

# 最美正是“夕阳红”

## ——看运城市教育局离退休干部党支部如何创建“示范党支部”

王天源

近年来，市委教育工委、市教育局党组全面提升离退休干部党支部的战斗力和凝聚力、影响力，让老党员有更多组织归属感、生活获得感、精神幸福感。运城市教育局离退休干部党支部被市委老干部局评为2021年度示范党支部。

### 让学习成为一种习惯和风尚

做好离退休干部党支部工作，必须拥有较高的政治理论水平和较强的思想觉悟涵养。

党支部利用支部委员会、党员大会和党小组会议，组织党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话以及视察山西重要讲话重要指示精神等，积极开展党支部主题党日活动，努力把离退休干部党支部打造成学习型党支部，把每名离退休党员干部培养成终身学习的典范。

党支部书记李增瑞带头学习、先学一步，先后参加了市委教育工委举办的党组书记和党务干部培训、市老龄委举办的全市老龄化国情教育和《老年法》《民法典》等相关法律法规培训、市委老干部局举办的老干部工作人员素质能力提升培训，为做好党建工作储备了基本的技能和理论功底，奠定了扎实的基础。

同时，所有老干部工作人员和大多数离退休党员干部都注册了“学习强国”学习平台，关注了“山西老干部”微信公众号，通过手机参加了“百年奋斗路，银龄心向党”等学习竞赛活动，在线上接受教育，紧跟时代步伐。

党支部一班人和老干部工作人员经常和老党员加强沟通交流，及时了解他们的思想动态和生活情况，在不同时间、场合、地点给他们宣讲党的二十大精神以来祖国发生的巨大变化，要求大家坚持党员标准，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，不做有损党的形象的事，发挥好正能量，树立老干部、老党员的良好形象。

### 把党支部建成坚强战斗堡垒

去年重阳节，该党支部举办习近平总书记“七一”重要讲话精神宣讲会暨重阳节联谊活动，宣讲会之后，老干部欣赏了诗歌朗诵和蒲剧片段表演，还进行了象棋比赛，呈现出一片欢乐气氛。每年重阳节期间，党支部都组织开展不同形式的文体活动，增强老同志之间友谊，提升大家的幸福指数。

离退休干部党支部采取得力措施，加强制度建设，努力把党支部建成坚强战斗堡垒，积极担负教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、凝聚群众、服务群众的职责。

科学设置支部和党小组。根据机关党委换届要求，改选了新的党支部，产生了新的支委会，由思想政治觉悟高、党性观念强、工作阅历丰富的同志担任党支部书记和委员，并对76名退休党员按照居住地进行划片管理，分设6个党小组。

规范党内生活。认真落实“三会一课”制度，开好组织生活会，实行“6+”模式开展好主题党日活动。

实行台账式管理。采集每名离退休党员信息，建立党员管理台账。

按时收缴党费。按照党费收缴比例和退休费变动情况，每年核定一次党费收缴标准，按时间节点交纳党费。

开展“四好”党员活动。充分发挥大家的政治优势、经验优势、威望优势，以“政治思想好、岗位技能好、工作业绩好、服务群众好”为目标，真正起到党员模范带头作用。

定时座谈征求意见。定时召开老干部座谈会和新春茶话会，总结

成绩激发干劲。每年认真召开一次党组织民主生活会开展批评与自我批评，动员大家为办人民满意的教育、推进运城教育高质量发展建言献策。

保障党支部活动经费。机关每年拿出1万元，为老党员征订报刊，慰问困难、老党员，外出活动租赁车辆，保证离退休干部支部活动正常开展。

### 积极引导老党员发光发热

2021年“七一”前夕，在建党100周年之际，市教育局党委为16名老党员颁发了“光荣在党50年”纪念章，让老党员充分体会到党组织的关怀和温暖。

为不断激发老党员参与政治生活的热情，打造政治坚定、作风优良、业务精湛的过硬队伍，党支部建立完善相关工作制度，积极引导老党员继续发光发热。

建立荣誉退休制度。连续召开5次退休人员座谈会，给每名退休人员颁发退休证和“情系教育，光荣退休”牌匾。建立管理服务制度。下发《运城市直教育系统离退休人员管理和暂行管理办法》，有效地落实好离退休人员的有关政策及其政治待遇和生活待遇，充分调动老干部积极性。建立考核制度。制订《市直学校老干部工作考核细则》，总结形成《用好五步工作法 推动党建上台阶》经验材料，被《山西老年》《运城日报》刊载。

