

农商银行活水多 市场主体活力足

平陆农商银行1月至7月小微客户同比增长149%——

恒隆构筑新梦想

龙欣

立秋时节,暑热未消,即使在阴凉处多待一会儿,也会汗流浹背。

走进山西恒隆创业精密铸造有限公司(以下简称“恒隆铸造”)的生产车间,一股更强的热浪扑面而来:机器高速运转着,刚码放好的机械配件也释放着热量,汗水浸湿了工人师傅的衣服……

“我们刚开了会,准备这两天晚上给工人放个假,把车间的降温设备安装上。”恒隆铸造负责人曹建隆说,“本来早就该解决这个问题,只因现在是供应高峰期,一直满负荷生产。”

置身恒隆铸造厂区,可以看到除了生产车间一派繁忙的景象,基建也在热火朝天地进行中。这个位于平陆县圣人涧镇的恒隆铸造新厂,是去年10月投产的,主要生产人工智能机械配件、汽车底盘配件、工程机械配件、沟槽阀门管件等。它既是平陆县的专精特新“小巨人”企业,又是新的“规上企业”,发展前景看好。

“厂区建设分为两期,一期建设去年就完成了,二期于8月底完成投资。”曹建隆满怀感激地说,“二期能按时完工,离不开平陆农商银行及时施以援手。”

原来,今年3月,由于储备原料和给客户滚动付款,恒隆铸造的流动资金一时有些紧张。关键时刻,曹建隆想起了之前多次上门宣传贷款业务的平陆农商银行工作人员。

因为此前没有和平陆农商银行打



平陆农商银行客户经理现场调研恒隆铸造生产经营情况 翟建宏 摄

过交道,曹建隆心里并不踏实。

平陆农商银行却是备有而来。

为了更好地服务小微客户,今年以来,平陆农商银行专门成立了小微授信中心。该行工作人员主动出击,通过对接市场监管、交通运输、农业农村、工科及相关行业协会等,及时获取了平陆县小微企业“白名单”。

有了“白名单”,该行工作人员有的放矢,积极上门营销,一方面对企业进行摸底调查,另一方面全面介绍金融产品。

正是前期打下的良好基础,让后续的合作“水到渠成”。那次,恒隆铸

造获得了195万元的贷款额度。

此外,该行还“双手发力”,一手联系运城城市财融中小融资担保有限公司,一手联系人行支农支小再贷款,双管齐下,用足用好有关政策,使客户担保难、融资贵的问题同时得到化解。时隔两个多月,恒隆铸造也因此获益。

每年六七月份,是生铁价格较低的时候。为此,今年进入5月,恒隆铸造就开始着手准备资金,囤积生铁。

“当时想着在平陆农商银行有贷款,估计很难再贷下钱了,就向另一家金融机构也提出了申请。”曹建隆说,

“没想到的是,农商银行不仅给我追加了300万元贷款额度,还下调了利率,仅每年的利息就能省下10余万元,而另一家金融机构至今没有回话。”

想客户之所想,急客户之所急。“对于不同行业,我们不同对待,但只有一个目的,就是守望相助。”平陆农商银行信贷管理部经理张永超说,“特别是受疫情影响较大的行业,我们是能贷尽贷,能延尽延。”

今年1月至7月,平陆农商银行已累计服务小微客户1953户,同比增长149%。

有了平陆农商银行的加持,1月至7月,恒隆铸造的产值达到了1400余万元。曹建隆表示,随着二期工程的完工,他们的产品品种将由过去的五六种增加至30多种,产品逐步迈向中高端,生产面积将达1万平方米,年产值将超1亿元。

恒隆铸造的逐梦之路,不止于此。曹建隆告诉笔者,恒隆铸造的主要合作客户是珠海海仕高玛机械设备有限公司、江苏国茂减速机股份有限公司等,产品根本不愁销路,而今他们已拿到“年产5万吨铸件”的批复,在平陆县圣人涧镇也申请了175亩土地,那个厂子建成投产后续计年产值将达10亿元。

