

## 让种业创新跑出『加速度』

现代种业发展一线观察

新华社记者 于文静

近日公布的中央一号文件提出,优化农业科技创新战略布局,支持重大创新平台建设。加快推进种业振兴行动,完善联合研发和应用协作机制,加大种源关键核心技术攻关,加快选育推广生产急需的自主优良品种。

现代育种什么样?如何让种业创新跑出“加速度”?记者就此进行采访。

## 好品种助力千亿斤粮食产能提升

立春节气前后,正是春耕备种的关键时节。

在陕西杨凌,中国中化旗下先正达集团中国杨凌技术中心格外繁忙。实验室里,科研人员正在对一板板玉米样品提取DNA,开展分子检测。在自动化温室,玉米取样、移栽、授粉工作有条不紊地进行。

“正如炒菜需要好的食材、炊具和烹饪技术,育种也需要有好的种质资源、科技创新平台和育种技术。”杨凌技术中心科研人员对记者说。

“杨凌技术中心采用双单倍体工厂化生产平台、高通量分子检测和生物育种性状快速整合等领先技术,玉米育种比传统育种提速2.5倍以上。”先正达集团首席执行官洛文杰说,在中国的先正达集团科研人员与全球同事通力合作,成果将惠及中国和世界。

杨凌中心是种质创新和新品种一体化研发平台,建设投资约3.45亿元。自2019年成立以来,有力支撑了新品种开发。2023年先正达集团中国的玉米、水稻、大豆等121个品种通过国家审定,14个品种入选农业农村部2023年国家农作物优良品种推广目录。

稳产增产根本出路是科技。我国明确2024年扎实推进新一轮千亿斤粮食产能提升行动,坚持稳面积、增单产两手发力,紧紧扭住种子和耕地两个要害。今年粮食生产的一个关键是大面积单产提升,聚焦粮油生产重点县,整建制推进主导品种、主推技术、主力机型。

## 新技术探路智能育种4.0时代

传统的育种,需要观察性状的田间表现,不断筛选、组合。在杨凌中心,创新成为一种相对可控、可预期的过程。育种家戴上“基因眼镜”,可以精准预测育种材料是否具备想要的性状。

这个“基因眼镜”就是分子检测。在高通量检测平台,借助分子标记技术,科研人员可以快速准确地从数十万乃至数百万材料中筛选出所需基因。在生物育种性状快速整合平台,每年可实现4代至5代的“迭代”能力,超过国内行业2代至3代的平均水平。

“如果说传统育种是大海捞鱼,那么我们正在实现定向撒网,既快又准。”杨凌技术中心性状整合中心负责人杨炳鹏说。

在2022年农业农村部公布的国家种业阵型企业中,先正达集团中国、北大荒垦丰等32家优势企业入围,聚焦玉米、大豆、棉花、油菜、薯类等重要作物,构建“补短板”企业阵型。

“近年来,创新平台建设、校企合作有很大提升。”西北农林科技大学玉米育种专家薛吉全说,双方通过种质资源的联合选育,筛选优良组合,并把已经审定的品种放到企业高通量测试网络体系中,进一步评价丰产性、适应性和商业化开发价值。

当前,发达国家正迈向以生物技术和信息技术为基础的智能育种4.0时代,我国育种行业处在由杂交育种2.0阶段向分子育种3.0阶段的过渡期。现代育种平台的建设应用,正推动我国种业加快实现跨越式发展。

## 同发力助推种业振兴

“昨天还是短袖,今天就换上羽绒服了。海南、杨凌往返出差很多,育种需要合适的温度,我们是追春天的人。相信种业发展也一定会迎来春天。”先正达集团中国种业事业部战略负责人张晓强对记者说。

种业振兴,完善联合研发和应用协作机制是关键。张晓强介绍,围绕品种研发、选育、扩繁、推广,一方面加快构筑核心环节的自主研发创新能力;另一方面,与研发机构建立紧密合作机制,将实验室中的科研成果进行有效识别、筛选和转化,最终推向市场。

