

资讯

山西交控运城公司
除雪清冰保畅通

本报讯(记者 祁克宁)2月20日至21日,受强冷空气和偏南暖湿气流共同影响,我市迎来大范围降雪天气,高速公路不同程度覆冰覆雪。山西交控运城公司以雪为令、昼夜奋战,保障广大人民群众平安出行。

全员出动,加速除雪清冰。该公司第一时间启动除雪保畅应急预案,通过党员干部分组带队、逐点调度和“多车连推、交替作业、撒盐跟进”的方式,快速清理高速公路积雪,并在桥梁桥面、下坡和事故易发路段等重点区域加大融雪剂撒布量,增设13处临时应急值守点,加强清障救援力量和除雪抗冰物资保障。

协同联动,保障通行安全。该公司深化“一路三方”联动联动机制,与省高速交警四支队做好信息互联互通,运用“区间站点间断放行”“护航先锋队带道通行”等应急措施,全力确保车辆安全出行。

贴心服务,温暖司乘心田。该公司各收费站主动开展志愿服务,为滞留司乘人员提供爱心餐食、热水热茶和维修工具,邀请司乘人员在便民服务亭休歇。各路网运行保障队和养护工区24小时不间断进行路面巡查,及时救助抛锚车辆,预防“二次事故”发生。

截至21日10时,该公司共计出动除雪清冰人员400余人,各类除雪保通设备70余台、撒布融雪剂120余吨,68支除雪清冰和志愿服务队伍坚守工作一线,全力保障安全畅通的高速公路通行环境。

天津市组织返乡家政人员
召开交流座谈会

本报讯(记者 裴旭薇)近日,天津市人社局联合山西爱之桥家政服务有限公司联合举办天津市家政服务人员新春返乡座谈会,百余名从北京、杭州、青岛等城市返乡的天津籍家政服务人员欢聚一堂,共叙家乡情,为实现巾帼致富梦相互交流。

座谈会上,家政服务人员分享了她们在杭州、北京等地从事育儿嫂、保姆、护工等工作的经历,其中既有入生地不熟的无奈,也有在实践中总结出来的育儿经验;有赢得雇主认可后的激动和欣喜,也有拿到薪水后给家庭生活带来的变化。

“在我人生面临重大选择的时候,来到爱之桥公司参加家政培训,培训完便到杭州市从事家政工作,工资已从最初的每月7000元涨到现在的每月1万元,雇主对我也非常满意,家政行业不仅让我自己撑起了一个家庭,更让我找到了人生的方向,实现了增收致富的梦想。”座谈中,一位育儿嫂在发言时激动地说。

妇联能顶半边天,在听取了返乡家政服务人员代表提出的意见、建议和疑难困惑后,天津市人社局负责人还现场进行了政策解答,并与代表们进行深入交流。天津市就业服务中心负责人表示,要认真梳理此次座谈会上提出的问题、意见和建议,及时精准掌握返乡人员的就业创业动态,并希望返乡的家政服务人员继续努力,通过自己勤劳的双手,闯出一片新天地,充分发挥示范引领作用,不断壮大天津市家政服务业队伍,带动更多家庭实现稳定就业、持续增收。

婚假孕期工资待遇
你了解吗?

婚假期间工资如何发放?

根据《工资支付暂行规定》第十一条规定,劳动者依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假期间,用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

女职工怀孕期间,单位能降低其工资吗?

根据《女职工劳动保护特别规定》第五条规定,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。

女职工因产前检查未出勤,单位能扣发工资吗?

根据《女职工劳动保护特别规定》第六条规定,女职工在孕期不能适应原劳动的,用人单位应当根据医疗机构的证明,予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

对怀孕7个月以上的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动,并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查,所需时间计入劳动时间。

女职工流产,能享受产假吗?

根据《女职工劳动保护特别规定》第七条规定,女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假。

休了产假,当年还可以休年假吗?

