

一幅幅田园油画这样绘就

——新绛县“五面红旗”创建工作记

本报记者 苏黎原 通讯员 卫世新 王 鹏 韩国星

缕缕微风轻拂，田野里，350座日光温室大棚犹如一朵朵白色浪花随风闪耀；村庄内，排水、硬化、绿化、亮化、改水改电改厕等工程均已完工；党建一条街上，党建花园、党群服务中心、新时代文明实践站焕然一新……隆冬时节，漫步在新绛县泉掌镇王守村，俨然走进了一幅悠然的田园油画。

“像王守村这样的‘五面红旗’示范村新绛县有12个，‘三面红旗’以上的有43个，还重点打造了36个美丽乡村示范村。群众钱袋子鼓了，生活环境美了，精神富裕了，这正是我们开展‘五面红旗’创建的意义所在。”新绛县委书记李玉林说。

党建引领

新绛县委制订实施方案，明确“五面红旗”创建目标、原则、标准以及实施步骤和评选程序，成立以县委书记任组长、有关单位负责人为成员的创建工作领导小组。

领导小组多次召开“五面红旗”示范村（社区）创建工作会，动态化了解各牵头单位创建工作进展，追踪安排下一步创建工作，落实创建举措。

领导小组在农村、社区分别确定创建标准。农村方面，把深化“五诺五评”制度与“五面红旗”示范村创建结合起来，共制定24项87条创建指标，组织全县农村党组织书记对照“党建示范、产业兴旺、生态宜居、乡风文明、社会治理”五个方面目标，每村每年承诺5条左右事项，并定期开展个人自评、班子述评、群众测评、乡镇考评、党委点评，153个村党组织书记共承诺事项1428件，目前已全面完成，切实把党的领导落实到农村各项工作中。

“五面红旗”示范村创建工作开展以来，基层党组织的政治功能和组织力进一步增强，服务群众的能力进一步提升，干群关系进一步密切。社区方面，围绕抓党建提升城市发展质量主题，共制定21项107条创建指标，扎实开展“社区吹哨、党员报到”、项目化推进城市基层党建等活动，84个单位包联10个社区，1580名党员到社区开展每月一主题的志愿服务，成立专业服务团队48支，走访慰问困难群众336人，给群众办实事325件，高标准打造了四府街社区等10个“户外工作者爱心驿站”。

新绛县还设立“红黑榜”制度，引领资源向优势村聚集。对上了“红榜”的村，县财政给予1万元至3万元经费补贴，评为“五面红旗”的则给予5万元以上补贴；对上了“黑榜”的，将其列为软弱涣散基层党组织整顿对象，并督促整改。目前，全县所有村和社区都达到了“一面红旗”以上标准。

三泉镇北社村以党建引领村级治理，创新开展村“两委”班子述职评议，村“两委”班子成员“向组织交账、向群众评议”，有效激发了干事创业的动力，并通过入股公司、分红等方式，持续壮大了集体经济。

泽掌镇赵仙新村在全体党员中开展“戴党徽 亮身份”行动，推行党员联系群众全覆盖、党员志愿服务常态化，全年开展志愿服务35次；开展“共产党员户”挂牌活动，为73户共产党员户挂牌，提高党员的党性意识，突出党员的示范引领作用。

今年，新绛县共发展党员520名，增加了新鲜血液；全县共有153个村完成党组织换届，党员干部的素质能力明显提升。

提升颜值

“我们村投资30万余元对村内大街小巷进行硬化，投资100万余元对村内4条大街进行升级改造，形成樱花大街、海棠大街、玉兰大街、石榴大街，实现了一街一景。”古交镇辛堡村老干部分部曹立功说。

走进万安镇榆村，放眼望去，错落有致的院落，干净整洁的街道，犹如一幅美丽的画卷尽收眼底。村委会大院内的便民综合大楼、电商服务大楼建设工程正如火如荼地进



新绛县委书记李玉林（前排左三）在蔬菜科技示范园与参观的专家学者进行交谈。（资料照片）



新绛县长张琼（左四）在三泉镇南熟汾村走访，并询问菜农收入情况。（资料照片）



新绛县泉掌镇王守村街心公园（资料照片）

行着，主体已基本完工。村党支部书记兼村委会主任卢徐生说：“便民综合大楼建成后，将会大大提升村民的获得感和幸福感。”

针对改善群众居住环境这个“五面红旗”创建的主要内容，新绛县开展农村人居环境“六乱”整治百日攻坚行动，并在全市率先建立农村人居环境整治数字平台，通过卫星定位对4级道路全部进行监管，整治处理率达到95%以上，一体推进美丽乡村建设。