杨凌农业高新技术产业示范区管委会副主任马江涛表示,已引进培育百余家种业企业入区发展,构建起以市场为导向、大学为支撑、企业为主体、园区为平台的种业创新体系。今后将持续加强创新攻关,要素集聚、培优扶强、示范推广。

“近年来,农业领域很多科技专项都是按照科企合作等模式进行的。下一步,需要多方共同努力,推动中国种业加快迈向4.0阶段。”西北农林科技大学副校长杨玉林说。

(新华社北京2月8日电)

## 10个! 超大城市“俱乐部”来了新成员

新华社记者 马剑 张璇

城区总人口突破1000万!杭州实现从特大城市到超大城市的跨越,跻身超大城市“俱乐部”。近日举行的2024年杭州两会上传来好消息。

至此,我国城区人口突破千万的城市达到10个。除新成员杭州外,分别是上海、北京、深圳、重庆、广州、成都、天津、东莞、武汉。

根据国务院2014年印发的通知,新的城市规模划分标准以城区常住人口为统计口径。其中,城区常住人口1000万以上的城市为超大城市。

中国式现代化是人口规模巨大的现代化。纵观这一城市能级“第一纵队”,从长三角、珠三角到成渝“双子星座”,凸显了中国式现代化的万千气象。

——连点成片,区域辐射能力大幅提升。以北京、天津为中心引领京津冀城市群发展,以上海为中心引领长三角城市群发展,以武汉为中心引领长江中游城市群发展……不难发现,超大城市“俱乐部”成员连点成片,推动城市群兴起,成为当前中国经济社会发展发展的一个特点。

发展绝非“单兵突进”,需做好协同大文章。通过规则衔接“软联通”,基础设施“硬联通”,城市群不仅勾勒出民生福祉的最大“同心圆”,更织密交通网络,让产业聚链成群。

——强大“磁吸力”,创新要素集聚流通顺畅。当前,新一轮科技革命和产业变革正在重构全球创新版图,超大城市凭借创新要素“磁吸力”,成为新技术的“先发展地”、新业

(新华社杭州2月7日电)

## 国内物价运行总体平稳

——聚焦1月份CPI和PPI数据

魏玉坤 于典

国家统计局8日发布的数据显示,1月份,全国居民消费价格指数(CPI)同比下降0.8%,环比上涨0.3%,连续两个月上升;全国工业生产者出厂价格指数(PPI)同比下降2.5%,环比下降0.2%,降幅均比上月收窄,国内物价运行总体平稳。

国家统计局城市司首席统计师董荆娟分析,1月份,CPI同比降幅扩大,主要是上年春节位于1月份,加之同期疫情防控转段后消费需求增加,导致上年同比基数较高所致。

在我国CPI“篮子”商品中,食品占比较高。1月份,食品价格同比下降5.9%,其中猪肉、鲜菜和鲜果价格分别下降17.3%、12.7%和9.1%,合计影响CPI下降约0.78个百分点,占CPI同比降幅九成多,是带动CPI同比下降的主要因素。

从环比来看,1月份,食品价格环比上涨0.4%,涨幅比上月回落0.5个百分点。董荆娟分析,受寒潮天气和春节临近等因素影响,虾蟹类、鲜菜、薯类及鲜菌价格环比分别上涨9.3%、3.8%、1.5%和1.3%;市场

供应较为充足,鸡蛋、食用油、鲜果和猪肉价格环比分别下降1.7%、1.0%、0.5%和0.2%。

国家发展改革委研究室主任金贤东表示,预计在基数和周期性效应逐步减弱,市场需求稳步恢复、惠农农业政策持续显效等各个因素作用下,食品价格具备平稳运行基础。

统计数据显示,1月份,非食品价格同比上涨0.4%,环比由上月下降0.1%转为上涨0.2%。其中,出行需求增加,飞机票和旅游价格环比分别上涨12.1%和4.2%;受节前务工人员返乡及服务需求增加影响,家政服务、美发和母婴护理服务价格环比分别上涨4.8%、4.6%和1.5%;受国际油价变动影响,国内汽油价格环比下降1.0%。

