

抓党建促基层治理能力提升

建清廉机场 助安全起航

——走进运城机场看党风廉政建设

文/图 本报记者 苏黎原



运城民航机场有限公司的廉政长廊。

2022年,运城民航机场有限公司党委、纪委紧扣全面建设“清廉机场”目标任务,突出政治监督,做实日常监督,抓住“关键少数”,紧盯“三重一大”,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,持续推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,为机场高质量发展提供坚强政治、纪律和作风保障。

“在实处立” 落实决策部署

2022年,公司党委、纪委突出围绕中心、服务大局,着力推动党中央及省委、市委决策部署落地生根。

——不断强化政治监督。通过参加党委、中心组理论学习、安全工作例会和调研资料等方式,着重监督检查习近平总书记重要讲话及重要批示精神,党中央和省委、市委重大决策部署传达学习、贯彻落实情况;党的路线方针政策、党内法规制度在机场的贯彻落实、遵守执行情况;公司党委制定的党风廉政建设、重大事项决策和大额资金使用的贯彻落实及具体执行情况。党的二十大闭幕后,及时下发《重要工作提醒卡》,要求公司上下迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮。同时,对苗头性、倾向性问题及时纠正提醒,防范思想涣散、作风不实、纪律松弛等风险,切实增强政治监督的针对性和有效性,确保各项决策部署在公司落地落实。

——不断压实主体责任。以全面建设“清廉机场”为目标,督促党委严格落实主体责任,坚决扛起纪委的监督责任,强化党委书记第一责任人责任,督促班子成员认真履行“一岗双责”,持续加强对“一把手”和班子成员的监督;召开党风廉政建设暨反腐败工作专题会议,研究制订《2022年度落实党风廉政建设责任制分解和反腐败工作实施方案》,层层签订廉政责任书,着力构建主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力的“四责协同”机制。

——不断筑牢防疫屏障。一年来,公司党委、每周安全例会客观分析研判疫情防控形势,有针对性地提出防控重点及注意事项,督促公司党委认真贯彻落实各级关于疫情防控的部署要求,坚决守好疫情防控机场防线。同时,成立疫情防控专项监督小组,开展监督检查26次,下发《重要工作提醒卡》《重要事项督办卡》13次,并明确提出整改要求和整改时限,及时堵住疫情防控的缺口和漏洞。

“着实处望” 加强监督检查

2022年,公司党委、纪委突出坚守定位、聚焦职责,着力推动监督检查全覆盖。

——做实日常监督。修订完善《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度的实施办法》等集体议事制度,进一步规范决策流程、厘清决策范围;通过参加党委、纪委“三重一大”会等形式,对“三重一大”事项进行监督检查,提出意见建议并下发《重要事项督办卡》,确保权力规范正确行使。

——突出重点监督。聚焦机场改扩建、运城深航国际酒店等重点项目,坚持事前、事中和事后“三步走”,采取随机抽查、突击检查、查阅资料等方式,切实做到跟进监督、精准监督、全程监督。在此基础上,明确要求承办部门在招投标时,严格按照招标投标相关法律法规,合理合规合法予以实施,不得有吃拿卡要、利益输送、暗箱操作等违纪违法问题的发生。

——抓住“关键”监督。在上一轮突出抓中层以上党员干部的基础上,2022年把班组长也纳入重点监督对象,对50余份廉洁档案进行充实完善和更新;开展谈心谈话活动,了解“关键少数”履行“一岗双责”和思想、作风、纪律等方面的情况,真正做到抓早抓小、防微杜渐。

——做实日常监督。修订完善《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度的实施办法》等集体议事制度,进一步规范决策流程、厘清决策范围;通过参加党委、纪委“三重一大”会等形式,对“三重一大”事项进行监督检查,提出意见建议并下发《重要事项督办卡》,确保权力规范正确行使。

——突出重点监督。聚焦机场改扩建、运城深航国际酒店等重点项目,坚持事前、事中和事后“三步走”,采取随机抽查、突击检查、查阅资料等方式,切实做到跟进监督、精准监督、全程监督。在此基础上,明确要求承办部门在招投标时,严格按照招标投标相关法律法规,合理合规合法予以实施,不得有吃拿卡要、利益输送、暗箱操作等违纪违法问题的发生。

——抓住“关键”监督。在上一轮突出抓中层以上党员干部的基础上,2022年把班组长也纳入重点监督对象,对50余份廉洁档案进行充实完善和更新;开展谈心谈话活动,了解“关键少数”履行“一岗双责”和思想、作风、纪律等方面的情况,真正做到抓早抓小、防微杜渐。

“向阔处行” 落实“三不”战略

2022年,公司党委、纪委突出贯通融合、标本兼治,着力推动“三不”战略落

地落实。

——强化以案促廉。立足执纪问责,牢牢把握职责定位,聚焦主责主业,继续加大监督检查和问责力度,精准运用“第一种形态”,通过谈话提醒、批评教育、诫勉谈话等方式,对出现的苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐;准确运用“第二种形态”,对违纪行为采取有效措施及时纠偏,防止小错不惩、铸成大错,使党纪轻处分或组织处理成为违纪处理的大多数,达到查办一起案件警示一片的效果。同时,开展党的十八大以来受处分人员回访教育活动,全面掌握受处分人员思想工作等情况,充分体现组织温暖与关怀。在此基础上,立足以案明纪,开展警示教育系列活动,教育引导广大党员干部以案为鉴、吸取教训、遵规守法、廉洁自律;立足宣传教育,创办廉政文化阵地,出版党风廉政建设月刊,签署廉政家书,悬挂廉政宣传标语,营造风清气正的浓厚氛围。

