

刁海鹏在盐湖高新区调研食品安全时要求 守好安全底线 保障食品安全

本报讯(记者 李宏伟)12月8日,副市长刁海鹏带领市市场监管局负责人,到盐湖高新技术产业开发区调研企业运行情况和食品安全情况。在王来成农产品有限公司,刁海鹏深入正在建设的高标准车间工地,详细了解建设情况、生产规模等。在包装车间、加工车间和化验室,刁海鹏

与企业负责人、一线工人亲切交谈,仔细询问了解企业运行情况、产品工艺流程、检验留样措施,以及企业在食品安全宣传教育方面的举措。刁海鹏指出,食品安全大于天。要提高政治站位,坚持以人民为中心的发展思想,牢固树立安全意识,提高思想认识,知责明责,重点压实地方领导责任、部门

监管责任和企业主体责任,切实做好食品安全工作。要重点抓好食品产业的源头、食品质量的源头、生产经营过程控制的源头和食品安全风险防范的源头,化繁为简,抓住关键,守住安全底线,切实保障人民群众“舌尖上的安全”。要加强食品安全法治宣传教育,让食品安全深入人心。

运城碳中和产业研究院揭牌成立 李哲出席

本报讯 12月8日,运城碳中和产业研究院揭牌成立。副市长李哲出席。李哲指出,成立运城碳中和产业研究院,标志着我市“双碳”工作迈入了新阶段,对深化我市能源革命综

合改革、提升科技创新能力有着极其重要的战略性意义。市科技局与山西物化院要加强合作,明确目标任务,强化担当使命,建设好、利用好这个平台,为推进我市“双碳”工作,服务全市经济社会高质量发展,提供有力技术支撑和

全方位服务。期望通过此次合作,借助物化院的技术优势、人才优势,带动更多的产业发展,创造更多的研发成果,在同行业、在全省能够走在前、做标杆。(郭明)



12月8日,闻喜县天顺兴工艺品玻璃有限公司彩绘车间,工人在制作高端环保艺术品。该公司积极研发新产品,走高端定制之路,目前已拥有15项外观专利、十余个商标,产品销往北美、欧洲市场。特约摄影 杨晋闻 摄

抓党建促基层治理能力提升

河津市下化乡织密用好基层网格

本报讯 今年以来,河津市下化乡坚持党建引领,着力打造网格治理体系,有效激活基层治理神经末梢。“织好”网格。通过小组和党员这个纽带,组织各村建立“行政村党支部—网格党小组—党员联系户”三级网格治理架构。按照“乡镇干部必有一人在网格、村主干必有一人在网格、网格长必有一名党员担任、每户必有一人在网格”的“四必须”原则,采取“村‘两委’主干下沉一批”“一般村干部下沉一批”“村社化服务人员下沉一批”“优秀党员选聘一批”的“四个一批”办法,将

网格触角伸到各个角落。“用好”网格。根据基层治理“人、事、地、物、情”五大要素,实现所有要素进网、所有事务入网。将全乡划分为26个网格,按照全科网格要求,实行“三级网格”,一级网格员包自然村组,二级网格员包村民小组,三级网格员包目标农户。结合山区特点,全乡642名党员被编入网格党小组,设置了42个网格党小组,聘请有55个辅助网格员,全面推行网格化管理。党的建设、安全生产、综合治理等重点工作被纳入网格事项,做到了全覆盖、不留空白,确保小事不出格、急事不出

村、大事不出乡。“管好”网格。完善网格员管理制度,结合基层工作实际,明确网格员工作职责,加强网格员日常管理,凝聚干事合力。在日常工作中,要求网格员认真履行“政策法规宣传、民情信息收集、矛盾纠纷调处、服务代办工作”职责,依照一周一巡查、一月一交流、一季一走访、一年一总结“四个一”原则开展工作,并做好“准确记录各项信息、认真处理群众反映问题、及时报告网格内发生的重要事项、记好民情日记”四项功课,做到“人在网中走、责在格中尽、事在村中化”。(吴晓征 陈浩)