“1月份,扣除食品和能源价格的核心CPI环比上涨0.3%,涨幅与近十年同期平均水平相当;同比上涨0.4%,保持温和上涨。”董荆娟说。

从工业生产者价格看,1月份,

受国际大宗商品价格波动、国内部分行业进入传统生产淡季等因素影响,全国工业生产者出厂价格指数(PPI)环比、同比下降,但降幅均收窄。PPI同比下降2.5%,降幅比上月收窄0.2个百分点;环比下降0.2%,降幅比上月收窄0.1个百分点。

具体来看,1月份,受国际市场原油、有色金属等大宗商品价格波动影响,国内石油和天然气开采业价格环比下降0.8%,石油煤炭及其他燃料加工业价格环比下降1.7%,降幅均有收窄;有色金属冶炼和压延加工业价格环比上涨0.3%。钢材节前补库需求增加,黑色金属冶炼和压延加工业价格环比上涨0.4%。部分地区采暖需求增加,煤炭开采和洗选业价格环比微涨0.1%。

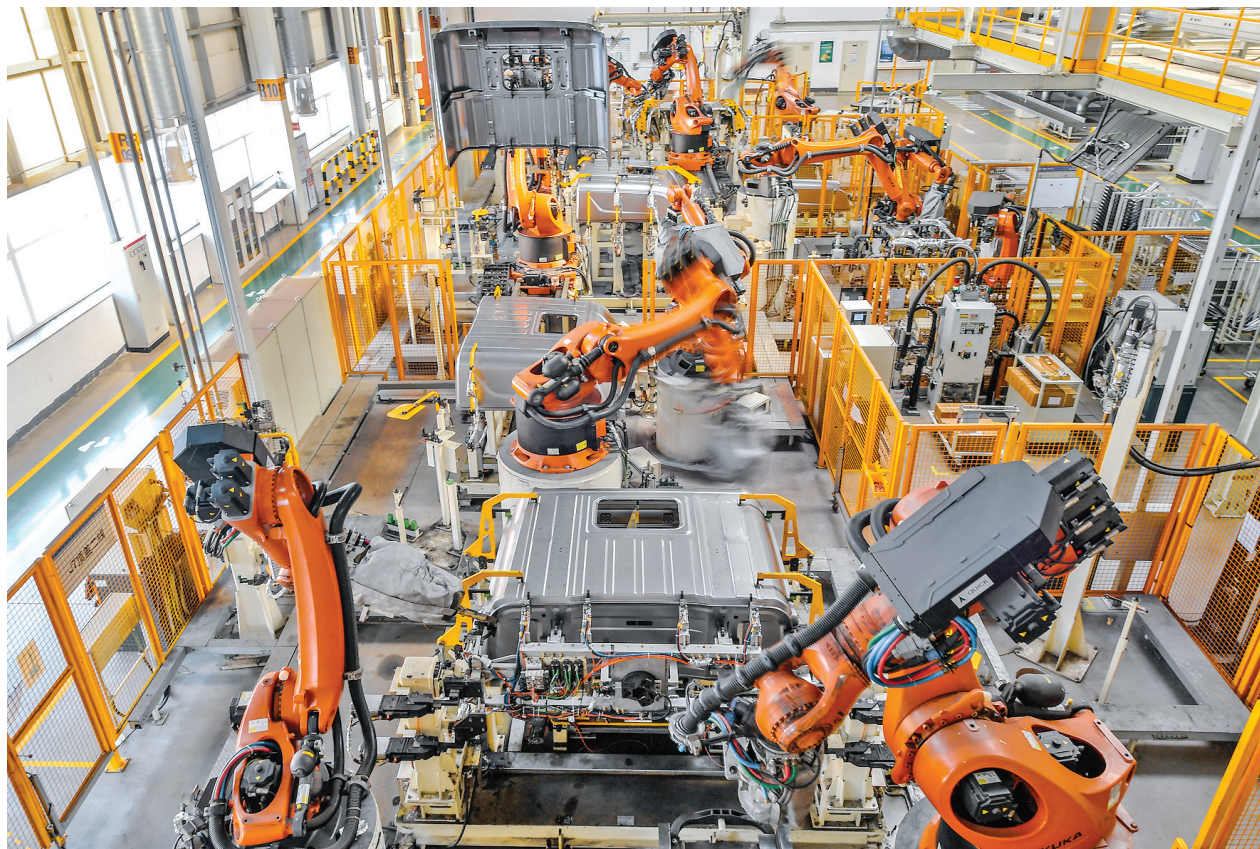
粮油肉蛋菜果奶等重要民生商品保供稳价,事关人民群众基本生活。随着2024年春节临近,守稳护牢百姓“米袋子”“菜篮子”至关重要。

