

革旧俗 沐新风

——盐湖区龙居镇雷家坡村推进移风易俗工作走笔

见习记者 曹欣怡

抓党建促基层治理能力提升

过光景不比钱多钱少,就比家和不和、娃孝不孝;过红白事不比车多车少,就比规矩守不守、风气良不良;娶妻嫁女不比业大业小,就比家风正不正、口碑好不好……在移风易俗工作推进下,盐湖区龙居镇雷家坡村展现出文明新风貌。

2022年12月,盐湖区入选全国妇联移风易俗试点区,成为推进移风易俗工作的“先行者”。雷家坡村作为盐湖区较早推进移风易俗工作的示范村,在文明操办红白喜事、传承家风家训等方面取得显著成效,是盐湖区推进移风易俗工作的缩影。近日,记者走进雷家坡村,了解雷家坡村如何革旧俗、沐新风。

“一套席面” 红白喜事有规矩

“邻居家嫁女,一桌上了16个菜,如今我儿子办婚事,不能比16个菜少,要不咬咬牙,一桌上18个菜。”说起多年前,村民商议婚嫁席面时,硬着头皮撑面子的样子,雷家坡村党支部原副书记姚永计记忆犹新。

从人人攀比到“一套席面”,从没规矩、无人理到有章可循、专人理事,在雷家坡村当了15年村干部的姚永计,参与了雷家坡村红白理事会的建立,见证了这个村的“席面改革”。

“村里办婚事,图喜庆,要面子。村民都对席面攀比有意见,但问谁愿意带头改,都直摆手。”姚永计说。

眼看着婚嫁的席面标准一再“加码”,村民们坐不住了,在茶余饭后议论

起“高价”席面,有村民直接找到村“两委”干部抱怨道:“本来是喜事,比来比去成了负担,这样下去可不行,你们村干部要管管。”

村民有意见,就要开会议一议。多年前,村“两委”召集村民代表召开了村民代表大会。一说要规范红白喜事的操办规格,全员举手赞同。

改革要推进,就要有人监督管理。当时的村干部召集了不少有威望的老党员和退休干部,成立了红白理事会。红白理事会成立后,很快着手改革事宜。经过党支部大会、村民代表大会多次讨论,出台了第一份《雷家坡村红白理事会对文明操办红白喜事的规定》。

“我们明确规定早饭和晚饭不得超过6个菜,午饭不得超过12个菜;饭桌上不放整盒烟,每盒烟不超过10元……既不会怠慢宾客,也能避免铺张浪费,减轻自家负担。十几年来,我们村里无论干部还是群众,都按这份规定办事。”姚永计拿出一份新修订的规定向记者介绍道。

如今,雷家坡村的红白喜事办理模式愈发成熟。盐湖区委办、区妇联多次到雷家坡村调研移风易俗工作,总结形成可借鉴经验并推广到全区。目前,盐湖区233个行政村、76个社区建立健全了红白理事会制度,形成了一套可借鉴可复制的红白喜事办理模式。

除旧立新 文明婚礼新风尚

娶妻嫁女不比业大业小,而比家口碑,不陪金银珠宝,而陪家风家训。“家训陪嫁”看似新鲜,但在雷家坡村,其早已代替婚闹成为婚嫁新风尚。

“以前村里结婚都拉红绳要红包、脱鞋、藏物……闹着闹着就惹出一堆麻烦事。”说起之前村里的婚闹习俗,姚永计回忆道。

前些年,村民马某孩子结婚,雷老汉好心帮忙当管事,接亲时因为婚闹两边推搡起来,雷老汉跑去劝,但人多拥挤,混乱中被打伤。好好一桩喜事,因为婚闹,平添了不少麻烦。

如何推进婚俗改革,减少婚闹,让婚礼有规矩还有人情,成为红白理事会推进婚俗改革的方向。“我们在文明操办红白喜事上增加了几条规定,婚礼上不能拉红绳、不能锁门、不能动手打闹……结婚是喜事,大家都想讨个彩头。现在村民结婚都给宾客发喜糖,既热闹喜庆,也避免推搡打闹。”雷家坡村妇女主任惠捷说。