县财政列支资金669万元，建设万安镇杜庄村、东马村，龙兴镇西曲村、南关村、侯庄村、桥东村，古交镇王村、下船庄村、南苏村、三林镇村，把这10个村打造为美丽乡村。镇级投资6800万余元，打造三泉、古交、阳王、万安4个示范镇。村级投资2.68亿元，打造36个美丽乡村。

该县不但注重“面子”，更注重“里子”，投资建设覆盖32个村庄的集中供热项目基本完成，新增3000户集中供热用户，供热面积达191万平方米。

村“两委”换届后，为了检验新当选干部的工作能力，让全县人民群众和外出返乡人员感受到农村新变化，新绛县在全县各村拉开“大干快干六十天 干净整洁迎新年”农村人居环境集中整治行动大幕，推动全县所有行政村村容村貌进一步提升。

激活产业

泽掌镇赵仙新村的蔬菜大棚的种植面积已达1500余亩地，年收益可达1800万余元。该村村企丰硕种业以育苗为主导，开展农业技能培训，每年培训1300余人次，使种植大棚蔬菜成为农民致富的支柱产业。

北张镇燕村也以种植大棚蔬菜为主要产业，全村共有大棚650余座。今年争取上级拨付资金50万元，用于香菇产业发展，建成

15座香菇大棚，全部投入生产。该村的龙之祥香菇种植专业合作社已成为新绛县最大的香菇种植基地，拥有菇棚22座，菌棒32万支，年纯利润在80万元左右。

在“五面红旗”创建中，新绛县狠抓“粮、菜、果、畜、药”五大主导产业，在“一村一品、一镇一业”初具规模、特色产业逐步彰显的基础上，以“人有我优，人有我特”为新战略，持续推进产业特色化、差异化发展，力争实现“一村一品、一镇一特色”，积极创建产业兴旺红旗村。

该县成立蔬菜和药材两个产业党委，将村党组织、村集体经济组织、涉农企业和群众“捆绑”在产业链上，充分发挥党支部的组织引领作用和党员的示范带动作用，形成党组织搭台、村企抱团“唱戏”的发展新模式。

全县先后建成2个部级蔬菜标准园、6个省级蔬菜标准园、1个省级蔬菜现代农业产业园，11个农产品获得绿色农产品认证，27个农产品获得无公害农产品认证。

全县发展“一村一品”特色农业专业村102个，发展各类农民专业合作社617家，培育部、省、市、县四级农民专业合作社示范社111家，发展家庭农场88家，培育省、市典型示范农场7家。

全县建设高标准水果示范园区5个，建设现代干果经济林示范园3000亩，发展干果经济林10000亩；培育建设了木赞樱桃现代农业休闲观光园、万安镇天地庙桃花休闲观光园等农业休闲观光园。

蓬勃发展的产业，见证着新绛农民致富的道路越走越宽阔。

促进文明

龙兴镇西关村高标准打造党群服务中心和新时代文明实践站，连续开展12届“九九重阳节”活动，每年评选“好媳妇”“好家庭”，促进家庭和谐美满。南关村的红白理事会、乡贤理事会、道德评议会、村民议事会、监督委员会等5会发挥着越来越大的作用。

阳王镇阎壁村建设五大平台，组建五支志愿服务队，组织开展星级文明户评选活动，评选“好媳妇、好婆婆”，给全村30多名70岁以上老年人提供免费就餐服务，榜样示范带动，民风持续向好。

目前，新绛县9个镇153个村新时代文明实践站实现全覆盖，全面铺开“乡风文明红旗村”创建工作，高标准打造了泉掌镇王守村、光马村、古交镇辛堡村、三泉镇北社村等一批新时代文明实践站。按照文明祥和社区要求，重点打造四府街社区和天府苑小区，充分发挥带动示范作用。

“今年10月份以来，面对有历史记录以来最强的秋汛，全县各级党组织和广大党员干部闻汛而动、抢险而行，与广大人民群众站在一起、干在一起，有力地应对了洪涝灾害，充分检验了‘五面红旗’创建的成效，极大地增强了新绛人民高质量发展的信心和决心。”

李玉林这样总结全县“五面红旗”创建工作。

党旗在基层一线高高飘扬

绛县召开退休村（社区）“两委”干部表彰座谈会

本报讯 近日，绛县召开退休村（社区）“两委”干部表彰座谈会，为多年来在村（社区）作出突出贡献的86名退休主干颁发荣誉证书。

会议指出，要退岗不退位，交好村（社区）工作“接力棒”。希望退休干部从村（社区）发展实际出发，着力巩固换届选举成果，做到新老班子无缝对接。要求退休干部做好发展规划交接，真正实现一任接着一任干，一张蓝图绘到底；做好组织和群众基础交接，帮助新一届“两委”尽快站稳脚跟，适应岗位；做好各类资料交接，确保换届后村（社区）工作能够平稳有序开展。退岗不退责，力做村（社区）发展“压舱石”。鼓励退休干部多为新干部“传经送宝”，做好村（社区）发展“定海神针”。一是要做农村（社区）工作参谋员，多为新任“两委”提“好思路”、出“金点子”，与新任“两委”一起制定发展规划，解决各类难题，尤其在产业发展和社会治理方面出谋划策，做新任“两

