



乡村振兴 阔步前行

“红绿古金”绘画卷

——永济市竹林村全面加快乡村振兴纪实

张钰祺 李 鸽

走进永济市韩阳镇竹林村，绿树成荫，村道整洁，村舍错落有致，让人心旷神怡。近年来，竹林村依托丰富的“红绿古金”资源，发挥美丽乡村建设集聚效应，聚焦“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”五方面，聚力打造乡村振兴示范样板。

以红铸魂，赓续红色血脉

竹林村有着丰富且深厚的红色资源，在用好红色资源、擦亮红色名片上下足了功夫。

深挖红色历史文化。竹林村曾有一位抗日英雄，还有一位任职30年带领群众改变村子贫穷落后面貌的支部书记。为纪念他们，竹林村修建了村史馆，让一张张照片和一段段文字成为竹林村最深沉的精神源泉。

创建红色党建品牌。依托党群服务中心，打造集党员教育中心、新时代文明实践站、综治中心、矛盾调解中心于一体的党建宣教基地，聘请政府干部、“五老”人群作为红色宣讲员，定期开展“红色微党课”等活动，成为党员干部接受红色教育的示范基地。

创新探索红色治理。以建设“全科网格”为抓手，进一步划分网格区网格，将原来的4个自然村网格细化为12个巷道网格，形成五级治理体系，将“1+1+1”服务团队升级为“1+1+1+N”，全面开展网格基层治理工作，有效提升了乡村治理现代化水平。

以绿添彩，共创美好家园

竹林村得天独厚的生态环境，淳朴勤劳的文明乡风，共同绘就生态和谐、百姓乐业的画卷。

充分保护生态资源。依山环绕的竹林是村内最宝贵的生态资源和地理标识，村“两委”将原由各户管护的竹林统一收回、统一保护，有专职环保员进行老化枯竹的修剪清理，在竹笋生长的季节，有巡护队日常巡护，有效预防了私挖现象，守住了那一抹动人的“竹林绿”。

不断提升人居环境。村“两委”坚持“当下改”与“长久立”相结合，构建了领导干部包村入巷、党员干部带头行动、专门队伍清扫整治的联动机制，大力推行“门前三包”、一月一次义务劳动等措施，做到垃圾日清。

贯彻培育绿色素养。通过韩阳之声“小喇叭”，倡导村民“养成好习惯、形成好风气、有个好环境”，在潜移默化中引导群众改变生活方式，让绿色理念成风化俗、入脑入心。

以古为基，厚植文化底蕴

竹林村历史文化积淀深厚，文化古迹众多。通过不断完善文化设施，让村民住进了背后的古典文脉。

多层次弘扬古典文化。建设文化墙，组建国学班，组织孩子学国学、练书法、讲故事。同时，将村内文物古迹背后的事迹整理成神话故事，进一步丰富村庄文化，增强村子的文化底蕴。

多方面修缮历史遗迹。古韵是一个村庄最迷人的风景，竹林村“两委”坚持保护与创新并重的方式，修缮古迹青龙观，举办文化节，挂牌保

护千年古树，开发竹林小道，让历史遗迹焕发新生机。

多方面激发古址活力。青龙观距今已有一千多年历史，是一座传统的儒学建筑。该村积极宣传推广，青龙观被评为暑期条山旅游推荐路线。同时，每年举办儒学文化艺术节，促进文化交流、思想碰撞交汇。

以金固本，孕育富民经济

竹林村依托国道沿线的区位优势 and 自然资源禀赋，不断壮大集体经济，带动全村人民共同富裕。

特色产业初具规模。竹林村结合本地的香椿产业优势，秉持“先富带后富”的理念，以“党支部+合作社+脱贫户”的模式，积极吸纳周边贫困户就业，形成了“千家万户种香椿、你追我赶实现全面小康”的大好局面。

盘活资源发展经济。竹林村内曾有很多空院落，为有效利用闲置资源，村“两委”积极向上申请资金，采取支部引领、群众参与的方式，组织党员群众收拾院落、共同出力，将空闲院落打造成民宿酒店“七星居”。

