

新冠肺炎疫情仍在世界范围内持续流行，奥密克戎毒株成为主要流行株。国家卫生健康委员会和国家中医药管理局最新联合印发的《新型冠状病毒肺炎诊疗方案(试行第九版)》，对病例发现和报告程序、病例收治、抗病毒治疗等做出新调整，对中医治疗内容进行修订完善，明确轻型病例实行集中隔离管理。

优化病例发现和报告程序

新版诊疗方案在核酸检测基础上，增加抗原检测作为补充，进一步提高病例早发现能力。

方案要求，疑似病例或抗原检测结果为阳性者，立即进行核酸检测或闭环转运至有条件的上级医疗机构进行核酸检测。核酸检测结果为阳性者，进行集中隔离管理或送至定点医院治疗，并按照规定进行网络直报。

国家卫健委临床检验中心副主任李金明表示，核酸检测仍是确定新冠病毒感染的“金标准”，抗原检测不能替代核酸检测。

对病例实施分类收治

根据各地反映的“奥密克戎变异毒株患者以无症状感染者和轻型病例为主，大多不需要过多治疗，全部收治到定点医院会占用大量医疗资源”等意见，方案进一步完善了病例分类收治措施。轻型病例实行集中隔离管理，相关集中隔离场所不能同时隔离入境人员、密切接触者等人群。隔离管理期间应做好对症治疗和病情监测，如病情加重，应转至定点医院治疗；普通型、重型、危重型病例和有重型高危因素的病例应在定点医院集中治疗，其中重型、危重型病例应当尽早收入ICU治疗，有高危因素且有重症倾向的患者也宜收入ICU治疗。

进一步规范抗病毒治疗

将国家药监局批准的两种特异性抗新冠病毒药物写入诊疗方案，即：PF-07321332/利托那韦片(Paxlovid)和国产单克隆抗体(安巴韦单抗/罗米韦单抗注射液)。

对中医治疗内容进行了修订完善

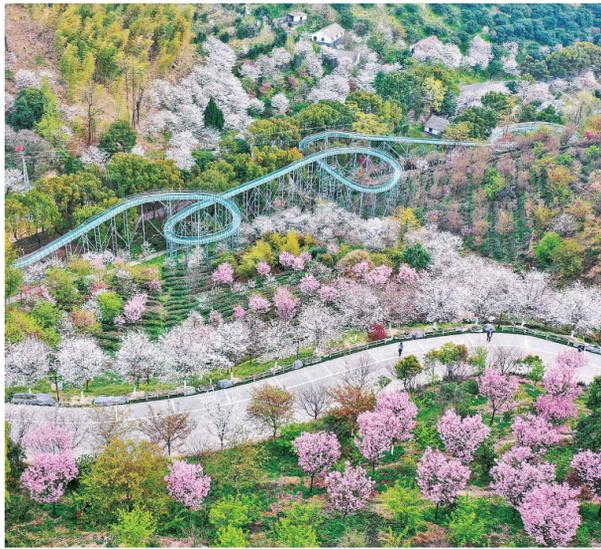
有关专家表示，方案结合各地临床救治经验，加强中医非药物疗法应用，增加了针灸治疗内容；结合儿童患者特点，增加儿童中医治疗相关内容。

调整解除隔离管理、出院标准及其后注意事项

据介绍，国内有关研究显示，处于恢复期的感染者在核酸Ct值 ≥ 35 时，样本中未能分离出病毒，密切接触者未被发现感染的情况。

据此，新版诊疗方案将解除隔离管理及出院标准中的“连续两次呼吸道标本核酸检测阴性(采样时间至少间隔24小时)”修改为“连续两次新型冠状病毒核酸检测N基因和ORF基因Ct值均 ≥ 35 (荧光定量PCR方法，界限值为40，采样时间至少间隔24小时)，或连续两次新型冠状病毒核酸核酸检测阴性(荧光定量PCR方法，界限值低于35，采样时间至少间隔24小时)”。

