

乡村振兴 阔步前行

# 乡村振兴路，彰显“她”力量

## ——记临猗县姚海霞果品种植专业合作社理事长姚海霞

王红珍

她联系客户为家乡水果寻找销路，举办公益培训带动村里妇女共同致富，组织志愿服务坚持为老人送爱心……彰显了女性在乡村振兴路上的“她”力量。

### “世上没有白走的路”

1994年，姚海霞嫁到临猗县猗氏镇黄斗景村一个普通农户家中，全家收入来源就是家里的20亩梨树。为了让家庭条件好转，她动员丈夫买了辆四轮车为村里砖厂拉砖，自己则在村里的水果合作社打工，主要是干包装水果的活。

“当时女工一天挣10元，主要是分拣水果；男工一天挣12元，主要负责装箱。为了多挣两元钱，我常常会选择做男工的活。”姚海霞说，因为自己做事认真负责，男工女工活都能拿下，很快就成了包装女工的带班。

带班负责电话联系、组织包装人员、把控包装质量，工资标准和大伙的一样。但爱热闹的姚海霞从不介意，每天干得不亦乐乎。为了确保包装质量，姚海霞经常会和客户沟通水果的包装要求，然后总结在笔记本上。在此过程中，每到一地方，姚海霞还会咨询当地有什么水果、量有多大，她一一做好记录。

2003年的一天，姚海霞的妹妹给她一个电话号码，说有个东北客户想收梨，而且是“有多少要多少”。姚海霞立刻和客户联系，告诉客户“要多少有多少”。这看似“打嘴仗”的对话，开启了姚海霞的水果代办之路。

当这名东北客户半信半疑地跟着姚

海霞看了几家农户的梨后，觉得姚海霞这女子还真的很“靠谱”，当即表示要和她长期合作，并按每公斤0.06元为标准付水果代办费。

黄斗景村有2000亩梨树，当年村里80%的梨从姚海霞这里销售出去。也是从那年开始，那名东北客户把组织货源的事情完全交给姚海霞，他只负责在东北接货销售。

“世上没有白走的路。我很感谢以前包装带班的日子，虽然没有多挣钱，但却积累了很多技能和资源，为我后来成立合作社奠定了良好的基础。”姚海霞说。

### “让客户放心，更得让客户满意”

“一车水果1万公斤，代办费是600元，比打工强多了，但要是等着别人介绍客户，那样机会就太少了。”姚海霞说。为此，她开始用社交软件寻找客户。因为每次聊天，她都能根据客户所在的地区说出包装质量标准，所以很快就赢得了许多客户的信任。

“客户信任咱，咱就得让客户放心，必须保证水果包装质量。比如果面上有虫眼的水果必须分拣出来，有的虫眼和针尖一样，一旦疏忽掺进好果里，肯定会给客户带来损失。”姚海霞说。

姚海霞对客户真诚相待，对客户“自家人”更是爱护有加。她说：“让客户放心，更得让客户满意。”

收购农户水果时，客户出什么价格，姚海霞就按什么价格收购，即使在农户因水果滞销上门求助时，她也从

不“压价”，因此周围农户也愿意将水果交给她销售。

姚海霞最初收购水果，只是在家里“小打小闹”。随着购销业务的增加，家里已难施展开拳脚。于是，她租用了村里大路边的彩钢瓦棚扩大场地。2018年，她又投资180万元成立了姚海霞果品种植专业合作社，场地面积达2600多平方米，并注册了“罗海义果业”商标。2020年合作社被临猗县农经中心评为“县级示范社”。目前，该合作社发展的客户遍布全国各地；带动本村101户果农，并辐射周边5个乡镇35个村800余户果农参与果品购销。