委”干部的“智囊”；二是要做农村（社区）党务村务监督员，主动做新任干部的“校正器”，对工作开展情况、党务、村（居）务、财务情况进行监督，引导其主动纠偏；三是要做农村（社区）矛盾纠纷调解员，协助新一届“两委”抓好社会治理、拓宽社情民意诉求渠道，做好群众思想疏导工作，妥善解决出现的苗头性、倾向性问题，确保农村、社区和谐稳定。退岗不褪色，争当践行使命“排头兵”。希望退休干部坚持理想信念不褪色，在持续提升理论水平和实践能力中升华理性信念，带头参加党组织活动，支持村（社区）各项事务；坚持宗旨意识不褪色，时刻以村（社区）和群众利益为根本遵循，鼓励引导广大党员群众共同投身村（社区）建设，用“化作春泥更护花”的情怀，继续传承和发扬农村（社区）干部的优秀品格；坚持担当作为不褪色，继续发挥“头雁”作用，强化自身发展，带动更多群众致富。（张 祎 陈 燕）

闻喜县离退休党员干部助力换届选举

本报讯（记者 乔 植）闻喜县离退休党员干部在村“两委”换届选举工作中充分发挥自身的政治优势、经验优势、威望优势，开展示范带动、政策宣讲、矛盾排查、纪律监督等工作，确保了村“两委”换届选举工作的顺利进行。

引导带动，当好村级换届的示范员。该县离退休党员干部在配合做好村“两委”换届具体工作的同时，积极引导群众以严谨认真的态度参加村民委员会换届，投好手中神圣的一票，带头营造风清气正的换届环境。

深入群众，当好换届政策的宣传员。离退休党员干部威望高、党性强，在群众中有较大影响力。各老干部支部组织离退休党员干部深入群众中，协助党组织宣传村“两委”换届的有关要求，最大限度凝聚思想共识，营造良好换届环境。

摸底排查，当好矛盾风险的化解员。在换届工作中，离退休党员干部充分发挥经验丰富、熟悉情况的优势，到辖区内宣传换届选

举相关政策法规，了解群众心声，摸排意向参选人员和可能影响换届选举的不稳定因素，并将群众反映强烈的矛盾纠纷及时进行反馈。同时，积极与离任村干部和落选人员开展谈心谈话，引导他们正确对待进退留转。

申明法纪，当好换届纪律的监督员。聘请有换届经验的离退休党员干部担任特邀监督员，并组织学习《中国共产党支部工作条例》《中华人民共和国村民委员会组织法》《中共中央组织部 民政部关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》等有关文件，使其明确换届选举操作过程的纪律要求。

离退休党员干部分散下沉到辖区内各村，全程参与村“两委”换届选举，对换届选举过程中的村民登记、村民代表推选、候选人推选、正式投票选举、建章立制等阶段进行全程监督。

勇挑重担，当好换届选举的帮带员。配合乡镇党委抓好新一届村“两委”班子的学习教育，传授工作中的好经验、好做法，为村级发展打牢组织基础。

今年，是“十四五”开局之年，也是开考之年。目前距离年底只有几天的时间，如何在开局之年交出首张优异答卷，一定要慎之又慎，细之又细。

要集中精力把题做完。全部写上不一定能得满分，但做不完肯定得不了满分。面对中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，不论是加快构建新发展格局、应对疫情、巩固拓展脱贫攻坚成果，还是庆祝党的百年华诞、落实党的十九届六中全会精神这些大题目，不论是全方位推动我省高质量发展，还是以“五抓一优一促”为抓手，推进我市“一区两城三强市三高地”建设这些新题目，都呈现出题量大、题型新、题目难的特点，可以说是一道“中国之问”“时代之问”。交卷的铃声即将响起时，可能还有一些题目没有做完，千万不要认输或者放弃，而是要心无旁骛，分秒必争，不弄一题，尽快在考试结束前把题目做完，确保得高分，打满分。

要沉着冷静检查一遍。做完了不等于做对了，做对了也不等于做到十全十美了。再好的学生，铃声一响，心里也慌。平时准备充分的高手，可能应声交卷，甚至提前交卷。但绝大多数考生最好不要提前交卷，而是要头脑冷静，从头到尾、认真地再检查一遍，检查自己有没有遗漏的地方或者答得不理想的情况，比如在深化供给侧结构性改革上是不是还是“老生常谈”，在落实“六稳”“六保”上是不是还是旧瓶装新酒，在推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴上是不是还是穿新鞋走老路。这就需要我们要多变换几个角度，站在时代前列和人民群众中间，进行分析探究，真正弄清题目的大前提、大背景，坚持胸怀全局，从践行“两个维护”、把握“两个确立”中找到最正确的答案。