此外，方案将“出院后继续进行14天隔离管理和健康状况监测”修改为“解除隔离管理或出院后继续进行7天居家健康监测”。



3月16日，游人在浙江省宁波市江北区一处樱花林中游玩。连日来，随着气温升高，我国多地的樱花次第绽放，呈现出一片生机勃勃的春日景象。

新华社发(胡学军 摄)

筑牢思想强作风 担当作为谋创新

(上接第一版)要立足科技创新发展的特点，深挖细查在服务发展、服务群众中存在的顶风违纪、“带病”上岗、漠视群众、玩忽职守等问题，有针对性地出台具体规定，做到目标任务明确、责任主体明确、奖惩标准明确，切实把履职尽责纳入制度化、规范化轨道，形成全面合力，打通全面从严治党“最后一公里”，营造风清气正的良好政治生态。

坚持担当作为，谋划创新再发

(上接第一版)

据介绍，“智慧门磁”的安装和应用，是临猗县积极应对目前严峻复杂的疫情防控形势，在严格落实人员防控的基础上，引用中国联通物联网技术手段，只需在居家隔离住户的门外安装相关硬件设备，并将住户信息录入系统后台，管控人员便可通过手机在规定的隔离时间内，实时监测被隔离人员的居家情况，一旦门被打开，后台将立刻发送提醒信息至管理员手机上。“该设备具备安装拆卸简单、报警及时等优点，能够有效代替人工开展全

天候防控，避免相关工作人员频繁出入封控区，进一步节省了人工成本、提高了工作效率。”中国联通临猗县分公司公众客户运营中心主任杜忠豪告诉记者。

“目前，我们已先后完成了临猗县临时集中隔离点、仁和苑、双桥巷等6个封控区683套“智慧门磁”的安装调试。”中国联通临猗县分公司总经理陈哲平说，“下一步，我们将继续践行央企担当，积极为疫情防控提供服务保障，为奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”贡献联通力量。”

含“绿”量提高多少？

——来自煤炭大省山西的一线观察

新华社记者 柴海亮 梁晓飞

面对多年罕见的能源紧张，2021年山西原煤产量再创新高，较上年增产1.3亿吨。煤炭产量大幅增加，山西发展的含“绿”量有何变化？近日新华社记者走进山西省部分产业园区进行探访。

煤矿有了新标签：绿色、智能

轻点屏幕上的“一键启动”，井下采煤机、运输机等设备就相继联动运转。在晋能控股集团塔山煤矿地面调度中心，伴随着各类数据的变化跳动，滚滚“乌金”顺着传送皮带奔向地面。

“井下设备出现故障，视频电话可以从井下直接打给设备商远程诊断，过去一出问题就可能停工数日。”塔山煤矿副总经理张兴说，依托智能化开采设备和技术，采煤工效提升了42%，生产能耗较以往降低了5%以上。

在山西，类似的智能化采掘工作面已建成328处，21座煤矿实现5G入井。得益于持续推进的供给侧结构性改革，山西煤炭先进产能占比从2016年时不足30%，跃增至当前的75%以上。

山西保障能源安全供应的能力也有所提升。去年下半年，山西连续6个月煤炭产量超亿吨；四季度达到16个省区市保供电煤4356万吨，合同完成率106%。

井工采煤，不可避免地会产生煤矸石，会破坏地下水资源，还会导致地面沉降。为最大限度减少生态破坏，山西自2019年起试点推进煤矿绿色开采。为解决煤矸石大量堆放带来的环境污染问题，山西焦煤集团东曲矿组建科研团队，将矸石回填至井下，实现“产矸不见矸”的同时，还可增加原煤回收，延长矿井寿命。

山西省能源局副局长王茂盛表示，2022年山西将再建成500个智能化采掘工作面，重点推进40座煤矿绿色开采试点，确定25座试点煤矿开展井下矸石智能分选和不可利用矸石返井建设。

清洁能源发展按下“快进键”

