

深入学习贯彻党的二十大精神

党的二十大报告通篇贯彻了习近平新时代中国特色社会主义思想,体现着对世情国情党情的深刻洞察,极具政治动员力、思想引领力、历史穿透力、时代感召力,是举旗定向的政治宣言,是守正创新的理论巨作,是继往开来的时代答卷,是踔厉奋发的行动纲领。组织部门要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,牢记“三个务必”,坚定历史自信,增强历史主动,把新时代对党的建设新要求,贯穿到组织工作的全过程、各方面。

坚定政治方向,坚守为民初心

党的二十大报告明确指出:“确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。”组织部门要把把握政治机关定位,始终把政治建设摆在首位。一是增强政治定力。通过原原本本研读报告原文、原汁原味领会报告精神,牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,争做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者。二是坚定政治信仰。明确“团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”的使命任务,深刻把握共同富裕的本质特征、价值取向、目标举措,深入理解“中国式现代化的本质要求”。三要站稳政治立场。坚守“江山就是人民,人民就是江山”的政治立场,始终不忘初心、牢记使命,用实际行动践行“人民至上、生命至上”的理念,以“时时放心不下”的责任和担当,推动组织工作高质量发展。

高举思想旗帜,强化凝心铸魂

党的二十大报告明确指出,要“坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂”。组织部门要把宣传党的创新理论作为“灵魂工程”“基础工程”来抓。一是掀起学习热潮。通过领导干部带头领学、专家学者深入导学、先进人物强化促学等方式,加强党的理论教育和党性教育,先学一步、学深一层,迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,推动党的二十大精神入脑入心。二是领会精神实质。要深入扎实开展好各级党员干部的教育培训和基层宣讲工作,教育引导广大党员干部深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、精神实质和丰富内涵,明确新时代组织工作的新要求新任务,切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。三是转化学习成效。要找准与组织工作的结合点、切入点,教育引导各级党组织和广大党员干部自觉用党的二十大精神武装头脑、指导实践、解决难题、推动工作,把党的二十大精神努力转化为各级党组织和广大党员干部的自觉行动,在全方位高质量发展中彰显组工担当、作出组工贡献。

树立实干导向,锻造过硬队伍

党的二十大报告明确指出,选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。组织部门要坚持新时代好干部标准,努力建设政治过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍。一是树立正确选人用人导向。树立“知事识人、务实重行、严管厚爱”选人用人导向,在领导班子大调研中,注重在乡村振兴、项目建设、信访维稳等前沿一线了解干部、识别干部、发现干部。二是坚持多措并举精心培育。深入实施干部专业化能力提升培训计划,创新培训方式,加强培训质量评估,切实提升培训质效。同时,要把发扬斗争精神、提高斗争本领作为素质能力培养的重要内容,有组织、有计划地把干部放到改革发展稳定第一线、关键吃劲岗位去磨炼,让干部在实践中砥砺意志、积累经验、增长才干。三要敢于动真碰硬从严管理。强化选任监督,严格执行“凡提四必”“双签字”等制度规定,加强选人用人专项检查及整改监督,畅通“12380”举报渠道,持续净化选人用人风气。加强对“一把手”和领导班子的监督,深入了解干部日常的思想、工作、生活状况,及时发现苗头性、倾向性问题。四要能上能下激励担当作为。贯彻执行《推进领导干部能上能下规定》,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。要做好干部“能下”功课,研究细化“下”的标准、方式和程序,落实纪实报备制度,加大调整不适宜担任现职干部力度。完善和落实政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀的各项措施,关心关爱基层干部。优化干部考核结果运用,对在推动高质量发展中有作为、有成绩、有贡献的干部优先提拔使用,用好记功奖励等工作机制。