垣曲县长直乡发挥人大代表作用提升治理效能

本报讯 今年以来,垣曲县长直乡将人大代表作用的发挥和政府中心工作紧密结合,将代表的履职内容和创新基层社会治理紧密相扣,各界人大代表主动融入、积极参与,努力推动基层社会治理创新。人大代表发挥“引领”作用,壮大基层社会治理队伍。建立“村党支部—网格党支部—村党小组”的“网格党建”模式,整合人大代表、农村党员等力量,形成党群服务团队。将人大监督工作下沉网格,以人大代表联络站为网格监督的主阵地,聚焦“经济发展、社会稳定、民生保障”三大重点领域开展

履职活动,不断为基层治理赋能增效。人大代表发挥“调解”作用,消除基层社会治理矛盾。不断健全完善代表联络站点,采取“线上+线下”相结合的方式,丰富代表访选民的形式,拓宽选民反映问题的渠道,形成良性互动。依托人大代表联络站点这个平台,不仅受理反映民生、基础设施、公共服务等方面的意见和建议,代表还围绕乡村管理、社会治安、邻里纠纷等,积极反映问题、表达诉求意见、寻求解决方法,将矛盾化解在萌芽状态,化解在基层。人大代表发挥“监督”作用,助推

基层社会治理创新。长直乡人大主席团围绕“提高治理体系和治理能力现代化水平”目标,组织人大代表不定期对各村基层社会治理工作开展监督检查。代表们根据视察和调研情况,结合各村实际,在创新治理体系、提升服务水平、发挥多方力量等方面提出意见和建议。下一步,长直乡将继续做好各人大代表联络站点规范化建设工作,将其建设成为党的政策“宣传站”,知政问政“民意窗”,群众冷暖“连心桥”,代表履职“监督岗”和代表培训“大课堂”,更好地发挥人大代表接地气、察民情、聚民智的作用,展现新时代基层人大工作的新作为、新形象。(张玥)

夏县胡张乡“四课堂”助力乡村善治

本报讯 今年以来,夏县胡张乡坚持将乡村干部教育培训作为基础性工程来抓,一体化开展理论、工匠、云端、实践“四课堂”教育培训实践活动,推动抓党建促基层治理能力提升专项行动取得实效。“理论”课堂正“骨气”。坚持用党的二十大精神武装党员干部头脑,以乡党校、村夜校为主阵地,采取集中与分散、讲解与实践相结合的方式开展培训。深入挖掘本地红色资源,建起教学点和红色实践基地,用活红色资源,传承红色基因。

“工匠”课堂强“底气”。坚持“缺什么补什么”原则,乡村列出培训清单,党员干部按需点单,培训完后精准评单,确保培训取得实效。乡村两级共推出乡村振兴等十大模块28个培训专题,受训3500余人次,一大批“土专家”、带货直播网红、经营管理人脱颖而出,为乡村善治注入了强大动力。“云端”课堂聚“人气”。依托朱冯村数字化实训基地,组织党员群众通过手机App及时参加各类培训。充分利用小鱼易连、云视频、

微信群等,对党员干部进行线上培训,把课堂搬上“云端”,把评价晒在网上,有效破解了培训考评难、评价难等问题。“实践”课堂满“元气”。扎实开展“一月一考核、双月一观摩”实战实操培训,逐村实地观摩,村干部现场讲解,观摩人员打分评价,最终经综合分析排队,对培训实效作定量考评。同时,强化结果运用,把培训实效与村干部岗位报酬相挂钩、与评优评模相挂钩,鼓励先进、激励后进。(韩晶 王依妍)

深入学习贯彻党的二十大精神

学习贯彻党的二十大精神市委宣讲团在新绛宣讲 将学习成效转化为奋进新征程的强大动力

本报讯 12月8日,学习贯彻党的二十大精神市委宣讲团在新绛县宣讲,市委宣讲团成员,市委统战部副部长,市工商联党组书记、常务副主席张建波作宣讲报告。该县县委理论学习中心组成员,县直各单位负责人,各镇(社区)党委书记、镇长,县委宣讲团全体成员及8支特色宣讲团负责人,共计180余人参加报告会。报告会上,张建波紧扣党的二十大精神,对党的二十大精神提出的新思想新论断、作出的新部署新要求进行了深入宣讲、全面阐释和系统解读。报告主题鲜明、内容丰富,旁征博引、深入浅出,既有理论高度,也有实践深度,具有很强的政