星光不负赶路人。“不忘初心,逐梦前行”,矗立在恒隆铸造办公楼上的这八个大字,在阳光的照射下,更加熠熠生辉。

河津：“直播带岗”援企稳岗促就业

本报讯(记者 付炎)为解决企业招工难、未就业人员求职难等问题,8月29日,由河津市人力资源和社会保障局主办、河津市就业服务中心承办的“服务攻坚促就业 筑梦青春赢未来”河津市2022年就业服务攻坚行动“直播带岗”招聘活动举办。

直播现场,山西华鑫源钢铁集团有限公司、河津市广联科技有限公司、河津牧原农牧有限公司3家企业带来了200余个就业岗位,通过播放宣传

片,HR在线介绍岗位等环节,重点推介了企业的发展概况、岗位信息、晋升机制等内容。企业有关负责人通过直播间与求职者问答互动,最大限度地满足求职者多元化的择业意向。

下一步,河津市人社部门将不断拓展就业空间,注重线上线下融合,广泛应用网络“直播带岗”、无接触面试等新模式,不间断推送招聘岗位信息,精准施策,全力解决企业招工难和未就业人员求职难等问题。

临猗：建强零工市场 推进灵活就业

本报讯 “通过零工市场,我找到了一份送餐的工作,一天可赚200多元,目前我认识的已有6人通过零工市场找到了工作。”8月31日,临猗县市民王海东说。

近年来,临猗县高度重视零工市场建设,按照“摸排先行、系统规划、核心打造、有序推进”的建设思路,由山西武氏安保科技服务有限公司牵头铺开全县零工市场建设工作。

在优质高效服务体系构建上,该县推出了零工市场“1+6+X”服务体系,为供需双方提供高效便捷优质服务。同时,通过建设“乐业临猗”服务平台,实现了及时的零工招聘对接服

务,精准的用工务工匹配服务、完备的职业技能培训服务、充裕的企业用工保障服务、畅通的政府市场联结服务、高效的信息共通共享服务、暖心的保障关怀支持服务等八大核心功能。在零工市场硬件建设上,临猗县通过“硬件大投入、基础设施全面到位,软件强操作、智能服务逐步推行,考察拓视野、借鉴经验共谋发展,工作稳推进、高效服务就业群体”等办法强力推进。

自8月初运营以来,临猗县零工市场共发布招聘信息38个,提供就业岗位930个,线上信息最高浏览量达2万人次,达成就业意向400余人,有效满足了零工务工各方需求。(常海宁)

绛县古绛镇

多措并举强化村级“带头人”队伍建设

本报讯 近年来,绛县古绛镇推行以“四定、三评、双述、一创”为主要内容的村级党组织书记星级化管理模式,建强村级“带头人”队伍,把组织活力转化为乡村振兴的动力,为乡村振兴提供坚实的人才保障。

“四定”压实责任。在广泛征求各村党组织书记意见的基础上,古绛镇党委确定“年度目标、推进措施、完成时限、承诺事项”“四定”责任,并组织开展公开承诺、压实责任。

“三评”督促履职。每季度组织开展“党组织书记自评、班子成员互评、包村干部点评”“三评”活动,对村级党组织书记开展“履职体检”,推动工作

落实。

“双述”强化考核。年底组织村级党组织书记党建述职,村干部年底考核述职的“双向述职”,总结验收。

“一创”激励担当。根据年度考核总成绩,确定星级数量,并将创评星级情况与评先树优、绩效报酬、离任后生活补助等挂钩,激发工作动力。

目前,古绛镇符合星级初次评定标准的14个村党组织书记已完成初次评定。其中,“五星级党组织书记”有1个,“四星级党组织书记”有2个,“三星级党组织书记”有1个,“二星级党组织书记”有6个,“一星级党组织书记”有4个。(张广瑞 李治仪)

垣曲县蒲掌乡

建设“清廉村居”提升基层治理效能

本报讯(记者 董战轩)“村里随处可见的廉政文化墙不仅创新了廉政宣传教育形式,还提升了村里的文化品位。”暑假期间,遍布垣曲县蒲掌乡和谐村的廉政文化主题墙绘、展板、楹联吸引了返乡学子驻足“打卡”。