坚持把政治建设贯穿组织工作始终

新绛县委组织部

坚持党建引领,提升治理能力

党的二十大报告明确指出,要增强党组织政治功能和组织功能,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。组织部门要贯彻新时代党的组织工作路线,以高质量党建引领高质量发展。一是推进抓党建促基层治理能力提升常态化。突出抓基层、强基础、固基本,按照县委“3456”工作思路,大力实施“规范强基”“覆盖增效”“质量提升”“品牌创优”等“四大工程”,进一步巩固运用专项行动制度成果和实践成果,推动“行动式治理”向“常态化治理”转变。二是分类别指导推进其他领域基层党建。机关领域,深入贯彻落实机关基层组织工作条例及我省工作措施,深化政治机关、模范机关建设,打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的党支部,推动机关党建工作走在前、作表率。坚持机关党组织和在职党员“双报到”,推动在职党员常态化参与社区治理。中小学校领域,要认真贯彻党中央、省委、市委有关要求,积极推动建立党组织领导的校长负责制。公立医院领域,要进一步健全公立医院党的领导体制和工作机制,强化内设机构党支部建设,做好“双带头人”“双培养”工作,加强党建工作质量评价。三是从严从实抓好党员队伍高质量建设。第一,要持续优化结构。突出政治标准,做好在35岁以下青年和大专以上学历人群中发展党员工作,注重从村(社区)干部、网格员、新就业群体中发展党员,持续优化党员队伍结构。第二,要严格规范管理。分类推进农村党员积分制管理,探索依托居住小区实施党员分类管理,提升党员日常管理的精细化、科学化、规范化水平。创新流动党员教育管理办法,压实流入地、流出地党组织责任。第三,要不断加强培育。统筹用好优质师资、精品课件和实训基地等教育资源,分领域分层次抓好党员重点培训、普遍轮训和日常教育,切实提升广大党员政治能力和服务群众本领。第四,创新教育载体。不断优化党员教育管理方式、载体、制度,探索打造具有新绛品牌的“七个课堂”,推动党员教育“入脑”更“入心”。

持续招才引智,打造人才高地

党的二十大报告明确指出,必须坚持人才是第一资源。组织部门要坚持党管人才原则,加强对人才的引领和吸纳。一要倾心引才,把渠道拓得更宽。深入贯彻落实三晋引才,不断创新思路引进人才,着力建设与高质量发展相适应的高素质人才队伍。围绕全县重点产业、重点领域发展需要,持续开展“运才兴运”专项行动,创新采取校园招聘方式,重点为项目、企业和县直各单位等,精准引进一批拔尖创新人才、优秀专家团队和“双一流”高校毕业生,吸引更多优秀人才落户新绛。二要悉心育才,把能力提得更秀。梯次化培育乡村振兴人才、青年科技人才、中高端职业技能人才、高素质青年人才等各方面人才。针对近年来引进的高素质青年人才,以实施人才培育工程为抓手,通过支持人才搞科研创作、组织培训进修、强化实践锻炼等方式进行系统培养。三要精心用才,把平台搭得更好。全面深化拓展校企合作,持续开展“党政正职访名校”“企业家进校园”“千企联百校”等活动,提升“12大基地”建设质效。紧紧围绕项目建设、工业园区、现代农业、乡村振兴、古城保护与活化利用等领域,让各类人才到基层一线建功立业,把论文写在新绛大地上,做到人尽其才、才尽其用、用有所成。四要真心留才,把环境建得更优。加强对人才的政治引领和政治吸纳,落实党委联系服务专家制度,常态化开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动和国情研修工作。落实人才免费体检、外出培训学习等优惠待遇,全力做好人才子女入学、配偶就业、住房保障等工作,有效解决人才后顾之忧。

严守纪律规矩,永葆清廉本色

党的二十大报告明确指出:“必须持之以恒推进全面从严治党。”要坚持做到:一是严守政治纪律规矩。经常对照党章党规党纪,对照初心使命,勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白。二是永葆清正廉洁本色。带头自觉做到清正廉洁,做政治上的老实人,坚决抵御不良风气和各种诱惑,筑牢拒腐防变的思想防线,永葆共产党员的政治本色。三是营造风清气正的政治生态。坚持以严的基调强化正风肃纪,锲而不舍落实中央八项规定精神,坚持不懈强化作风建设,严肃查处党内监督和政治生活,从严从实抓好组织系统的党风廉政建设,努力营造风清气正的政治生态。

弘扬调查研究之风 推动运城农信事业高质量发展

秦江峰

聚焦

习近平总书记指出:“调查研究是谋事之基、成事之道。”进入新时代新征程,运城农信面临着新形势新任务,在发展的速度、质量、规模和效益方面需要持续发力。我们要大力弘扬调查研究之风,坚决做到找准真问题,听到真心话,取得真效果,以深入调研破解难点问题,推动运城农信事业高质量发展。

找准真问题

首先要有大局观。问题是时代的声音。当前,世界百年未有之大变局加速演进,各种风险挑战、困难问题比以往更加严峻复杂,迫切需要通过调查研究把握事物的本质和规律,找到破解难题的办法和路径。党中央高度重视金融稳定和发展,通过深化机构改革,着力推进金融行业高质量发展。省联社在推进新一轮改革中明确提出要坚持“三个不变”、聚焦“三个重点”、保持“三个稳定”、完成“三步走”目标。这些正是运城农信系统改革发展面临的全局、大局。我们要增强在

