党旗在基层一线高高飘扬

凝聚“新”力量 激发“新”动能

——闻喜县“三新”组织党建工作亮点纷呈

本报记者 邢智轩 曹欣怡

闻喜县“三新”组织共涵盖新经济组织394家、新社会组织103家和新业态新就业群体18家。

闻喜县共有新经济组织党组织141个、新社会组织党组织35个、新业态新就业群体党组织9个。

2023年，闻喜县出台规范性文件6个，新建基层党组织9个，推动50个“三新”组织党组织与23个村级党组织结对共建。

……

一项项工作落地见效，一组组数据再创新高，彰显了县非公党建工作新成效。闻喜县通过进一步加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设，为推动全县经济社会高质量发展注入了持久动力。

山西建龙实业有限公司组织党员在保尔精神主题书屋开展集体活动（资料照片）。

亮点一：强化“三新”组织党建力量，让引领能力再升级

实施“头雁工程”，优化配强“三新”组织党组织书记队伍；实施“火种计划”，发展壮大“三新”组织党员队伍；开展“领航行动”，规范“三新”组织党建工作指导员队伍。

去年以来，闻喜县坚持着眼基层治理需求，结合“三新”领域实际，实施“能力提质”行动，持续加强“三新”组织党组织书记、党员、党建工作指导员三支队伍建设，努力培养数量充足、专业过硬的骨干力量，为推动“三新”组织高质量发展了提供人员保障。

——实施“头雁工程”，优化配强“三新”组织党组织书记队伍。通过企业内部推选、行业部门下派等方式，选出14名政治素质好、业务能力强的机关党员担任党支部书记。建立健全“双向进入、交叉任职”工作机制，积极引导43名企业出资人或管理层人员兼任党支部书记，推动党的领导和企业管理有机统一。采取县级示范培训、行业部门分层培训方式，对185名“三新”组织党组织书记有针对性地开展党务知识、政策法规、经营管理等方面的培训。截至目前，该县举办示范培训班2期200余人次，推荐10名优秀党支部书记外出培训。

——实施“火种计划”，发展壮大“三新”组织党员队伍。规范发展党员程序，坚持把企业骨干培养成党员、把党员培养成技术骨干、把优秀党员技术骨干培养成管理人员原则，实施入党积极分子“成长导师”制，党建工作指导员担任所指导企业入党积极分子的成长导师。从政治纪律、服务群众、工作实绩3个方面开展帮带引领，定期分析入党积极分子成长情况，根据其表现情况确定优秀、良好、一般3个等次，作为发展对象的重要依据。去年以来，全县共有183人递交入党申请书，新增入党积极分子64人，新发展党员87人。

——开展“领航行动”，规范“三新”组织党建工作指导员队伍。对上届任期届满的113名“三新”组织党建工作指导员进行换届考核，在择优留强的基础上，对不合格的党建工作指导员进行重新选派。依托闻喜县委党校、党性教育基地等，积极开展岗前培训、业务练兵，及时为“三新”组织党建工作指导员“充电蓄能”。建立健全“三新”组织党建工作指导员考核管理办法，采取每月一主题、季度一小考、半年一评估、年终一总结的方式，督促党建工作指导员发挥好组织宣传、联系服务和协调指导作用，用心用情用力帮助企业解决困难诉求230余件。去年以来，全县召开党建工作指导员业务培训会3期120人次，评选优秀党建工作指导员15人，调整不胜任党建工作指导员23人。

党建工作指导员队伍是“三新”组织的党务工作带头人、排头兵。要想把“三新”组织党建工作落实到行动上，关键是要抓实党建工作指导员队伍。闻喜县委组织部两新党建股股长邱彩东介绍说：“我们通过严格选人标准、强化理论学习、数智化监督，进一步夯实了‘三新’组织党建工作指导员队伍。其中，数智化监督是闻喜县规范‘三新’组织党建工作指导员队伍，推进基层党建工作的一大特色。”

“这个小程序可以线上签到打卡，及时发布各项任务，实时更新任务进度，待任务完成后，可以直接从后台导出数据，通过积分数据落实量化考核，依据考核结果向党建工作指导员发放补助资金。”邱彩东一边操作，一边介绍数智化管理平台。