开展走访慰问。每逢春节、“七一”等重大节日，党支部都组织看望老党员，送去慰问品和慰问金，并发放新年贺卡等，提升大家的幸福指数。平时用心用情及时和老党员沟通交流，了解他们的思想动态和诉求，及时掌握因病致困、孤独、年龄过大党员的基本情况和实际困难，做好大病特困老干部精准帮扶工作，让他们舒心安心暖心，努力取得“慰问一人、温暖一户、带动一片”的良好效

果，进一步激励广大党员、干部弘扬伟大建党精神，不忘初心、牢记使命，埋头苦干、勇毅前行。

2020年8月，党支部安排退休党员赴教育定点扶贫村垣曲历山镇南堡村调研脱贫攻坚情况。之后，老干部撰写出《走向美好的小康生活》高质量调研文章，刊登在《运城日报》上，为助力市教育局打赢脱贫攻坚战发挥了老党员先锋模范作用。

2020年重阳节到来之际，在党支部组织下，市直教育系统老党员先后走进市示范性综合实践基地、大运小学、大运动幼儿园、海仓学校、理想学校、实验中学、格致中学考察学习，亲身体会运城教育发展的新变化新成果新气象。这是当年“敬老月”的一项重要活动。

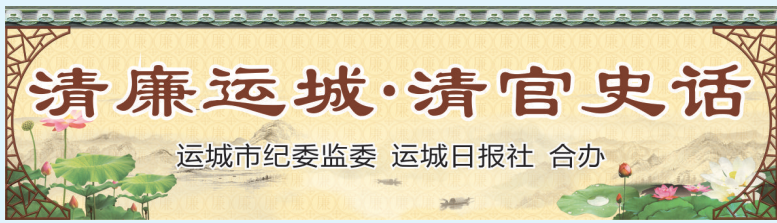
这几年来疫情防控期间，党支部组织老党员共计捐款8400元，为抗击疫情贡献了老党员的力量。2021年秋季，看到稷山、新绛、河津部分地区遭受洪涝灾害，党支部迅速向老党员发出募捐倡议，老党员积极响应，共向灾区捐款6800元。

在重大节日期间，党支部还分别举办了市直教育系统书画摄影展、庆“七一”革命歌曲大合唱、“话成就、颂祖国”征文暨联欢文艺演出活动，老党员宣讲中央有关文件和政策，赴绵县迴马岭红色教育基地接受党史学习教育，极大地丰富了老党员的晚年生活，深受老党员的欢迎和赞赏。

每个党员按照共产党员的标准严格要求自己，坚决贯彻执行党中央八项规定精神，不忘初心、牢记使命，老有所为、默默奉献，讲好百年奋斗重大成就和历史经验的故事，积极为实现第二个百年奋斗目标贡献智慧和力量，以奋发有为的精神状态和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



# 铁面御史乔应甲



乔应甲(1559年—1627年)，民间尊称“乔老爷”，字汝儒，号傲我，山西临猗张嵩村人，明代著名的政治家、思想家、文学家。

不畏权贵，秉公执法。乔应甲作为御史大人奉旨巡抚陕西时，众多百姓纷纷拦路状告曹应祥。曹应祥是明朝曹太师的儿子，皇上爱妃的弟弟。他仗着皇亲国舅的身份，勾结官府，横行霸道，中饱私囊，奸淫掳掠，是一个无恶不作的地痞恶霸。乔应甲身着便装，骑着毛驴，到街头巷尾，挨家挨户私查暗访。掌握大量的铁证后，乔应甲立即命捕快将曹应祥捉拿到案。听到巡抚大人捉拿曹国舅，陕西官员一方面惧怕曹家位势大，另一方面怕案件牵涉到自身，于是纷纷前来说情。乔应甲正色道：“朝廷设官，原以为民，这‘为民’二字何重！吾看小民之冤屈，何忍做那不仁不义、贪赃枉法的‘父母官’！”为怕事情有变，乔应甲即刻下令，在长安城钟楼下，公开审判罪大恶极的曹应祥。审清罪行后，立即下令将其杖毙，就地正法。为长安城除了一大害。百姓们无不称快，齐呼他为“铁面御史”。