治性、针对性和指导性,对新绛县广大党员干部全面准确领会党的二十大精神、开展宣讲具有重要意义。新绛县提出,学习宣传贯彻党的二十大精神,是必须牢牢抓好的首要政治任务。各级各部门要以此次宣讲为契机,持续在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,学出绝对忠诚、学出过硬本领,学出破难招数、学出使命担当。要把握精髓要义,在关键重点上悟深悟透。深刻领会大会确定的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措;力求精准有效,在宣讲宣讲上入脑入心。县委宣讲团和8支特色宣讲队要围绕“七个讲清楚”要

求,深入开展对象化、分众化、互动化宣讲,确保基层宣讲在内容上有所侧重、形式上灵活多样、效果上力求最好。要坚持知行合一,在贯彻成效上求真求实。紧紧围绕“打造全市高质量发展一流强县,挺进全省现代化建设第一方阵”这一战略定位和奋斗目标,结合本地本部门实际,找准结合点、切入点,全力抓重点、补短板、强弱项,奋力开创新绛全方位推动高质量发展、全面推进社会主义现代化建设新局面。会后,张建波还深入山西瑞恒农业股份有限公司、山西至信宝能科技有限公司、新绛天地和金属制品有限公司宣讲党的二十大精神。(李玉婷)

驻市政府办纪检监察组 运用廉政“五谈话”提升谈话实效性

本报讯 今年以来,驻市政府办纪检监察组围绕“两个责任”落地落实要求,制定了重要节点集体谈、苗头性问题即时谈、干部使用任前谈、处分处理事后谈、日常监督灵活谈的廉政“五谈话”,进一步提升了廉政谈话的质量和效果,推动各综合监督单位全面从严治党向纵深发展。重要节点集体谈。突出政治导向、聚焦“责任”“廉洁”,每半年召开一次党风廉政建设会议,梳理本单位廉政风险点,盘点干部队伍建设和单位政治生态状况,并对5个监督单位93名中层以上党员领导干部(包括班子成员)进行一次集体廉政谈话,明确主体责任、分管责任和直接责任,督促签订《党风廉政建设责任书》,逐级压实责任。苗头性问题即时谈。坚持问题导向、注重结果导向,以党性为根、以

事实为本,对有苗头性、倾向性问题的党员干部进行廉政谈话,要求本人认真填写《廉政谈心谈话表》并签名,做到谈开谈透谈深,让被谈话对象真正警醒、受到教育。今年以来,先后对27名党员干部进行提醒谈话,进一步发挥“前哨”“啄木鸟”作用。干部使用任前谈。聚焦履职情况、突出担当作为,在干部提拔、晋升前开展廉政谈话,围绕把握“六个关系”、明确人生方向,抓好“六个坚持”、提升能力素质,恪守“六个敬畏”、走好人生之路等三方面早打招呼、早提要求,紧紧螺丝、敲敲警钟,督促扛起全面从严治党主体责任,清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官,切实为履新干部扣好“第一粒扣子”,打好廉洁从政的“预防针”。处分处理事后谈。突出组织关心、强化跟踪监督,注重正确引导、体现真诚

帮助,全面梳理近三年给予组织处理的人员情况,结合受处分人员实际,制订针对性的谈话方案,采取“回访式”“一对一”的谈话形式,与党组进行谈话了解其平时表现、工作作风、工作成绩等,精准掌握受处分(处理)干部的思想状况、工作状态,为组织今后调整使用干部精准研判、准确画像提供第一手资料。日常监督灵活谈。紧盯重点领域、瞄准关键岗位,梳理廉政风险点,采取警示谈话、提醒谈话、谈心谈话等多种灵活方式,拧紧日常监督“发条”。定期组织党员干部赴廉政警示教育基地实地参观,集中组织观看《逾矩》等警示教育片,在干部任职转正前,与“六查”对象提醒谈话。通过早提醒、早预防、早纠正,做到信任与监督并重、温度与力度并存,强化党员干部廉洁从政意识,进一步从源头净化各综合监督单位政治生态。(郝卫平)

