

聚焦 | 打造现代农业强市

城乡融合发展 城郊农业先行

本报记者 范娜

品尝新鲜无污染的蔬菜,享受悠闲采摘之乐,体验农耕文化……不知从何时起,现代城郊农业已悄然融入了我们的生活。

现代城郊农业是指在城市郊区或者城乡交界处发展的一种农业形式,它结合了现代农业技术和城市需求,为城市居民提供新鲜、安全农产品的同时,也为城市居民提供了休闲、旅游和体验农业活动的机会。

连日来,记者深入城市郊区,详细了解现代城郊农业的发展现状,梳理它为我们生活带来的变化和影响,以及为城乡融合发展、和谐共生作出的积极尝试。

提供丰富“菜篮子”

采访第一站,记者来到了位于东郭镇东郭村的盐湖区亿博农业有限公司种植基地。

走进一个西红柿大棚,一股清新的香气就扑鼻而来。紧接着,映入眼帘的是一片令人心旷神怡的绿色,一个个红彤彤的西红柿挂在绿色的藤蔓上,显得格外诱人。6名工人各自忙碌着,他们或弯腰拔除杂草,或摘掉藤蔓上的枯叶。

“我们种植的是普罗旺斯水果西红柿,去年10月下旬种的,今年2月中旬上市,预计5月底上市。”公司负责人牛杰一边介绍,一边嘱咐记者小心脚下。原来,大棚正在以滴灌的方式浇地。“前段时间采摘的人太多,不敢浇地。趁早上人少,赶紧浇。”他说。

盐湖区亿博农业有限公司于去年成立,计划投资建设15个双拱双膜大棚,总占地面积80亩。



盐湖区东郭镇亿博农业有限公司大棚内,市民将采摘后的西红柿放置在自动运输设备上。

本栏照片由本报记者陈方斌摄

目前,已建成8个。其中,2个种植西红柿,占地11亩;1个种植西瓜、甜瓜,占地3亩;5个种植草莓,占地30亩。

发展现代城郊农业,离不开集约化、规模化和专业化的生产方式,更离不开先进的农业技术和管理经验。

在亿博农业的果蔬种植大棚里,除了铺设现代化滴灌管道、安装电动卷帘机外,还有长达4000米、通往每个大棚的车辆运输轨道。

“在盐湖区果蔬发展中心的组织下,我们去了太原、陕西杨凌等地实地考察,引进了很多先进设备,为大棚果蔬种植提供了更有力的支持。同时,我们还采用了先进的种植技术和管理方法,定期对大棚进行维护和保养,确保果蔬的生长环境良好。”牛杰说,公司还加强对工人的培训,提高他们的专业技能和管理水平,以新的农业技术为城市居民提供新鲜、安全的农产品。

在一旁干活的务工人员、来自夏县庙前镇杨村的张雪玲说:“大棚里的西红柿不打药,杂草都是我们一根一根拔的。因为不打药,所以管理就要跟上,发现了问题,就要随时解决。我们6个主要负责西红柿和甜瓜3个大棚。在这干活快4个月了,我也学到了很多蔬菜管理知识。”

大棚果蔬以采摘为主,但公司也与城区一些大型商超有

合作。这段时间,前来采摘的人很多,给城区商超的新鲜果蔬已经供应不上了。

“今年,我们准备在大棚里铺上地毯,城区居民再来采摘,就不会弄脏游客的鞋子了。”牛杰说,下一步,公司还会种植更多种类的农作物,像黄瓜、毛豆、红薯等,全都是无公害的,给大家提供新鲜的、绿色的、多样化的农产品。

采访当日,记者偶遇前来采摘的城区居民田运芳,她和爱人提着5个装得满满当当西红柿的篮子从大棚里出来。

“我们是第一次来,从抖音上看到这里的西红柿评价很好,就来采摘了20多斤。在大棚里尝了一个,不酸还入口绵甜,口感确实好。回去后可以拿它当水果吃,也可以做菜。”她高兴地说。