闻喜县充分运用数智化管理平台，加大监管力度，提升监督质效，将工作日志、党组织活动开展、党员队伍建设等内容纳入其中，通过数智化的方式压实党建工作指导员主体责任，督促党建工作指导员发挥好组织宣传、联系服务和协调指导作用。

在这一平台上随机点开一份党建主题任务书，里面涵盖了当月的主题党日活动开展情况、非公党建重点工作任务以及县委、县政府重点部署等内容，每完成一项任务，党建工作指导员都要将走访时间、走访图片、实时定位等内容上传，形成一本电子“监督手册”。

亮点二：把非公企业党建工作与创建“五面红旗”示范企业相结合

思想上要有“主心骨”，行动上要有“指南针”。

闻喜县按照“党建示范引领红旗企业”“生产经营有序红旗企业”“建设先进文化红旗企业”“担当社会责任红旗企业”“政企关系亲清红旗企业”的“五面红旗”示范非公企业创建工作评价指标体系，创建了一批“五面红旗”示范非公企业，以榜样力量带动全域企业投身“五面红旗”示范创建工作。

2023年12月4日，山西建龙实业有限公司（下文简称“山西建龙”）按照闻喜县委组织部下发的活动要求，以“党建邻聚力 幸福零距离”为主题，召开主题党日活动，进一步加强党性修养，坚定理想信念。

山西建龙作为全市首批“五面红旗”示范单位，是闻喜县推进非公企业创建“五面红旗”的先进典范。其坚持党建为纲，主动将党建工作融入企业重点工作项目中，持续在推动企业转型升级、高质量发展中积极发挥党建引领作用，公司党委被评为运城市非公党建示范党组织，荣获运城市“先进基层党组织”、山西省“双强六好”省级示范组织、“全国非公企业党组织发挥实质作用最佳实践”等多项荣誉。

走进山西建龙党群活动中心，红色印象展厅、“五小”竞赛成果展、员工创新工作室、保尔精神主题书屋……集中展示了山西建龙在党建引领带动下在企业发展、技术创新、人才培养、学习培训等方面的进程与成就，彰显出党旗映照下“老”钢企的“新”成效。

近年来，在党建引领下，山西建龙党委坚持民主集中的科学决策体系，确定以“千亿级钢铁深加工产业集群”为依托，以“精品制造、产业延伸”为总体目标进行战略部署，加快向“经营型、创新型、数智型、美好企业”转型，全力打造集生产制造服务于一体的中西部国家级优特钢产业集群。与此同时，山西建龙积极扛起社会责任，发挥公司资源优势和产业优势，投资14000万元利用工业余热为闻喜县城区及东镇居民进行冬季集中供暖，并累计向社会捐资捐助5000余万元用于抗洪救灾、乡村振兴等。

“下一步，我们将按照闻喜县委组织部的工作部署，计划为党员过政治生日，不断强化党员的身份意识和责任意识，让全体党员不忘入党初心，牢记入党誓词，从而进一步增强党组织的向心力和凝聚力。”山西建龙行政处政务管理室副主任孙栋浩表示。

在榜样的引领带动下，闻喜县非公企业陆续涌现出了一批先进典型，如山西银光华盛镁业股份有限公司等，在全县范围内营造出“比学赶超”的良好氛围。其中，冀东海天水泥闻喜有限责任公司是闻喜县进行重点帮扶创建“五面红旗”示范企业之一。

近年来，冀东海天水泥闻喜有限责任公司对标对表“五面红旗”示范企业创建标准，积极申报“五面红旗”示范企业，取得了阶段性成效。该公司深入推进党组织建设与产业发展深度融合，通过创建“示范岗”“责任区”“攻坚班”“传承班”“服务队”，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以党建助推产业发展，实现技术创新，确保企业提质增效。

“2023年，公司党的建设与企业改革发展、产业转型升级各项工作实现有机统一。我们通过替换燃料、实施矿山道路喷淋系统项目、投入运行‘水泥回转窑筒体余热回收发电技术研发’项目等，节煤、节电、降碳效果显著，企业资源综合利用率和工艺技术水平明显提高，挖潜降耗取得明显成效。”冀东海天水泥闻喜有限责任公司党群工作部部长冯瑞介绍道。