临猗三举措强化“一把手”离任交接监督

本报讯 今年以来,临猗县聚焦县级部门“一把手”离任交接不清、责任不明等问题,认真落实领导干部离任交接制度,加大对离任“一把手”监督力度。明确交接内容,理清责任边界。明确乡(镇)党委书记、乡(镇)长、直单位“一把手”三类离任交接主体,细化离任干部任职期间的资产负债、银行账户存款、债权明细等10项交接清单,确保交接项目简明扼要、一目了然、方便填写,达到了“离任领导交待清楚、接任领导接得明白、前后任领导责任界线清晰”的良好效果。严把关键节点,规范交接程序。离任通知阶段,在宣布干部任职当天,

由组织部门口头通知离任干部,在3个工作日内向其本人及所在单位发出《离任交接通知书》。离任准备阶段,要求离任干部自接到书面通知后10日内填好《离任交接表》,做好充分交接准备。离任交接阶段,在交接双方对交接事项无异议并签字确认后,标志着离任交接工作正式完成。《交接表》由交接双方和离任干部所在单位各执一份,并报县委组织部、县审计局、县财政局备案,确保离任交接工作的严肃性和规范性。强化结果运用,严格监督问责。离任领导干部对移交经济责任事项及有关资料的真实性、完整性、合法性承担法律责任。对未办理交接的各项债务及经济纠纷,由离任干部本人负责处理。对工

作移交不及时或交接不清的,组织部门及时进行提醒,限期交清底子。交接出现一般问题的,由组织部长对其进行提醒约谈;涉及重大经济问题的,经核实后发现问题构成违纪的,移交纪检监察部门处理;构成犯罪的,移交司法机关处理;影响提拔交流任用的,提请县委常委会对其任职问题进行审议。截至目前,该县先后对17家单位的34名“一把手”进行了离任交接。通过离任交接工作,有效避免了“一任走、一任上”“旧官一走了之、新官不理旧账”问题的发生,确保了权力在阳光下运行,有效促进了干部作风转变,为“四个临猗”建设提供强大监督保障。(吉晓娟 杨鹏飞)

万荣县举办2022年财政基层培训

本报讯(记者 乔植)为进一步提升全县财政基层干部、农村财会人员及会计代理机构人员的业务水平和能力,近日,万荣县财政局对全县村“两委”主干、农村财会人员及会计代理机构人员共计690人进行了2022年财政基层培训。此次培训采用线上线下相结合的方式

方式进行,线下主会场设在县财政局,由教师现场授课,参加培训人员为会计代理机构人员,共22人;线上在14个乡镇政府会议室设立分会场,参加培训人员为全县各村“两委”主干、农村财会人员。参加培训人员分别就农村专项整治和“三资”管理方面的业务知识和《村集体经济财务制度》《农民专业合作社

财务会计制度》《农民专业合作社财务制度》等法律法规进行了深入学习。参加培训人员表示,通过两天的系统学习,对如何开展“三资”清查核算等有了更深入的了解,提高了业务水平,拓宽了知识面,为维护农民群众合法权益、发展农村集体经济、促进农村社会和谐稳定打下坚实基础。



热源温度

12月8日17时,中心城区集中供热热源出厂温度——
1. 关铝热电厂一次管网温度
供水温度:96.91℃
回水温度:47.67℃
2. 晋建热电厂一次管网温度
供水温度:93.19℃
回水温度:45.39℃

运城市农村信用合作社联合社原理事长兰创国接受纪律审查和监察调查

本报讯 从山西省纪委监委网站获悉,运城市农村信用合作社联合社原理事长兰创国涉嫌严重违纪违法,目前正接受运城市纪委监委纪律审查和监察调查。