

打造优秀人才向往之地

——我市市直事业单位引进高素质青年人才工作综述

本报记者 邢智轩 郭华



高素质青年人才培训班开班仪式(资料照片) 雷哲侠 摄

教育专业的博士研究生马榕璠就是“云端面谈”的亲历者。在2020年7月，她接到市就业服务中心工作人员的电话，约定第二天上午十点进行网上面谈。

面谈中，马榕璠将个人简历、教育经历、工作实践经历、科研情况、获奖情况等详细做了自我介绍，面谈的另一方对她报名时提交的各项材料进行了网上检验。双方还就2020年高素质青年人才引进的相关政策进行了交流，并询问马榕璠是否还有其他需求。

马榕璠告诉记者，当时正是自己准备论文答辩的时间，也是疫情期间，“云端面谈”一方面节约了自己的时间和交通成本，提高了办事效率；另一方面在疫情防控下也提供了一种安全的就业途径，可以放心开展交流。

真心实意留人才

好的政策才能留住人才。我市坚持政策先行，对标省委人才新政“12条”，把人才引进的发力点放在提高政策“含金量”上，以非常之力，行非常之举。

据了解，我市从多个方面对现有人才政策进行优化细化落实。比如，户籍迁入方面，不受在运城居住年限限制，即可办理运城常住户口；住房保障方面，聘用期间租房由政府人才公寓或由用人单位负责购买租赁商品住房，未租用的5年内可申请每人每月1000元的租房补贴，正常缴存住房公积金6个月以上，凭20%的首付票据，本市范围内购房可放宽至最高贷款额度；子女入学方面，优先就近安排优质学校，优先办理转学手续；配偶就业方面，由相关部门统筹协调解决，暂时无法安置的，参照引进人才单位职工平均工资发放2年生活补助；交通保障方面，3年内免费乘坐市内公交；资金补助方面，博士研究生给予每人10万元的安家补贴、5年内每月发放2000元人才津贴；职称评聘方面，引进人才首次聘任，用人单位可按特设岗位直接聘任；职务职级方面，博士研究生4年期满、“双一流”

硕士研究生3年期满，考核优秀且符合相关任职资格、工作表现突出的，可提拔担任副处级、正科级领导职务……以此保证引进人才的成长空间。

为了打通人才服务“最后一公里”，我市注重在狠抓政策落实、强化服务保障上出实招，参照省委组织部人才政策和人才服务事项“两清单”的做法，分门别类制定政策服务清单，把“政策文件”变为“政策干货”。同时，充分发挥市委人才工作领导小组成员单位作用，对各类政策服务事项优先办理、限时办理、销号办理，加快工资待遇、住房补贴、安家补助等资金补贴兑现进度。加强主动服务、跟踪服务，明确各用人单位人事科长为第一责任人，协调解决户籍迁入、配偶就业、子女入学等“关键小事”，为人才提供“一对一”“保姆式”服务，让人才舒心生活、安心工作、专心发展。

毕业于大连理工大学电路与系统专业的硕士研究生陈鹏鹏通过“2020年市直事业单位引进高素质青年人才”引进到运城城市人民政府办公室电子政务中心工作。他的孩子之前在夏县示范幼儿园上学，当陈鹏鹏回来工作之后，他按照高素质青年人才相关政策申请办理了子女入学手续，市教育局按照相关政策已经将陈鹏鹏的孩子安排到他家附近的一所幼儿园，解决了陈鹏鹏一家的一件大事。

谈到子女入学问题的时候，陈鹏鹏十分开心。他说：“这些年都是在外地上班，作为一名父亲对于孩子的教育有所缺失，回到家乡工作之后，非常希望能在孩子教育上多付出一些。高素质青年人才引进的子女入学相关政策，解决了我的后顾之忧，非常感谢市委、市政府给予的优惠人才引进政策。”

知用其长育人才

人才要发挥作用，必须要有好的平台让他们“施展拳脚”。郭锋毕业于中南大学湘雅医学院应用心

理学专业，毕业后的他一直在合肥工业大学心理健康教育与咨询中心从事心理健康教育和心理咨询工作。通过“2020年市直事业单位引进高素质青年人才”，他被引进到市卫生健康委员会疾控科工作。所在单位结合他的专业和工作经历，安排他具体负责运城市社会心理服务体系专家库建设试点工作。一年来，他承担了为全市心理服务人员开展公益心理沙龙和案例督导，为机关事业单位工作人员作公益心理讲座，起草和修订了运城市社会心理服务体系专家库建设试点工作。他先后被运城市社会心理服务体系建设工作领导小组办公室聘为市社会心理服务体系建设工作首批专家组成员和运城心理危机干预专家组副组长，市卫生健康委员会为其个人成长和工作发展提供了广阔平台。

