

聚焦

“走出去”交流 “请进来”指导

——我市大力推动省校合作工作回眸

本报记者 邢智轩

市县两级党政正职访问高校93次,全市累计开展省校合作活动304次,签订合作协议559个...

今年以来,我市深入贯彻省委、省政府关于深化省校合作的决策部署,常态化开展“党政正职进校园”“千名企业家进校园”“千企联百校”等活动...

“走出去”交流,让企事业单位有更多机遇,让更多人才了解运城

3月20日至23日,我市赴同济大学、浙江大学对接合作,并签约18个合作项目。

4月21日,我市赴太原理工大学深入交流,签署市校合作协议。

6月25日至27日,我市赴清华大学、中央民族大学、中国戏曲学院开展“人到山西好风光”运城人才宣传周活动,并签署合作协议。

7月5日,我市赴重庆大学对接洽谈,组织开展“企业家进校园”活动,并举办“产学研”对接交流会。

8月11日,我市在武汉大学开展“党政正职进校园”系列活动,围绕持续巩固良好合作基础,不断提升合作层次和水平,与校方达成广泛共识。

11月7日,我市在清华大学化学工程系成功举办重点产业合作交流会。全市重点化工企业负责人和清华大学专家教授围绕技术需求合作、科技成果转化、产业链升级布局等方面展开深入交流,达成诸多合作意向。

11月29日至30日,我市在陕西省西安市成功举办“人到山西好风光”运城人才宣传周活动,全方位宣传运城自然、人文、历史、经济社会发展、人才发展环境和人才政策等方面情况,集中开展人才引进招聘“双选”活动,成功签约25个“双招双引”项目...

今年以来,市县两级党政正职访问高校93次,全市累计开展省校合作活动304次,签订合作协议559个,为我市高质量发展提供了坚实支撑,也让更多的人才有机会认识运城、了解运城。

11月9日、10日,我市在清华大学、北京大学举办“人到山西好风光”人才宣传周活动。

活动现场,我市全方位展示了人才引进政策、创新平台资源、省校合作重点企业产品、文化旅游资源、“特”“优”农副产业等,吸引了大量学生咨询了解我市人才政策和就业岗位情况。

此次人才宣传周活动,我市统筹市属高校、公立医院、重点产业链企业等40家用人单位提供了81个优质岗位,计划引进人才189名,年薪为10万元至30万元。符合条件的人才可同时享受市级安家补贴、人才津贴、租房补贴等,最高28万元。

在太原理工大学举办的“职等你来 才聚河东”校园专场招聘会,我市63家企业提供了1576个岗位,涉及196个专业。同步开展线上直播带岗活动,观看人数达2.8万人次,线上、线下报名1500余人。

在南开大学旅游与服务学院报告厅,一场特殊的文旅推介活动让广大师生认识了运城,也为我市文旅融合发展提供了思路和建议。

“请问永济文旅的定位是什么?” “请问永济文旅的卖点是什么?” “我虽然没有去过永济,但是看到宣传片,觉得永济文旅资源如此丰富,可以试试



上图为我市在清华大学化学工程系举办重点产业合作交流会;下图为中国工程院院士李天来在我市调研指导设施农业发展(资料照片)。

计一个探索式、沉浸式解密之旅,把深厚的历史文化知识融进去……”

南开大学的师生与永济文旅领域人才面对面,宣传推介与主题研讨双线并行。这次推介活动向广大师生展示了一个资源禀赋得天独厚、同时现场接受了南开大学师生的提问,专家教授跟进解答。这是一次别开生面的县级旅游目的地分析研讨互动教学,也是一次成功的校地“双向奔赴”。

在重庆大学,我市组织重点产业链和专业镇建设相关企业与重庆大学专家学者就项目、技术、人才合作开展深入交流,进一步拓展校企合作新空间,为加强特色专业镇建设和产业链延链补链强链注入新活力、增添新动能。

座谈会后,企业家分别与对应行业的专家教授就技术需求展开进一步具体对接,深入高端装备机械传动全国重点实验室、国家镁合金材料工程技术研究中心等科研中心进行实地考察,就具体合作内容进行深入洽谈。

山西天海泵业有限公司与重庆大学材料学院开展了对接交流,重点观看了磨损伤痕模拟试验,重大磨损试验偏重于带润滑耐磨性试验,并引进了BTG水润滑密封非金属材料;山西风源机械制造有限公司与重庆大学机械学院开展深度合作,拟定共同合作开发旋铣机床的人机友好界面;北方铜业股份有限公司与重庆大学材料学院就铜基新材料高纯化处理、铜箔表面处理联合攻关以及资源共享、成果转化等达成初步共识……