产业发展方向明确。投资建设竹文化观光园，大力发展竹美食、竹文化、竹手工，打造“生态+旅游+产业”一体化的乡土风情区，有效带动村民增收致富，赋能乡村振兴。

青山绿水中，房屋田舍间。竹林村以红铸魂，为民初心代代传；以绿添彩，生态家园创新居；以古为基，现代乡村传古韵；以金固本，共享富裕新生活。如今，竹林村正伴随着乡村振兴的大潮，焕发新貌，一幅产业兴、农民富、乡村美的画卷正在蒲坂大地徐徐展开。

致全市工业企业的公开信

各位企业家朋友：

你们好！

一年来，在市委、市政府的坚强领导下，全市广大工业企业克服疫情影响，为我市经济社会发展和生态环境保护作出了积极贡献，在此市生态环境局向你们致以崇高的敬意。

良好生态环境是最公平的公共产品，是最普惠的民生福祉。秋冬防即将来临，我市环境空气质量受气象条件和地理位置的影响，极不利于污染物扩散。为积极应对当前和今后重污染天气，有效减少大气污染排放，保障人民群众身体健康，需要全市上下勠力同心、众志成城，打一场大气污染防治攻坚战的人民战争。对此，我们倡议：

一、履行社会责任，依法依规生产。企业是经济发展的主体，是污染减排的责任主体，更是环境保护社会责任的自觉履行者，应该主动

承担责任，守好环保底线，主动接受环境现场执法检查 and 监督管理，杜绝出现无组织排放、超总量排放、跑冒滴漏以及污染处理设施不正常运行、违规不安装在线监测 or 弄虚作假等违法违规问题，努力争当运城生态环境保护事业发展的促进者和经济社会可持续发展的推动者。

二、提高绩效水平，减少污染排放。绩效水平是错峰生产和重污染天气停产的基本依据，是企业生态环境管理水平的重要体现，是企业竞争力的关键核心。广大企业要对照《生态环境部绩效分级指南》，主动自查，加大投资，提高水平，主动配合市县两级生态环境部门精准帮扶，积极整改，抓紧提升，为秋冬季正常生产创造有利条件。对不服从调度要求，甚至违法排放，弄虚作假者，将加大现场执法频次，依法严肃处理；对于遵纪守法，为秋冬防减排作出贡献者，将给予更多政策和项目支持。

三、严格服从调度，守护人民健康。错峰生产是秋冬季实施差异化管控的重要手段，广大企业要主动转变生产经营节奏，结合生产工艺流程和特点，科学调整生产计划，合理制定放假调休时间，在重污染天气管控期间，执行错峰生产和重污染天气应对要求，积极主动减排，减少污染物排放，为保障人民群众的健康作出积极贡献。

企业是社会财富的创造者，希望广大工业生产者，在秋冬防期间，科学安排，有序调度，积极配合大气污染防治工作，践行人民至上理念，企业会受到更多的社会尊重。美丽运城需要大家共同来营造，让我们上下同心、团结奋斗，为深入打好蓝天保卫战，实现我市生态环境高质量保护和经济社会高质量发展作出更大的贡献！

运城生态环境局
2022年11月14日



11月14日，盐湖区魏风小学学生返校复课。当日，根据盐湖区教育部门的安排，在确保严格落实疫情防控措施的前提下，部分小学、幼儿园错峰返校。学生们提供与共住人的健康情况及行程轨迹登记表和健康码、行程卡、48小时核酸检测结果，经查验后方可入校。
本报记者 金玉敏 摄

省校合作 人才兴运

芮城：省校合作助力生态文明建设再结硕果

本报讯(记者 乔植)今年以来，芮城县持续加强与省内外高校合作，加快推动生态文明建设。日前，生态环境部网站对第六批“绿水青山就是金山银山”实践创新基地拟命名名单进行公示，芮城县榜上有名。这是芮城县深化省校合作，厚植生态优势“以绿生金”结出的又一硕果。