“说是合作社理事长，其实还是水果代办。村里101户果农加入合作社，对我来说是水果采购有资源保障，对社员来说是水果销售有渠道保障。销售水果时，合作社优先销售社员的水果，组织包装培训时优先培训女社员，合作社需要劳力工也是优先用合作社成员。合作社和社员的关系就是合作共赢的战略伙伴关系。”姚海霞坦言。

为了满足不同地域对水果的包装要求，姚海霞先后对62名包装女工进行相关技能培训。

“我培训出来的包装工现在可以说是全能，不管是合作社还是水果种植大户需要包装工，我这里的包装工都可以顶上去！”姚海霞自信地说。

为了调动包装工的工作积极性，姚海霞按计薪方式将包装工分为“按天算”和“计件算”两个班。“按天算”工资相对稳定，2022年按一天100元—120元标准结工资。“计件算”有一定的风险，有的员工一天工资还拿不到100元，而有的员工一天工资则可以达到150元甚至更

多。一个包装女工一年收入在两万元左右，吸引了周边村不少妇女到合作社打工。目前姚海霞的合作社正常情况下有包装女工50名，销售旺季有120名左右。

### “关爱老年人，我义不容辞”

黄斗景村一直保持着敬老孝亲的传统。每年“九九”重阳节，一些爱心人士都会给村里75岁以上老年人发福利献爱心。姚海霞就是其中一位，她说：“关爱老年人，我义不容辞。”

2018年合作社成立后，姚海霞就和爱人商量，给他们所在的第五居民组75岁以上老人每人发50元表爱心。姚海霞说：“早期在家里收果，总觉得打扰大家了，有时会给巷道造成一定的拥堵，就想着给居民组的老人表示一下心意。2019年起，我们向村里的爱心人士看齐，给全村老人献爱心，每年捐赠的礼品价值3000元以上，现在已坚持4年了。村‘两委’还专门给我发了4块表彰牌匾。这让我觉得很光荣，也更有动力！”

2020年，姚海霞被推荐为猗氏镇妇联执委委员。2021年中秋节，她在镇妇联干部的带领下给当地一家老年公寓捐赠了总价值超过2000元的物品。2022年7月，她的合作社被临猗县妇女联合会评为“巾帼文明岗”。

姚海霞说，下一步，她准备在村里建几个小型冷库，一是方便农户储存水果，二是满足客户2月、3月市场空当期的水果供货需求。

# 全市非煤地下矿山安全管理经验交流会召开

本报讯(记者 付炎)为进一步提高我市非煤地下矿山安全管理水平，近日，市应急管理局组织全市非煤地下矿山企业负责人到山西中条山有色金属集团隰子沟矿业有限公司参观学习，并召开安全管理经验交流会。

就非煤地下矿山企业做好安全生产工作，会议指出，全市非煤地下矿山企业要时刻把风险管控工作放到首位，精细管理，精准施策，提升标准，不断推动安全管理重心由隐患排查向

风险管控转变。要落实安全生产责任制，切实做到“明责、知责、履责、尽责”，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的生产安全事故责任追究工作原则，进一步压实各级管理人员安全生产责任。要示范引领，营造特色安全文化浓郁氛围，积极发挥安全文化示范企业的引领作用，创新亮点特色，积极开展富有特色的安全文化活动，引领企业全体职工牢记安全使命，规范安全生产，切实提升企业本质安全水平。

# 闻喜“刚柔并济”助推年轻干部壮筋骨

本报讯 去年以来，闻喜县把培养选拔优秀年轻干部作为加强领导班子和干部队伍建设的一项重点工程，采取“结对帮、实地访、考核评”方式，严管厚爱，助推年轻干部去浮躁、增知识、提技能、壮筋骨，奋力激发新时代闻喜干部队伍新活力。

结对培养“传帮带”。结合任职岗位，每个单位由1名工作经验丰富、综合素质较高的同志作为帮带老师，对新录用公务员、选调生及大学生村干部进行结对培养。全县共形成年轻干部帮带对子150对，解决年轻干部在思想、工作、生活上的实际困难，帮助转变工作角色，适应工作环境。