在市生态环境局土壤生态环境科工作的李敏毕业于中山大学环境工程专业，主要从事危险废物、尾矿库、重金属、持久性有机物质等监管工作。

在校期间，她的研究方向是重金属对动物的毒理效应，上学时只是研究它的毒性，并不了解国家对重金属总量的管控及政策。工作以后，她迅速将“技术者”思维转变为“管理者”思维，比如，在工作中她认真学习危险废物法律法规及规范化考核的相关规定，掌握危险废物从产生、贮存、转移、处置利用等环节需要注意的事项以及全过程电子化监管，向企业详细讲述环保法律法规要求以及危险废物管理知识；组织企业开展相关培训，真正帮助企业了解到危险废物管理的重要性，努力做到彻底消除企业环境风险隐患，提高企业环境应急能力。她充分利用所学知识指导企业开展环境治理方面的工作，真正做到了学以致用。

人才聚则事业兴。通过推进人才体制机制改革和政策创新，我市人才队伍活力得到有效激发，必将为运城高质量发展提供强有力的支撑和智力保障。

我市圆满完成县(市、区)级团组织换届工作

本报讯(记者 郭华)近日，随着共青团垣曲县第十八次代表大会圆满闭幕，我市13个县(市、区)圆满完成县(市、区)级团组织换届工作。

此次县(市、区)团委换届，严格“坚持党的领导、坚持发扬民主、坚持用人标准、坚持改革创新、坚持从严治团”的工作原则，把党的要求贯彻落实到团的换届选举工作全过程；贯彻民主集中制，认真履行团内民主程序，切实保障团员选举权、被选举权等基本权利；落实新时代好干部标准和年轻干部“七种能力”要求，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤；落实党对共青团改革要求，积极推进基层组织和工作创新，增强基层团组织活力；规范选举程序，严明纪律规矩，严肃执纪问责，营造风清气正的良好政治生态。

此次县(市、区)团委换届，全市严格执行团的代表大会代表名额、人选构成、团的委员会委员、候补委员、常务委员会委员以及书记、副书记人数和比例等有关规定。各县(市、区)团干部配备率均达100%，全市13个县(市、区)选举产生新一届团委书记13名，副书记19名，挂(兼)职副书记40名。新任县(市、区)级团委班子成员中研究生以上学历2人，占5.88%；本科学历26人，占76.5%；年龄结构中28岁以下14人，占41.2%；29岁至35岁21人，占61.8%，实现了“年龄降、学历升、结构优”的工作目标。

万荣标本兼治一体推进“三不”建设

本报讯 今年以来，万荣县纪委监委坚持“三不”一体推进，系统施治、标本兼治，促使党员干部因敬畏不敢腐、因制度不能腐、因觉悟不想腐。

拍摄警示教育片，发挥办案治本功能。为做好查办案件“后半篇文章”，万荣县纪委监委精心选择了包含县直单位一把手“关键少数”、民生领域“中层干部”、农村主干“基层根基”的4起违纪违法典型案例，挖掘各自违纪违法的深层次原因，拍摄制作了警示教育片《失守的底线》，组织全县党员干部观看并交流讨论，用身边事教育身边人。

以案促改，扎牢制度“笼子”。针对查处的万荣县原扶贫开发中心主任林某严重违纪违法案反映出的关键岗位监管存在的问题，联合组织部印发《关于加强关键岗位领导干部日常管理的暂行办法》，抓早抓小、防微杜渐。针对查处的荣河镇谢村原党支部书记兼村委会主任吕某某严重违纪违法问题，建立“小权力”清单。

建设薛耀廉廉政文化园，弘扬勤廉文化精神。高标准建设8000平方米的薛耀廉廉政文化园，运用先进的全息投影等现代化声光电技术，以及皮影戏、泥塑等非物质文化遗产形式，完成对薛耀廉“形”与“神”的重塑。组织全县党员干部实地参观学习，发挥廉政文化润物无声的作用，潜移默化筑牢不想腐的思想防线。截至目前，市、县累计140余个党组织7200余名党员干部参观学习。(万纪宣)

新绛泽掌镇“党建+”模式赋能“五面红旗”创建

本报讯 “争创‘党建示范红旗村’使民风淳朴起来，我镇新时代文明实践站(所)志愿者们正在‘疫苗清零’行动中，逐户走访摸排未接种疫苗的群众，接送年老体弱的人群到院接种疫苗，助推全镇‘疫苗清零’任务圆满完成。还促进了产业扩规提质，我镇花椒种植面积达1万余亩，菊花、玫瑰花、金银花药用花卉种植面积达4000余亩，引进花卉初加工设备3套，助推了药茶产业发展壮大。”新绛县泽掌镇党委书记刘磊说。