《企业职工带薪年休假实施办法》规定,职工连续工作满12个月以上的,享受带薪年休假。

职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。

政策咨询

本版责编 裴旭薇 美编 冯潇楠
校对 李静坤

我市“2024年春风行动”就业专项服务活动持续开展——

让劳动者端稳就业“饭碗”

本报记者 裴旭薇 见习记者 王月文



▲2月21日,运城市“2024年春风行动”暨高校毕业生人力资源招聘会大会现场。

▲2月21日,招聘会用人单位在进行线上直播带岗。 本报记者 常奇摄



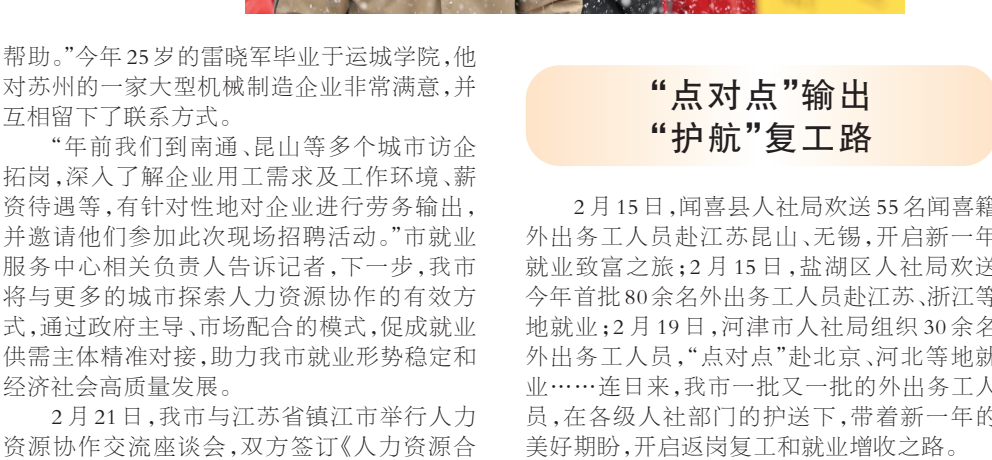
外务工人员乘坐劳务输出专车“点对点”就业。 本报记者 同鑫摄



求职者现场咨询岗位信息。 同鑫摄



求职者雪中浏览招聘会岗位相关情况。 常奇摄



“点对点”输出“护航”复工路

帮助。”今年25岁的雷晓军毕业于运城学院,他对苏州的一家大型机械制造企业非常满意,并互相留下了联系方式。

“年前我们到南通、昆山等多个城市访企拓岗,深入了解企业用工需求及工作环境、薪资待遇等,有针对性地对企业进行劳务输出,并邀请他们参加此次现场招聘活动。”市就业服务中心相关负责人告诉记者,下一步,我市将与更多的城市探索人力资源协作的有效方式,通过政府主导、市场配合的模式,促成就业供需主体精准对接,助力我市就业形势稳定和经济社会高质量发展。

2月21日,我市与江苏省镇江市举行人力资源协作交流座谈会,双方签订《人力资源合作联盟框架协议》,就形成长期稳定的人力资源互补合作关系达成一致。2月22日下午,我市与江苏省南通市人社局及部分企业代表,举行人力资源协作交流座谈会,双方再次就深度合作进行沟通。

南通市人社局党组成员、副局长朱为民告诉记者,近年来,南通市和运城市开展劳务协作成效明显,运城人力资源丰富,南通企业用工需求量大,开展劳务协作可以促进双方的经济社会发展,实现互利共赢。“此次南通市共有28家企业3000余个工作岗位,大多是技术岗位,未来两市将共同探索更加深入、更多领域的劳务协作,进一步实现资源共享、优势互补。”

15日,在盐湖区集中输送外出务工人员大巴上,盐湖区解州镇的齐女士放置好行李箱、被褥等物品,系上安全带,和老乡们一同踏上务工之路。“一大早就有专车从家门口接上我们直接送到厂里,一路上我们啥也不用操心,真是帮我们解决了大问题,政府服务就是周到,我们心里暖暖的。”齐女士告诉记者,外出打工既能赚钱,又能见世面,对接下来的一年,她心里充满了期待。