今年4月，芮城县被省委深改委确定为山西省市县转型综改牵引

性集成改革试点单位，承担全省促进生态产业化和产业生态化改革试点工作。在工作推进过程中，该县以省校合作为契机，积极招才引智，在今年8月重新选聘了以北京师范大学化学学院党委书记卢忠林等为代表的一批省内外高校专家学者，进一步充实生态文明智库，发挥智库专家作用，及时帮助解决在改革试点建设和“两山”基地创建过程中遇到的实际问题，为发展决

策、生态文明建设、生态产业化和产业生态化深度融合提供了智力和技术支持。

下一步，芮城县将继续深化省校合作，发挥智库作用，积极与专家对接，在专家的指导下，以科学的手段解决经济社会绿色高质量发展矛盾问题，推动芮城从“生态美”到“生态富”、从“绿色颜值”到“金色价值”的转变，为全方位推动高质量发展探索芮城路径。

稷山：“三化三提”打造“引育留”人才发展全链条

本报讯 省校合作工作开展以来，稷山县坚持“引育留”人才发展全链条精准发力，持续引进高学历专业学科人才，“三化三提”探索打造出一条以高层次人才引进推动教育高质量发展的新路子。

坚持“规范化”引才，切实提效。成立招聘小组，积极对接教育部直属六所师范院校，坚持“线下走出去”和“线上引进来”相结合，采取参加校园双选招聘会的方式，进行岗位宣讲、资格审查、公开报名和面试签约。围绕人才入编、考核、定岗等环节，建立

专人负责机制，实行集中办公、集约管理、集成服务，构建起一体化运作、一站式受理、一条龙服务的工作流程。迄今，已签约硕士研究生32人，为教师队伍注入了强大活力。

坚持“精细化”育才，重视提能。牢固树立“严管就是厚爱”的育人理念和“精细严实”的工作标准，实施高层次人才培养计划，聚焦师德师风、学习培训、教学水平等方面，确立切实可行的培养方案，实施一对一辅导、传帮带教学、捆绑式考核，利用3年时间确保全员出师，真

正促使年轻教师早日站稳讲台、站好讲台，实现教学能力水平大提升。

坚持“暖心化”留才，服务提质。对工作优秀的人员优先推荐申报国家级和省级人才工程，优先作为“稷山县拔尖人才”评选对象，做到唯才是举、唯才是用。设立红娘团队，适时为单身青年搭建“鹊桥会”，免费提供住房，实行子女入学优先保障；根据人才考核情况，每年额外发放1.8万元至4.2万元生活补助，充分营造舒心、安心、放心的工作环境。(王建民 张亚欣)

市应急管理局力推全系统专项整治出成果见实效

本报讯(记者 付炎)11月11日，市应急管理局召开“清顽疾、正作风、优环境”专项整治工作领导小组(扩大)会议，通报专项整治进展情况及全市近期疫情防控工作中作风不实、履职不力的典型案例，安排部署下一阶段专项整治重点工作，并组织开展专项整治工作相关资料展评。

从会上了解到，9月中旬以来，

全市应急管理系统扎实开展“清顽疾、正作风、优环境”专项整治，有效推动了全系统干部职工转变工作作风、提升监管效能、强化服务理念。下一步，全市应急管理系统将进一步统一思想，做到提高政治站位，强化交账意识；坚持问题导向，主动担当作为；层层传导压力，力促齐抓共管；领导带头示范，引领全员提升；进一步明确任务，学懂弄通方案，明

确重点要点，分清主次矛盾，强化举措办法，坚持清单化推进；进一步真抓实干，做到查找问题扎实细致、督导检查动真碰硬、廉洁自律成为常态。

市应急管理局要求全系统党员干部群众以深入学习贯彻党的二十大精神 and 市委五届四次全会精神为契机，珍惜机会，抓好落实，真正以自我革命的勇气来一次刀刃向内剜除毒瘤的手术，解决自身问题、刹住行业歪风、优化发展环境。

