

# 切实加强基础研究 夯实科技自立自强根基

(上接第一版)要优化国家科技计划基础研究支持体系,完善基础研究项目组织、申报、评审和决策机制,实施差异化分类管理和国际国内同行评议,组织开展面向重大科学问题的协同攻关,鼓励自由探索式研究和非共识创新研究。要处理好新型举国体制与市场机制的关系,健全同基础研究长周期相匹配的科技评价激励、成果转化、科技人员薪酬等制度,长期稳定支持一批基础研究创新基地、优势团队和重点方向,打造原始创新策源地和基础研究先锋队。

习近平强调,要协同构建中国特色国家实验室体系,布局建设基础学科研究中心,超前部署新型科研信息化基础平台,形成强大的基础研究骨干网络。要科学规划布局前瞻引领型、战略导向型、应用支撑型重大科技基础设施,强化设施建设事中事后监管,完善全生命周期管理,全面提升开放共享水平和运行效率。要打好科技仪器设备、操作系统和基

础软件国产化攻坚战,鼓励科研机构、高校同企业开展联合攻关,提升国产化替代水平和应用规模,争取早日实现用我国自主的研究平台、仪器设备来解决重大基础研究问题。

习近平指出,加强基础研究,归根结底要靠高水平人才。必须下气力打造体系化、高层次基础研究人才培养平台,让更多基础研究人才竞相涌现。要加大各类人才计划对基础研究人才支持力度,培养使用战略科学家,支持青年科技人才挑大梁、担重任,不断壮大科技领军人才队伍和一流创新团队。要完善基础研究人才差异化评价和长周期支持机制,赋予科技领军人才更大的人财物支配权和技术路线选择权,构建符合基础研究规律和人才成长规律的评价体系。要加强科研学风作风建设,引导科技人员摒弃浮夸、祛除浮躁,坐住坐稳“冷板凳”,深入实施基础学科拔尖人才培养计划,“强基计划”、“基础学科拔尖学生培养计划”,优

化基础学科教育体系,发挥高校特别是“双一流”高校基础研究人才培养主力军作用,加强国家急需高层次人才培养,源源不断地造就规模宏大的基础研究后备力量。

习近平强调,人类要破解共同发展难题,比以往任何时候都更需要国际合作和开放共享。要构筑国际基础研究合作平台,设立面向全球的科学研究基金,加大国家科技计划对外开放力度,围绕气候变化、能源安全、生物安全、外层空间利用等全球问题,拓展和深化中外联合科研。要前瞻谋划和深度参与全球科技治理,参加或发起设立国际科技组织,支持国内高校、科研院所、科技组织同国际对接。要努力增进国际科技界开放、信任、合作,以更多重大原始创新和关键核心技术突破为人类文明进步作出新的更大贡献,并有效维护我国的科技安全利益。

习近平指出,我国几代科技工作者通过接续奋斗铸就的“两弹一星”精神、

西迁精神、载人航天精神、科学家精神、探月精神、新时代北斗精神等,共同塑造了中国特色创新生态,成为支撑基础研究发展的不竭动力。要在全社会大力弘扬追求真理、勇攀高峰的科学精神,广泛宣传基础研究等科技领域涌现的先进典型和事迹,教育引导广大科技工作者传承老一辈科学家以身许国、心系人民的光荣传统,把论文写在祖国的大地上。要加强国家科普能力建设,深入实施全民科学素质提升行动,线上线下多渠道传播科学知识、展示科技成就,树立热爱科学、崇尚科学的社会风尚。要在教育“双减”中做好科学教育加法,激发青少年好奇心、想象力、探求欲,培育具备科学家潜质、愿意献身科学研究事业的青少年群体。

习近平最后强调,各级领导干部要学习科技知识、发扬科学精神,主动靠前为科技工作者排忧解难、松绑减负、加油鼓劲,把党中央关于科技创新的一系列战略部署落到实处。

## 要求千方百计搜救失联人员 全力救治受伤人员 切实维护人民群众生命财产安全和社会大局稳定

(上接第一版)国务院总理李克强作出批示,此次事故失联人员多,要全力搜救被埋人员,保障救援安全,妥为做好善后处置工

作。同时,尽快查明事故原因,及时准确发布信息,依法依规严肃处理。全国两会召开在即,国务院安委会、应急部要督促各地全面落实安全生产责任和措施,应

加大重大隐患整治力度,坚决防范重特大事故发生,确保人民群众生命财产安全。

根据习近平指示和李克强要求,应

急管理部等部门已派出工作组赶赴当地指导救援工作。内蒙古自治区、阿拉善盟已组织力量开展救援,相关工作正在进行中。

## 市政府党组理论学习中心组(扩大)学习会议召开

(上接第一版)要发挥科技创新关键变量,实施一批高技术产业项目,突破一批技术瓶颈,建立一批创新平台,引进一批创新人才,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。要用好产业链“链长制”和特色专业镇两个抓手,推动短板产业补链、优势产业延链,传统产业升链、新兴产业建链。要加快城乡区域协调发展,做好以县城为重要载

