

资讯

市市场监管局开展  
药品检查员专项培训

本报讯(记者 乔植)为加快推进市县药品监管能力标准化建设,全面加强药品监管能力,市市场监管局以强基础、促提升为抓手,组建2024年药品检查员队伍。3月27日,市市场监管局组织药品检查员开展专项培训。

培训中,市市场监管局坚持学用结合、知行合一,采取“理论授课+实战演练”的方式进行。在理论学习中,邀请经验丰富、理论水平高的专业老师重点对《药品经营和使用质量监督管理办法》进行详细解读,并围绕相关法律法规和政策为大家梳理检查要点。理论授课结束后,组织40名药品检查员结合理论知识开展实战演练,对中心城区二级以上医疗机构周边的50家“院边店”进行全覆盖现场检查,重点围绕药品零售企业药品购销渠道、是否存在回流药品及处方药是否凭处方销售等内容进行检查,并撰写符合性检查报告,在实践中检验教学成果,提高药品检查员专业素养和工作能力。

此次培训目的是进一步建强药品检查员队伍,全面落实市县药品监管能力标准化建设工作部署,进一步优化药品检查流程,提升药品监管工作的专业化、科学化、现代化水平,提高风险隐患排查率和检查质量,为全市药品安全保驾护航。

新绛县人社局赴江苏常熟  
开展劳务协作洽谈

本报讯 近日,新绛县人社局相关负责人带队赴江苏省常熟市开展劳务协作洽谈,探讨技能人才培养合作新模式,助力两地产业发展。洽谈会上,双方人社局相关负责人介绍了各自经济社会发展和劳务协作开展情况,并就未来劳务对接合作需求进行了交流研讨。

此次洽谈旨在更好地发挥人力资源及劳务合作的作用,拓宽该县劳动力就业渠道,促进用工信息精准对接,助推外出人员返岗就业,为劳动者提供更加精准的就业服务,同时满足企业用工需求,实现双方互利共赢。

会后,双方共同为新绛县驻外(常熟)劳务服务工作站揭牌,参观了常熟市现代产业技能实训中心、苏州众捷汽车零部件股份有限公司、常熟精元电脑有限公司,实地查看了解新绛县赴苏州就业人员的工作环境、工资待遇等情况,并与新绛籍务工人员进行了亲切交流。

下一步,新绛县将继续加强与各地的交流联系,开展全方位、多层次、宽领域的劳务协作,为“产业强县,创新引领”战略的实施提供稳定、优质的人才动力。( 绛 通)

万荣县人社局开展  
政策宣讲进企业活动

本报讯(记者 乔植)近日,万荣县人社局联合万荣现代农业产业示范区、荣河新型建材集聚区举办就业政策宣讲培训会,真正把人社就业“助企惠企”扶持政策送进园区、送进企业、送进车间,让企业了解政策、熟知政策、享受政策。

此次专项行动采取座谈、实地走访、互动交流等方式进行,通过“点对点深入一线、一对一答疑解惑”,不仅让企业代表了解掌握熟悉就业扶持政策,更能让他们感受到党和政府的政策温暖就在身边。

在专项行动现场,该局工作人员为企业解答各类问题20余个,特别是某果汁公司提出的工伤保险问题、某医药公司提出的招聘工人问题等,均做到第一时间沟通答复或解决。同时,该局还对全县就业创业扬帆计划确定的16家“专精特新”企业进行政策宣讲,提供用工招聘服务。

万荣县人社局的这一举措不仅是助企纾困工作的有力抓手,也彰显了人社部门助力高质量发展的责任担当,切实为万荣经济实现质的有效提升和量的合理增长注入了新动能。

闻喜县零工市场  
暖心服务获赠锦旗

本报讯(记者 乔植)日前,山西省华群盛再生资源有限公司负责人毛宽报将一面印有“关爱企业为企业招才纳贤、情系群众解就业燃眉之急”的锦旗送到闻喜县零工市场,为务工人员尽职尽责的敬业精神和热心服务的工作态度点赞。

据了解,山西省华群盛再生资源有限公司是河南籍人士2022年在闻喜县创办的一家废旧物资处理小微企业。受工作环境、地理位置等因素的影响,企业时常因为招工而影响正常运转。对此,企业通过“闻喜就业”小程序与闻喜县零工市场工作人员进行了对接,短短几天时间就招聘到了企业所需人才,解决了企业的燃眉之急。

“零工市场线上平台可以实现供需双方的高效沟通,线下服务也非常贴心,切实帮助企业解决了大问题。”毛宽报说。

下一步,该市场将继续坚持“12611”就业服务工作思路,大力宣传零工市场的服务功能,广泛征集适合零工就业的工作岗位,健全完善“大厅窗口服务+线上精准对接+微信群随时互动”三位一体的零工就业服务机制,让所有用工主体和雇主都能找到适合自己的人员,让各类灵活就业人员都能找到适合自己的就业岗位,为县域经济高质量发展和社会和谐稳定作出贡献。