3月4日11时许，山西新能源发电出力突破2200万千瓦关口，占当时全省发电出力的61.3%，创历史新高。

在位于黄河沿岸的芮城县陌南镇庄上村，全新的用电方式描绘出“零碳村镇”的绿色前景。“分布式光伏+储能+直流配电+柔性负荷”，不少村民感叹，“以前用电掏钱，现在发的电自己用，用不了还可以卖钱”。

“这么大的屋子，一点儿也不冷，灰渣没了，花钱还少，利用太阳能取暖就是好。”在介休市绵山镇董家庄村，通过综合利用太阳能和地热能，这个大

阳能跨季清洁取暖试验示范项目赢得了村民们的好评。

新能源装机的大幅提升，带动抽水蓄能、新型储能等储能行业走上发展“快车道”。去年10月，全球首套1兆瓦时钠离子电池储能系统在山西转型综合改革示范区成功并网，至今累计充电量近10万千瓦时。

2021年以来，山西已发布10余项有关储能的政策，几乎覆盖各个应用领域，尤其是在可再生能源配置储能、辅助服务、用户侧储能等领域进行深入布局，全省共有25个独立或共享储能项目备案，项目总投资超240亿元。

电力绿色化转型步伐也明显加快。山西国锦煤电公司连续两个供热期参与深度调峰2000多小时，为风电、光伏等清洁能源让渡电量近2亿千瓦时。国网山西省电力公司数据显示，目前山西已有1580万千瓦的煤电机组完成灵活性改造，有效助推新能源消纳。

低碳转型迎来新“风口”

位于太原市的清徐精细化工循环产业园，过去让人头疼的焦炉煤气被制成高纯度氢气。乌烟瘴气的生产场面不见了，园区里一排排绿树成荫。山西美锦华盛化工新材料公司负责人姚俊卿说，项目完全建成后每年可减少26.4万吨二

为运城全方位推动高质量发展提供坚强组织保证

(上接第一版)

——庆祝建党百年有声有色。在中国共产党百年华诞的重大历史时刻，我市1名“全国优秀共产党员”、1名“全国优秀党务工作者”和1个“全国先进基层党组织”表彰，36名党员和党务工作者、23个基层党组织被授予全省“两优一先”称号，评选表彰全市“两优一先”450名，召开全市“两优一先”代表和老党员老干部座谈会，为28000余名老党员颁发“光荣在党50年”纪念章，组织全市10000余名基层党组织开展新党员入党宣誓和老党员重温入党誓词活动。走访慰问老党员立功受奖表彰的党员、老党员、生活困难党员及因公殉职党员家属亲属5900余人，传递党的关怀、激发奋斗激情。

知之愈深，信之愈笃，行之愈实。全市广大党员干部坚持学思用贯通、知信行合一，自觉把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，政治判断力、政治领悟力、政治执行力得到增强。

选贤任能，锻造中坚力量

事业发展，关键在人。一年来，在市委的坚强领导下，全市组织部门认真落实新时代好干部标准，聚焦“五个过硬”“七种能力”，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍，以队伍高素质保证发展高质量。

——领导班子换届圆满完成。坚持把党的领导贯穿换届全过程，严格把好政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，突出选优配强党政正职，注重优化班子专业结构，坚持老中青相结合梯次搭配，组建13个换届风气督查组巡回督导、全过程监督，全面完成市县乡领导班子换届工作，各级领导班子年龄、学历、经历等结构得到优化，整体功能得到增强，实现了“绘出了好蓝图、选出了好干部、配出了好班子、树立了好导向、形成了好气象”的目标。

