

聚焦 | 在推动高质量发展上蹚出运城新路

在“父辈们的故事”中再出发

——从5名“企二代”看我市民营企业的“代际传承”

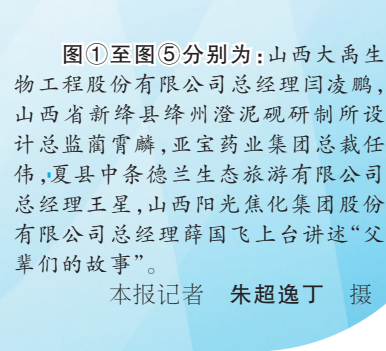
本报记者 陈永年

伴随着改革开放成长起来的民营企业家，凭借着改革红利与大胆探索，创造了前所未有的财富。如今，这些企业家们大多又开始面对新的挑战——企业的代际传承。

7月26日，我市在芮城县举办“父辈们的故事”年轻一代企业家讲述暨“晋商精神在运城”首届运城民营企业企业家典范选树活动启动仪式。5位在企业已经“接班”的年轻企业家分别上台讲述，山西财

经大学、山西大学两位专家作主题报告和点评。

从故事讲述到典范选树，我们看到了两代企业家在情感、理念、价值认同上的努力，看到了党和政府在企业代际传承这一关乎企业前景、当地经济发展的大事上的主动作为和服务引领，也看到了全市上下贯彻落实《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》的创新性实践。



图①至图⑤分别为：山西大禹生物工程股份有限公司总经理闫凌鹏，山西省新绛县绛州澄泥砚研究所设计总监蔺霄麟，亚宝药业集团总裁任伟，夏县中条德兰生态旅游有限公司总经理王星，山西阳光焦化集团股份有限公司总经理薛国飞上台讲述“父辈们的故事”。

本报记者 朱超逸 摄



“父辈们的故事”年轻一代企业家讲述暨“晋商精神在运城”首届运城民营企业企业家典范选树活动启动仪式现场

本报记者 陈永年 摄

化，员工幸福指数最大化，让员工共享企业发展红利；经营转型、产业转型、资本运作……

蔺霄麟在爷爷和父亲的传承中感悟：干一行，专一行，择一事，终一生，锲而不舍地追寻心中的理想与责任；艺须日新，不新则死；深植传统文化之根，立足时代前沿，不断创新工艺……

承担责任接受挑战 “企二代”走上舞台

继任者的传承，并非传统意义上的接棒固守。时代在变，产业、技术也在变，新形势下企业如何适应新的时代，继续保持竞争力，对继任者来讲，既是新挑战、新课题，也是新舞台、新机会。

当阳光焦化集团面临金融危机冲击，企业发展危在旦夕时，身在国外的薛国飞第一次感到了肩上的责任。他说：“当时家人跟我联系，让我回国，那是我第一次感受到自己的责任。家人对我说现在企业这种情况，你不回来不行，回来了日子也不好过，但这是你的责任，你逃避不了。”于是，他果断回国，开始参与企业的工作，与父亲并肩作战。

如今已成长为阳光焦化集团总经理的薛国飞，从父辈们的故事中汲取精神营养和奋斗动力，传承和弘扬父辈们特有的企业家精神和人格魅力，争做牢记嘱托、坚守主业、做强实业的典范，争做爱国敬业、诚实守信、回报社会的典范，争做坚定信心、轻装上阵、大胆发展的典范，争做创新驱动、练好内功、自立自强的典范。

夏县中条德兰生态旅游有限公司总经理王星真正进入状态，源于父亲的心灵之问：“你还想让我干多久？”这句话让他意识到不能再躺在父亲的怀抱，要自己创业、推陈出新开辟新天地了。但是，2021年受疫情和国际市场疲软的影响，企业的主营业务几乎陷入绝境。经与父亲反复沟通，王星决定走多元化发展道路。他说服父亲，在夏县南大里乡小元村建设一个现代化的度假村。2022年，他又对度假村进行了升级改造，将其打造成以观赏和体验为主题的特色庄园。今年以来，度假村已累计接待游客超过50万人次，成为运城新晋网红打卡地。