闻喜县以“产业链”党建为突破口，以“党建链”串起“产业链”，梳理制定非公企业“五面红旗”示范创建标准19条，量化评价指标75项，通过开展技术创新、产品研发、人才引进以及“我为企业献一策”“立足岗位作贡献、服务发展当先锋”等活动，激发企业党员的积极性、创造性。同时，推动企业党建工作与产业发展同频共振、互促共赢，实现党建引领产业、企业高质量发展，为经济发展注入“红色动能”。

亮点三：服务暖心，阵地建设成矩阵

近年来，随着“平台经济”的发展，催生了大量货车司机、网约车司机、外卖送餐员、快递员等新业态新就业群体。服务好、组织好、发展好新业态新就业群体，既是解决民生问题的重要举措，也是搭建党群关系“连心桥”的关键一环。

闻喜县关心关注新业态新就业群体的“急难愁盼”问题，将持续推动新业态新就业群体驿站建设列为民生实事，持续推进货车司机之家及新业态爱心驿站、户外驿站建设，将30个阵地点编织成矩阵网格，在每个阵地点配备党史学习资料。同时，将示范点、驿站与志愿者结成对子，形成“一对一”服务机制，实现“吃饭喝水休息有地、学习教育培训有点”的多阵地服务。

扫码一键登记、10元舒心入住、免费洗衣沐浴、休息学习阅读……在闻喜货车司机之家，暖心服务有温度也有力度。

邱彩东介绍道，闻喜县从事货运行业的人员有上万人，其中登记在册的有2000余人，大部分集中在闻喜县东镇。为解决货车司机的“急难愁盼”问题，去年以来，闻喜县紧扣“七有标准”，依托交通便利、配套设施完善、服务健全的闻喜县东镇诚鑫物流中心，建设“货车司机之家”，为货车司机群体打造“暖心驿站”。

2023年10月，闻喜货车司机之家完成硬件设施建设，改造停车场2100余平方米、修缮服务功能区40余平方米，精心布局阅览室、休息室、餐饮区等3个功能室。目前，可以为货车司机提供洗衣烘干、充电喝水、淋浴、法律指导等多项便民服务，常态化提供违章快处、应急救援等政务服务。近2个月，登记入住闻喜货车司机之家的人数达100余人。

目前，“货车司机之家”不仅是货车司机愿意来、经常来的暖心之家，也是交通运输行业的党群活动阵地。

在闻喜货车司机之家的阅览室，有序摆放着一本本党性教育书籍，供来往的货车司机阅读学习。担任闻喜县东镇诚鑫物流中心党支部党建工作指导员的闻喜县客运办副主任、东镇客运办主任张钦是这里的“常客”。每个月他都会来这里召开主题党日活动，培养入党积极分子。

在闻喜，像这样的新业态新就业群体党群服务阵地还有许多。目前，10个户外驿站和19个爱心驿站推行“暖新六个一”服务，实现全天候开放，完善升级休息区，配备微波炉、雨伞、医药箱、饮水机等多项便民设施，有效解决了外卖员、快递员等新业态新就业群体吃饭难、喝水难、休息难等现实问题，让其下雨有避处、疲劳有歇处、吃饭有去处，切实改善了新业态新就业群体的工作休息环境，增强其获得感和幸福感。

千川汇海阔，风正好扬帆。闻喜县将不断推进新业态新就业群体党建工作，提升“两个覆盖”质效，探索建立行业党委及基层党组织。同时，以标杆支部为牵引，持续帮扶“三新”组织党组织开展“五化”建设，进一步指导规范组织生活各项制度，巩固提升已有标杆支部党建工作水平，打造一批具有特色的党建品牌，带动全县非公党建工作再提升。

夏县『三步走』打造『三常』城市党群服务矩阵

本报讯（记者 **邢智轩** 通讯员 **潘润龙**）党建引领社区治理工作开展以来，夏县重点围绕强化服务供给，提升社区党群阵地服务效能，将建好管好用好党群服务阵地作为强党建、促治理的着力点，坚持重点打造、强化功能，用心用力改善硬件、整合资源、改进服务，致力打造“面貌常新、大门常开、群众常来”的城市党群服务矩阵。