——选人用人导向更加鲜明。坚决落实省委“三让三不让”“四论四不唯”要求，坚持把政治过硬、对党忠诚摆在首位，制定实施《运城市领导干部政治素质考察考核办法》，切实把好政治关这个首要之关、定性之关。突出事业为上、以事择人、人岗相适，健全完善“能力在一线培养、业绩在一线创造、人才在一线识别、干部在一线选拔”选用机制，把全方位推动高质量发展一线作为干部干事创业的主战场，注重在重大考验和具体工作中知事识人，选好干部、配强班子。坚持重实干、重实绩、重担当的考核导向，抓实推动高质量发展的政绩考核，加大项目硬考核力度，持续开展项目拉练检查，为全市143名项目建设先进个人进行记功奖励。综合民主评议、年度考核结果，在全市评选产生427名担当作为方面表现突出干部。全面推行公务员平时考核，在中组部来晋座谈会、全省公务员工作推进会上作了交流发言。

——领导干部三项赋能系统全面。聚焦市委“一区两城三高地”目标定位和“415”十大工业产业集群、“合汽生材”新兴产业地标等具体战略，精准实施干部专业化能力提升培训，市县两级共举办培训班232期，培训学员26000余人次。为推动换届后新班子上任即实干，

迅速跟进做好换届后培训工作，帮助领导干部进入角色，抓好工作。注重实践锻炼，抽调一批优秀干部到重大斗争一线、艰苦复杂地方、吃劲负重岗位磨炼，让他们在打硬仗、扛重活中锻造宽肩膀、铁肩膀。

——干部管理监督有力有效。坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，充分发挥领导干部个人有关事项报告制度作用，注重发现苗头性、倾向性问题，及时提醒函询诫勉。严格选任监督，对15个市直单位开展选人用人工作专项检查，坚决防止“带病提拔”。完成省委第八轮选人用人专项检查反馈问题整改工作。制定实施《市管干部人事档案规范化管理办法》，扎实推进干部人事档案任前审核专项检查工作。

——优秀年轻干部“开源提质”。坚持把落实结构性要求和完善常态化机制相结合，把做大总量与做优质量相结合，推进优秀年轻干部队伍建设。坚持常态选用、长效推进，持续实施优秀年轻干部选任计划，一批优秀年轻干部脱颖而出，全市75后、80后、90后年轻干部队伍进一步扩大，梯队建设成效显著。坚持做活源头、做大基数，不断扩大选调生和公务员招录力度，放眼各条战线、各个领域、各个行业动态发现掌握优秀年轻干部，做大年轻干部“蓄水池”。坚持实践历练、实践提高，选派53名优秀年轻干部、女干部、党外干部和政法干部到基层任职，选拔12名优秀乡镇党委书记到省市直单位任职；选派15名定向选调生到乡村振兴一线实践锻炼。

市委坚持党管干部原则，紧紧围绕全方位推动高质量发展需要，一体化推进干部培养、选拔、管理、使用各环节工作，领导班子和干部队伍建设质量进一步提升，干部队伍担当作为的精气神进一步提升。

强基固本，夯实基层基础

根本固者，华实必茂。

一年来，全市组织部门牢固树立大抓基层鲜明导向，突出增强政治功能和组织功能，以“全域建强、全市域提升”为目标，以实施基层党建“五个专项行动”为牵引，统筹推进各领域基层党组织全面进步、全面过硬。

——在推进基层党建“五个专项行动”上聚力用功。开展“五面红旗”示范创建专项行动，在全市范围内选树80个“五面红旗”示范村(社区)，以点带面、示范引领。开展党支部书记“两比一争”素质提升专项行动，聚焦比学习、比贡献、争先进，评选县级以上优秀党支部书记113名。开展党群服务中心提档升级专项行动，新改扩建党群服务中心398个，推动农村“五务四场”、社区“一场六中心”功能融合、服务提升。开展“社区吹哨、党员报到”专项行动，组织10万余名党员参与201个社区报到，解决群众急难愁盼问题73000余件。开展“红色物业”品牌创建专项行动，指导市县两级成立物业服务行业党委，在各物业公司单建或联建党支部72个，党的组织和工作覆盖有效性得到增强。