调研走访“取真经”。聚焦基层治理大课题，197名年轻公务员立足

岗位实际提炼调研主题，深入农村、企业、社区，察民情、听民声、解民忧，紧密结合调研内容，积极撰写调研文章，在调查研究中提高解决问题本领，提升专业能力素质，强化为民服务意识。

动态考核“添动力”。以工作实绩和平时表现为重点，将年轻干部参与基层调研、培训学习、业务能力、出勤情况等纳入每季度平时考核“勤、绩”个性指标，表现突出的优先评为“好”等次，同时作为年度考核、表彰奖励、干部选任、职务与职级晋升等的重要依据，进一步树立年轻干部重实干、争先进、敢斗争、愿守责的工作作风，开创新时代干部队伍建设新局面。

(孙国华 王霞)

## 临猗县纪委监委

### 深入“三个现场”助力优化营商环境

本报讯 为进一步营造一流营商环境，近期，临猗县纪委监委以深入推进作风转变加强效能建设为抓手，紧盯乡村两级基层干部作风转变，下沉“三个现场”，出实招、用全力，不断推动整治“吃拿卡要”优化营商环境专项行动见实效。

深入乡镇工作现场讲授专题党课，凝心聚力。临猗县纪委监委机关主要领导实地走访包联乡镇，面向乡镇中层以上干部、村“两委”主干，讲授“作风能力建设”党课，教育引导基层干部深化思想认识，以“守、实、先、闯、勤、廉”六字为目标，着力锻造干部过硬作风，助力乡村振兴。

深入基层治理现场开展警示教育，以案促改。临猗县纪委监委组织

全县各乡镇机关干部和村“两委”主干观看警示教育片《歧途》，深入案件频发多发的乡镇召开警示教育大会，坚持以身边事警醒人育人，通过近年查处的村主干违法违纪案件，劝诫基层干部坚决摒弃作风顽疾，以良好作风把人民群众根本利益维护好，把“急难愁盼”问题解决好。

深入项目建设现场进行走访调研，纾困解难。临猗县纪委监委班子成员分批次走访乡镇协作区，通过摸排、座谈等方式，向企业问需、向群众问策，切实征集一批发展建议、化解一批信访矛盾、发现一批存在问题、办理一批民生实事，推动营商环境持续优化。

(临纪宣)

## 新绛县行政审批服务管理局

### “贴新办”服务助力重点项目建设

本报讯 今年以来，新绛县行政审批服务管理局及时了解项目单位需求、进展和困难，全程帮办代办，进一步压缩审批时限，对重点项目全程实施“贴新办”服务。

全域覆盖，全程服务。该局组建了“贴新办”工作室，明确了服务项目建设全生命周期管理负责人，确定了28名项目管家，围绕投资立项、规划管理、工程建设、竣工验收等领域，提供“无差别”帮办代办服务，实现了投资建设项行政审批事项全覆盖。针对全县61个新建重点项目配属项目管家、全代办专员，分管领导牵头和业务股室全程开展全代办服务。

流程管理，高效服务。该局绘制了政府投资类房屋建筑、城市基础设施工程建设的社会投资备案类房屋建筑工程的全生命周期流程图，做到了

“一图汇聚”“一目了然”。在此基础上，根据项目建设不同情况提供多样化服务，按照“一事一议”“一企一策”要求，量身定制项目审批清单，一次性告知审批事项应具备的申请条件、需提交的申请材料及办理流程 and 审批时限，协助项目单位准备相关材料。

量身定制，精准服务。该局建立项目前期策划服务机制，根据建设单位的项目意向，从产业政策、项目选址、发展规划等方面提前为其策划评估。全面推行项目审批“一事一方案”，在前期策划基础上，将项目涉及多个事项的办理条件、申请材料、办理时限等进行整合优化，拟定一套专属代办方案及清单。此外，还建立重大项目动态分析机制，对重大项目开展合规性审查和建设条件动态分析。