“传承不是复制，血脉流的是一种精神。祖孙三代人，军人情结，不同时代，不同走法，与时俱进让我们走出了新的风采。”王星说。

闫凌鹏的帮父分忧，同样是受到父亲一句话的触动。在最艰难的时候，父亲依然不放弃，

他说：“如果厂子解散了，跟我干了十几年的兄弟们怎么办？”如今，闫凌鹏不仅要考虑跟着父亲的兄弟们怎么办，还要考虑跟着自己的兄弟们怎么办。他说：“我将带着父亲的嘱托，踔厉奋发、行而不辍；沿着父亲的脚步，传承大禹精神，助推农牧兴邦，守正创新、敬业笃行；追随父亲的意志，发扬创业创新的实干精神，秉持奋斗奋进的拼搏精神，迈出新征程，建功新时代，为‘食品安全、健康中国’贡献新的智慧和力量！”

作为国家级非遗绛州澄泥砚第三代传承人，蔺霄麟目前负责绛州澄泥砚的设计及网上销售工作。他和他的团队一起开发文创产品，通过开网店、做直播、抖音账号宣传等多种方式，在保留父辈们原有精神内核、精湛技艺的前提下，为传统文化注入了新的时代内涵。

父亲身上的晋商精神，同样深深激励着任伟。他说：“中医药是中华民族的瑰宝，传承精华、守正创新，是我们这一代做药人的使命。生逢盛世，青年当有为。我会将父亲身上坚守初心的创业精神、开放诚信的商业理念、胸怀天下的家国情怀传承并发扬光大，努力成为新时代构建新发展格局、推动高质量发展的生力军。”

加强引导树立典范 让民营企业持续高飞

人们通常用“五六七八九”来概括我国民营经济的地位和重要性，即贡献50%以上的税收，60%以上的国内生产总值，70%以上的技术创新成果，80%以上的城镇劳动就业，90%以上的企业数量。

在运城，民营企业更是发展的基础、特色和潜力所在。以2022年为例，全市民间投资总量531.89亿元，占全部固定资产投资比重68%，全省排名第一；全市民营经济完成税收收入132.72亿元，占全市税收收入的74.5%。运城民营经济已经实现了从“半壁江山”到“三分天下有其二”的总量扩张。

如今，我市民营企业已经进入代际传承的高峰期，以“80后”“90后”为主体的新一代民营企业接班人、青年创业者已经或正在登上“舞台”。代际传承不仅关乎企业自身发展命运，更关乎全市经济未来发展。面对代际传承的高峰期，“创一代”需要对继任计划进行理性设计，完善接班人培养和传承机制，有关部门也需要高度关注、积极扶持，为代际传承提供有力的制度保障。

政府需要关注民营企业代际传承发展，建立常态化政企沟通机制，从加强针对性指导、创造传承条件以及辅助企业转型升级等方面，做好民营企业传承发展的引导与服务工作。同时，还要在社会上为民营企业代际传承树立典范，对优秀接班人和优秀创业者先进事迹进行广泛宣传，为接班人树立传承信心，推动形成民营企业代际传承的示范效应和影响力。

此次举办的首届运城民营企业企业家典范选树活动，就是经市委批准，市委统战部、市委宣传部、市文明办、市工商联、运城日报社、运城广播电视台共同推动，市委统战部、市工商联承办的一项关注企业家成长、弘扬企业家精神、重塑企业家形象的主题活动。这是我市创造性落实《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》要求的运城行动，也是坚持“两个毫不动摇”，促进“两个健康”的运城实践。通过开展年轻一代企业家讲述、企业家论坛、民营经济大讲堂、企业家培训班等一系列活动，持续聚焦“代际传承”、构建“亲清”政商关系、拓宽企业家视野等问题，持续振奋精气神、弘扬正能量，鼓励、支持、引导民营企业聚焦实业、练好内功，让企业家有更多的荣誉感、自豪感、成就感。同时，通过持续打造晋商晋企贴心计划“运城样板”，搭建更多金融惠企、法律援助、同心联企、责任引企等平台载体，及时传递政策信息、反映企业诉求、帮助解决困难，积极营造重商、亲商、扶商、安商、富商的浓厚舆论环境和社会氛围。