除旧立新,倡导文明婚礼,不仅仅是改变旧习俗,雷家坡村立足自身特色,探索出婚嫁新风尚——嫁女陪家训。

雷家坡村是有名的德孝村,家家户户重文化,讲家风。2014年,村民张培出嫁时,她的爷爷将家训做成牌匾,为她添了一件特别的嫁妆,并嘱咐道:“好的家风不仅要要在咱们家传承,到了婆家也要传承下去。”这一新举动惹来周边村民的围观,大家直夸:“这个陪嫁好。”自此,嫁女陪家训成了雷家坡村婚俗新风尚。“现在绝大多数村民结婚都会陪家训,这已经成为了我们村的婚嫁风俗。”惠捷说。这个新风俗还受到了全国妇联的关注和点赞。

榜样引领 “夸媳妇”大赛传德孝

5月14日,雷家坡村的老老少少赶早去文化礼堂参加一年一度的“夸媳妇”比赛,看看谁能当选今年的“好媳妇”。活动现场,座无虚席。

“今天我想夸夸我的嫂子,她是当之无愧的好媳妇。”首先上台的是村民杜福莲的小姑子。杜福莲是家里的“顶梁柱”,她的丈夫身患多种疾病,生活不能自理,婆婆腿脚不便,无法出门赚钱,她一人扛起生活重担,一边照顾家人,一边赚钱养家。就在这种情况下,家里还供出了两个大学生。杜福莲的小姑子说完,其余8名报名参赛的村民也陆续登台夸起自己心中的好媳妇。

“一个家庭是否和睦,关键在婆媳关系。举办这个比赛就是想发挥榜样力量。大家听到别人媳妇的故事,自己也会从中反思、学习,长此以往,家风好了,村风也好了。”姚永计说。

雷家坡村是周边最早举办“夸媳妇”比赛的村子,已经坚持了十几年。如今,“好媳妇”评选已经走出雷家坡村,在全区进行推广。盐湖区妇联把移风易俗作为评选孝顺媳妇、寻找最美家庭、培育优良家风的重要依据,通过夸媳妇、逐级评选等方式,每年在全区评选出“十佳孝顺媳妇”和“百名孝顺媳妇”,并召开大会进行表彰。

移风易俗,破除的是攀比浪费的陋俗,吹来的是文明和谐的新风。雷家坡村立足德孝文化根基,发挥红白理事会自治作用,探索婚俗新风尚,形成文明乡风、良好家风、淳朴民风,已经成为盐湖区推进移风易俗工作的“样板村”。

运城护理职业学院摘得全国职业院校技能大赛二等奖

本报讯(记者 李宏伟)从市教育局获悉,在近日举办的2023年全国职业院校技能大赛(高职组)康复治疗技术赛项上,运城护理职业学院医学技术系康复治疗技术专业代表队从全国53所高职院校精英团队中脱颖而出,荣获团体二等奖。

此次全国职业院校技能大赛首届高职组康复治疗技术赛项高手林立,竞争激烈。该校高度重视此次赛事,经过层层选拔,由宋文涛、高鑫悦、吴昊奇3位同学组成参赛团队。备赛期间,康复教研室指导教师紧扣赛项评分标准,周密制订备赛方案。赛中,姚茜、何文佳两位指导教师全程陪伴指导,针对赛项评分标准制定合理科学的模拟训练方案,参赛学生经过反复模拟训练,执着专注,精益求精,最终在比赛中取得优异成绩。

该校相关负责人表示,通过参加全国职业技能大赛,以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建,培养更多的优秀技能人才,为全市教育高质量发展作出新的贡献。