“从正月初六以来,我们几乎每天都会组织输送人员外出。同时,输入地有驻厂工作人员接应,负责照顾在外老乡的生活、维权等事宜,保障外出人员的合法权益。”盐湖区就业服务中心相关负责人表示。

此外,我市“2024年春风行动”暨高校毕业生招聘会期间,我市共发动十多辆大巴车开展劳务输出服务,组织500余名外出务工人员赴北京、江苏等地,为劳动力外出务工“保驾护航”。

劳务品牌展示
“引领”致富梦

“这是我们的文创点心,将闻喜的城门楼、双喜门等多种地域文化元素融入点心制作中,赋予产品文化内涵,增加观赏性。同时,我们的点心融入健康养生理念,无添加、少油少糖,非常健康,而且吃起来不会腻。”2月21日,我市“2024年春风行动”暨高校毕业生招聘会现场,来自闻喜县的优秀创业项目竹桂坊手作烘焙的创始人刘玉竹向求职者介绍着产品的特性。

创立3年来,竹桂坊手作烘焙从一个小小的私房店发展到拥有2个旗舰店和200平方米中央厨房的企业,品牌影响力不断扩大,先后带动就业15人,曾获得山西省第十届星火创业大赛服务业三等奖。

当天,刘玉竹将制作精巧的烘焙糕点摆在展位上,陆续有人前来购买点心、洽谈合作和咨询加盟等。这几年来,刘玉竹在家乡人社部门的牵手下,先后参加了多个大大小小的展览,品牌影响力不断提高,商业洽谈也接踵而至,线上门店也销售火爆。

在现场记者看到,除了竹桂坊手作烘焙,品牌展示区还有新泽澄泥碗、万荣海员等我市多个劳务品牌及优秀创业项目前来参展。近年来,我市大力实施“一县一品”劳务品牌工程,不少特色劳务品牌在带动就业创业、促进居民增收和推动乡村振兴等方面发挥了重要作用,甚至成为“地域名片”。同时,我市鼓励大众创业,积极扶持创业项目,培养创业孵化基地,实现创业带动就业。目前,万荣海员已带动500余名青年学子走上国际海员岗位,人均年收入达10万元至15万元。

“今天上午我在会场对接了一家人力资源公司,初步达成了合作意向,下一步再具体对接合作方式,所以说品牌展示和宣传还是非常必要的。”当天,万荣海员劳务品牌负责人贾怀奇说。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,是社会稳定的重要保障。今年的“春风行动”中,我市各级人社部门还会大力开展政策宣传、劳务输出、线上线下招聘等活动,为重点就业群体和用人单位提供更有广度、更有深度、更有温度的就业服务,促进全市人力资源供需精准对接,让我市劳动者端稳就业“饭碗”,为运城经济社会高质量发展蓄势赋能。

现场招聘会
搭建“就业桥”

春节后是劳动者换岗流动高峰期和企业复工复产关键期。连日来,我市劳动力市场迎来求职和招工的旺季,全市各级人社部门抓住有利时机,主动作为,从组织线上、线下招聘会到“点对点”集中输送外出务工人员,从广泛开展就业政策宣传到与黄河金三角多个城市精准开展劳务协作,一系列就业服务的“组合拳”,让温暖的“春风”吹遍河东大地。

春节过后,我市各县(市、区)先后举办了以“春风送岗促就业、精准服务助发展”为主题的招聘会,为求职者和用人单位搭建公共就业服务平台,促进全市人力资源供需精准对接,助力经济社会高质量发展。

2月21日,市体育馆外虽银装素裹,寒意阵阵,但这里举办的运城市“2024年春风行动”暨高校毕业生招聘会现场却热度不减、人潮涌动。招聘会上,来自山西、陕西、河南、江苏、安徽、山东等6个省的300余家企业,为我市求职者提供了3.2万余个就业岗位,涵盖制造业、服务业、信息技术、文化旅游等上百个重点领域,囊括组织管理、研究设计、业务办理、综合服务等各种职业门类,全面满足广大求职者多样化的就业需求。