走进位于解州镇社东村的盐湖区兴盛丰蔬果种植专业合作社果蔬大棚,一溜儿的农业智能设备“棚掌柜”让人眼前一亮。

合作社理事长刘秀峰介绍道:“作为农业物联网智慧设备,每个‘棚掌柜’跟手机连起来,就能实现环境监测、自动化控制、数据分析和远程监控。”

成立于2018年的盐湖区兴盛丰蔬果种植专业合作社,经过多年摸索,这里种植的甜瓜、西瓜、西红柿、草莓不打任何农药,已于2022年获得了国家绿色产品认证,成为全市唯一获此殊荣的合作社。该合作社所生产的农产品全部用于采摘,在当地已小有名气。

鼓起农民“钱袋子”

现代城郊农业的发展为农村经济带来了新机遇,鼓起了农民“钱袋子”,还促进了城乡交流互动,共同发展。

在盐湖区兴盛丰蔬果种植专业合作社种植基地,社东村村民刘仙草正麻利地把一盆盆草莓按大、中、小个进行分装。她打趣地说自己啥活都干,她就是一块砖,哪里需要哪里搬。

刘仙草今年68岁,在合作社种植基地务工三四年了,每天工作8小时,一个月能挣2000多元。“咱这么大年纪了,走远打工也没人要。在家门口务工,既能挣钱,又能顾了家,要不然就坐屋去了。”她说。

盐湖区兴盛丰蔬果种植专业合作社成立于2019年,共流转500亩地。其中社东种植基地占地300亩,每天有固定务工人员20人。

刘秀峰说,忙的时候一天需要四五十人,栽苗时需要的人最多,能达到100人,那会儿光每天的工资就能支出1万多元。务工人员的工资都按小时算,淡季一小时10元,旺季一小时12元。合作社为附近村民提供了大量的就业机会,解决了农村富裕劳动力的就业问题。

盐湖区亿博农业有限公司也为所在的东郭村,以及附近夏县庙前镇共20多名村民提供了就业机会。

记者见到东郭村村民李淑梅时,她正从大棚里出来,手里提着客人采摘的一篮西红柿。她颇为骄傲地说:“我今年60岁了,主要负责给工人安排活,属于管理人员。一天上班8小时,以前收入按天算,现在干得好,公司准备按月给我发工资,一个月能挣3000多块钱。活也不重,关键是工作环境好,空气新鲜,心情都好。一天看着绿油油的大棚,对眼睛也好。”

成立于2023年的盐湖区解州镇聚祥佳家庭农场位于解州镇曲村,共有两个基地,共有26个大棚,占地40亩,种植了七八个品种的草莓;在席张还有个基地25个棚,占地40多亩地,已经经营近10年了。

12日10时30许,记者到达曲村时,农场主高金凯满载一车草莓进城送货了。他的爱人王容容说,农场与城区十几家高档水果店有合作,现在是采摘季,基地的6名工人每天早上5点多开始采摘,7点多往城区送一车货,10点多再送一车。

“一天能采摘500斤,第一车草莓由家人在城里卖,第二车都送往了高档水果店。”王容容说,“周末采摘的人多,平时主要是送到城里卖。春节前,草莓的发价是一斤20元以上,现在一斤发价是16元。一个棚大约投入1万

元,照这种速度,预计两三年就能回本,算是很快了。”

探出发展“新路子”

在推动农业产业结构调整和升级过程中,现代城郊农业为农村经济发展开辟了新的途径和方向。

走进龙居镇赵村一个甜瓜大棚,虽然瓜架上还零星挂着甜瓜,但已进入采收尾期的甜瓜蔓显得有些发蔫了。

赵村党支部书记兼村委会主任马稳立介绍,这个大棚占地1亩多,是去年9月份建的棚、种的瓜,去年腊月二十上市,预计3月下旬上市。这个大棚属于集体所有,今年净收入4万多元,全部要入集体的账。

“种的品种是博洋9号甜瓜,盐湖区果蔬发展中心经常送技术上门,一上市就在本地打开了市场。”马稳立介绍道,赵村种植大棚蔬菜已有十几年历史,全村现有160多个大棚,种植的都是西葫芦、西红柿、黄瓜、辣椒等各类蔬菜。以前,村集体经济收入只有发包土地这一项。去年开始,在盐湖区委组织部的大力支持下,赵村高标准甜瓜大棚顺利建成。棚内安装了4个能自动调节温度的地热泵,确保大棚温度冬天不低于15摄氏度,夏天不高于35摄氏度。