(陈晶 卫世新)



近日，山西弘美华农业科技有公司二期智能化果脯加工项目工地，工人们在加紧施工。

据了解，该项目于2月底开工，预计6个月可完成土建施工及设备

安装。项目建成投产后，预计年销售收入可达5000万元，实现利税1000万余元，还能有效带动周边果农增收致富。

本报记者 金玉敏 摄

## 临猗县角杯镇石彪村

### 第十届桃花艺术节邀客赏春

本报讯(记者 董战轩)近日，临猗县2023年第五届“春花秋实、大地欢歌”生态旅游文化节暨第十届角杯镇石彪村桃花艺术节成功举办。

连日来，石彪村千亩桃花次第绽放，吸引了众多游客前来游玩打卡，赏花热度持续攀升。近日，角杯镇以花为媒，以节会友、以情待客，喜迎八方游客。活动现场，文艺展演精彩纷呈，游客在这里游园观光、踏青赏景。

据了解，近年来，角杯镇党委、政府践行“重塑临猗、再铸辉煌”使命任务，大力开展美丽乡村建设和农村人居环境卫

生整治，加快农文旅融合发展步伐，围绕建设“黄河流域生态保护和高质量发展展示示范镇”“西部重镇”目标，充分挖掘乡村旅游资源，精心打造精品旅游线路，丰富群众文化生活。

“今后，我们还要持续重点打造沿黄美丽乡村、培育万亩莲花观赏基地，发展有机水果蔬菜采摘游、休闲观光游、农家乐体验游等项目，努力将游园、听音、看景、品食的农文旅特点体现好、宣传好，真诚欢迎各地游客前来观光旅游。”角杯镇相关负责人说。

## 闻喜县薛店镇沟渠头村

### 特色产业与集体经济互促共赢

本报讯 近年来，闻喜县薛店镇沟渠头村在发展壮大集体经济的同时注重特色产业，投资十余万元购置微喷设施，帮助药农解决中药材种植过程中遇到的难题。

在沟渠头村，共有中药材专业合作社6个，从事中药材产业的群众占全村总人口的70%，全村有4100亩耕地，中药材种植面积达3800亩，主要种植黄芩、远志、柴胡等。

每年6月中旬到7月初，是中药材的最佳播种时间，但这一时段干旱少雨，天气炎热，出苗难以保障。过去，药农采取

麦草覆盖、黑网遮阳等措施确保出苗率，但效果不太好。为解决这一问题，沟渠头村“两委”投资十余万元购置了微喷设施，并全程为药农提供技术指导，确保出苗率。每到播种季节，技术人员昼夜不停，全力为药农服务。

为了使集体资产能够发挥最大效益，该村还建设了专门的库房存放微喷设施，安排专人负责入库、出库和日常维护。在服务药农的同时，村里收取一定的管理和服务费用，实现了集体增收、群众增产的目标。

(马晨旭)

## 平陆县扎实做好农村集体“三资”管理贪腐问题专项整治“后半篇文章”——

### “三个聚焦”护好农村集体“钱袋子”

本报记者 付炎 通讯员 荆焱焱

农村集体“三资”管理，是群众关心的热点焦点，也是容易滋生腐败的重点领域。

去年以来，平陆县纪委监委立足“监督的再监督”职责定位，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，聚焦农村集体“三资”问题整改、管理体系建设等工作，切实做好农村集体“三资”管理贪腐问题专项整治“后半篇文章”。

聚焦问题整改，念好责任“紧箍咒”。开展农村集体“三资”管理突出问题整改，是加强基层组织、强化乡村治理的现实需要，更是实现集体资产保值增值、发展壮大集体经济的客观要求。