要客观理性接受评判。时间一到，准时交卷，谁都不例外。不同的考生对于考试结果必然会有不同的心态。优等生可能沾沾自喜，中等生也可能大呼“60分万岁”，那些不及格者则可能垂头丧气。我们一定要明白“我们是答卷人，人民是阅卷人”这一道理，一定要相信群众的眼睛是雪亮的，百姓的评判才是最公正的。考砸者要做好试卷分析和考后反思，弄清失分原因，同时做好思想准备和行动准备，真正把功夫用在平日里，力争得高分、打满分，成为人民群众心目中的优等生。

交出开局之年的首张优异答卷

■任建立

言论

YANLUN

平陆县纪委监委 强化担当 锻造铁军

本报讯 今年以来，平陆县纪委监委将打造一支政治过硬、本领高强、敢于斗争”的纪检监察铁军作为重要工作努力扛起重任在肩、把使命铭于行，持续推动全县纪检监察工作开创新局面、实现新突破。

思想从严，坚定初心不动摇。在党的十九届六中全会召开后，县纪委监委迅速传达全会精神，通过会议集中学、支部深入学等多种方式，让全体纪检监察干部全面领会、学深悟透全会提出的新思想、新观点、新论断、新要求，使纪检监察干部在学习中悟思想、增本领，坚定正确政治方向，以高度的政治自觉和行动自觉，树牢人民至上、执纪为民、反腐为民的初心使命。

作风从严，刀刃向内不手软。县纪委监委从政治、工作、作风、生活4方面37个问题入手，针对问题苗头深查深究，以刮骨疗毒的坚定决心，持续刀刃向内，扎实开展队伍纪律作风整顿。今年以来，严肃查处纪检监察干部违纪违法问题线索9件，立案1件，给予党纪政务处分1人，下发监察建议书1份。

制度从严，严管厚爱不缺位。县纪委监委严格按照监察法、《中华人民共和国监察法实施条例》等法规制度，加大严管严治力度，实现内部监督与外部监督相结合、八小时内外监督相结合、线上与线下监督相结合的全方位监督模式，让铁的纪律成为纪检监察干部守纪执纪的“硬杠杠”。同时，严格落实“三个区分开来”，做到严管厚爱结合、激励约束并重，为在一线干实事、敢担当、勇作为的纪检监察干部撑腰兜底。今年以来，为受到不实举报的2名纪检监察干部澄清正名，切实营造了开拓有为、善做能为、敢作敢为的良好干事氛围。（高 琪）

万荣县纪委监委 精准监督助力优化营商环境

本报讯 “由于技术限制，公司今年建设的香菇研发中心无法提高菌种选育和生产能力，经过县纪委监委多次跟踪服务，促成我们与专家团队签订技术服务合作协议，顺利解决了菌种研发技术难题。”山西天地祥芮农业科技在山西公司相关负责人高兴地说。这是万荣县纪委监委精准监督，优化营商环境的一个缩影。

今年以来，万荣县纪委监委在加强优化营商环境监督检查上出实招，在服务重大项目、重点工程上求实效，主动帮助结对单位解难题、办实事，为推动全县经济高质量发展提供坚强的纪律保障。

精准分析研判，建立“一企一档”。坚持“围着项目转，盯着项目看”，积极对接各自联系的部门和单位，起底各部门和单位的重大项目、重点工程，对照已建立的“一企一档”，进一步摸清投资规模、审批阶段、建设进度等情况。在完善好“一企一档”的基础上，对项目建设过程中的难点、堵点进行综合分析，做好对接服务的预案工作。

精准“牵线搭桥”，加强跟踪服务。紧盯项目签约、开工、建设、投产达效，进行全流程、全环节跟踪服务，每月至少到现场了解一次，对进展缓慢、流程停滞的及时走访了解原因，帮助企业排忧解难。县纪委监委深入海通建材科技有限公司走访项目进展情况时，发现该企业引进磷酸氢钙项目的立项答复迟迟无法通过，县纪委监委立即对接县行政审批服务管理局，促成其进入企业指导配套设施建设，顺利完成立项工作。

精准破解难题，服务企业发展。对于走访发现的问题，属于纪委监委管辖范围的第一时间进行解决，相关部门和领导干部存在工作不力、失职失责等情况导致项目建设受阻的及时追责问责；不属于纪委监委管辖范围的，通过制发督办函、组织相关部门联合办理等方式予以解决，确保项目单位报批无障碍、省心搞建设。

截至目前，该县已开展现场了解26次，跟踪服务企业26家，联合解决问题23个。（王 燕 董旭理）