“引进来”指导,让体制机制更加完善,让“产学研”链条更加健全

“运城地热资源丰富,对运城低碳和高质量发展具有重要战略意义。建议运城深化‘产学研’合作,加强地热资源勘查开发利用

书屋,按照组工干部提笔能写、开口能说、遇事能干的要求,围绕部机关重点任务,要求人人积极参与组工信息、网评文章等材料撰写,鼓励组工干部编发有质量的信息,督促大家在写中学、写中读、写中练。

注重任务落实,提升工作效率。由办公室牵头,月初收集各股室重点任务分解表,月末总结重点任务完成情况,明确各项重点任务工作的时间节点及完成情况;出台《从从严治部十项制度》,以制度化、规范化建设为抓手,建立健全规章制度、工作流程,狠抓制度的执行和落实,做到做事讲原则、讲程序、讲标准,不断提升工作效率。(孔繁豪)

总体规划,完善管理和监管体制机制,加快浅层地温能和中深层水热型地热资源调查评价和重点勘查,进一步摸清地热资源“家底”。5月24日,中国科学院院士、中国地质大学(武汉)校长王焰新来我市考察地热项目时,就加强地热资源开发利用提出意见建议。

5月23日,山西医科大学党委书记王旭、校长张轩萍一行来我市考察调研,并签订合作协议;6月2日,山西大学党委常委、副校长程芳琴带队来我市围绕黄河流域生态保护和高质量发展、文物基地建设、文旅产业发展、盐湖保护利用、乡村振兴等方面洽谈具体合作项目;10月23日至25日,由武汉大学、中国地质大学、江西理工大学等高校组建的考察团,参加山西(运城)国际果品交易博览会并深入基层调研农产品供应基地建设等工作……

把专家院士“引进来”,不但可以为我市经济社会发展“把脉问诊”,促进行业发展,还可以为我市引才工作营造良好的氛围。

今年,我市建立完善“双招双引”工作机制,在驻外招商机构筹备设立招才引智工作站,组建“双招双引”工作队伍,常态化推进“双招双引”工作,推动形成“招商必招才、引智必引资”的工作格局。同时,充分发挥开发区主战场主阵地作用,制定《运城市开发区“双招双引”行动计划》,采取项目引才、技术引才、乡情引才、市场引才等方式,全方位引才引智。全市开发区累计柔性引进行业领先专家团队47个,建立开发区人才库,入库各类人才300余名,有力推动创新链产业链资金链人才链深度融合。

10月26日,吉林大学党委书记姜治莹一行来运城考察调研省校合作项目。姜治莹一行先后赴夏县辕村遗址发掘区进行实地考察,赴吉林大学考古学院夏县田野实践教学基地查看基地建设使用情况及考古发掘成果,并就共建“吉林大学华夏考古研究院”事宜进行商谈。

垣曲县纪委监委

监督保障

本报讯(见习记者 曹欣怡)近日,因受冻雨极端天气影响,垣曲县全县范围内停电。垣曲县纪检监察干部牢记职责使命,主动融入全县抗灾救灾大局,为全县抗灾工作的有序开展提供了坚强的纪律保障。

牢记使命作表率。垣曲县纪委监委第一时间向全县纪检监察干部发出号召,要求全体纪检监察干部在全面履行监督职责上下功夫,在带头服务群众上作表率,全身心投入到全县抗灾救灾大局当中。

敢于担当强监督。垣曲县纪委监委坚决扛牢监督第一职责,对全县抗灾救灾纪律作风监督工作进行了研究部署,要求派驻纪检监察

近年来,我市联合吉林大学考古学院,依托中华文明起源与发展的重要核心区域——夏县的资源优势,创建了吉林大学考古夏县田野实践教学基地。基地占地面积达0.8万余平方米,是我市高校中规模最大、设施最全、创新性最强、整合度高的教学基地。基地设有文物陈列室、文物整理修复室、虚拟仿真教学实验室、数字考古实验室、文物研究室、信息数据管理中心等区域,功能完备,能够同时容纳140余人工作生活。

吉林大学考古学院先后在我市夏县发掘了师村遗址、辕村遗址,共发掘遗址面积7500余平方米,先后出土了石雕和陶制蚕蛹以及距今6000余年的仰韶文化早期石制蚕茧,为研究中国古代养蚕缫丝技术的起源提供了重要线索,填补了仰韶时代早期考古发现的空白。出土的我国最早的石雕蚕蛹,成为中华文化的重要标识之一。

“留得住”人才,为高质量发展提供“加速度”

功以业成,业由才广。为了吸引、用好、留住人才,我市着力构建“近悦远来”的良好人才生态,多措并举、大胆创新,用求贤若渴、不拘一格的方式招才引智,用开放、包容、服务的姿态招商引资,为高质量发展聚智赋能。