全省第一批省级非遗旅游体验基地等系列评选结果出炉 我市3家单位分获殊荣

本报讯(记者 乔植)8月3日,省文化和旅游厅公布全省第一批省级非遗旅游体验基地、2022年全省非遗保护十大优秀实践案例、2022年全省非遗工坊十大典型案例名单。我市共有3家单位名列其中:运城市解州关帝庙文物保护单位入选全省第一批省级非遗旅游体验基地,运城惠畅土布制作技艺入选2022年全省非遗保护十大优秀实

践案例,运城稷山满月服饰非遗工坊入选2022年全省非遗工坊十大典型案例。据悉,此次系列评选旨在进一步加强全省非物质文化遗产保护创新工作,传承弘扬中华优秀传统文化,营造非遗保护良好社会氛围,充分发挥典型示范带动作用。经申报、推荐、评审,三大名单最终出炉。

我市与北京新发地市场深度合作 助力运城特优果品远销

本报讯(记者 王萍)8月4日、5日,北京新发地市场董事长张玉玺一行来我市调研果品发展情况,并为北京新发地果品直供基地挂牌。

张玉玺先后来到平陆县杜马乡现代果业示范园、平陆县杜马乡万亩苹果基地、夏县宏伟瓜业专业合作社、夏县鲜鲜蔬菜产业园等处调研,并为北京新发地平陆县杜马乡果品直供基地、北京新发地夏县西瓜直供基地、北京新发地夏县蔬菜直供基地、北京新发地夏县花椒直供基地挂牌。

据悉,北京新发地市场是北京交易规模最大的农产品专业批发市场,是首都人民的“菜篮子”和“果盘子”。近年来,北京新发地市场在全国建设300个优质农产品直供基

地。经过市县联动对接,我市临猗、万荣、夏县、平陆、芮城五县被授权为北京新发地市场直供基地。

张玉玺表示,市场是实现果品价值的一个重要环节。产地直供,既确保了到达市场的果品新鲜又实惠,也帮助了农民增收致富,实现了种植基地、市场的有机联动,既为运城的种植者造福,也为首都的消费者造福,是一个双赢的事情。

市果业发展中心负责人表示,此次合作对推动运城果品进入更大市场、提升运城果品的知名度和美誉度起到了积极的促进作用。下一步,市果业发展中心将搭建更多的产销对接平台通道,推动运城果品“出村进城”,进一步擦亮“特”“优”果品品牌,让运城果品香飘四方。

河津纪委监委 深入一线调研 为民纾困解难

本报讯 自整治“吃拿卡要”优化营商环境专项行动开展以来,河津市纪委监委组织人员下沉一线、深入基层,及时解决群众“急难愁盼”问题,不断提升群众获得感和幸福感。

河津市纪委监委带领该市退役军人事务局,深入共建单位花苑社区走访调研时,了解到随着居民生活水平提高以及住户的增多,居民用水量大幅增加,导致花苑东区及奥林花园区域楼房高层自来水水压降低,时常出现断水情况。

河津市纪委监委高度重视,立即督促该市退役军人事务局与相关

部门进行商讨研究,及时解决居民用水问题。由于小区建成年代较早,地下线路、水管错综复杂,针对该情况,施工组决定增设一条自来水供水主管道,在减少成本的情况下,可彻底解决花苑东区、奥林花园楼房高层住户用水问题,惠及192户,切实为群众纾困解难。

河津市纪委监委将调研工作开展到“最后一公里”,在基层一线收集社情民意、宣传各项惠民政策、为民办实事,推动解决群众“急难愁盼”问题,为河津市高质量发展贡献力量。

(闫莉娟 薛红雷)

临猗教育局 组织开展校园暑期安全实操培训

本报讯 为加强校园安全管理,筑牢“第一守门人”责任意识,提升安全管理人员专业素养,8月3日、4日,临猗县教育局组织全县各学校(园)300余名安全管理人员赴运城市众安安全教育实训基地进行实操培训。