体的城镇化建设,全面推进乡村振兴,力促城乡融合发展。要用好改革开放关键一招,深化重点领域改革,拓展开放平台,在服务和融入新发展格局中提升区域竞争力。

会议强调,习近平总书记在中外政治局常务委员会会议上的重要讲话,为进一步做好疫情防控工作提供了根本遵循。要始终绷紧疫情防控这根弦,抓实抓

细新阶段疫情防控各项工作,坚决巩固住来之不易的成果,为高质量发展创造良好环境。要提升疫情监测和常态化预警能力,进一步完善信息报告制度,做到早发现、早预警、早处置。要持续推进疫苗接种,促进老年人接种覆盖率提升,力争实现“应接尽接”。要强化重点人群保护,加强养老院、福利院、医疗机构、托幼机构、中小学校等特殊场所的管理,抓好

儿童、老年人和患基础性疾病群体的防控,努力实现“保健康、防重症”工作目标。要加强救治能力建设,建强以公立医疗机构为主体的三级医疗卫生服务体系,建立完善分层分类收治机制,强化农村地区防控,切实解决好基层一线能力、药品、设备等方面的短板弱项,为群众看病就医提供更多便利。

会议还研究了其他事项。

## 研究深化能源革命综合改革试点、抓好经济工作要件与重点

(上接第一版)储祥好强调,做好运城经济工作,要全力抓好“三个要件”,紧紧抓住“一个重点”,聚焦营商环境、高标准市场体系、比较优势、制造业振兴等4个方面,打通发展中的难点堵点痛点,为高质量发展注入强劲动力。要实施好营商环境3.0版改革,整治“吃拿卡要”,

打造“三无”“三可”营商环境,提升政务服务效能和市场主体质量。要协同推进市场准入、要素市场化配置改革、市场基础设施建设等工作,全力构建统一开放、竞争有序、制度完备、治理完善的高标准市场体系。要发挥和运用区位优势、历史文化、产业基础、政策叠加等比较优势,锻长板、固底板,推动

我市更好服务和融入新发展格局。要围绕精品钢、焦化、有色、新能源汽车等,用好产业链“链长制”和特色专业镇两个抓手,加快培育先进制造业产业集群,努力为山西省建设中部地区先进制造业基地作出运城贡献。

储祥好要求,各地各部门要切实

来,按照省委、省政府“十抓落实”和“五个进一步”的要求,坚持“一项重点课题、一个工作专班、一套落实机制”,深入调研,沉到一线,解剖麻雀,找准问题,明确措施,拿出高质量调研报告和行动方案,抓好结合转化,创造性推动省委决策部署在运城落地见效。

## 努力在新征程中交出运城组织工作满意答卷

(上接第一版)坚持把贯彻落实习近平总书记重要指示精神 and 党中央重大决策部署情况作为干部监督、考核的首要内容,出台实施《运城市领导干部政治素质考察考核办法》,通过近距离考察、多角度分析、具体化评价,做深做实干部政治素质考察,持续涵养良好政治生态。

党的二十大召开是党和国家政治生活中的一件大事。一年来,全市组织部门坚持以迎接党的二十大胜利召开和学习贯彻党的二十大精神为主线,把党的领导贯穿党的二十大代表候选人推荐提名等工作全过程,广泛组织开展“喜迎二十大、奋进新征程”主题党日、讲党课等活动,营造了团结奋进、礼赞盛会的浓厚氛围。大会召开后,我市第一时间印发《通知》,组织收听收看开幕式,及时把党的二十大精神作为党校主体班次和基层党组织“三会一课”、主题党日的必学内容,迅速部署县级以上领导干部集中轮训和党员干部系统培训,推动全市上下深入学起来、扎实做起来。