陕西西安、咸阳等9市将投放政府储备蔬菜2万吨;河南省商务主管部门协调交通、公安交警部门,优先保障生活必需品运输车辆通行;安徽省商务厅启动节假日日报制度,督促各级商务部门加强对本地生活必需品供应情况监测……针对近期我国部分地区出现大范围持续雨雪冰冻天气,有关地方因地制宜采取措施保障生活必需品供应。

记者从商务部了解到,各地大型农副产品批发市场粮油肉蛋奶果蔬等生活必需品库存充足,重点批发市场、超市生活必需品备货量比平时增加10%至30%。主要电商平台春节期间持续提供配送服务。

商务部市场运行和消费促进司司长徐兴锋表示,商务部将不断健全“监测、调度、储备”三张网,及时掌握生活必需品重点品种生产、流通、消费的基本情况,提高应急响应能力,因时因势增加商业库存,确保储备商品“储得足、调得出、用得上”。

(新华社北京2月8日电)

一汽解放商用车  
产销两旺“开门红”

2月7日,在位于吉林长春的一汽解放汽车有限公司卡车厂焊装车间内,流水线上机器人对零部件进行焊接作业。

春节临近,一汽解放汽车有限公司的生产车间内依旧一片繁忙,企业加足马力争分夺秒抓生产,迎接新春“开门红”。根据日前一汽解放发布的产销快报显示,2024年1月,一汽解放生产整车2.89万辆,同比增长105.74%;批发销售整车3.13万辆,同比增长210.88%。

新华社记者 许畅 摄

## 让农民工安心过好年

——2024年“春暖农民工”服务行动扫描

新华社记者 邵鲁文 刘金辉 骆飞 熊家林

分农民工会在春节前返乡。多地组织开展“点对点”包车、专列(车厢)服务等,满足他们的出行需求。

家住贵州遵义市正安县的张先琼在广东打工多年,4年前转行做家政后一直没回家过年。现在她已经乘坐返乡爱心列车回到家中和家人团聚。这次回家,张先琼不仅给老人小孩买了穿的、吃的,还准备了红包。

“没想到老家的团组织还包专列把我们接回家过年,我们在外打工的人而言太温暖了。”张先琼说,自己要更努力工作,把日子过好。

据了解,这是共青团贵州省委联合共青团广东省委、中国铁路广州局集团有限公司共同启动的免费春运直通车活动,累计有7707人报名,报名人数访问量达35万余次。

春节前后是农民工换岗求职高峰,一些地方通过组织开展专场招聘会、做好与企业对接等,加强农民工就业服务。

地处贵州乌蒙山区的威宁县是劳务输出大县。每年春节前后,当地都会开展就业帮扶活动,为在家或返乡的务工人员提供更多就业岗位。

近日在威宁县朝阳新城举办的招聘会上,100多家企业到现场设置招聘点,累计提供约1000个岗位。“今年不想出远门,来看看招聘会上有没有离家近,而且比较合适自己的工作。”来自威宁县迤那镇的李文国说。

江西赣州市赣县区茅店镇农贸市场的返乡农民工招聘会现场,同样人气旺盛。在这场由茅店就业之家组织的招聘会上,8家企业带来100多个普工、文员等岗位。

“最近有很多返乡农民工来找我们咨询,大部分年龄偏大、学历不高,所以我们特意趁着赶集的日子,在农贸市场举行招聘会,大约帮助40名农民工达成就业意向,15人当场签订了劳动合同。”茅店就业之家工作人员刘建文说。河南信阳市息县也是农民工输出