当天招聘会现场,各展位都挤满了前来咨询和登记的求职者。记者了解到,前来求职的人员包括大学毕业生、返乡求职者、退役军人等,还有一些父母替即将毕业的孩子寻找工作岗位。为了吸引和留住优秀人才,不少企业在食宿、福利待遇上开出优厚条件。本地企业专区不乏大运汽车、银光镁业、亚宝药业、同德医院等具有较高知名度的企业。

在大运汽车招聘展位前,招聘专员姚磊耐心地求职者介绍岗位情况、工作环境和福利待遇等情况。“我们主要招聘普工、技工、研发人员以及一些行政专员,所有岗位都在运城,目前报名情况还比较可观,两个小时报名将近30人,还有一些我们感兴趣的专业人才也互相留了联系方式。”姚磊告诉记者,这几年,大学毕业生求职会更关心企业工作环境、福利待遇、晋升空间等,大运汽车也在这些方面进行了调整,尽可能地吸引和留住人才。

今年31岁的王星达毕业于山西能源学院计算机专业,曾在厦门一家公司从事新媒体运营工作。考虑到照顾家人的需要,他选择回到家乡运城发展。此次招聘会上,他选择了本地的3家企业进行了报名。“新媒体运营在运城处于起步阶段,未来应该会有较多的人才需求,我希望能找到一家有五险一金、符合我自身专业的公司,让自己学有所用。”王星达说。

除了本地招聘专区,此次招聘会还设置了品牌展示区、省外招聘区和晋陕豫招聘区,为求职者提供更多的选择。航训(山西)安全服务有限公司为全国各地机场输送地勤人员,岗位需求量大,薪资待遇也较好。此次是该公司在省人社厅的组织下首次到运城参加线下招聘会。“相比而言,政府组织的招聘会更权威,求职者会更放心,同时,这个平台也为企业提供了难得的宣传和展示形象的机会。”该公司招聘专员告诉记者。

据悉,此次招聘会共持续两天,先后有1.5万名求职者进场,发放就业政策宣传资料4000余份,解答政策咨询1000余人次,直播带岗在线参与人数高达21万人,促成3500余名求职者达成就业意向。

今年“春风行动”开展以来,全市共举办线上线下招聘会144场次,开展直播带岗29场,提供岗位数量20万余个,达成就业意向1.3万人次。

人力资源协作
“牵手”话共赢

在2月21日我市举办的“2024年春风行动”暨高校毕业生招聘会上,陕西西安、渭南和山西太原、临汾、晋中及河南三门峡等周边城市的多家企业也来到现场“招兵买马”,为我市求职者提供更多元的就业选择。这是我市近年推进黄河金三角地区人力资源协作的一项重要成果。

记者从市就业服务中心了解到,今年,我市开展对外人力资源协作的城市之多,为历年之最,达到6省13市,合作的深度和广度也不断增加。2月19日,市就业服务中心相关人员带领我市6家优质企业赴陕西省渭南市参加“春风行动”招聘大会,随后我市还将参加河南省三门峡市的现场招聘会,通过“春风行动”推进人力资源协作,共话区域发展大计。

“黄河金三角城市地域相连、人缘相亲、文化相近,近年来在人力资源协作、劳务输出等合作中结下了深情厚谊。今年也是首次互相邀请带队参加现场招聘会,一方面可以在更大范围为企业找到合适的人才,另一方面对于我市及我市企业来说也是宣传和展示形象的机会。”市就业服务中心相关负责人表示。

除了晋陕豫城市专区,我市此次招聘会还设置了省外招聘专区,江苏苏州、南通、镇江、宿迁、安徽合肥、安庆、宣城、山东青岛等多个城市应邀带来114家企业来我市进行招聘,让有意向外出打拼的毕业生可以在家门口“牵手”优质企业。

“我学的是机械类的专业,在长三角地区更有发展前途,希望趁着年轻到外地闯一闯,多学一些实用技能,对自己的成长也会有