政治上的坚定,源于理论上的清醒。全市组织部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,突出系统性、针对性、适用性、实效性,着力构建“党内生活抓经常+党校培训抓深化+现场教学抓拓展+线上学习抓覆盖”一主多元的党员干部教育培训工作矩阵,市县两级党校举办主体班39个班次、调训2100余人,完成“新时代基层干部主题培训行动计划”,打造42个党员教育示范基地、开发实战实训基地78个,深化“党课开讲啦”活动,制作展播微党课30期,让党的创新理论更好“飞入寻常百姓家”。

德才兼备 选贤任能 锻造堪当高质量发展重任的高素质干部队伍

关键时刻看担当,严峻斗争辨德才。2022年7月15日,在全市党员干部作风整顿大会,30名从乡村振兴、经济建设、维稳处突、疫情防控、防汛救灾等一线选树的先进典型受到通报表彰。这是全市组织部门聚焦高质量发展需要、建设高素质干部队伍的一个缩影。

治国之要,首在用人;用人干事,重在导向。全市组织部门坚持新时代好干部标准,深入落实市委“四个一线”选用机制,分领域开展换届后班子队伍建设大调研,将考察“探头”延伸到乡村振兴、项目建设、疫情防控等重大任务、重大斗争一线,注重放眼各条战线、各个领域、各个行业,梯次掌握各层级优秀干部。圆满完成市人大、政府、政协换届有关工作和市级民主党派、团市委换届人事安排,完成高职高专院校党委换届,持续选优配强各级领导班子,实现结构和功能“双优化”。坚持把高质量发展一线作为干部干事创业的主战场,更加突出事业为上和人岗相适,把优质干部人才资源向改革发展一线集结,以实干论英雄、凭实绩用干部的导向更加鲜明、更得人心。

练就过硬本领,方能担当时代重任。大力实施干部专业化能力提升计划,不断强化队伍赋能的系统性、前瞻性、精准度,因材施教、因需施教,市级举办专业化培训班17期,培训4200余人次。制定出台抽调年轻干部到巡察岗位、信访部门信访岗位实践锻炼的实施办法,有计划地选派优秀年轻干部到乡村振兴、巡视巡察、信访维稳、基层治理等工作一线历练,让干部在实践中砥砺意志、积累经验、增长才干。

干部为事业担当,组织为干部担当。树牢重实干、重实绩、重担当的考核导向,改进推动高质量发展政绩考核,将项目建设考核结果与干部提拔使用“硬挂钩”。用足用活记功奖励、容错纠错、澄清正名等激励保护机制,为146名项目建设先进个人、24名争取上级项目资金先进个人记功奖励,评选担当作为干部442名。全市上下争创一流、走在前列、挺立潮头的干事氛围更加浓厚。坚持严管和厚爱相结合,加强对干部全方位管理和经常性监督,常态化开展选人用人专项检查,严格执行《推进领导干部能上能下规定》,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

源浚者流长,根深者叶茂。市委坚持

抓好后继有人这个根本大计,加强源头储备、常态选配和基层历练,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,开展优秀年轻干部专题调研,实施“定向+普通”“双层次”选调计划和优秀年轻干部选任计划,培养选拔了一批高素质年轻干部,不断为高质量发展注入新的生机和活力。

旗耀河东 全域强基 建强有效实现党的领导的坚强战斗堡垒

“山西运城市推动13个县(市、区)成立物业行业党委,会同街道办事处党组织,通过单独组建、地域联建、派员帮建等方式,指导物业企业成立64个党组织,下派45名党建指导员。”《仲轩轩:打造党建“同心圆” 形成工作“一盘棋”》介绍了我市社区物业党建联建做法。

一年来,全市组织部门牢固树立大抓基层的鲜明导向,以基层治理能力提升为中心,以全域拓展“五面红旗”示范创建为牵引,持续做好抓基层、强基础、固基本工作,不断增强基层党组织政治功能和组织功能,全面叫响“旗耀河东、全域强基”党建品牌。

“一号工程”——推进抓党建促基层治理能力提升。市委把抓党建促基层治理能力提升作为基层党建“一号工程”,市县乡四级书记齐上手,全市上下同发力,组建13个工作专班,6个市级督导组,实施19个市级重点项目,推动基层治理能力提升,不少领域取得突破性进展。深化农村“带头人”队伍优化提升行动,2379名党组织书记完成星级化初次评定,出台“一肩挑”人员管理监督若干措施;在全省率先完成“乡村振兴万人计划”一村至少一名大学生招聘任务;分级分类培训基层干部36.3万人次,2845人参加“村(社区)‘两委’干部大专以上学历全覆盖工程”,基层治理能力提升在职责范围内全面铺开,基层治理力量得到夯实。提档升级党群服务中心,加快布局

