培训机构目录、培训种类方式以及就业信息等,方便农民工培训和就业。还可针对农民工特点,支持我市技工院校、职业院校、职业技能培训机构、企业培训中心等开展定向、定岗、订单培训,利用互联网、手机客户端等载体,积极开展线上职业技能培训,提升培训质量。

其次,是充分挖掘本地就业“潜能”,支持农民工就地就近就业。受新冠肺炎疫情影响,一些返乡的农民工没有再回到城市打工,这给农民工的就业增收带来了一定影响。要用好围绕回归农业、项目吸纳、创新创业、扶持创业、公益岗位安置等强化农民工就地就近就业支持政策,结合推进以县城为载体的新型城镇化、农村水利等基础设施建设。组织农民工参与城乡基础设施、公共服务设施建设和农村人居环境改善,发展休闲旅游、电子商务等行业;加大以工代赈项目实施力度,引导留守农民工积极从事保洁员等公益性岗位,多渠道、多方式支持帮助农民工就地就近就业。

还可加大农民工就业帮扶力度,在特定行业中帮扶农民工就业。大力发展生活服务业、劳动密集型产业,对吸纳农民工就业多的给予更大政策激励。同时,政府积极推进企业复工复产,拓展就业岗位,稳定扩大就业;各级政府履行好相关职责,为企业在获取岗位支持、技术支持、资金扶持等方面积极行动。

“品质就业”促进“品质生活”

西建农民工捧上“金饭碗”

本报记者 朱姝



西建集团员工外出考察前,集团负责人在机场送别 (资料图片)

功夫不负有心人,这次的技术转型很成功,焦武斌和他班组的工人们很快拿下地暖垫层和发泡混凝土的填充工作。

“之后每年,西建集团都为务工人员免费组织各种技术培训,使很多像我们这样的普通小工得到了飞速的成长和发展。”焦武斌说。

不仅工作的范围在不断拓展,工作的层级也在不断提升。现在的焦武斌已经从最开始的小工,成长为管理30多人的班组长。“班组里全是老工人,都是在我们这里待了五年以上的,他们和我一样,都觉得在这里干活,不仅稳定,还能学下东西,能提升自己。”

他坦言,发展的方向已经瞄准,下一步他还关注车库地面打磨工作,以及相关的地坪漆学习。

“现在我也在咱们天茂城买了房子,家里供养两个孩子上学也没啥压力。”焦武斌说,在西建的就业为他的人生带来了不小的变化。

荣誉感——“提起有面子”

“周围的朋友看到我的工作状态,大家都觉得西建这个活儿能干,可以在这里继续干下去。”全宏信心满满地说。

全宏,西建集团杂工班组的工人,在这里工作了快一年,还可以算是西建集团里的“新晋员工”。

全宏之前是朝八晚六的普通上班族,他觉得收入不太足以支撑他小家庭的支出,有两个小孩子,还有房贷要还,经济压力下他决定转型。

后来,他选择来到了西建集团,从一名杂工开始做起。

“每天早上七点上班,配合技术员的工作需求,做一些工地上的垃圾清运以及材料转运之类的工作。”全宏说,“现在我在万达广场旁边的西建工地上工作。”

这份工作确实比之前的工作更累,早上不仅上班早,有时还要配合运送建筑垃圾的大车进出城时间,工作到晚上十一二点都是常事。

工作强度更大了,为什么愿意继续做这份工作?

“虽说很累,但还是有力量的。工资高是一部分原因,在西建确实能挣到钱,现在的工资是过去工资的两倍还多。”全宏说。

每天上工地之前,公司班组都会给员工多次强调安全,班前的安全会议是开得最长的会,这让全宏觉得公司是切实地在为每一个员工着想的。

除此之外,公司的各项福利也让全宏倍感温暖。

今年过年期间,西建集团给旗下员工发了猪肉、礼盒等过年福利,这让第一次在西建过年的全宏觉得非常贴心。

除了逢年过节发放福利,为了应对新冠肺炎疫情,西建集团还组织员工免费体检。

种种暖心的举措,都让全宏觉得在西建集团非常安心且极有荣誉感,也就有了开头他的朋友对他这份工作的赞许。

据悉,公司成立39年来,西建集团积极致力于改善农民工用工条件和福利待遇,先后投资1500余万元为农民工缴纳各种社会保险;坚持每年为优秀农民工体检;每逢重大节日斥资10余万元组织慰问一线工人,为农民工送去蔬菜及肉食佳肴等礼品;先后拿出2000余万元,

