

# 为霞尚满天

## ——芮城县全方位推动老干部工作高质量发展记

本报记者 苏黎原

11月2日，又逢周二，早上8时整，芮城县直离退休干部党委(以下简称党委)第十五支部的肖思军同志，带领支部工作人员，佩戴袖章，肩扛红旗，统一着装，在县洞宾西街开展卫生督导检查。这项工作，县直离退休干部坚持了8年。

近年来，芮城县精心策划、全力施策，全面破解老干部工作中遇到的集中学习难题、组织建设难题、缺少平台难题、精准服务难题，走出了一条老干部满意、人民群众满意、党组织满意的高质量发展之路。

### 破解集中学习难题

最大的97岁、平均年龄70岁，分别居住在县城的四方八面。过去，芮城县直500余名离退休老党员的集中学习是一大难题。

芮城县从4个方面大胆破题：  
——树立崇高信念。在全县离退休干部中树立“活到老、学到老、改造到老”的学习理念，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想放在理论学习首位，把组织引导离退休干部学习教育纳入全县离退休干部党建工作之中，年初制定计划，注重抓在经常，确保老干部工作同其他各项党建工作同部署、同落实、同考核。

——提供学习资料。针对老干部脱离实际工作、对新闻信息知道较少的实际，每年为老干部征订报刊杂志，并发放《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平谈治国理政第三卷》《党章》《党史学习教育四本书》等资料，满足老同志学习所需。

——开展特色学习。针对老干部视力普遍不好的状况，各支部充分利用每月的主题党日和每周例会，更多地运用座谈会、辅导学、专题学、讨论学等方式，用离退休干部听得懂、记得住、易掌握的方法开展学习。特别是党史学习教育开展以来，党委确立赓续红色血脉、传承优良作风红色宣讲常态化制度，组建以王效宽为主讲的宣讲团，把红色宣讲进行到底。

——进行表彰激励。每年“七一”、年底，评选“学习强国”和“三晋先锋”学习优秀党员，发放荣誉证书，营造积极向上、你追我赶的学习氛围，激励老干部鼓起斗志、坚持学习。在全县19个党委中，党委“学习强国”学习情况排在前五名。

### 破解组织建设难题

个别老党员一退休就远离组织、尽享儿孙绕膝的天伦之乐。享天伦之乐是理所当然的，但是作为党员，保持先进性也是理所当然的。

芮城县用“三创一落实”破解“隐退”难题：  
——创优组织建设。本着方便就近的原则，把县直单位党支部从最初的8个增加到现在的15个。按照老支部书记培养新支部书记，看平时表现、看工作能力、看党员反映，把对党忠诚、热心党建工作、有经验有威望的离退休干部补充到支部班子中或者担任新成立支部的支部书记。近年来，共培养任命新支部书记7名，支部委员35名，保证支部工作后继有人，持续发展。比如第五党支部，原来的支部书记年纪偏大，不能操作智能手机，组织工作多有不便。新退休且热心党建工作的副书记补充上来后，支部各项工作走在了前列。

——创新工作制度。注重制度创新，向制度要力量、向制度要效率，达成事半功倍的效果。近年来，党委建立了《党支部工作制度》《走访慰问制度》《丧事吊唁制度》等等，每年春节、“七一”、“八一”、重阳节等重大节日走访慰问离退休干部；支部党员生病住院、家遇变故，第一时间给予帮助；支部党员体弱去世，第一时间予以吊唁，党建工作有条不紊顺利进行。

——创立支部阵地。党委积极协调社区党委和县直有关部门，按照“一方隶属、多方管理、资源共享”的原则，解决了县直离退休支部第一、三、五党支部的活动室，为党员正常开展组织生活、支部规范化建设提供了有利的条件。《运城日报》以《从“游击队”到“正规军”——芮城县直离退休干部第五党支部创建示范党支部纪实》为题，详细介绍了第五党支部打造“示范党支部”典型事迹。



老干部上街督导卫生，助力文明城市创建 (资料图片)

——落实工作补贴。党委认真执行省委、市委老干部局下发的有关文件精神，按标准、分季度为总支和支部支委共计78名党务工作人员发放工作补贴，有效激发工作主动性。

### 破解缺少平台难题

不是单位的一员，不方便说话，不方便提意见。到了别的领域又不熟悉，更不能发声。

芮城县用两种办法破解老干部缺少平台难题：  
——“规定动作”做到位。以党组织的名义，组建以王效宽、刘湛烈士之子刘百宽为主要成员的红色宣讲团，深入学校等基层单位，为广大师生、干部群众讲述党的光辉历史；联合县直有关部门，开展守护绿色生态、助力转型发展、“三零”家门口行动，促进老干部作用发挥由“一枝独秀”转变为“满园春色”。今年以来，芮城先后组织红色宣讲30余场，组织工业专家深入企业调研指导4次、组织果业专家深入田间地头指导果树管理2次、组织医疗专家深入基层单位9场，联合交警督查指导市民“一盔一带”6次，提出合理化意见建议50余条，有效发挥了离退休干部的专业技术作用。