服务群众“近一步”，规范化建设党群服务阵地，保证面貌常新。坚持广泛覆盖和高效集约相结合，因地制宜、分级分类推进社区和小区党群服务场所建设。坚持统筹协调，多方共议。县委书记亲自协调，领题调研12次，重点解决2个社区党群服务中心选址问题，县委组织部、县社区党工委、各社区党组织健全工作机制，凝聚工作合力。召开工作协调推进会9次，动员260余名在职党员、网格员、社区工作者深入县城106个小区开展4轮摸底调研，逐个建立工作台账，分门别类收集居民诉求，确保底数摸清、情况摸准、问题摸准。坚持点面结合，多维布局。深入推进社区党群服务中心提档升级，已有3个社区党群服务中心面积达到了1000平方米以上，让服务居民有了“大”阵地、“大”舞台。“点上”重点发力的同时，注重“面上”广泛覆盖，协调物业用房、整合闲置资源、利用小区门房等，打造50个小区党群服务站点，通过资源共享、党建联建等方式，协调驻区单位为小区提供党群服务站点28个，变“一枝独秀”为“多点开花”，实现了居民议事阵地全覆盖。坚持条块整合，多方优化。千方百计优化党群服务站点标准，通过微改造和软升级，按照“一场所六中心”的社区党群服务中心功能要求，坚持“八有”标准持续提升党群服务站点，引导驻区单位、在职党员、居民群众等多方参与阵地建设管理，确保每一个阵地建设、管理、服务都能面貌常新、“党味”浓重。

服务群众“精一步”，系统化完善党群服务阵地，坚持大门常开。聚焦居民“家门口”的需求，把小区党群服务站建成小区党员、居民的活动议事场所。千方百计推动“有地办事”，坚持共建共享、集约高效原则，提倡“一室多用”，把党群服务站点打造成党员之家、学习之家、平安之家、便民之家，使其成为居民家门口的“议事厅”“活动室”。拓宽渠道推动“有人管事”，依托党群服务站，构建“四级组织架构”，建立了58个网格党支部，279个楼栋党小组，773个党员中心户，社区各类党员在党群服务站点定期值班、统一办公，解决居民诉求，化解居民矛盾。建章立制推动“有规理事”，借助物业服务企业、专职网格员等力量，制定工作人员职责分工、日常管理、场地管理和党员积分等制度，推动规范化运作，确保党群服务站点“门常开、灯常亮”，真正做到服务居民“不打烊”。

服务群众“深一步”，功能化运行党群服务阵地，吸引群众常来。不断扩展服务的深度和广度，推进“一体多面”，放大服务群众效能。“迎进门”融资源。聚焦放大实用性，建立小区党组织牵头，业委会、物业公司、居民代表等共同参与的“红色议事会”，组织居民说事议事主事，商议解决群众日常生活中关心关切问题130余件。整合阵地资源，设立“爱心驿站”，引导外卖小哥等新就业群体到小区党群服务站报到服务，充实基层治理力量。“互开门”办活动。坚持“办公空间最小化、服务功能最大化”，释放居民活动空间，利用社区党群服务中心搭建“四点半课堂”、家长学校等各类服务平台，利用小区站点建设“红色书屋”，向社区独居、孤寡老人提供菜单式公益服务50余次，开展爱心义剪、爱心义诊等志愿服务活动，覆盖居民1360余人次，让居民“足不出户”就能享受高水平服务。“敞开门”听意见。紧盯群众诉求，集中发放社区服务“明白卡”11000余份，设置社区综合便民服务公开栏106个，开展“大学习、大宣传、大走访、大化解”专项行动，对群众广泛关注的急事难事聚力攻坚。

永济市

“三个转变”力促干部教育培训提质增效

本报讯 去年以来，永济市坚持以培养造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍为目标，从培训需求、教学形式、培训管理等三方面实现“三个转变”，提升干部教育培训实效，为高质量发展提供坚强干部队伍保障。

做好需求摸排，由“传送式”培训转变为“订单式”培训。在前期学员选调期间发放《培训需求调查表》，了解学员对授课内容、授课教师、培训方式的需求，按照需求“订单式”聘请教师、设置课程、完善内容。以“加快转型、振兴崛起”为主题，在培训前征求各行业部门意见，按照各单位的需求设置“优化营商环境 为推动永济高质量发展保驾护航”“永济市经济工作会议精神解读”等专题课程，推动干部教育培训供给与需求精准匹配，更好满足组织需求、岗位需求、干部需求。