——强化作风建设。扎实开展党员干部作风大整顿活动,认真审查干部自查事项,对不合格的责令返工自查;对作风大整顿期间个别干部存在工作不实、执行规章不严等问题予以谈话提醒或诫勉谈话,切实推动作风建设向纵深发展,营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围,实现作风大转变、能力大提升、工作大落实、发展大提速的预期目

标。深入整治“四风”顽瘴痼疾,在元旦、春节、“五一”、端午、中秋、国庆等重要节假日及婚嫁嫁娶、干部履新等敏感时期,紧盯“关键少数”,做到重要节假日有廉政提醒,重要领域、关键岗位及人员有监督,坚决防止“四风”问题的隐形变异反弹。深入盘点梳理规章制度,修订完善中央八项规定精神配套制度,建立“三个清单”,逐步完善机场中央八项规定精神配套制度,确保将党风廉政建设主体责任扛在肩上、抓在手上、落在行动上。

——强化固本铸魂。着眼纪检监察干部思想建设,组织纪检监察干部认真学习党的二十大精神,及时跟进学习中央、省、市纪检监察工作会议和文件精神,不断加强党性修养,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。着眼纪检监察干部能力建设,积极参加市纪委监委组织的监督检查、审查调查等培训。同时,通过个人自学与集中研讨相结合的方式,对纪检监察业务知识和相关的条法律法规进行原原本本、逐条逐句学习,切实提高纪检监察干部工作的能力和水平。着眼纪检监察干部实践水平,坚持请进来、走出去相结合的方式,加强对纪检监察干部的培养。邀请纪检监察专业化人才来手把手传经验、教方法,面对面指导,以老带新、以强带弱;派出人员到市纪委监委轮岗跟班,确保学会真本领、学到真功夫。

河津市城区街道 党员“红色小存折”撬动基层治理大能量

本报讯 “以前党员参加活动没有量化指标,大家干多干少一个样。现在有了积分排名,党员参加活动更有劲头了。”近日,河津市城区街道城北村一名工作人员拿着党员“红色小存折”介绍。

党员“红色小存折”是城区街道为不同年龄层次、不同工作环境的党员“量体裁衣”,实行工作量化、责任细化的一个重要举措。

去年以来,城区街道深入开展抓党建促

基层治理能力提升专项行动,围绕破解基层党员管理难、组织难、作用发挥难等问题,探索推行“分类差异化、赋分具体化、考评公开化、运用有效化”的“四化”党员积分管理制度,明晰党员义务、强化日常考核、注重正向激励,创新积分管理办法,实行差异化评价,激发了党员的先锋模范作用,提升了基层党组织服务群众的能力。

(史甜甜)

芮城县纪委监委 “三资”管理小切口 “三个一批”大整治

本报讯 去年以来,芮城县纪委监委认真贯彻落实省、市纪委监委“三个一批重点村社”治理整治部署要求,紧盯农村集体“三资”领域腐败和作风问题,强化监督执纪问责,推动专项治理走深走实。

“县乡村”三级联动促规范。聚焦农村集体资金、资产、资源管理使用,经营、收益分配等环节,构建“县纪委监委一乡

镇纪委一村纪检委员”共同参与的“三位一体”监督体系,紧盯农村“三资”领域存在的管理不规范、制度不完善、监管不到位等问题,从群众普遍关注、反映强烈和反复出现的问题出发,推动整改47个问题。针对暴露出的“三资”公开不及时、不规范等普遍性问题,在县级层面督促县委组织部牵头制定了《村(社区)“三资”公开事项目录》,推动全县由上到下

全面规范。

“纪巡审”三方联动添活力。积极与县委巡察办、县农经中心衔接,将5个“三个一批”重点村纳入十三届县委村级延伸巡察范围,工作专班一同进驻、互通信息、形成合力,重点审计三年来“三资”管理情况,澄清底数、理顺资产、规范管理,并结合“清化收”专项行动盘活集体资源,夯实发展基础,为村集体增加

以「设施农业」壮「集体经济」

临猗县北辛乡集体项目专项行动小记

黄志恒 闫泽华

隆冬时节,寒风凛冽。田野间鲜有劳作的踪影。在临猗县北辛乡北杨村,10余户农户正在温室大棚中辛勤管理反季节西红柿、甜瓜。

“利用这次‘党支部领办合作社,发展壮大集体经济’专项行动,北辛乡大力发展设施农业,不但提升了农业抗灾能力,更是带着农民看、领着农民干、帮着农民把钱赚。”北辛乡党委书记黄志恒说。