——“自选动作”做精彩。主打两个品牌。一是“离退休干部创卫生监督队”。县委老干部局瞄准芮城县创建国家级卫生县城这一目标任务，主动担当，积极作为，组建由80余名老干部组成的15支创卫生监督队，每周日早上统一着装、佩戴袖标、肩扛红旗走上芮城各条街道，督促落实各包联单位创卫情况，指导商铺和市民规范经营、遵守公共秩序，从“四城联创”到“五城同创”，直至创建国家级卫生县城成功，8年时间从未间断。2019年，又打造了创卫生监督“升级版”——黄袖章监督红袖章。佩戴黄袖章的老干部监督员穿梭于各条街道，监督在职干部到岗创卫情况。多年来，离退休干部创卫生监督队坚持记录督查日志，先后向有关部门反映各类问题、提出建议120余条。县委多次在重大会议上对离退休干部创卫生监督队予以肯定和表扬，2020年在县委经济工作会议上奖励离退休干部创卫生监督队2万元。目前，为巩固拓展创卫成果，离退休干部创卫生监督队每周二依然活跃在各条街道。

二是“效宽党课进支部”品牌。高度关注、全力支持退休干部王效宽同志积极宣传党的创新理论。王效宽同志退休后，继续发挥从事党务工作优势，连续6年义务为基层党支部上党课300余场次(手写的讲稿垒起来有1米多高)，受众2万余人。他还免费赠送党旗200余面、党员徽章300余枚、《党章》400余本，受到基层党员欢迎和好评。2019年，王效宽被市委宣传部分授予“金牌宣讲员”称号。为了扩大“效宽党课进支部”的知名度和影响力，县委在全县离退休干部中下发《关于向王效宽同志学习的通知》，组织县直单位给他捐书，为他购置学习资料，拍摄《效宽党课进支部》微视频等等，不断把“效宽党课进支部”打造成为芮城县叫得响、影响广、效果好、能推广的亮丽品牌。

### 破解精准服务难题

一家人都经常吃不到一块，更何况来自不同单位的老干部。

如何精准服务，芮城县的破解办法是：  
——建立“一留、四到、三弄清”工作机制。就是将44名离休干部由局机关工作人员“包联到人”，实行专项服务。工作人员每到一户要留下联系方式，生病住院必到(看望)、重大节日必到(慰问)、家遇变故必到(帮扶)、去世之后必到(吊唁)，弄清楚离休干部家庭情况、身体情况和需求情况。

——成立“县乡村三级服务小分队”。其中，服务县城离休干部的小分队由县委老干部局、县人民医院、社区居委会有关工作人员组成。乡镇的则由县委老干部局、乡(镇)分管领导、乡镇卫生院以及村“两委”人员组成。每逢重大节日，小分队对离休干部进行走访慰问，全年不少于4次。贴心周到的服务，赢得了老同志的真诚点赞。

莫道桑榆晚，为霞尚满天。习近平总书记指出，老干部是党执政兴国的重要资源，是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量。老干部工作承担着党中央关心爱护老干部的重要任务，是一项需要付出、需要奉献的重要工作。芮城县能够实事求是地科学审视老干部的自身特点，充满关爱地出台破解措施，满腔热忱地做好服务保障工作，认真落实各项有关政策，为老干部多办实事好事，为老干部发挥作用提供平台，让老干部在政治上有荣誉感、组织上有归属感、生活上有幸福感，营造了尊老、敬老、爱老、护老的浓厚氛围，获得了老干部及其家属乃至全社会的充分肯定与全力支持。