在讲述现场，透过“父辈们的故事”，我们看到了企业与时代同频共振、不断发展壮大的生动实践，看到了企业家们胸怀时代使命、发扬晋商精神的艰辛探索，也看到了朝气蓬勃、追求远大、视野开阔、思维敏捷的“后浪”力量。同时，通过组织方邀请山西财经大学教授、博士生导师崔满红作弘扬晋商精神主题报告，山西大学教授、博士生导师李安作《优秀家风塑造接班人的企业家精神》点评报告，也看到了党委、政府相关部门在企业家思想上有困惑、企业发展中有困难的时候引领一把、扶持一把的作为与温情。

“民营企业是社会经济发展的重要推动力量，在新的发展背景下，我们既要关心企业家飞得高不高，更要关心企业家飞得累不累。我们通过选树系列活动，组织年轻一代企业家讲述‘父辈们的故事’，目的就是要把‘老一代’的家国情怀赓续好，把家风家训的‘传家宝’传承好，把企业发展的‘金钥匙’掌管好，把共同富裕的责任使命担当好。”市委统战部副部长、市工商联党组书记张建波说。

讲述“父辈们的故事” 共情之后是认同

企业的代际传承绝不是简单的财富“交接”，更重要的是价值观和经营理念的传递与延续。在新的发展环境下，换了掌舵人的企业要想继续扣准时代脉搏、保持长盛不衰，核心理念的认同是前提，也是基础。

但是，因为两代人成长的时代与环境不同，企业发展的政策、条件各异，认同，已成为企业代际传承的先天性障碍。因此，高质量的代际传承往往需要高质量的认同，这需要“创一代”和“企二代”双向奔赴，共同努力。

我市组织年轻一代企业家讲述“父辈们的故事”，让不少“企二代”真正抛却后发优势带来的全能视角，真实地了解父辈们的经历，在特定历史条件下设身处地体察父辈创业时的艰辛、挣扎甚至九死一生。

回溯的红利，首先是共情。山西大禹生物工程股份有限公司总经理闫凌鹏讲述艰难创业的父亲：“为了让项目尽早落地，他不顾关节疼痛，北京、太原、广州数次辗转。忘不了没买到票，父亲在高铁上席地而坐的身影；忘不了因为着急上火引起牙痛、身体不适，一次只需吃一颗的去疼药，他一抓就是一大把；忘不了每晚只有两三个小时睡眠，一天只吃一顿饭，父亲因长期生活不规律引起胃痛时的强忍……”

在亚宝药业集团总裁任伟心中，父亲的形象与一系列节点有关：“我看到了1990年在亚宝临危受命、力挽狂澜、思绪万千的父亲，看到

了2002年股票上市时喜极而泣的父亲，看到了2014年亚宝跨入中国医药百强榜时心潮澎湃的父亲……父亲已经和亚宝融为一体，父亲的每一根神经都被亚宝牵引，每一种心情都随着亚宝的发展跌宕起伏。”

山西阳光焦化集团股份有限公司总经理薛国飞想起了2008年全球金融危机中父亲面临的危急之局：“那一年受全球金融危机影响，短短三四个月，每吨焦炭价格从3000元降至700元，不仅企业的上市工作被迫暂时中止，还陷入了巨额亏损，最高的一个月亏损额将近6亿元。”

山西省新绛县绛州澄泥砚研究所设计总监蔺霄麟在讲述故事之前先说：“我想借这个地方来夸一夸我的父亲，因为我从来没有在这么大的场合表扬过他。”

认同的障碍，往往源于体验的不同。讲述父辈的故事，让这些已经接班的“企二代”们，有了回溯历史的机会，真正在父辈们所处的有限选择中，去思考和解决时代命题。最终，每个人都通过一次次的回溯，达到情感上的共鸣，选择上的理解，价值观上的认同。

薛国飞从父亲身上看到：咬紧牙关，克服困难，不气馁、不退缩、不言败；低调不张扬，踏实做实业；专注主业，深耕煤化工，做强做优产业链；荣耀承诺、真实、负责任、追求卓越……