清正廉洁，刚正不阿。乔应甲奉命到淮扬巡视，冤民们纷纷向他投诉当地一家姓李的大户强占良田。李大户听说此事，夜里偷偷派人送来贿金。乔应甲严词拒绝，将其赶出大门。李家人不死心，又请州官帮忙说情。乔应甲大怒，从严惩处了李家，命他退回了百姓的良田。看到乔应甲严明行事，软硬不吃，大小官员便将礼转送给他家乡的老父亲。乔应甲老父亲严词谢绝后，又急忙写信，差人日夜兼程送往徐州，要乔应甲“恪守祖训，以养其廉，勿辱门风”。乔应甲深知老父亲的良苦用心，连夜撰写“训廉谨刑”一文，以此自勉，并劝诫百官“莫道送来受礼易，要知收去徇情难”。从明末到清末，乔应甲家族中所出进士、举人、贡生多达百余人，无一人贪污腐化，家训传承直到今天。

疾恶如仇，爱民如子。乔应甲初涉仕途，看到京城贪腐横行、骚乱不堪，便仿照唐十渐规为“巡城要务”条例，向万历皇帝上疏。皇帝看后非常震惊，下令严肃处理，京城社会秩序才得到安定。明朝万历三十二年(1604年)，乔应甲巡视淮阳，为了揭露总漕抚李三才贪赃枉法的恶行，便整理了“五奸十贪”的罪状，写在木板上传呈各衙门。万历三十八年(1610年)，乔应甲看到李三才依然逍遥法外，又向皇帝连上两疏，列举李三才“五奸十贪”的事实，直到李三才被正式罢免。一次，乔应甲住返京城，路过平定州，看到灾害之年老百姓因饥饿卖子卖妻，于是慷慨解囊、捐资赈济，救活妇女儿童1400余人。百姓为谢恩德，在平定州为乔应甲建祠立碑，写匾额“奇行高义”。1610年，乔应甲调任浙江道监察御史。当时，朝廷朋党之争愈来愈烈，乔应甲多次遭到诬陷。父母相继去世后，他便借丁忧之名，在家乡一住就是13年。在此期间，他目睹国难民困，建议当地官吏调整田赋，消除积弊，又捐资疏浚水河，开挖蓄水池，为家乡办了不少好事，深受老百姓的爱戴。

乔应甲为官35载，一生著作颇丰，计有《便民实政》《三实奏章》《看山集》等，其中最著名的当属楹联文集《半九亭集》。乔应甲运用楹联这一群众喜闻乐见的艺术形式，讴歌家园山水，抒发人生感悟，特别是数百副廉政警联，更是语重心长、发人深省，对广大党员、干部和民众都具有极强的镜鉴作用。

正因为乔应甲有着家国情怀和天下情怀，他才能一辈子怀着一颗公心，始终保持廉洁自律、爱民为民，为他赢得生前身后名。在强权当道的封建社会，乔应甲不怕丢官、不怕掉脑袋，敢于向权力挑战，这是一种多么可贵的精神。

广大党员、干部要不忘初心、牢记使命，保持清醒的头脑，持之以恒正风肃纪、反腐惩恶，始终保持同人民群众的血肉联系，把为民造福作为最重要的政绩，当好新时期的人民公仆。

本报记者 南辽 整理



2月14日，在省城太原原楼街山西非遗文创集市的文化庙会上，新绛县绛州二天门木版年画社创始人吴百锁先生印制了一批《雷锋》木版年画，免费

向青少年发放，希望孩子们传承雷锋精神，长大以后努力“为人民服务”。多年来，吴百锁先生热心公益事业，每年对外赠送木版年画1万幅以上。 吴冰 摄

## 临猗县直工委 安排机关党建工作

本报讯 2月14日，临猗县直机关2021年度党组织书记抓党建工作述职会议召开。县委常委、秘书长、县直工委书记李涛出席会议并提出工作要求。

会上，临猗县纪委监委、税务局党委、法院党总支、交通运输局党总支、应急管理局党支部、工务局党支部等6家机关单位党组织书记述职。

会议就做好机关党建工作提出，要进一步提高政治站位，突出政治统领，在进一步提高抓党建政治自觉上精准发力；要聚焦主体责任，层层传导压力，在进一步强化党建责任落实上精准发力；要突出党建引领，服务发展大局，在进一步推动党建业务深度融合上精准发力；要加强组织保障，抓好“最大政绩”，在进一步夯实基层基础上精准发力。

会议要求，各县直机关党组织书记要以这次述职活动为契机，大力弘扬伟大建党精神，进一步强基固本夯基础，凝心聚力促发展，持续开展“五面红旗”示范机关创建行动，不断擦亮机关党建品牌，提升机关党建质量，奋力开创机关党建工作新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(张泽明)