一个“领”字, 道出豪情壮志

北辛乡是一个果业大乡,全乡10万亩耕地就有8万多亩苹果,在上世纪80年代就有“天下苹果第一乡”的名号。

但是,多年来,当地果园大都是传统露天果园类型,抗冻、抗热等能力弱,全乡果业曾连年遭遇低温冻灾、冰雹、热干风等极端恶劣天气,导致大部分果园无成品苹果销售。

穷则变,变则通,通则达。不能一直围绕单一产业钻牛角尖。这次党支部领办合作社,发展壮大集体经济,就是一次全乡果业变通发展、提档升级的重要契机。

短期内将设施农业在全乡范围内推广开来,面临“钱从哪里出?”这一最棘手、也是最现实的问题。

“在服务各村发展以设施农业为主的集体经济项目上,我们坚持不等不靠、自主造血。没有钱,就通过各个融资渠道找;不懂技术,就带队外出参观学。”北辛乡乡长樊国宁说。

北辛乡多次召开政银企对接会,积极争取县委、县政府及组织、财政、农业农村、金融等部门支持,争取100万余元扶持资金和300万余元惠农贷款,解决了项目融资难题。先后10余次组织乡村干部赴烟台、延安、曲沃等地学习考察,通过“请进来讲、走出去看、作示范带”,极大激发了农村基层党组织发展集体经济的内生动力。

一套模式, 蹚出致富路子

为了保障农民经济收入稳定,北辛乡坚持将村党组织的政治优势、组织优势和农民专业合作社的经济优势有机结合,以发展壮大村级集体经济为抓手,应用“四联十统一三分红”管理模式,努力推进全乡由“果业大乡”向“果蔬强乡”转变,蹚出一条村级集体经济壮大提质的好路子。

在“四联十统一三分红”中,“四联”即党委政府联系主导、公司平台联合运作、金融担保联接融资、党支部领办农民专业合作社联手经营;“十统一”即统一品种、统一技术、统一服务、统一绿色防控与清洁生产、统一机械设施设备应用、统一农资供给、统一品牌打造、统一存储销售、统一购买保险、统一进行投诉服务;“三分红”即果农入股有分红,乡镇财政和村集体有收益,企业资本有利益。

“去年,我个人承包了1座温室大棚,交了3万元的包棚费,到手纯收入已经有7万元了。过年前后,还能卖上好价钱呢!”北杨村包棚农户姚社有笑着说。

在这一轮集体经济发展热潮中,北杨村集中流转80亩土地,建成10座弓棚种植博洋9号甜瓜,为村集体新增收入24万元,10余户包棚农户人均新增年收入4万元,让农户们看到了发展设施农业的好光景。

八仙过海,书写致富新篇

“我们后续新建了4座温室大棚,统一配备了自动打药机、水肥滴灌系统和监控器,规定专门种植反季节绿色农产品,为农户们争取更大的经济红利。”北杨村党支部书记、村委会主任杨义刚说。

依托全乡统一的科学发展模式,北辛乡各村都根据自身村情实际谋划实施了各类集体经济管理类型:

——北杨村实施80亩果蔬设施大棚集体经济项目,采取“集聚资源要素一返包农户种植一统一管理生产”的返租倒包方式,为农户搭建平台,保障人人都能从设施农业红利中分一杯羹,极大激发了包棚农户的主观能动性和生产积极性。

——赵村实施60亩蔬菜设施大棚项目,使用“集体找地、公司出钱、合作社找人”的集体经济运营模式,以利益分配为导向,着重做好三项分红兜底政策:一是保障参与土地流转的农民每年享有每亩400元的流转费;二是项目收回成本后,将每年亩均净收益的20%返还给原土地承包人;三是根据项目年度效益,灵活制定各方分红比例,村集体经济项目从无到有,全年收入已达90万元。

——平宜村实施80亩矮化密植苹果基地集体经济项目,应用农业生产托管模式,矮化密植栽培大元帅苹果16000株,村集体对项目100%控股,项目建设要素均由合作社集聚汇总,项目区内的日常修剪、打药、施肥、灌溉等农业生产作业全部交由第三方农业生产托管服务组织负责,安排合作社成员在托管组织指导下,以零工形式参与实际生产,待5年进入盛果期后年均纯收益可达80万元。

2022年11月,北辛乡荣获第十二届全国“一村一品”示范村镇荣誉。日渐兴盛的大棚果蔬项目吸引了一些常年在外务工人员返乡发展。岁末年初,北辛乡又完成土地流转2000余亩,将实施规模化、特色化、品牌化、产业化的集体经济项目,助力乡村振兴。

104万余元收入。

“惩防治”三不一体强治理。共发现“三资”领域问题线索40件,给予党纪政务处分46人,组织处理15人。同时,督促5个村制定《农村集体“三资”管理制度》等规范性文件,对报账程序、审批限额、票据管理等方面作详细规定,进一步规范小微权力运行,有效防止农村集体资金、资产、资源流失,促进农村经济平稳健康发展和基层社会和谐稳定。在此基础上,将“三资”管理工作作为村“两委”年度述职评议的重要内容,健全考核机制,强化结果运用,有效提升基层治理水平。

(谢蕾)