## 严守党的政治纪律政治规矩 市中院开展整治活动解决突出问题

本报讯(记者 张君蓉 通讯员 聂向旭)为推动政法队伍教育整顿走深走实，11月10日，市中级人民法院召开全市法院严守党的政治纪律政治规矩整治活动推进会。

会议通报了市委政法委2021年第三季度纪律作风督查情况，安排重点整治遵守政治纪律政治规

矩、履行全面从严治党主体责任、执行防止干预“三个规定”、强化审判执行权力运行监督、开展监督执纪工作等“十个方面”突出问题。

会议要求，各级整治活动领导小组要严格按照工作方案，坚持问题导向、精准施策、标本兼治，认真

查摆“十个方面”突出问题，以整治活动为契机，不断探索和实践队伍建设的有效方法和制度机制，健全和完善行之有效的廉洁司法监督制约机制。

会议要求，每名干警都要切实投身专项整治，与具体工作结合起来，主动查摆问题。

### “有事好商量”增强群众参与感、协商感、获得感

## 新绛县北张镇围绕四个重点搭建议事平台



产业发展、民生事业改善、美丽乡村建设等事项选择议题，开展协商、广集众智。如该镇燕村，4月份聚焦治理私搭乱建、空闲宅基地、长期闲置房屋等问题开展了一次示范性民主协商议事会，就“占新腾旧”充分协商讨论，制定完善机制，推进美丽乡村建设。

紧扣群众急难愁盼——镇党委坚持围绕群众普遍关注的操心事、烦心事、揪心事，精准确定协商议题，进村开展深度调研，在村务公开栏公示议题，征求群众意见。该镇闫首官庄村引黄浇灌水价原来为每小时80元，群众普遍觉得价格高。议事会议协商后，让村里将价格调整为每小时75元，让群众得到了真金白银的实惠。

产业发展、民生事业改善、美丽乡村建设等事项选择议题，开展协商、广集众智。如该镇燕村，4月份聚焦治理私搭乱建、空闲宅基地、长期闲置房屋等问题开展了一次示范性民主协商议事会，就“占新腾旧”充分协商讨论，制定完善机制，推进美丽乡村建设。

紧扣群众急难愁盼——镇党委坚持围绕群众普遍关注的操心事、烦心事、揪心事，精准确定协商议题，进村开展深度调研，在村务公开栏公示议题，征求群众意见。该镇闫首官庄村引黄浇灌水价原来为每小时80元，群众普遍觉得价格高。议事会议协商后，让村里将价格调整为每小时75元，让群众得到了真金白银的实惠。

紧扣群众急难愁盼——镇党委坚持围绕群众普遍关注的操心事、烦心事、揪心事，精准确定协商议题，进村开展深度调研，在村务公开栏公示议题，征求群众意见。该镇闫首官庄村引黄浇灌水价原来为每小时80元，群众普遍觉得价格高。议事会议协商后，让村里将价格调整为每小时75元，让群众得到了真金白银的实惠。

产业发展、民生事业改善、美丽乡村建设等事项选择议题，开展协商、广集众智。如该镇燕村，4月份聚焦治理私搭乱建、空闲宅基地、长期闲置房屋等问题开展了一次示范性民主协商议事会，就“占新腾旧”充分协商讨论，制定完善机制，推进美丽乡村建设。

紧扣群众急难愁盼——镇党委坚持围绕群众普遍关注的操心事、烦心事、揪心事，精准确定协商议题，进村开展深度调研，在村务公开栏公示议题，征求群众意见。该镇闫首官庄村引黄浇灌水价原来为每小时80元，群众普遍觉得价格高。议事会议协商后，让村里将价格调整为每小时75元，让群众得到了真金白银的实惠。

紧扣群众急难愁盼——镇党委坚持围绕群众普遍关注的操心事、烦心事、揪心事，精准确定协商议题，进村开展深度调研，在村务公开栏公示议题，征求群众意见。该镇闫首官庄村引黄浇灌水价原来为每小时80元，群众普遍觉得价格高。议事会议协商后，让村里将价格调整为每小时75元，让群众得到了真金白银的实惠。

## 党旗在基层一线高高飘扬

### 新绛县“五面红旗”创建效果初现

本报讯 今年以来，新绛县强力推进“五面红旗”示范村(社区)创建活动，促进了全县村(社区)各项工作提质增效，为全县高质量发展提供坚强的组织保证，整体成效初显。

基层党建坚强有力。党员干部队伍更加优化，今年共发展党员520名，增加了党组织的新鲜血液，全县共有153个村完成党组织换届，素质能力明显提升。全县1500余名在职党员到社区报到，为群众办了300余件实事。县财政列支专项经费，用于24个合并村党群服务中心升级改造；村级组织运转经费均达到15万元。

乡风文明氛围浓厚。在新城体育场、文化馆、图书馆和档案馆等文化活动现场，建设了新时代文明实践中心。9个镇都建立了新时代文明实践所。高标准打造了一批农村新时代文明实践站。

全县星级文明户28000余户，占常住总户数的50%左右，“五星级文明户”6800余户，占比15%左右。

产业结构更加优化合理。新绛县三产发展均衡，农业有特色、工业有基础、服务业有潜力，“粮菜果畜药”种类齐全、发展均衡，蔬菜和药材产业特色明显、优势突出，该县依托泉掌的蔬菜产业和阳王的远志产业，在全市率先成立了蔬菜和药材两个产业党委，探索出发展壮大村级集体经济、促进农民增收致富的新路子。