坚持每三年一次企业员工免费国内游的激励机制,多次组织千余名优秀农民工上北京,下海南,游华东五市,逛云南昆明、台湾厦门、香港澳门,实现体面劳动;企业高层领导在春节等重大节日期间经常赴河南、四川等外地民工家里看望老人、探视病人、救济资助困难职工少说也有200余万元,让农民工倍感西建大家庭的温暖。

据不完全统计,西建集团现有的5000余名员工,其中有3000多人为芮城农村剩余劳动力,而其中四分之三的芮城农民工家家有存款、小轿车,县城有房住,达到了小康家庭标准。

安全感——“不知讨薪愁”

“我从2002年来到西建集团,现在快20年了,他们没有拖欠过我们一分钱工资,这让我们非常有安全感。”西建集团外墙涂料班组长郑志刚说。

农民工被誉为“城市建设的脊梁”,也是家庭的顶梁柱。不按时发钱,让城市蒙羞;两手空空,怎么养家?欠薪,一直是农民工最关心的问题。是否按时发放工资,是决定农民工是否稳定就业的重要因素。

郑志刚一开始跟随西建集团在芮城做工程,后来西建集团业务转向运城,他也跟着继续参与了天茂城、天茂上郡等项目。

合作了这么多的工程项目,也合作了这么多年,让郑志刚最满意的就是西建集团从不拖欠工资这一点。

说起过去的拖欠工资经历,郑志刚露出了尴尬的神情。

“以前带着工人外出干活,工程上不给我们结工资,我们就只能先行垫付给我们。没办法,我们不垫付,工人以后不跟我们出来干活,架子都搭不起来。”郑志刚说,最多的时候,他帮工友垫付过二十几万元的工资。

可是,来到西建集团之后,情况发生了变化。

“一次工资都没拖欠过,现在我的班组有好几个工人,别人叫他们出去干活,他们都不去,哪怕别人给的工资更高,他们也愿意留在西建干活,因为他们知道这里不拖欠工资,有安全感。”郑志刚说。

从不欠薪,给工人带来了安全感。不间断的技术培训和提升也给了工人踏实稳定感。

“西建集团里的工人干活,都具备工匠精神。我们外墙涂料班组主要负责楼体外墙涂料的涂抹。外墙涂料的材料这几年发展变化得很快,从一开始的普通涂料,发展到后来的乳胶漆,再到后来的质感漆……每一次材料的更新换代,公司都积极给我们做技术培训和指导,保证西建盖的楼房,都是用最好的工人,用最好的材料,现在正在盖的西建新楼,全部用的是进口涂料,这都是行业内领先的思路和做法。”郑志刚说,“在西建工作,工资有保障,工作也有前景,我们都愿意在这里继续工作下去。”

自运城政务服务中心实行“5+2”政务服务模式,即周一至周五工作日加周六、周日政务服务“不打烊”以来,受到了广大市民的好评。

为提升政务服务水平,推进政务服务“一网通办、一窗办、一体办”进程,在推出周六正常办理16项高频个人服务事项的基础上,该中心增加了涉及企业开办、项目投资的社事务区、市场准入区、投资建设区等6个服务窗口及46项行政审批服务事项,周六、周日也可办理相关业务。

图为近日,在运城政务服务中心,工作人员在为市民办理业务。

本报记者 刘晓瑞 摄

芮城县多措并举推动企业“小升规”

本报讯(记者 余果 通讯员 王钊 张佳帅)今年以来,为推进芮城县工业企业转型升级,实现高质量发展,芮城县多措并举,助力中小微企业“小升规”。截至目前,全县已培育“小升规”企业41家。

政策聚焦“引上规”。一是编印《中小微企业优惠政策汇编》《干部入企服务优惠政策手册》等,深入企业进行宣传,及时将国家、省、市、县支持中小微企业发展的决心和信心传达到每一个企业。二是加大政策扶持力度,对“小升规”的重点培育企业及新上规企业在税费优惠、资金扶持、辅导培训、市场开拓等方面给予重点倾斜,加快推动中小微企业向规模以上企业转型。