小区(网格)党群服务站,网格党组织实现全覆盖;开展“三无”小区治理百日攻坚专项行动,成立小区党组织2934个,建立“小圆桌议事会”“月末板凳会”等居民议事制度,基层治理体系更加完善。深化综合行政执法改革,出台乡镇(街道)综合行政执法工作规范,所有乡镇(街道)均组建了综合执法队,实现“一支队伍管执法”;推动中心城区物业管理下放至盐湖区,城管执法下沉到街道,机关企事业单位党员下沉到社区,基层治理支撑不断强化。创新构建“1+4+N”工作模式,建立全国首家市级乡村资产数字化服务平台,大力发展村企结对、村党支部领办农民专业合作社、农业生产托管、打造“五好”红色村4种模式,积极探索联村党建、盘活集体“三资”等多种模式推动村级集体经济发展壮大,全市村级集体经济收入10万元以上的村达到100%,基层治理保障持续夯实。

“五面红旗”——推进各领域基层党建提质增效。2022年7月13日,我市全域“五面红旗”创建风采活动举办,用舞台艺术形式全面展示了“五面红旗”示范创建的生动实践和积极探索。一年来,全市组织部门大力推动“五面红旗”示范创建由农村、社区向机关单位、国有企业、医院等领域拓展,分层次、分类别量化设置创建指标731项,评选“五面红旗”示范党组织161个,示范带动各领域基层党建工作在改革创新中不断加强,在完善体制中持续深化,为完成中心任务、服务高质量发展大局提供了有力保证。

“河东先锋”——推进新兴领域基层党建攻坚破题。聚焦破解新业态、新就业群体党建工作难题,以“微光星海,河东先锋”为主题,大力实施固本强基、赋能提升、红色标杆、暖心服务、融合发展“五大工程”,建立新业态企业党组织63个,打造示范点36个;创新打造“暖新e家”线上学习服务平台,提档升级201个“爱心驿站”,构建起“线上+线下”服务体系;评选一批“最美外卖小哥”“最美驾驶



## 全市信访工作会议召开

(上接第一版)全市各级信访部门要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,坚持人民至上,用心用情做好新时代信访工作,深入开展领导干部下基层大接访活动,狠抓矛盾纠纷排查化解、积案化解攻坚,强化源头治理,创新工作机制,推进依法信访,加强作风效能建设,不断提升群众满意度,切实做到民有所呼、我有所应,为推进市域社会治理体系和治理能力现代化、推动运城高质量发展提供和谐稳定的社会环境。

储祥好在批示中指出,2022年,全市信访工作紧紧围绕做好党的二十大精神信访维稳工作这条主线,主动作为、认真履责,在源头治理、控新治旧、化解重复信访积案、夯实工作基础等方面取得了较好成绩,各项工作在全省争先进位,有力维护了群众合法权益,维护了社会和谐稳定。2023年,全市信访系统要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实现代信访工作的重要思想,再接再厉,精益求精,强化法治思维,突出源头治理、狠抓控新治旧、完善体制机制、夯实基层基础,加强队伍建设,更好地维护正常信访秩序、维护群众合法权益、维护社会和谐稳定,为推动

全市高质量发展作出新的更大贡献。王立刚指出,要提高政治站位,深入贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,全面贯彻落实《信访工作条例》,自觉把信访工作放到捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的实际行动中去考量,放到提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力的具体实践中去检验,始终坚守人民情怀、坚持底线思维,确保信访工作始终沿着正确的政治方向前进。要清醒认识形势,增强做好当前信访工作的责任感紧迫感,以“时时放心不下”的责任感,采取更加有力有效的措施,维护群众合法权益和社会大局稳定,推动信访工作高质量发展。要明确目标任务,全面提升信访工作整体水平,以突出源头治理、提升群众满意度、规范信访事项办理、降低重复信访占比、加强越级访治理等工作为重点,着力推进源头治理、积案化解常态化、工作体制机制改革等工作。要加强组织领导,强化协调配合、队伍建设,不断开创全市信访工作新局面,以优异成绩为运城全方位推动高质量发展贡献信访力量。

垣曲县、永济市、市住建局、运城经济技术开发区作会议交流发言。市信访工作联席会议全体成员,市信访局负责同志,各县(市、区)信访工作联席会议主要召集人、信访局局长参加会议。