生态环境更加优美宜居。建立了农村人居环境整治数字平台，通过卫星定位，对四级道路全部进行监管，整治处理率达到95%以上，保证了农村人居环境持续稳定。投资6800万余元，确定三泉、古交、阳王、万安为示范点；投资2.68亿元，打造26个美丽乡村。

(范华勇 韩国星 卫世新)

### 芮城县创建“五面红旗”村拉动产业兴旺

本报讯 今年以来，芮城县以乡村振兴“五面红旗”示范村创建为新动能，助推全县10个“五面红旗”示范创建村不断创新产业模式，拉动产业兴旺。

借地发力，增添产业活力。持续优化营商环境，助力“产业兴旺”转型发展。古魏镇西关村以城中村优势，采取村集体统一经营土地发展商贸业的模式，为产业兴旺增添活力。该村实施“土地入股、集体经营、人头分红”的方式，由村集体统一管理全村586亩土地的经营权，先后开发商贸、农贸等大型企业3座，开办小型企业5个，建成综合性酒店11座，营建小微餐饮企业5家，打造工、商、旅一体的特色产业，带动200余名村民和外来人口就业，每年村集体收入达900万余元。

丰富业态，增强产业动力。坚持以“项目是答卷”的工作导向，助推“产业兴旺”多样化。永乐镇蔡村党委以“产业兴旺是乡村振兴的基石”为发展思路，采取村集体土地入股多元企业的模式，为

产业兴旺增添动力。该村以“龙头企业+合作社+基地+农户”的形式，先后自办菊花、中药材加工厂3个，建设年存储量150万公斤果蔬冷藏库1个，引进规模以上企业2个，开发商用住宅“双轨道”铺面104间，带动100余名村民在家门口就业，增加农产品收益40%，每年增加村集体收入400万余元。

资源循环，挖掘产业潜力。坚持“生态固本、业态增效”的发展思路，引领“产业兴旺”绿色发展。西陌镇马天村以“绿水青山就是金山银山”的发展理念，挖掘产业环保潜力，打造生态宜居的产业村。该村与温氏畜牧有限公司合作，开办大型环保养殖场2个，年出栏生猪5000头，每年增加村集体收入40万余元；积极推进养殖场生猪粪污资源化利用，将发酵后的猪粪作为有机肥，供周边240余亩小麦、玉米等农田使用，每年减少有机肥支出23万余元。

截至目前，芮城县村集体经济年收入10万元以上的村达114个，占比75.50%。(尚瑞芬)

### 闻喜县寺底村“党建+楹联”打好“五面红旗”创建组合拳

本报讯 今年以来，闻喜县侯村镇寺底村以“五面红旗”示范村创建为抓手，借助深厚的楹联文化底蕴，变文化优势为经济、社会、发展优势，把“楹联文化村”打造成一张乡村振兴的亮丽名片。

织密乡村体系，打好“党建示范”拳。建设350平方米高标准党群服务中心，涵盖日间照料、便民超市、楹联写作等16项功能。发挥楹联文化时代价值和社功能，将党员划分为楹联阵地、电商服务、培训服务、文化宣传、环境卫生、道德讲堂等6个党员服务小组，织密“党建+楹联”的服务网。

拓展楹联价值，打好“产业兴旺”拳。推进楹联文化产品化、市场化，通过楹联装裱、电商营销探索延伸楹联作品增值产业链，实现线上线下同步销售；依托“楹联协会会员、民间艺人、党员干部、新乡贤、文明家庭”等，通过“讲、评、帮、带、传”促进楹联文化产

与市场接轨，实现村民增收。

制定“红黄榜”，打好“生态宜居”拳。村里路面硬化率100%、水、电、路基础设施建设完备。建立健全“门前三包”责任制，制定“红黄榜”，环境卫生整洁、倡导文明新风等登上红榜表彰，垃圾清理不及时、乱堆乱放等登上黄榜通报。

树立典型示范，打好“乡风文明”拳。发挥新时代文明实践站作用，每年暑期开展“弘扬国粹、楹联书法”义务培训班，累计举办20余期培训500余人次。健全完善道德评议会、乡贤理事会，集中评选五星级文明户26户、“好婆婆”21名、“好媳妇”18名、“新乡贤”18名。