在蒲掌乡,像和谐村这样的“清廉村居”建设优秀案例还有很多。西阳村每周开展廉政文化专题学习,提高党员干部学廉、思廉、践廉的主观能动性;蒲掌村提倡党员干部和村民定期分享家家家训故事,让每个家庭都能在崇德向善的浓厚氛围中接受熏陶;下马村将“清廉村居”建设与基层治理能力提升、党史学习教育同步推进,把

责任压实到基层每个党组织,每名党员身上……今年以来,蒲掌乡因地制宜、以点带面,全域推进“清廉村居”建设。各村结合实际,以制度建设为根本,以群众参与为关键,以文化浸润为保障,努力实现“班子清廉、干部清正、村务清爽、民风清朗”。

“清廉村居”建设不仅健全完善了基层监督体系,也是一体推进“三不”机制、深入开展抓党建促基层治理能力提升专项行动的重要抓手。”蒲掌乡相关负责人表示,“下阶段,我们将持续推动‘清廉村居’建设与基层治理融合,让广大群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。”



近日,夏县裴介镇陈乔村果农忙着采摘苹果。连日来,广大农民抢抓农时,加班加点,收获进入成熟期的果实,河东大地到处呈现出一派丰收景象。 特约摄影 张秀峰 摄

近日,夏县裴介镇陈乔村果农忙着采摘苹果。连日来,广大农民抢抓农时,加班加点,收获进入成熟期的果实,河东大地到处呈现出一派丰收景象。 特约摄影 张秀峰 摄

改革“加速度” 服务“零距离”

——芮城县大力推进乡镇综合行政执法改革走深走实

本报记者 董战轩 通讯员 张学晋 张迪

大小民居错落有致,道路两侧绿树成荫,商铺经营有序,街道干净整洁……随着乡镇综合行政执法改革的持续推进,芮城县西陌镇日常管理更加精细、规范、到位,镇容镇貌大为改观。这是芮城县大力推进乡镇综合行政执法改革取得成效的一个缩影。

抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,芮城县以乡镇综合行政执法队伍标准化建设为抓手,突出党建引领,坚持问题导向,高位推动落实,选取西陌镇作为改革试点重点打造,推行“631”工作机制,以“四规范四加强四融合”为抓手,创新提出“六步执法”“四级联动”工作举措,主动作为、先行先试,蹚出了一条边远山区乡镇综合行政执法改革新路子,“一支队伍管执法”的“四梁八柱”基本确立,基层治理体系和治理能力现代化水平得到显著提升。

推行“631”工作机制,“一支队伍管执法”激活基层治理“神经末梢”

“六个到位”打造乡镇综合行政执法新平台。一是办公场所到位。10个乡镇均设立综合行政执法办公室,组建综合行政执法队,开辟相应办公场所共计2000余平方米,办公设施全部按要求配备到位,相关事项、制度、流程全部上墙。二是人员组建到位。全力推行“全员懂法、全员考证、骨干执法”工作模式,确保执法人员达400人、持证率达70%。三是管理培训到位。按照常态化疫情防控要求,精心准备课程,采取“云端培训”的方式,确保乡镇干部学懂弄通综合行政执法相关知识。四是执法事项到位。芮城县直9个执法部门共同研究下放乡镇执法事项110项,确保“下得去、接得住、能执法”。五是执法装备到位。县财政局列支280万元,用于优先保障执法车辆、服装及相关装备,目前已全部配备到位。六是工作

制度到位。以部门“三定”规定为准绳,明确工作制度,细化主要职责,确保“执法有制可依、监督有迹可循”。

“三个公开”开创乡镇综合行政执法新局面。一是执法事项公开。细化基层执法权责清单的公示内容、专栏设置、公示形式等,并通过芮城县政府门户网站向社会公示。二是执法过程公开。执法人员需出示执法证件,打开执法记录仪后方可进入被监督单位,对行政相对人进行的检查、笔录等执法过程要全程公开。三是执法结果公开。通过不断探索学习、总结经验、开拓创新,以西陌镇为试点,形成标准化、规范化、易操作、可推广、可借鉴的成功经验,确保全县10个乡镇综合行政执法改革齐推共进。

“一支队伍管执法”巩固提升基层治理效能。通过不断探索学习、总结经验、开拓创新,以西陌镇为试点,形成标准化、规范化、易操作、可推广、可借鉴的成功经验,确保全县10个乡镇综合行政执法改革齐推共进。