听到真心话

首先要坚持实事求是原则。实事求是马克思主义的根本观点。当前,我市农信系统一些机构仍不同程度存在形式主义、官僚主义问题,少数高管仍存在特权思想,屁股不离办公室,工作安排靠吃喝,听不见市场的“炮火声”,看不到一线的全过程,靠着推测思考,拍着脑袋

决策,容易发生信息失灵、情况失察、决策失误等问题。我们要把实事求是贯穿到日常工作之中,主动调查研究,坚持听真话、察实情,有一是一、有二是二,既报喜又报忧,不唯书、不唯上、只唯实,刻舟求剑不行,闭门造车不行,异想天开更不行,避免做在表面、流于形式,把调研做深做实、把情况摸透摸实。其次要甘当小学生。调研的最高境界是能够听到真心话、大实话,但是要想听到真心话并不容易。要带着真情实感,身到基层、心入基层,学会与调研对象聊家常、“套近乎”,在共鸣中产生共振、在共识中产生共情,这样才能逐渐“谈得来”“谈得开”“谈得实”。要放下架子,以谦虚好学的态度向基层干部群众学习,甘当群众的小学生。要坚持采取“四不两直”方式检查工作,轻车简从。如果你摆官架子,群众就不愿接近你,更不会同你谈心话。只有听到真心话,才能发现问题根源、看出病症病因,才能对症下药、解决问题。

取得真效果

衡量调查研究开展得好不好,最终要看成效。首先要坚持调查与研究并重。调查与研究是两个环节。要避免只调查不研究,建议听了一大堆、材料装

了一大袋,回来束之高阁,再无下文;要避免蜻蜓点水式调研,不掌握真实情况,分析问题不到位,提不出有价值的对策建议。其次要提高调研针对性。结合实际开展事关全局的战略性调研、破解复杂难题的对策性调研、新时代新情况的前瞻性调研、重大工作的跟踪性调研、典型案例的解剖式调研、推动落实的督查式调研,对调研情况全面深化研究,做到举一反三、透过现象看本质,找到解决问题的突破口和着力点。再次要切实解决问题。聚焦市联社“1357”工作部署深入开展调研,对调研中发现的问题,要梳理形成问题清单、任务清单、责任清单,明确解决措施、责任单位、责任人和完成时限,着力打通影响农信事业发展的堵点。要发扬斗争精神,增强斗争本领,做到问题不解决不松劲、不解决不彻底不放手。要加强督查回访,加强对调研课题完成情况、问题解决情况的督查督办和跟踪问效。

新时代催人奋进。全市农信系统要大兴调查研究之风,突出问题导向和目标导向,扑下身子干实事、谋实招、求实效,持续推进改革发展,全面提升经营管理能力、风险防控能力和金融服务能力,全方位构建运城农信高质量发展的新格局,更好地为经济社会高质量发展服务。
(作者系运城市农村信用合作联社党委书记、理事长)

整治“吃拿卡要” 优化营商环境

营造法治化营商环境 充分激发市场活力

范云鹏

法治化营商环境是政府为市场主体开展投资、生产、经营活动提供的有效制度安排,是社会主义市场经济发展的应有之义和必然结果,对市场主体具有稳定预期、提振信心、激发活力的作用。我国实行社会主义市场经济体制,厉行法治是构建高水平社会主义市场经济体制的内在要求。习近平总书记深刻指出:“社会主义市场经济本质上是法治经济,经济秩序混乱多源于有法不依、违法不究,因此必须坚持法治思维、增强法治观念,依法调控和治理经济。”市场主体是市场经济活动的主要参与者,是大众创业的实践者。社会主义市场经济体制下必然要求市场主体汇聚创业人才,迸发创新活力,充分参与市场经济活动。社会主义市场经济的独立性、自主性、平等性必须在法律制度的保障下运行,法治化营商环境能够为主体的发展指明方向、厘清边界、激发动力、保驾护航。法律的公平性和权威性为市场主体创造出一个公平竞争的环境,相较于政府,市场主体在博弈中处于弱势,明确的法律制度能够对政府的经济管理行为进行规范,既避免了行政权力对生产经营活动的过分干预,也通过惩治不法经营、不正当竞争等行为维护市场公平竞争,保障市场主体合法经营,激励各类市场主体通过技术进步、产品迭代等方式获取合法收益,充分激发市场活力。

尽管当下营商环境大为改善,但是与人民群众和市场主体的期盼还存在一定的差距。当前还存在法治化营商环境制度建设不完善如立法层级不高、体系化不全、立法覆盖面不够等问题;行政部门主动服务的意识有待加强,一些执法人员的法治意识、服务意识、责任意识不强,存在懒政、怠政问题,对民营企业“急难愁盼”的实际需求了解不足、重视不够,与法治政府建设的工作要求存在差距。