大县,在广东惠州市有约10万名打工者。为了更好地服务出门在外的务工人员,息县在惠州市成立了惠豫公益服务中心,帮助息县老乡就业。

“成立10年来,我们跟惠州很多企业建立了良好关系,企业会不定期向我们提供用工需求。”惠豫公益服务中心负责人贾中原说,“每年春节之后是我们最忙的时候,需要满足大量用工需求。”

岁末年初,既是农民工返乡高峰,也是农民工欠薪纠纷易发多发时期。

2月4日,山东济南市商河县法律援助中心组织乡镇司法所、法律援助律师等,开展法律援助下乡赶大集等活动。

活动现场,工作人员重点讲解了畅通农民工法律援助绿色通道和对农民工追索劳动报酬案件优先受理、优先审查、优先指派的惠民政策等,并围绕农民工讨薪维权解答相关法律问题。“在外打工最怕遇到不给工钱的事,原来不懂那么多法律,现在能有地方咨询,心里很踏实。”一位农民工说。

人力资源社会保障部农民工司负责人表示,将通过做好春节前后农民工就业、培训、出行等多方面服务,加强农民工权益保护和关心关爱,让广大农民工度过欢乐祥和的节日。

(新华社北京2月7日电)

## 全总:春节期间工会服务“不打烊”

新华社北京2月8日电(记者樊曦黄焱)全国总工会日前召开工会做好春节期间坚守岗位一线职工服务工作部署会议,要求各级工会扎实履行维权职责,多措并举服务保障坚守岗位一线职工,做到春节期间工会服务“不打烊”。

全总有关负责同志在会上表示,新就业形态劳动者、交通运输、民生保供、城市公共服务等行业职工,为确保大家过好平安祥和的春节,坚守岗位一线,肩负重任重大、工作环境艰苦。工会要着重做好春节期间坚守岗位一线职工的权益保障和关心慰问,实现工会服务可感知、可达成、可落实,切实让党和政府的关怀、工会组织的温暖及时送到广大职工群众的心坎上。

辞旧迎新之际,各地各单位工会纷纷行动。在江苏,南京市总工会“宁工享”南京职工志愿服务总队联合南京铁塔青年志愿服务队为快递小哥和外卖小哥派送“暖心盲盒”,提供护膝、手套、帽子等暖心用品;在湖北,襄荆高铁建设一线,400多名职工坚守现场施工,中铁十五局襄荆高铁项目部工会启动“新春送关怀”行动,送去米面油、保暖用具等新春慰问品,并一对一了解职工权益保障诉求;在河北,邢台市襄都区总工会改变往年由工会采购过节物资向基层发放的做法,深入基层进行调研,根据职工需求采购所需新春用品,推动“送温暖”活动进一步精准化、个性化。

## 七部门发布计划联合培育高技能人才

新华社北京2月7日电(姜琳彭美琪)为进一步扩大高技能人才规模、提升素质水平,人力资源社会保障部等七部门近日印发通知,从2024年到2026年联合组织实施高技能领军人才培养计划,力争用3年左右时间,新增培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右。

高技能领军人才培养计划提出,以实施新时代人才强国战略为指导,紧密围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业需求,动员和依托社会各方面力量,在先进制造业、现代服务业等有关行业重点培育领军人才。计划提出,针对高技能领军人才

的实际情况,建立领军人才培养信息库,制定地方性、行业性专项培养计划,依托校企联合培养、重点项目参与等方式,提高领军人才综合素质、技能水平和实践能力,使其适应产业发展和国家战略需要。

在人才评价、激励等方面,计划提出,支持企业健全“新八级工”技能岗位等级设置,畅通晋升成长通道;完善薪酬分配制度,多劳者多得,技高者多得;同时,支持优秀领军人才创建大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室,对优秀领军人才进行表彰,以多种方式稳才、留才,激励支持他们不断成长,发挥引领示范作用,带动高技能人才整体发展。