以“四规范四加强四融合”为抓手,以西陌镇为试点蹚出乡镇综合行政执法改革新路子

“四规范”让乡镇综合行政执法有据可依。一是坚持党建引领,规范监管机构。西陌镇党委成立综合行政执法委员会,负责审查、指导、协调和监督该镇综合行政执法工作。二是强化县乡联动,规范执法制度。西陌镇政府与芮城县直9个执法部门加强联动,建立健全“执法协同、案件移送、相互抄告、联动协作”衔接配合机制,形成执法合力。三是接受群众监督,规范执法行为。全面落实行政执法公示、行政执法全过程记录、重大执法决定法制

审核等制度,提高执法规范化水平。四是公示执法清单,规范执法权限。全面梳理乡镇执法“三项清单”,在西陌镇执法醒目位置公布镇本级执法事项17项,委托镇执法事项16项,“乡镇吹哨、部门报到”执法事项56项。

“四加强”使乡镇综合行政执法提质增效。一是加强高标准阵地建设。合理规划西陌镇相关场所功能布局,高标准设置执法大厅、档案室、调解室等;采购执法车辆1台、执法记录仪5部、执法服装10套。二是加强高规格力量配备。西陌镇安排由镇长担任综合行政执法队队长,动员辖内符合条件的行政事业人员全部参加执法资格考试,合理设置15个乡镇综合行政执法岗,真正实现“一支队伍管执法”。三是加强高精度业务培训。加强与县直相关执法部门的沟通衔接,采取“线上讲座”“领学、典型案例研学”“以老带新”“跟学”等方式,结合西陌生态养殖镇实际,多元化开展精准靶向培训,切实提升综合行政执法水平。四是加强高效率协同作战。按照“大数据+网格化+铁脚板”的工作思路,加大执法信息化平台建设,发挥该镇28个网格员的“前哨”作用,将网格管理与综合行政执法密切衔接。

“四融合”构建基层治理共建共治共享新格局。一是融合智慧平台,构建镇村局县四级联动的“大综合一体化”综合行政执法智慧平台,提升基层“智治”水平。二是融合人民调解,探索建立“综合行政执法+人民调解”新模式,争取做到“能调解不执法、多调解少执法、边调解边执法”,发挥人民调解的最大功效,提升基层“自治”水平。三是融合普法宣传,以“综合行政

执法+普法宣传”的模式,实现综合行政执法与普法宣传同频共振、同向发力,提升基层“法治”水平。四是融合德治约束,法安天下,德润人心,坚持德治与法治相结合,以情感人、以德化人,提升基层“德治”水平。”

创新提出“六步执法”“四级联动”工作举措,促进乡镇综合行政执法队伍稳健

“六步执法”确保乡镇综合行政执法“万无一失”。结合“大综合一体化”综合行政执法智慧平台,严格把控线索来源、研判分流、限时办理、办结反馈、协调监督、考核评价等6个环节,形成工作闭环,推动乡镇综合行政执法从“有形”变“有效”。

“四级联动”打造综合行政执法运行新模式。构建镇村局县四级联动机制,乡镇执法指挥中心智慧平台和手持终端同步运行,实现“行为一屏上报,指令一键下达,案件网上交办,结果平台反馈”的执法模式,推动乡镇综合行政执法向数字化、立体化、多元化转变,实现县、局、镇、村一体共治。

今年以来,芮城县乡镇综合行政执法队已完成行政检查142次、行政执法7次、行政处罚1次,及时发现并制止违法行为60余起。在大力推进乡镇综合行政执法改革过程中,芮城县聚焦基层治理中所存在的“看得见管不了”“管得了看不见”一系列突出问题,将基层治理的“最后一公里”变成服务群众的“最美零距离”,有效提升了基层治理体系和治理能力现代化水平,为芮城县全方位推动高质量发展提供了坚强有力的支撑。