任伟在父亲的经历中学到：开放而创新，坚韧而拼搏，无论处理任何问题都能用最简洁的办法直指核心；永不畏惧，冲破一切桎梏，找到前进方向；诚信做人，用心做药，让中国老百姓用上真正的好药，享受到真正有效的医疗服务……

闫凌鹏从父亲创业故事中总结道理：愈挫愈勇，奋勇向前；摒弃旧观念，探索新模式，信念坚定、措施果断，以生命搏事业，股东利益最大

新绛经济技术开发区

石为林钙业新项目建设正酣

本报讯（记者 乔植）盛夏七月，位于新绛经济技术开发区的山西石为林钙业有限公司年产15万吨活性石灰蓄热式双膛竖窑生产线项目建设正酣，近百名建设者、十余台工程机械设备进场施工，全力奋战保进度。

山西石为林钙业有限公司是新绛经济技术开发区搭建循环经济产业链重要一环，现具有年产20万吨高钙灰及5万吨高活性钙粉的规模，其原料高钙石主要采购于本地优质石料厂，燃料所用焦炉煤气来自开发区内的焦化厂，而产品主要销往周边钢铁企业，以及电厂、铝厂、砖厂等。今年，企业立足市场需求扩大产能，并本着更低碳、更环保的目的，引进当前世界领先的年产15万吨活性石灰蓄热式双膛竖窑生产线，力求实

现节能效益最大化。该项目于4月份开工，计划9月底建成投产。由于时间紧、任务重，施工人员挥汗如雨，铆足干劲抢工期、赶进度。企业及时配备防暑物资，并采用上午傍晚高空作业、其他时间段地面作业的施工方案，在确保人员安全健康的同时，全力加快项目建设。

在项目推进过程中，新绛经济技术开发区立足“一对一、点对点、面对面”服务模式，为企业设立包联人、代办员，负责涉企政务服务事项全程代办，确保服务受理“零距离”、服务时间“零延迟”。截至目前，已帮助项目办理立项备案、规划许可、施工许可等服务事项，解决管道扩建等难题，指导企业完善环保设施安全管理等事项，为项目建设和企业发展提供有力支持。

无花果结出“致富果”

本报讯（记者 余果 通讯员 赵阳飞）近日，天津市赵家庄街道邵庄村青鸾无花果采摘基地的无花果进入成熟期。小小无花果成为特色农业与文旅产业结合的纽带，“甜蜜”助力乡村振兴。“我们的无花果一口咬下去软糯香甜，现场采摘直接发货……”在青鸾无花果采摘基地，负责人薛顺拿着无花果在直播讲解，在她身后一棵棵无花果树枝繁叶茂，果实饱满诱人、香味清甜，吸引不少游客前来采摘。

“这两个连体大棚是我们承包村里20亩土地建设的，今年是无花果第五年挂果，进入丰产期，每个连体棚可以产果6000斤左右，现在基本上一天能采摘200多斤，市场价每斤20元。除了自采以外，我们还通过订单销售等方式将无花果销往各地。因为品质好，每天的熟

果基本可以销完。为了让外地的顾客也能品尝到无花果，我们还将部分无花果深加工为无花果果干，这样既延长了无花果的产业链，也提高了无花果的经济效益。”提起无花果带来的收益，薛顺高兴地说。

青鸾无花果采摘基地只是赵家庄街道发展特色产业、助力乡村振兴的一个缩影。近年来，赵家庄街道把产业发展作为乡村振兴的着力点，大力发展特色优势产业，立足人文生态，突出模式创新，不仅做大做强主导农作物，还因地制宜推动产业结构调整，发展种植各种蔬菜、无花果、山楂、西瓜等经济作物。同时，结合“农旅”定位，将特色农业与农耕文化体验、休闲观光等深度融合，不断增强产业核心竞争力，为乡村振兴注入更多活力。



7月28日，芮城县风陵渡镇北义行政村姬家自然村村民姬世红（中）在为群众开机上水浇地。

面对多年来老百姓浇地难的状况，姬世红积极带头对该村一处废弃多年的老井进行深挖改造。经过几个月的连续作业和努力，汩汩水流终于从井里涌出。该井不仅解决了该村500亩农田的灌溉难题，还为农民降低了浇地开支。

董应赞 胡军荣 摄影报道