分类指导“促升级”。一是确定培育目标。建立“小升规”基础企业培育库和重点企业培育库,按照1:2的比例把年主营业务收入500万元—2000万元的,纳入“小升规”基础企业培育库;按照1:1.5的比例把年主营业务收入1000万元—2000万元的,纳入“小升规”重点企业培育库,通过排查筛选,今年纳入基础库22家、重点库17家。二是实施分类指导。对列入基础库、重点库的企业,因企制宜,分类施策,动态监测,实行全过程管理,邀请税务、统计部门及优秀规上企业为培育企业在法律法规、财务管理、技术创新、税务知识、企业管理等领域提供强有力的技术支持。

精准服务“助上规”。积极组织开展“千人千企”精准帮扶活动,成立帮扶小组入驻企业,进行“一对一”监测跟踪,实时跟进,积极协调解决问题,保证培育措施和相关政策宣传落实到位。

万荣县行政审批服务管理局

始于需求,终于满意

本报讯(记者 朱姝)

“我原以为还得再跑一趟,没想到签个承诺就办结了,真是太意外了,现在办理注册业务真是太便捷了。”冯女士手持《护士执业证书》高兴地说道。

3月2日下午,万荣县一医疗机构工作人员冯女士因工作急需到万荣县政务服务中心办理护士执业注册,由于时间匆忙,忘记准备了一项资料。就在她懊恼异常、不知所措时,窗口工作人员主动向她介绍了行政审批服务管理局推出的“最多跑一次”便民服务新举措,在工作人员的帮助下,冯女士通过“信易批”顺利办结了相关业务。她感到非常感动和满意。

据悉,万荣县行政审批服务管理局社会事务股按照新举措“信易批”工作模式,就包括娱乐场所经营许可、民办非企业登记、社会团体登记、医护注册和延续以及变更在内的各项业务,对企业及个人实行“容缺办理”机制,不断提升审批效率。申请人在主要申报材料齐全,符合法定受理条件,但次要条件或手续有欠缺的情况下,通过签订“容缺办理承诺书”,申请人只需承诺在规定时间内补齐资料,即可完成整个办理流程。如社会事务股审批的《卫生许可证》业务、医护注册业务,法定办结时限20个工作日,万荣县承诺5个工作日办结,2021年又压缩为“即办件”,申请材料齐全当场拿证。

目前,万荣县行政审批服务管理局持续深化“放管服”改革,进一步优化审批流程,压缩办理时限,力求做到流程能简则简,环节能减则减,办事能快则快,服务能优则优,深入践行“执政为民”的服务理念,紧紧抓住“群众需求”这个牛鼻子,瞄准“群众满意”这一落脚点,用心服务,用情服务,用智服务,不断提高企业群众满意度和获得感。



临猗县行政审批服务管理局

微笑服务暖人心 帮办代办获赞誉

近日,来自临猗县北景乡的谢大爷来到县政务大厅办理农民专业合作社注册登记事项。在政务大厅6号窗口咨询后,了解到农民专业合作社注册登记需进行网上办理,由于谢大爷年纪较大,对电脑网络等不大熟悉,在拿到一次性告知单后,他仍感到十分焦虑,一时不知怎么办才好。

政务大厅6号窗口B岗工作人员荆蓓了解到谢大爷情况后,主动上前全程指导谢大爷进行农民专业合作社半程电子化网上注册,填写合作社法人以及全体成员基本信息

等内容,随后又帮助谢大爷修改合作社章程、成员大会纪要、任职书等资料,并引导他至综合受理窗口进行办理,全程微笑服务、耐心讲解,短短20多分钟就帮谢大爷办理完了相关手续并拿到营业执照。

业务办理完后,谢大爷对工作人员荆蓓表示感谢,荆蓓却说“不用谢,这是我们应该做的。”谢大爷听后非常感动,专门书写了一封感谢信交到荆蓓的手中,感慨道“非常感谢!你们的服务很周到,这么快就让我办理好了合作社的注册登记事项,而且服务

态度特别好。”

谢大爷的感谢信是对该局政务服务工作的肯定,今后,临猗县行政审批服务管理局将继续坚持“以服务群众为工作导向,以群众满意为工作标准”的工作宗旨,严格要求所有工作人员遵照“两立三声一双手、五个一样”,耐心、细心、诚心地为群众办事,大力推行全程帮办代办服务,争做群众的“贴心人”“店小二”,真正做到把便利带给企业,把满意留给群众。

(荆芳芳 黄亚姣)