抓党建促基层治理能力提升

万荣万泉乡开展年轻干部下乡交心活动

本报讯(记者 霍虎成)最近一段时间，在孤峰山脚下万荣县万泉乡的村庄里，总能看到一些年轻干部的身影，他们活跃在街头巷尾、田间地头，或与村民拉家常问收入，或讲政策聊规划……这是万荣乡结合抓党建促基层治理能力提升专项行动开展的干部下乡交心活动的一个个场景。

针对部分年轻干部出了校门进机关后群众工作能力缺乏、不会用群众语言等问题，万荣乡开展了干部下乡交心活动，一方面加快提升年轻干部的群众工作能力，另一方面引导年轻干部深入了解民情民意和群众需求，及时排查矛盾和安全隐患，解决群众急难愁盼问题。万荣乡党委、政府要

求年轻干部每周至少两次深入农村，特别是到群众经常交流谈心的地方，深度参与生产生活，与村民群众交朋友。

万泉村包村干部李丹娜说：“身在基层，更要心在基层。作为包村干部，不能只有村‘两委’干部认识我，村里的大小事情不能只得到村干部的‘二手’消息。”于是，“巡村”成了她的工作常态，在村广场、在疫情卡口、在秋收现场，经常出现李丹娜与群众“闲谈”的身影。邻里纠纷记下来、排水不记下来、土地确权需变更记下来……李丹娜随身携带的小本子写得密密麻麻，解决一项勾去一项。用她的话说：“这才是身在基

层的价值所在。”

潘俊达是丁里村党总支书记，他在与村民“闲谈”时了解到村民发展产业的意愿后，多次召开村民会议研究，联系果树研究所，为群众分发苗木。在他的牵头努力下，丁里村很快就发展了100亩丹霞红梨树示范园。一谈起他，村民们纷纷竖起大拇指。

交心活动开展以来，万泉乡年轻干部深入一线的时间多了，坐在办公室的时间少了，群众的满意度高了，矛盾纠纷少了。通过交心，该乡已解决群众大小矛盾纠纷32件，办理临时救助22人，低保5人，统一购买栽植新品种苗木146亩，新建香菇养殖棚10个，改造田间路1060米，安装排水管网4100米。

永济城东街道“三堂课”提升大学生履职能力

本报讯(记者 郭华)为扎实做好“乡村振兴万人计划”，今年以来，永济市城东街道党工委立足实际，通过上好“三堂课”，针对18名新招录到村(社区)任职大学毕业生精准施策、靶向发力，推动新任大学生快速转换角色，积极投身基层工作。

上好一堂思政课。城东街道组织新任大学生集中收看党的二十大开幕盛况。随后，该街道党工委为新任大学生授课，要求大家深入学习好、贯彻好党的二十大精神，锚定

乡村振兴战略，在产业发展、基础设施建设、人居环境提升上下功夫，不断提升群众的获得感、幸福感。这堂生动的思政课，进一步凝聚了新任大学生们的思想共识，激发起他们立足本职工作，踔厉奋发、勇毅前行的决心。助力永济各项事业高质量发展的热情。

上好一堂廉政课。在新任大学生报到的第二天，城东街道纪委书记为他们讲授了主题为“以案为鉴，筑牢底线，做人民满意的基层干部”的廉政

课，并一同观看廉政教育片《绿荫下的贪腐阴影》。通过廉政课教育引导新任大学生以反面典型为鉴，把好理想信念“总开关”，扣好入职后的第一粒扣子，自觉把纪律和规矩挺在前面，严格遵守廉洁自律各项规定，以实际行动得到群众认可。

上好一堂实践课。在区域全员核酸检测工作中，新任大学生第一时间投入其中，积极参与入户宣传、信息录入、消毒消杀、秩序维护等工作，赢得了干部群众的一致认可。



11月12日，市民在位于盐湖区东郭镇的南山运动公园休闲健身，乐享周末时光。

近年来，盐湖区立足生态优先、绿色发展理念，大力完善城市体育健身基础设施，打造集体育健身、观光游览、休闲娱乐等功能于一体的南山运动公园，促进绿地空间与体育文化设施有机结合，让市民在家门口乐享自然、健身休闲。

本报记者 常奇 摄