国寿寿险：推进专属商业养老保险，让灵活就业人员养老更有保障

专属商业养老保险试点一年多,已成为稳步推进第三支柱养老保险的重要组成部分。在中国银保监会指导下,中国人寿保险股份有限公司(以下简称“国寿寿险”)积极对接新产业、新业态从业人员和各种灵活就业人员养老保障需求。以国寿寿险重庆市分公司为例,截至目前,在国寿鑫享宝专属商业养老保险总参保人数当中,灵活就业人员占比达六成。

为何这一养老新产品得到了群众的积极回应?更灵活的投保方式,良好的产品收益,满足了灵活就业市民在多层次养老保障方面的需求与期待。

今年5月,在重庆市合川区从事

家政工作的周女士终于有了一份自己的专属商业养老保险。

“我们做家政工作的,经常在不同的家政平台、雇主家上班,流动性大,所以我一直没有缴纳基本养老保险。”周女士说,虽然目前收入稳定,可想到老了干不动了,没有养老金,心里还是不太踏实。

在详细了解国寿寿险的产品后,她决定为自己购买一份国寿鑫享宝专属商业养老保险。“投保和缴费都很灵活,自己决定金额和时间。如果我不上户,暂时没有收入,还可以停交,账户不会失效。还有失能护理保险金等保障提供,打消了我的养老顾虑。”周女士说,她选择了年交30000元,今后准备

视收入情况调整缴费金额。

试点一年多时间,国寿寿险重庆市分公司深入快递、家政、餐饮、网约车等行业领域调研发现,较大比例的灵活就业人员没有参加第一、第二支柱养老保险。在积极推动专属商业养老保险宣导工作中,重点对养老保险漏报、脱保、断保的人员进行普及。

“第三支柱养老”“专属商业养老保险”这些关键词,不断出现在灵活就业人员面前。其缴费灵活,收益稳健,可选择性等特点,特别是参保金额起点较低,产品提供“稳健”和“进取”两种账户供投保人自由组合配置,符合灵活就业市民需求。同时,对领取年龄、积累期、领取期限以及退保规则等

作出限制性要求,强化养老保险产品的长期属性。这些惠民、便民、利民的产品亮点,也推动这部分灵活就业群体进入专属商业养老保险保障体系。

今年4月,国务院办公厅印发《关于推动个人养老金发展的意见》,明确了我国构建多层次、多支柱养老保险体系和规范第三支柱养老保险的具体举措。国寿寿险坚守保险本源,围绕群众养老、健康管理需求,发展多样化的养老金融产品,推出专属商业养老保险、个税递延型商业养老保险等产品,推出系列适老化服务措施,持续做好“三支柱”养老保险体系建设参与者和养老金融服务的供给者。

闻喜县曹家庄村

支部领办拓新业 合作经营谱新篇

本报讯 为破解村级集体经济发展瓶颈,推进村级集体经济发展壮大,近年来,闻喜县桐城镇曹家庄村依托新成立的闻喜县鑫城农业服务专业合作社,走出了一条强村富民的路子。

曹家庄村地处丘陵地带,全村共有300余户1196人,土地面积3000余亩,以种植小麦、玉米为主。“以前就是盲目地种,感觉哪个好就种哪个,管理上也没有个科学的标准。”谈起种粮,曹家庄村不少村民这样说。

针对探索的问题,曹家庄村“两委”积极探索出路,在桐城镇党委、政府的支持下,积极与农资供应商联系,与种粮大户、村民代表商量探讨,经过多方努力,于今年7月挂牌成立了闻喜县鑫城农业服务专业合作社。

位于曹家庄村党群服务中心,占地200平方米,主要从事林木、农作物种子生产经营,农药批发,农药登记试验等。“今后合作社将积极引进新品种进行试验示范,届时在农收时节,将举办新品种产量、品质对比现场会,邀请农科专家、技术员,实地对比,选出高产优质的新品种,来年推广种植,优化品种结构,扩大优质小麦高产攻关田种植面积。”曹家庄村党支部书记兼村委会主任李刚说。

桐城镇将以曹家庄村为试点,根据各村区位优势、资源禀赋、资金保障等要素,把分散的群众组织起来,把闲置的资源利用起来,探索支部领办合作社发展模式,实现“支部有作为、党员起作用、集体增收入、百姓得实惠”四方共赢。(王铃俊 邱彩东)