(上接第一版)会议强调,2023年,全市宣传思想文化旅游战线要紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,锚定成功创建全国文明城市和关公故里景区成功创建国家5A级旅游景区两个目标,要铸牢信念之魂,在持续引深学习宣传贯彻党的创新理论上展现新作为,要高擎思想之旗,在深入学习宣传贯彻党的二十大精神上展现新作为,要激扬信心之力,在壮大主流舆论讲好运城故事上展现新作为。要涵育文明之风,在统筹推进

城乡精神文明融合发展上展现新作为。要厚积文化之势,在全力促进文化助推高质量发展上展现新作为。要提升履职之效,在推进数字赋能宣传思想文化旅游工作上展现新作为。要夯实安全之基,在压紧压实全员意识形态工作责任上展现新作为。要扛牢政治之责,在坚持和加强党的全面领导上展现新作为。要坚持埋头苦干、奋发有为,守正创新、开拓进取,不断开创我市宣传思想文化旅游工作新局面,为奋力谱写中国式现代化运城篇章提供坚强思想保证和强大精神力量。

省校合作 人才兴运 打造人才集聚的区域性人才高地

我市与吉林大学、北京大学合作发掘的夏县师村遗址和垣曲北白鹤墓地两个省校合作项目入选全国十大考古新发现终评名单;省校合作示范企业山西银光华盛镁业被评为国家级技术创新示范企业,获批国家级博士后科研工作站;中车永济电机入选国家级制造业单项冠军企业、国家智能制造示范工厂,挂牌成立国内首家牵引电机专业研究重点实验室……一个个“国字号”奖项和荣誉,充分展现了全市上下大抓省校合作、狠抓人才工作的良好态势。

济济多士,乃成大业。一年来,全市组织部门深入贯彻中央和省委、市委人才工作会议精神,坚持党管人才,突出牵头抓总,常态化推进深化省校合作,全方位培养引进用好人才,让各类人才的创新创造活力在河东大地竞相迸发。

——优化升级人才政策体系。市委首次召开人才工作会议,推动市县两级及相关部门配置人才工作专门机构,编制形成《运城市“十四五”人才智力支撑规划》,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,制定出台《运城市高层次人才购房基金使用管理暂行办法》《运城市引进人才配偶调动暂行办法》等配套政策,打造“人才引进编制周转池”等特色品牌,我市人才政策顶层设计进一步优化完善,人才“政策红利”进一步释放。

——优化完善省校合作模式。加快构建省校合作常态化运行机制,创新建立运城需求库、高校资源库,强化对接库、落地项目库“四库”系统,市化“双招双引”,组织24支小分队赴各高

校对接洽谈,持续开展书记、县长访名校活动,与清华大学、武汉大学、山东大学、山西农业大学等省内外高校签订一批战略合作协议,建成深化省校合作示范点30个,推动“12大基地”建设提质增效,我市深化校企合作工作被全国组织干部学院纳入课程典型案例。

——优化健全“引育用留”链条。持续升级高层次人才、高素质青年人才引进和大学生就业创业“3个计划”,为市直事业单位引进高素质青年人才220余名,全市共引进各类高素质人才1800余人,服务高校毕业生就业8500余人。运城科创城、人才公寓建设加快推进,一大批创新平台加速落地,“磁吸效应”持续释放。坚持普惠性与个性化、特殊性相结合,强化住房保障、子女入学、配偶就业、交通保障、资金补助、职称评审等各方面政策支持,投入高层次人才购房基金3000万元,真心实意、真金白银解决人才“房子”“孩子”等现实问题,精心打造“运城市办”“城心办”人才服务品牌。

办人者必先正己,律人者必先自律。一年来,全市组织部门坚守政治机关鲜明本色,带头发扬彻底的自我革命精神,持续从严治部、从严律己、从严带队伍,全面加强党组工作干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,坚持“亲自立印、马上、现在”理念,发扬“快准狠严实”作风,深化清廉机关建设,扎实开展组织工作大调研和“领题创新、破题攻坚、答题交账”活动,不断推动组织工作高质量发展,展现了组织部门优良作风和组工干部良好形象。

2023年是全面贯彻落实现代党的二十大精神开局之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。全市组织部门将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,坚持组织路线服务保障政治路线的坚定定位,聚焦政治统领、凝心铸魂、干部敢为、人才集聚、基层更强,推动全市党的建设和组织工作再上新台阶,为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家运城篇章提供坚强组织保证。