深化“三治融合”，打好“社会治理”拳。组织村德高望重的各界人士参与民事调解。村楹联协会张贴名联联律知识、送佳联、举办诗联展、书画展，深化村民道德教育，今年累计撰写佳联30余幅，以楹联教育、以楹联化人。(贾文谦 任翔楷)

### 绛县圆满完成社区“两委”换届选举

本报讯 换届工作启动以来，绛县县委通过“两个导向、三条途径、四项举措”，高效推进并全面完成社区“两委”换届工作，4个社区全部实现“一肩挑”。

“两个导向”优化班子结构。一是注重干事创业选人导向，着力推荐一批能力强、群众基础好、经验丰富的机关事业干部和工作者参与选举。二是注重“一降一升”目标导向，降低干部年龄结构，年龄45岁以下岁的32人，占88.89%。提升干部学历结构，36名委员均为大专及以上学历。

“三条途径”拓宽用人渠道。一是“下深水”选人。动员机关退休干部、高校毕业生、复员退伍军人等参选，切实解决“人难选”的问题。二是“点对点”用人。充分考虑社区工作复杂性，选用机关退休干部担任社区党支部书记，实现至少一名原班子成员留任，至少配备1名35周岁以下年轻干部的目标。

一是“传经送宝”强化业务指导，成立包括组织、纪检监察、民政部门人员在内的社区“两委”换届指导组，对口指导换届工作。二是“量身定制”确定选举方案。因地制宜选用符合社区实际的选举方式。针对国有工矿社区党委退休老党员人数超过2000人，且居住分散的特殊情况，细化工作方案，按程序加以推进，力保换届工作有序完成。

三是“雪中送炭”筑牢群众基础。在入户开展签署《告知书》、张贴“一封信”的基础上，各社区借助重阳节开展了“九九重阳节 浓浓敬老情”系列活动，宣传换届与服务群众并举，有效激发群众依法参与换届选举的热情。四是“统筹兼顾”提升工作水平。该县将“五面红旗”示范社区创建、“社区吹哨、党员报到”等工作有机结合起来，实现各项工作协同推进。如，在10月份主题党日活动中，号召基层党组织和广大党员积极深入社区，宣传换届政策法规，引导党员群众正确行使民主权利。

(庞达 张祎)

### 稷山“廉花”扑鼻香

本报讯(记者 乔植)近日，稷山县纪委监委原创微电影《寒·刺》、摄影《廉洁伴我成长》分别获得第三届“清风正气”原创微电影最佳作品提名奖、第四届“清风正气”主题摄影优秀作品提名奖，朵朵“廉花”盛开，阵阵“清风”袭来。

今年以来，稷山县纪委监委多渠道立体化推进廉政文化建设，通过“换装主阵地、改版主平台、创优主品牌、共弹主题歌”，构建廉政教育体系，厚植一体“三不”土壤，为稷山政治生态风清气正、经济社会高质量发展提供持久的精神动力和活力。

换装主阵地——在综合场馆服务中心档案馆四楼全新打造廉政警示教育基地，面积500多平方米，共分为“文化长廊、主题展厅、宣誓厅、大课堂”4大版块，融文化展示、现场互动、警示教育、现代科技等功能于一体，倡廉于有形，润物于无声。今年共组织32批1500余人次党员干部参观，持续“升温”廉政教育。

改版主平台——依托“廉洁稷山”微信公众号，做精做深廉政文化“线上阵地”。设计专属LOGO，融入廉洁元素，成立新媒体宣传小组和运营团队，既讲站位，又树特色，以栏目的多样性、故事的丰富性确保阅读的广泛性、教育的深刻性，让“廉洁稷山”活起来，亮起来，成为一张亮丽的廉洁名片。

创优主品牌——以稷山县元代名臣廉吏姚天福优秀事迹为依托，梳廉脉、编廉文、演廉戏、倡廉风，打造“姚天福馆”教育新基地，编排大型廉政历史蒲剧《铁面御史姚天福》，更新《枣乡廉吏》等廉政文化读本，组织廉政戏曲下基层惠民演出，厚植廉政文化土壤。

共弹主题歌——坚持把廉政文化融入经济社会发展各方面全过程，培育厚德尚廉的社会环境。与县教育局联合在全县中小学组织开展讲廉政故事、办廉政教育展览、创作廉政书画等活动；与县文联合作开展廉政教育征集、廉政文化书画展等活动；与县融媒体中心联合开设《优化营商环境公开承诺》节目和“加强监督检查，优化营商环境，我们在行动”专栏，让“赢在环境”成为稷山最持久的优势和最亮丽的名片；与县妇联联合开展“树清廉家风 创廉洁家庭”和“争当贤内助，涵养好家风”活动，常吹“廉风”，以廉养家。