——在村(社区)“两委”换届上聚力用功。旗帜鲜明把党的领导、把严肃换届纪律贯穿村(社区)“两委”换届始终，村(社区)“两委”换届工作全面完成，各

机省重点实验室2个项目被认定为首批省校合作科研平台示范项目

——全领域推动省校合作。市委市政府坚决扛起政治责任，第一时间成立由市委书记、市长任双组长的领导小组，紧盯“四个一批”目标要求，以共建“12大基地”为重点，坚持走出去引进来“双轮驱动”，推动市校在经济社会文化等各领域开展深度合作，与各大高校签订合作协议786个，落地项目556个。与194名专家教授合作建成76个智库基地，吸引13000余名高校大学生到运城实习实训、就业创业、接受红色教育、开展国情研修，向高校供应“特”“优”农产品8600吨，输送技能服务人才1750余人。选派9名科技博士服务团成员到开发区及市直单位挂职锻炼。

——全方位培养引进用好人才。分类实施高层次人才、高素质青年专业人才引进和大学生就业创业3个引才计划，引进各类人才3000余名，持续推动“春雨行动”，面向大学毕业生提供岗位12.2万余个。紧扣打造“三个强市”，赴武汉大学、江西理工大学、复旦大学、深圳大学等高校举办专题培训班20个班次。推动“人人持证、技能社会”建设，开展各类职业技能培训16.17万人。多措并举打造人才创业平台，新增国家级平台2个、省级平台22个。在全省率先揭牌成立市级新型研发机构9家，建设市级重点实验室22家、工程技术研究中心19家。

——全周期创优人才服务生态。聚焦人才各方面现实需求，坚持精心服务、温情服务、全程服务，出台《市委联系服务专家工作制度》，开展健康体检、国情研修和休假疗养等活动。全面落实人才激励保障政策，共为“两高一紧”和科技博士服务团成员发放津补贴820万元。建成市级人才公寓，更多人才家属就业、子女上学得到保障，广大在运人才幸福、获得感、荣誉感再创新高。

栽得梧桐树，引得凤凰来。一系列政策红利持续释放，一大批优秀人才集聚运城。将河东大地打造成新时代人才集聚高地，为运城全方位推动高质量发展注入满满元气。

正人者先正己，律人者先自律。一年来，全市组织部门始终坚守政治机关鲜明本色，坚持以党的政治建设为统领，带头开展党史学习教育，“规定动作”到位，“组织特色”彰显，创新举办全市组织系统主题歌曲联唱、书画摄影作品展等系列活动，组织学习研讨《中国共产党组织工作条例》《中国共产党组织建设一百年》、组工干部自觉联系党史学部史、学党史风传部风。坚持以深化从严治部为主线，大力倡树“快准狠严细实”六字要求，坚持目标“高素质”过硬队伍、“高标准”工作目、“高效率”工作作风、“高水平”工作要求，推动组织工作高质量发展。

2022年是党的二十大召开之年，也是贯彻党的二十大精神、全方位推动高质量发展主题的关键一年。全市组织系统将在市委的坚强领导下，深入学习贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神，认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，对标落实全国全省组织部长会议精神，以迎接和服务党的二十大胜利召开为主线，以推动组织工作高质量发展为主题，以服从服务大局为主业，紧盯“一区两城三强市”目标定位，紧扣“党建强基”基本战略，聚焦推进重点任务、难点问题，统筹抓重点固根本铸魂、锻造骨干、全域强基、人才兴运等各方面工作，在实践实干实效中实现组织工作全程高质量、全面发展，为运城全方位推动高质量发展提供坚强组织保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集聚英才，强化智力支撑

济济多士，乃成大业。

一年来，全市组织部门牢固树立“人才是1、其他是0”的理念，加快实施人才强市战略，不断完善人才“引育用留”机制，为全方位推动高质量发展提供坚实人才智力支撑。在省人才工作会议上，我市大运集团董事长远勋荣获首届“山西省优秀人才”突出贡献奖，大禹生物产业发展研究院、轨道交通牵引电