六月的长春,一场特别的院校合作座谈会在吉林大学举行。市中心医院抢抓高校毕业生就业高峰期,走进吉林大学洽谈合作事项,招聘7名吉林大学硕士生。会上一个个诚挚的解答,一次次友好的交流,院方与数十名毕业生、辅导员建立了联系,沟通了感情,大家聊得火热,谈得尽兴。

吉林大学白求恩医学部临床医学专业研究生王琳在会上说到,“我是吉林大学白求恩医学部的2023年应届毕业生,老家就是运城的,想回家乡就业,父母也非常赞成我的想法。运城中心医院在山西省医疗行业地位我们有目共睹,有机会在校门口择业,家门口工作,真是幸运!”

与王琳不同,杜坤龙是湖北省十堰市人,从未到过运城。但由于女朋友是运城人的缘故,他最终选择了运城中心医院。“运城中心医院这次来学院考察交流,让我对运城的经济、社会和医院发展情况有了更深入的了解,也看到了院方对人才的重视,更加坚定了我追随爱情、建设第二故乡的决心。”

“运城中心医院正处于建设省级区域医疗中心的关键时期,我们比以往任何时候都更加需要人才、渴望人才。为了吸引人才、留住人才,我们将拿出好政策、提供好环境,实现人才成长与医院发展的‘双向奔赴’。”市中心医院相关负责人表示。

今年9月,我市制定出台了《运城市柔性引才实施办法(试行)》,《实施办法》锚定“两个基本实现”奋斗目标,聚焦建设“一区两城三强市三高地”,围绕服务传统产业改造提升、战略性新兴产业培育壮大、农副产品精深加工、文旅产业融合发展、数字赋能加速推进等产业转型五大行动,坚持聚焦产业引才、针对短板引才、紧盯需求引才,推进人才、科技与产业深度融合,实现引进一名人才、落地一个项目、带来一个团队、做强一个产业的连锁效应。今年以来,全市先后柔性引进了中国医学科学院阜外医院齐树荣教授、解放军总医院泌尿外科教授等403名人才,为我市经济社会发展提供了有力的人才保障和智力支持。

人才是一个城市最具效益、最有潜力的投资。市委人才办相关负责人表示,制定出台《运城市柔性引才实施办法(试行)》是深化人才发展体制机制改革的重要举措,更是经济社会转型发展的现实需求。下一步,我市将通过“双招双引”、省校合作、“科技副总”等渠道,组织实施柔性引才专项行动,充分集聚人才优势,为我市高质量发展助力赋能。

一个个数字、一个个项目、一个个平台、一个个科研成果的成功转化,是我市高度重视高校交流和人才队伍建设的直接彰显,也是充分依托高校人才、科技、理念等方面优势推动我市经济社会发展的有力佐证。今年,我市在省校合作这条赛道上跑出了高质量发展的“加速度”。

新闻速递

我市“青马工程”暨高素质青年农民培训班开班

本报讯(记者 邢智轩)12月18日,我市“青马工程”暨高素质青年农民培训班开班。各县(市、区)优秀青年农业工作者、乡村振兴青年先锋、团属青年社会组织负责人等50余人参加培训。

此次培训主要是为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻党在新时代新征程上青年工作的重要思想,着力为落实乡村振兴和社会组织中培养和输送一批青年政治骨干。

会议要求,参训学员要提高政治站位,切实增强参加“青马工程”培训的自觉性和紧迫感,通过集中授课学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,争做坚定不移听党话、跟党走、跟党走的排头兵;要掌握学习方法,准确领会“青马工程”培训的主要内容和精神实质,善于抓住重点,破解难点,弄懂关键点,运用好贯穿其中的立场观点方法,推进乡村振兴、服务基层治理;要坚持以身作则,在干事创业的生动实践中带好头、作表率。通过学习培训,以更加坚定的信念、昂扬的斗志、创新的精神,为谱写中国式现代化运城篇章贡献青春力量。

开班仪式结束后,山西大学梁振华副教授围绕“社会组织与乡村治理现代化”进行了专题授课。

万荣县推动社区与新业态新就业群体“双向奔赴”

本报讯(记者 邢智轩)今年以来,万荣县认真贯彻落实市委关于新业态新就业群体党建工作部署要求,着眼社区党组织与新业态新就业群体双向努力、双向发力,认真组织新业态新就业群体到社区“双报到”,以优质服务换取高效服务社区,推动新业态新就业群体融入城市基层治理,有效凝聚基层治理新兴力量。