“五面红旗”示范村创建工作开始以来，泽掌镇党委坚持“党建+”工作模式，按照“党建引领、示范带动、整体提升”的工作思路，通过自评创旗、研判定旗、督查促旗、评比争旗四项措施，全镇14个村掀起了“党建示范”争红旗的高潮，使该镇的产业兴旺、生态宜居、乡风文明等全面提升。该镇在“五面红旗”示范村创建中明确责任，成立了创建工作领导小组，由党委书记任组长，每面红旗分别明确了牵头领导，党建示范、乡风文明由镇党委书记负责，产业兴旺、生态宜居由一名副镇长负责，社会治理由党委副书记、政法委员负责。每面旗由牵头领导根据各自的创建目标，制定具体的创建措施，确保各村创建有抓手。

在此基础上，各村结合实际，按照自评标准，先进行自评，同时查漏补缺。根据村里的自评情况，村党支部分别召开支委会议、初步明确本村创建目标，上报镇党委。镇党委结合各村工作进展情况，进行分析研判，确定每个村的创建目标。镇党委“五面红旗”示范村创建工作领导小组办公室定期对各村创建情况进行督查，督查实行现场评分，对所创红旗达不到90分以上的，要求其立即整改。镇党委将“五面红旗”示范村创建工作同各村评先评优、年度考核等结合起来，再加上资金支持，极大激发了各村争创“五面红旗”的积极性和主动性。(杜春琴 卫世新)

绛县村(社区)“两委”换届工作平稳推进

本报讯(记者 邢智轩 通讯员 张祎)近日，运城村(社区)“两委”换届工作第八督导组到绛县调研指导村(社区)“两委”换届工作并给与肯定。

村(社区)“两委”换届工作启动以来，绛县主动作为，周密部署，积极推进。成立由县委书记、县长任组长的“双组长”换届工作领导小组，全县10个乡镇和县直工委均成立由党委书记任组长的换届选举工作领导小组；组织、民政部门从各自业务范畴出发，分别组织召开换届工作培训会，培训范围实现村(社区)“两委”换届选举工作领导小组全体成员全覆盖；以推进软弱涣散基层党组织整顿为切入点，由县委书记带头，23名县级领导班子成员带队，深入包联乡镇，组建分析研判工作组，严格落实“四必访”“三必问”要求，逐村建立问题排查清单；成立县审计工作领导小组，聚焦农村干部任期经济责任目标完成情况、农村集体财务收支情况等10方面内容，聘请第三方专业审计团队，对全县2016年至2020年的村集体经济扶持资金使用情况、经营主体情况等开展专项审计。

督导组还深入基层，询问村“两委”人员构成、党员数量、男女比例、存在的困难和问题，查看宣传动员、营造氛围工作进展情况，听取乡镇与村“两委”主干谈心谈话情况，并提出指导性意见和建议。

平陆纪委监委筑牢疫情防控“安全网”

本报讯 面对疫情防控新的严峻形势，平陆县纪委监委时刻以“三个聚焦”，切实筑牢疫情防控“安全网”。近日，市纪委监委第六监督检查室深入平陆县检查督导后给予肯定。

“三个聚焦”，就是聚焦“思想麻痹”，督促各级党委政府和职能部门扛牢政治责任，将疫情防控作为当前重中之重，坚决克服麻痹思想、侥幸心理和厌战情绪；聚焦“外防输入”，采用“四不两直”方式，针对重点场所等，及时组织人员跟进监督，确保进入平陆人

员48小时核酸检测报告及“三码”联查、人平车闭环管理等管控措施落实到位；聚焦“院感防控”，针对近期核酸检测和接种疫苗人数增多、人流量加大等情况，督促严格落实医护人员个人防护、医疗废弃物管理、健康监测、环境消杀等要求，严格预检分诊、首诊负责等制度落实，坚决防范阵地失守、责任空转。

7月份以来，该县纪委监委已累计开展2轮监督检查，督促整改23个问题。

(南瑞)

询问有锐度 监督有力度

永济硬核督导疫情防控阵地

本报讯 “个别超市的消毒工作不规范，员工每日测量体温登记不全”……近日，在永济市疫情防控督导反馈问题集体约谈会上，市纪委监委就督导检查发现的问题逐类向市直部门及所在属地的负责人反馈，追回整改措施，以有力度、有锐度的约谈进一步推动疫情防控措施落实落地。

8月份以来，永济市纪委监委共发出疫情防控督办函46份，督促整改问题226个，共对11个镇(街道)党委和市直单位主要负责人开展集体约谈提醒，个别约谈提醒“一把手”16人次，为守好疫情防控“永济阵地”提供坚强纪律保障。

(南志宁)



万荣县汉薛镇南景村在郑州果树研究所的指导下，引进栽植了100亩中蜂11、中蜂14和中油蜂7等8个新品种，采用干型、Y字型宽行密植栽培和系列无公害管理等高品质发展新技术，促使今年所收获

蟠桃的色、形、味均为一等，每公斤销价达18元左右。图为南景村党支部书记王兵(左二)在“万荣蜜桃”装箱现场介绍黄金蜜桃的特点。

李克荣 摄