“村里的大棚种的比较杂,都是一家一户种植,形不成规模。客商来了,货都凑不齐。”马稳立说,“赵村要以这个甜瓜大棚把全村大棚都带动起来。老百姓不知道什么能挣钱,咱就把这个产业做起来。赵村离城很近,出了城区,三五分钟就到咱这儿了。这条路子可行。”

由赵村党支部领办、于2022年成立的运城城市绿源果蔬种植专业合作社,是盐湖区为数不多的拥有上百户社员的合作社。在合作社的带动下,现在全村已经有7户社员准备今年种植甜瓜。

今年的盐湖区委经济工作会议明确指出,全区要加快发展城郊农业、观光农业,聚力现代农业示范区建设,大力推动城郊型现代农业发展。

目前,中心城区周边有近200家果蔬生产农业企业、合作社、家庭农场,为了支持这个快速壮大的群体发展现代城郊农业,盐湖区果蔬发展中心特成立了盐湖区果蔬农民技术队伍,并组织新农人培训、外出参观、学习,引进了各类新品种、新设备、新技术。



盐湖区东郭镇亿博农业有限公司大棚内,果蔬产品通过自动运输设备运送更加快速便捷。



盐湖区龙居镇赵村集体户属室内,村民在采摘甜瓜。

垣曲经济技术开发区:

接棒“发力奋进” 谋夺“争先胜势”

本报记者 乔植

为迈好新年第一步,垣曲经济技术开发区以2024年一季度观摩历练检查与“三个一批”现场签约仪式为契机,带动全区上下以“实干争先”接棒“发力奋进”,以“奋进起势”谋夺“争先胜势”,助推县域经济发展实现“开门红”“季度红”“全年红”。

项目建设是高质量发展的“定盘星”,是高质量发展的“硬支撑”。垣曲经济技术开发区紧紧扭住项目建设这个牛鼻子,持续用好“五个一”项目推进机制与项目“四库”管理模式。强化要素协调保障。创新实行“分管领导包联、部门负责人对接、项目单位具体推进”项目包联责任制,主动上门服务,按照程序、加快程序做好可研、立项、环评、土地指标、供电线路等开工前期手续办理,确保华兆住工等重点项目快建设、快投产、快达效,奋力展现垣曲速度。精准帮扶促发展。牢固树立“项目为王”鲜明导向,深入一线开展企业服务,宣传落实各项优惠政策,切实做到无事不扰、有求必应,持续写就全心全意助企纾困的生动注脚。

招商引资是区域经济的“源头活水”,是高质量发展的“最强引擎”。依托垣曲的矿产、尾矿、气候三大资源比较优势,明确了铜镁精深加工、尾矿综合利用、新能源三大招商主攻方向,同时围绕主导产业、龙头企业上下游供应端的原料、半成品推动产业链延伸拓展,以“政府+链主企业+产业园区”模式实现产业链招商,重

点跟进五龙镁业二期、龙电华鑫锂电铜箔、水发华夏、津城电缆等铜镁精深加工项目;紧盯推动尾矿综合利用中心等尾矿综合利用项目落地开工;紧抓动力电池回收等固废综合利用产业蓬勃发展,真正把比较优势转化为招商引资胜势。依托“双创”中心,出台政策招新引优。全力以赴优政策、引项目、促发展,从厂房租金减免、设备搬迁安装、技术升级改造、税收奖励返还等方面制定了十条优惠政策,以真金白银的惠企措施在“双创”中心招引劳动密集型产业,实现招商引资规模、质量同步提升。截至目前,隆胜服饰、启翔服饰、正达服饰等三家企业已签约入驻、开工投产。