营造法治化营商环境要完善保护营商环境的相关法律法规,通过科学立法,增加法律制度供给。要健全和完善商事法律制度、营商监管制度、市场准入制度、知识产权保护制度、征信制度等各个领域的法律制度,保障市场经营主体的财产权、物权尤其是知识产权等权利,对制约企业发展的法律法规进行彻底清理和规范,制定完善的负面权力清单,对部门权力进行规范化设定,为企业的发展创造一个有利的法治环境。同时在立法过程中要注重让市场主体和利益相关方广泛参与立法,听取各方立法意见及诉求表达。

营造法治化营商环境要强化政府依法行政,规范行政权力。要充分认识到在政府与市场的关系中,市场是主要的、优先的,对资源配置起决定性作用;政府对市场的干预是为了弥补市场缺陷,为市场主体提供优质的公共服务,创造良好的发展环境,创造透明、公平、高效的营商环境。政府行政行为必须受到法律的约束和限制,可以通过逐步减少执法机关的自由裁量权,打造规范、公平、文明的执法队伍等措施,保证执法过程中不越位、不错位,避免选择性执法行为,提升政府综合执法能力和管理水平。

营造法治化营商环境要构建科学有效的行政权力运行监督体系。坚持有法必依、执法必严,切实做到法律面前人人平等,严厉惩治以言代法、以权压法、徇私枉法等执法违法行为,强化政府、社会、媒体等各方力量的监督,使权力在阳光下运行。

深入贯彻落实省委建设“三无”“三可”营商环境战略部署正当时,优化营商环境,只有起点没有终点,没有最好只有更好。不断优化法治化营商环境,栽好法治化营商环境的“梧桐树”,就会引来高质量发展的“金凤凰”。
(作者单位:市委党校)

培养“三种能力” 打通基层监督“最后一公里”

孟瑶

纪检监察体制改革,明确了监督是纪检监察工作的基本职责、第一职责,做好监督工作的重要性愈发显现。习近平总书记从党的二十大报告中提出要“健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系”,但在实际工作中,基层监督仍然存在推进不深不实的情况。破解基层监督困境,打通基层监督“最后一公里”,监督者要培养“三种能力”。

培养“喜欢多管闲事”的能力。“多管闲事”不是闲来无事找麻烦,是“眼里有活”的具体表现。基层纪检监察干部工作与生活环境重叠度高,监督工作开展时难免遇到熟人熟脸,这就导致部分基层监督者错误地认为监

督就是“得罪人”的活,能不管就不管,监督工作变得比较被动。纪检监察干部作为监督者必须端正思想认识,不仅要认真做好日常监督、专项监督这些规定动作,还要学会抱着“爱管闲事”的心态,随时对看到、发现的问题进行纠正和处置。不论问题是大小,都要有问一问管一管的责任心,敢于管到底,管出正能量,真正使监督工作有效果、有质量。

培养“鸡蛋里挑骨头”的能力。“鸡蛋里挑骨头”不是找茬挑刺,是“心中有责”的具体表现。利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去。基层监督面对更多的是群众的身边事,是影响民生的关键事,更需要监督者拿

出“眼里不揉沙子”的严肃性、认真劲,以“米粒上刻字”的精神,做实做细各项工作,不放过小错,才能及时发现潜在风险,及时解决民生热点痛点难点问题,以防治结合的方式,帮助干部认识到工作中的短板和不足,守住纪律的底线和红线,基层监督工作才能出成效。

培养“善拉家长里短”的能力。闲谈“家长里短”不是没有意义闲聊漫谈,是“手里有招”的具体表现。大多时候,违纪违法行为都具有一定的隐蔽性,一方面监督者与监督对象有着专业信息差,存在“隔着玻璃”看监督对象的情况;另一方面监督对象很难做到敞开心扉、事无巨细地向监督者展示工作。这就给监

督工作带来了难度,如果只是进行简单的表面了解,就会导致监督流于形式、收效甚微。这就要求监督者掌握监督技巧,勤于动脑,把握住监督双向互动的本质,要善于从监督对象的角度出发,转变传统监督者姿态,从“张家长、李家短”的平常沟通中拉近与监督对象的距离,减少监督阻力,捕捉有效信息,提高监督质量。

眼里有活、心中有责、手上有招、执行有力是监督工作者的应有姿态,只有深化思想认识,增强责任意识,提高监督水平,才能根治不想监督、不愿监督的思想之疾,将基层监督工作真正落到实处。
(作者单位:临猗县纪委监委)