线上线下报到,聚力凝“新”。由县委非公和社会组织工委牵头,组织各行业协会党委对本领域内新就业群体报到人员进行深入摸底排查,规范建立应报到新就业群体人员台账,组织新就业群体持报到证到生活地或服务片区所在社区党群服务中心进行报到。同时,6个社区党组织各指定1名工作人员进行对接,指导报到人员扫码进群,填写报到台账和回执,完成线上线下“双报到”、行业社区“双认证”。截至目前,万荣县43名快递员、30名外卖员、107名货车司机、11名网络主播已进社区完成报到,有效凝聚了社区治理新兴力量。

聚焦多元服务,关怀暖“新”。坚持以需求为导向,建立新就业群体诉求搜集反馈机制,着力为新就业群体提供有效暖心服务。聚焦解决新就业群体工作中“饮水难、吃饭难、休息难”的突出问题,对8个快递员爱心驿站进行提档升级,按照“七有”标准,高标准打造“皇甫驿”“乌停驿”两个司机之家,提供饮水、充电、休息等服务,为新就业群体打造温馨的“歇脚地”“避风港”。聚焦新就业群体工作节奏快、压力大、文体活动少等问题,通过策划举办一系列文体活动,丰富新就业群体精神生活,突出人文关怀,让新就业群体真切切感受到党的温暖,不断提升新就业群体参与基层治理的积极性主动性。宝鼎社区邀请外卖员及家人一起参加趣味运动会,并向其发放棉被、毛毯等暖冬大礼包;飞云社区联合县医疗机构人员为快递员、外卖员、货车司机等新就业群体进行免费体检,并讲解心肺复苏、外伤包扎等急救知识,为新就业群体工作安全保驾护航。

推动作用发挥,治理有“新”。围绕社区基层治理工作,充分发挥社区党组织协调优势,结合快递员、快递员、快递员、快递员等职业特点,为新就业群体量身设置民情收集员、政策宣传员、流动网格员、文明示范员、志愿服务员五大工作岗位,引导辖区外卖、快递、物流等领域从业人员入网入格,认领岗位。建立积分奖励机制,鼓励新就业群体以“随手拍”形式向社区上报食品卫生、占道经营、安全隐患等问题,通过上报问题信息获取积分,年底兑换相应奖励。目前,40余名快递员、快递员利用工作时间参与社区日常巡逻工作,及时向社区反映辖区电线掉落、楼栋外墙脱落、街边广告牌倾斜、居民楼道堆放杂物等问题86条,有效提升了社区治理温度。

闻喜县东镇

三措施提升为民服务温度

本报讯(记者 乔植)近日,闻喜县东镇党委坚持以“四下基层”为重要抓手,借“三必访、三必讲、三必问”活动,深入驻村干部和到村工作大学生开展“巩固衔接大走访”,深入了解广大农民群众急难愁盼问题。截至目前,已走访农民群众2000余户,6600余人,调研收集900余条建议,帮助解决实际困难80余件。

“三必访”提升巩固衔接工作成效。坚持脱贫户和监测户必访,农村党员必访,村民代表必访。驻村干部和到村工作大学生深入农户家中、田间地头,实地了解巩固衔接工作开展情况,倾听群众呼声,解决实际问题。结合各村实际情况,对农村党员干部、困难群众进行走访慰问,了解他们的工作情况、实际困难需求,开展思想政治教育,帮助解决实际问题。

“三必讲”加强政策宣讲工作力度。利用主题党日、上党课、入户等多种方式全面宣传党的路线方针、惠农政策,通过唠家常和小视频讲解医疗保险、庭院经济、一次性交通补贴、稳岗补贴、小额信贷等一系列惠农政策。

“三必问”切实增强群众工作效能。坚持享受政策必问,群众冷暖必问,发展意见必问。通过入户走访、电话联系、座谈交流等多种方式,了解群众对政策的理解和掌握情况,了解孩子上学、老人就医、水电保障、养老保险、最低生活保障以及冬季取暖等,积极为群众提供帮助。同时,询问群众对本村发展的意见建议,并将好的意见建议收集整理报至村级党组织,推进乡村振兴和高质量发展。

闻喜县委组织部

“三注重三提升”打造过硬组工干部队伍

本报讯 为全面提升新时代组织工作水平,闻喜县委组织部以“讲政治、重公道、业务精、作风好”为根本遵循,着力强化自身建设,打造过硬组工干部队伍。

注重学习交流,提升业务素质。实行“一周一学习、一月一讲坛”,每周组织一次政治理论学习,围绕党的二十大精神、法律法规等,安排专人领学;每月举办一次“组工讲坛”,由领导干部带头讲、股室负责人示范讲、一般人员跟进讲,人人准备授课内容,提升组工干部思想素质和业务能力。

注重材料撰写,提升写作水平。组建部机关“弘毅”读书写作小组,打造部机关组工