丰富教学形式，由“单一性”教学转变为“多样性”教学。在“读原著、学原文、悟原理”的基础上，注重传授思维方法和工作方式，开设“习近平新时代中国特色社会主义思想”“党性教育”“法律法规”“专业能力提升”“永济市情”等5类课程，真正做到传真经、授实招。精心打造“分享式课堂”“行走式课堂”“沉浸式课堂”，开展实地考察、现场观摩、研讨交流，引导学员在“看、听、思、悟”中了解市情，感悟红色精神，汲取奋进力量。

强化培训管理，由“模板化”管理转变为“开放化”管理。建立教师评价和学员评价“双评价”制度，扩大对授课教师的评价范围，督促教师不断改进教学方式方法，提升理论联系实际的能力和教学水平。在派人跟班管理的基础上，增加支部管理、班委负责等管理措施，在永济市委党校主体班次等长期集中培训中设立临时党支部和班委会，充分发挥战斗堡垒和示范带头作用，切实提高学员自觉性、体验感、获得感，提升教育培训工作实效。

（永组宣）

我市征集2024年寒假大学生“返家乡”社会实践岗位

本报讯（记者 **曹欣怡**）为引导青年学子服务家乡建设，近日，团市委决定开展2024年寒假大学生“返家乡”社会实践活动并征集岗位。

本次社会实践岗位征集时间自即日起至1月5日，我市各级机关、企事业单位、社会组织等可向团市委、团县（市、区）委申报。

据悉，本次社会实践包括政务实践、乡村振兴、公益服务、兼职锻炼、社区服务、文化宣传、网络“云实践”7个部分。政务实践活动将组织学生深入党政机关、事业单位一线岗位，承担具体工作；乡村振兴活动将动员学生积极参与乡村社会治理、公共服务、文化建设、生态文明建设等领域的实践活动；公益服务活动将组织学生在农村、社区以及青年之家等基层一线场所，开展扶贫济困、扶弱助残、敬老爱老、生态环保、课业辅导、服务群众等工作；兼职锻炼活动将结合具体情况，组织安排符合条件的学生担任乡镇团委及村、社区团组织等基层团组织的兼职干部；文化宣传活动将通过多种形式特别是生动活泼的理论宣讲、文化宣传和网络直播等，组织学生探究家乡特色文化，讲好家乡故事；网络“云实践”活动将动员学生用好网络平台，从地方经济社会发展特别是乡村振兴等领域入手，开展社会调查。

稷山县纪委监委

整治“吃拿卡要” 护航企业发展

本报讯（记者 **邢智轩**）为进一步巩固拓展整治“吃拿卡要”优化营商环境专项行动成果，去年8月份以来，稷山县纪委监委聚焦企业难点、痛点，扎实开展第二批“优化营商环境办实事”活动，帮助企业走上高速发展快车道。

高站位研究谋划。抽调业务骨干组成工作专班，定期下发工作通知，组织各包联组进行集中研究协商，动态掌握各单位和各部门承诺事项办理进度，督促各单位把实事办好。

高要求推进工作。在集体研究讨论、广泛征求企业和办事群众意见的基础上，全县共筛选出118个有价值、有分量、具有一定社会影响力、解决后能够真正提升企业和办事群众获得感和满意度的问题。同时，以这118个问题的整改承诺作为监督重点，各包联组结合相关单位的职能定位和工作实际，对进展缓慢的单位及时约谈提醒，确保承诺事项如期推进。

高质量办好实事。县纪委监委第五派驻纪检监察组对县交通运输局等4家单位的9个承诺事项开展监督检查。经过检查，4家单位承诺的实事已全部办结，共帮助企业引进资金6620万元，投资1756万元，改造路面13.3公里，安装太阳能路灯298套，建成充电桩86个，累计培训电商从业人员767人次，线上销售金额累计达755798.67元，取得了良好的政策效果和社会效果。

本版责编 邢智轩 美编 冯潇楠 校对 郝鹏飞