聚焦聚力答好“三化三制”改革这道必答题,进一步理顺运营管理模式,全面提升“管委会+开发公司”管理水平。市场化改革多措并举。由开发公司负责,与北方铜业股份有限公司签订共同建设全国重要的尾矿资源综合利用示范基地协议,通过对尾矿进行集中处理,实现市场化运营;与山西诚信市政建设有限公司签订了污水处理及工业用水综合工程(PPP项目)项目合同,以“特许经营”方式引进社会资本投资提升专业化运营。专业化改革多点开花。依托“运才兴运”,聘请了招商顾问17名,实施委托招商;结合“省校合作”,柔性引进高学历专业人才,参与翠佳环保科研中心、五龙镁业镁还原车间等企业技术

攻关,助推企业发展。闲置土地盘活见实效。树立“把闲置资产盘活也是招商引资”的理念,通过政府回购、租赁等方式盘活闲置低效用地,以“存量”换“增量”,全面拓展园区发展空间。拟盘活山西豫晋国泰微晶科技有限公司工业厂房及生产区近3万平方米用于勤晟光伏支架项目,有效破解了园区项目落地的土地要素制约,持续展现“改革走在前、示范当先锋”的垣曲担当。

营商环境是高质量发展的“生命线”,垣曲经济技术开发区秉承“把企业当作自家人,把企业事当作自家事”的服务理念,以经营主体需求为导向,持续提升“3+”改革集成水平。优化“承诺制”审批流程,加快“标准地”出让进度,提升“全代办”服务质效,全面实现“拿地即开工”;深化拓展“一枚印章管审批”改革,为企业提供“一企一策”“一事一议”的个性化服务,打通惠企政策落实的“最后一公里”,着力当好新时代服务发展的“店小二”。持续优化审批再提速。围绕项目注册、审批环节所需手续,梳理清单、倒排进度,持续优化营商环境,最大限度合并审批流程,审批时限压减60%;优化“7×24小时不打烊”政务服务,着力打造“三无”“三可”营商环境,切实把好事办好、实事办实、难事办妥,全面营造尊商亲商安商的浓厚氛围。

临猗现代农业产业示范区:

以绩定效考核 干部能上能下

冯杨斌

为进一步深化“三化三制”改革,建立“多劳多得、不劳不得”的绩效考核导向机制,去年8月至今,临猗现代农业产业示范区管委会重新制定完善绩效考核及绩效工资管理办法,以绩定效打破“大锅饭”,让干部能上能下,工资能升能降,员工能进能出。

聚焦重点任务考核,树立鲜明干事导向,让干部能上能下。临猗示范区树立“多劳多得、不劳不得”的绩效考核导向,建立“部室绩效+人员绩效”两级双考核机制,招商引资和项目建设绩效考核权重达到50%,根据考核分数排名选出优秀和末位部室,绩效工资上下浮动、上不封顶、下不设限,对考核排名末位的部室负责人进行约谈,连续末位予以免职,奖优罚劣泾渭分明,有效激发干部队伍干事创业激情。

聚焦经济目标导向,招商考核一票否决,让工资能升能降。招商引资和项目建设是示范区经济发展的“主引擎”,为倒逼示范区各部室在项目建设和招商引资上自我加压,重新制定完善的《临猗现代农业产业示范区管委会绩效考核及绩效工资管理办法》,将招商引资任务细分到各部室,对招商引资

落地为零和在项目包联中服务态度差的部室,实行一票否决,分管副主任和部室人员不发放奖励性绩效,树牢经济工作目标导向,激励全员招商和服务。

聚焦清单任务督导,日常工作打分排名,让工资能进能出。示范区各部室人员绩效的考核,根据日常工作、招商引资、项目包联和加减分项情况进行全年打分,根据得分排名选出优秀和末位员工,业绩绩效工资随之上下浮动。为进一步营造全员上下干事创业积极进取的浓厚氛围,上至班子成员、下到一般工作人员,全员每周晒梳理周工作动态并发送至工作群,并成立督导办公室,对全员和各部室的工作内容进行督导,为全员绩效考核提供依据,同时,重点整治并清退“躺平式”“混日子”“南郭先生”党员干部,让员工能进能出,以问题整改为导向推动园区发展。

新的绩效考核办法实施以来,临猗示范区全员自我加压,干事创业劲头十足,各个担当力争先进。下一步,临猗示范区将持续推进“三化三制”改革向纵深发展,着力进行体制机制创新,进一步激发改革内生动力,持续推动示范区高质量发展。