平陆县纪委监委聚焦“三资”管理的问题整改工作，坚持靠前监督、主动监督、精准监督，念好监督“紧箍咒”。

按照专项整治工作要求，平陆县纪

委监委督促县农业农村局以及各乡镇党委、政府和社区服务中心等单位履行整改主体责任，迅速进行安排部署，加快工作进度，指导全县218个集体经济组织、5个社区对集体“三资”管理问题进行再梳理、再过筛，建立健全问题整改工作台账。同时，对问题进行梳理分类，制定切实可行的整改措施，确保“三资”管理问题整改工作保质保量、做精做细、走深走实，目前共梳理汇总问题131个，制定整改措施389条。

聚焦体系建设，筑牢制度“防火墙”。

制度的建立可降低风险，也能更好促进发展。近年来，平陆县坚持推动农村集体“三资”管理规范化建设，并取得了一定成效。

在农村集体“三资”管理贪腐问题专项整治工作开展后，该县纪委监委进一步发力，根据摸排的突出问题及查处案件暴露的短板，梳理分析农村集体“三资”管理方面的监管漏洞和不足，督促相关单位建立完善制度机制，从源头杜绝问题发生。

去年8月以来，该县相关职能部门先后制定完善了《平陆县农村集体经济组织审计监督制度》《平陆县农村集体经济组织固定资产管理制度》《平陆县农村集体经济组织征地补偿费管理制度》等13项制度，杜绝了“三务”不公开等问题，确保村级资金科学使用管理、资产保值增值、资源合理分配利用，筑牢了“三资”管理制度“防火墙”，为农村集体经济发展壮大提供制度保障。

聚焦专项培训，注入内生“原动力”。

在农村集体“三资”管理贪腐问题专项整治工作取得阶段性成果后，平陆县纪委监委又第一时间协调县农经中心开展专题培训，确保农村集体资产清查年度清查工作顺利开展。

该县农经中心开设了业务能力提升专题培训班，邀请专家教授及业务能手，对全县农村集体“三资”管理员开展政治理论知识和相关业务知识培训，并多次召开交流座谈会，组织大家进行深度探讨交流，剖析问题短板，分享工作经验，有效提高了“三资”管理员的操作规范水平，为持续做好“三资”管理工作注入源源不断的内生“原动力”。目前，该县中心已开展培训10场次，培训160余人次。

## 盐湖区工商联

### “四强化四着力”推进清廉民企建设

本报讯(记者 付炎)通讯员 李佳欣)去年以来，盐湖区工商联采取“四强化四着力”有效举措，有力推动清廉民企建设，以清廉民企建设护航民营经济高质量发展。

强化理想信念教育，着力凝聚清廉思想共识。发挥党组织战斗堡垒作用，成立企业监察办公室，配备清廉指导员，引导企业职工在项目攻坚、技术创新、生产经营等方面挑重担、当骨干，落实清廉建设各项规定；面向全区商(协)、广大民营企业发出“建亲清关系·创清廉民企”倡议书，推动廉洁从业理念在企业间形成普遍认同。

强化政企沟通服务，着力构建亲清政商关系。聚焦民营企业发展中的科技创新、税费减免等政策落实情况入企调研座谈，建立为民营企业、商

(协)会联系服务的长效机制，促进“私交远距离、服务零距离、对话零距离”政商交往观念的形成和落实。

强化内部防控机制，着力护航民企健康发展。引导民营企业聚焦人员招聘、物资采购、项目建设等重点部门、环节和岗位，建立健全现代企业内部管理制度，有效实现内部监督、源头管控。通过线上线下相结合的方式“送法入企”，先后20余次为民营企业进行“法治体检”，帮助企业健全内部治理体系，为高质量发展注入清廉动力。

强化典型示范引领，着力提升创建质效。深入民营企业宣传清廉民企建设先进典型、先进做法，引领企业以创建促规范、以示范带全盘，自觉将诚信廉洁、守法经营的发展理念融入企业制度、企业文化和经营发展中。