本次实训活动以防溺水、防暴力袭击、高楼逃生、火灾逃生、洪灾自救、结绳自救等为重点,以理

论学习和模拟演练为依托,注重在实践中学真知、悟真谛、提本领,全方位学习安全管理知识,零距离感受安全教育文化,深层次筑牢校园安全防护网络,进一步提高安全管理人员的安全风险意识和抵御风险能力,最大限度降低校园安全事故发生率,为广大师生撑好校园安全保护伞。

(任红星 张建刚)

全民健身 绘就幸福生活

在第15个全民健身日和首个体育宣传周到来之际,我市各地以“全民健身 绘就幸福生活”为主题,举办了丰富多彩的活动,进一步宣传科学健身理念,推广全民健身文化。

上图:8月3日,2023年横水镇首届“邮储银行杯”篮球赛在该镇横南村火热开赛。本次比赛由绛县卫生健康和体育局、横水镇党委、政府主办,为期10天,来自横水镇25个行政村的16支队伍(联队)参赛。赛场气氛紧张热烈,吸引了众多周边村民前来观赛。图为8月4日晚,柳庄村代表队和乔寺村代表队在激烈比拼中。

下图:8月5日晚,稷山县2023年全民健身日传统摔跤羊赛在该县国家板栗公园秋霞楼广场开赛,来自运城、湖北荆州等地的100余名运动员和摔跤爱好者参加比赛。图为两名摔跤手在进行激烈角逐。

特约摄影 栗卢建 摄

盾前沿,积极化解涉企矛盾,全力为重点项目和重点企业搞好服务,让他们经历“风吹浪打”,增强抗压能力。

“严管理+细关爱”相结合,让年轻干部作风“实起来”。一是坚持从严管理。严格落实提醒、函询、诫勉等制度措施,常态化开展谈心谈话,及时掌握年轻干部的思想动态和心理状态,及时提醒纠正,防止“小毛病”演变成“大问题”。二是做好关心爱护。进一步健全容错纠错机制,为敢于担当的年轻干部撑腰鼓劲。同时,在助力成长时倾注关爱,定期开展“心理体检”,及时为年轻干部排忧解难、解心结、鼓干劲,切实让年轻干部安心、安身、安业。(刘佳 刘苗欣)

闻喜侯村镇

“1+1”模式锻造高质量年轻干部队伍

本报讯 今年以来,闻喜县侯村镇积极探索实施年轻干部培养“1+1”模式,全方位、多渠道加强培养历练,促进年轻干部快速成长成才。

“自身悟+导师传”相结合,让年轻干部本领“强起来”。一是深入群众“讲”。组织11名机关年轻干部成立宣讲团,深入各村开展宣讲。二是互动交流“学”。成立信息写作小组,机关24名年轻干部为成员,按要求每月撰写工作

信息并实行月通报。开设“业务学习大讲堂”,邀请班子成员、科室业务骨干上台讲法规、讲业务、讲知识,引导和帮助年轻干部提升专业能力。三是新老结对“带”。建立包村工作组结对帮带机制,组织“老中青”干部结对,明确班子成员包片、机关干部包村、到村工作大学生在村任职,注重在思想上带路、工作上带领、作风上带动,让年轻干部掌握工作方法、提高业务能力、积累实践经验。

“搭台子+压担子”相结合,让年轻干部劲头“鼓起来”。一是在便民服务中“接地气”。安排年轻干部驻便民服务窗口锻炼,将企业、群众办事好差评结果纳入平时考评。二是在急难险重中“提能力”。选派优秀年轻干部参与乡村振兴、征地拆迁、行政执法等任务,让他们在摸爬滚打中提升素质能力,迅速成长为业务骨干。三是在矛盾调解中“强担当”。把年轻干部放到征地拆迁一线、信访矛



8月4日,农户在新绛县泽掌镇乔沟头村田间抢收中药材。近年来,泽掌镇加大党建引领力度,实施中药材产业化、规模化、市场化、智能化经营管理,与全国各