## 感受家乡巨变 投身家乡建设 盐湖区大学生“走进盐湖”

本报讯 为进一步深化校地合作，2月11日，盐湖区组织开展了2022年实习实训大学生“走进盐湖”实践活动，邀请来自武汉大学、西南大学、南京航空航天大学等27所高校的60余名盐湖籍的大学生，实地参观调研，感受家乡巨变，增强大学生服务家乡、建设家乡的热情。

大学生们第一站来到网易创新基地，观看网易公司的宣传片，了解了公司的企业文化，参观了公共空间，感受到企业为创业者提供的舒适环境。在山西国强高科股份有限公司，大学生们深入生产车间，了解车间各个模块的运行，观摩了机器人智慧建造情况。企业负责人一一解答了大学生对企业产品种类、产品核心等方面的问题，让学生对企业有了深入了解。在中磁科技股份有限公司，大学生们参观了企业内部环境、生产车间、检验车

间等，详细了解了企业文化、永磁产品销售等情况。三个企业的负责人都希望相关专业的大学生，在校期间好好学习科技知识，毕业后来企业就业创业，为盐湖区发展建功立业。

山西师范大学大学生王正君表示，这次社会实践活动提供了一个能够深入了解家乡文化以及科技发展的平台，希望毕业后能为盐湖区发展贡献力量。

福建工程学院学生戈以霖表示，参观的三家企业中，国强高科的电气智能生产同自己的专业比较对口，给了他很多书本外的启发，让书本知识真正走到实践中。

此次活动旨在让盐湖籍在校大学生了解盐湖企业发展的现状和需求，吸引大学生了解盐湖、留在盐湖、建设盐湖，为打造宜居宜业宜游的“首善之区”提供人才支撑和智慧力量。(张奇奇)

## 闻喜县委老干部局 部署作风大整顿活动

本报讯(记者 乔植)2月14日，闻喜县委老干部局召开会议，动员部署党员干部作风大整顿活动。

会议传达了学习了《闻喜县开展党员干部作风大整顿活动实施方案》和县纪委对党员干部作风大整顿活动自查工作的具体要求，并对机关党员干部作风大整顿活动进行全面动员和部署。

会议强调，全体党员干部要坚持问题导向，围绕《闻喜县开展党员干部作风大整顿活动实施方案》，深入开展自查剖析找差距、开门纳谏听民意、干部讲堂提素质、警示教育知敬畏、制度盘点清障碍等十大整顿行动。要结合工作实际和现实表现，通过“五看”对照5个方面20个突出问题认真开展自查自纠，查找短板不足，深挖思想根源，建立问题清单、责任清单、整改清单，明确整改举措、整改时限、整改责任人，对账销号抓整改，强化责任抓落实，推动所有问题清仓见底，彻底整改到位，确保作风大整顿活动扎实稳步推进。要全力营造风清气正的政治生态，为闻喜全方位推动高质量发展贡献老干部力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会上，还传达了《中共闻喜县纪律检查委员会关于3起党员干部作风问题典型案例的通报》，与会人员集中观看了警示教育专题片《逾矩》。

## 完善机制 振兴乡村

张文青

在推进乡村振兴工作中，农村基层村干部“有人干、有人看、有人守阵地、有人顾家园，有人占位不为、有人为而无位”。针对这种现象，建议针对性推出“激励、停职、退出”机制，强化党的领导，正向激励与反向倒逼相结合，激发村干部干事创业的内生动力，实现村干部能者上、庸者下、平者让，推动农村各项事业发展。

推行“激励”机制。把对党忠诚、服务发展责任意识强、带动引领群众脱贫致富成效好等作为评价标准，对党支部、村干部进行评选并予以奖励，进一步激发村干部干事创业动力，提振村干部的精气神，调动其履职积极性，营造“比学赶超”、干事创业的浓厚氛围。

推行“停职”机制。基层干部对党建工作落实不到位，导致基层组织软弱涣散，被上级党委通报3次以上，建议实行停职教

育。通过停职，让所有村干部意识到，不好好干就要“下课”，从而倒逼村干部履职尽责。当然，要对停职干部进行考察，给他们一个知错能改的机会，体现政策的严肃性和应有的温度。

推行“退出”机制。针对班子不和、战斗力不强、内部矛盾纠纷多发、信访问题突出、发展集体经济没有思路和举措等严重影响村级发展的情况，启动退出程序。上级党组织通过入户走访、民主测评等方式进行调查核实后，先给予相应村干部“停职”处罚，对“缓冲期”后仍无法胜任的，免去职务，责令退出。同时，补齐配强村班子，推动村干部能者上、庸者下、平者让。