本版责编 裴旭薇 美编 冯潇楠  
校对 郝鹏飞

运城零工市场全链条服务灵活就业人员——  
打造有温度的“零工之家”

本报记者 裴旭薇 文/图

聚焦

就业是最大的民生。在各类就业群体中,大龄和就业困难人员就业增收的一个重要渠道就是“打零工”。为灵活就业人员提供信息服务,搭建供需双方快速对接平台,组织公益讲座和技能培训,拓展灵活就业人员的就业空间,强化场地设施支撑……今年以来,运城零工市场在服务灵活就业人员方面持续探索,真正打造温暖高效的零工就业平台。

专场招聘让供需精准匹配

3月27日一大早,50岁的张红芳吃过早饭后早早来到运城零工市场。几天前在网上看到这一天在零工市场有盐湖区的物业、家政专场招聘会,她觉得机会难得,便决定过来看看有没有适合自己的工作。

“这个年龄在家歇着着急,找工作又竞争不过年轻人,看来只有家政工作适合我们做,虽说辛苦一点,但待遇也不错。”张红芳坦言,政府组织的招聘会更有权威性,不用担心会上当受骗。

一番了解后,张红芳挑选了两家自己觉得不错的家政公司,打算尝试试工或育儿嫂的工作。和家政公司负责人互相留了联系方式,得知通过参加免费的培训便可上岗后,张红芳对未来充满了期待。

“这几年护工和育婴师市场缺口比较大,工资待遇很可观,希望通过政府搭建的招聘平台找到更多对家政行业感兴趣的求职者,同时这对我们企业也是难得的宣传和展示形象的机会。”在招聘会现场,运城燕子家政招聘负责人李莹告诉记者。

当天,记者看到,前来看工作的多是“大龄工”,他们中的很多人仍然倾向于选择线下的“面对面”的方式来找工作。也有一些年轻的退役军人前来应聘保安、快递员等物业公司的岗位。据悉,招聘会共提供了我市22家物业和家政企业的2000多个岗位,300多名求职者入场,达成就业意向163人。

盐湖区就业服务中心负责人闫勇告诉记者,该中心提前对接市物业协会和家政协会,通过乡镇就业服务站、出租车广告及公众号等发布招聘信息,并通过区退役军人事务局精准推送,确保供需双方精准匹配对接。同时,招聘会还通过抖音平台同步开展线上直播活动,扩大招聘会的影响力。

今年以来,除了零工之家的日常求职就业服务外,盐湖区就业服务中心还在运城零工市场定期组织专场招聘会,为重点群体精准推送更多的岗位信息。同时,每周五组织线上招聘会,每天开展两场直播带岗活动,运城零工市场抖音账号不到半个月时间就吸引了6000多个粉丝。“找工作就到零工市场”逐渐成为越来越多灵活就业人员的共识。

技能培训打造求职“加油站”

3月27日,盐湖区就业服务中心在运城零工市场举办“整理收纳公益课堂”,吸引了众多



▲3月27日,运城零工市场举办“整理收纳公益课堂”。  
▲求职者在物业、家政专场招聘会上咨询岗位信息。  
▼整理收纳实操课堂。



▲务工人员可在运城零工市场餐厅就餐。  
▲求职者在咨询物业公司岗位信息。



对收纳感兴趣的女性参加。来自我市某家政公司的讲师采取理论和实操相结合的方式,在场学员讲解了收纳整理的重要性以及基本的收纳理念和技巧,课堂充满了趣味性和实用性,学员们纷纷表示受益匪浅。

益课堂让她打开了思路,学到了实用的收纳知识,随后她会对收纳师这个职业进行进一步的了解,如果能兼顾家庭的话会考虑从事这个工作。

「惠商保」,为个体工商户保驾护航

本报记者 裴旭薇

随着“惠商保”App的上线,连日来,我市各级市场监管部门持续开展“惠商保”App宣传活动,通过发放宣传册、讲解、协助下载注册“惠商保”App等方式,进一步提升“惠商保”的政策影响力。

为增强个体工商户抵御风险能力,提振个体工商户经营信心,去年8月底,我省创新推出“惠商保”政策,为全省在册且正常经营的个体工商户购买保险。“惠商保”由山西省市场监管局统一投保,由财政全额拨款(省、市、县三级财政以5:3:2的比例逐级分担),是针对山西省内注册的所有个体工商户的一种普惠性保险,由中国人民财产保险股份有限公司、中国人寿财产保险股份有限公司等保险公司承保,个体工商户免费参保,设置多项险种,精准匹配个体工商户经营实际和风险特点。

自“惠商保”项目启动以来,我市各级市场监管部门一手抓宣传提高知晓度,一手抓理赔让受损户及时受益。截至目前,我市共为9290户个体工商户进行了理赔,理赔金额达1830.96万元,该项暖心举措进一步提振了个体工商户的经营信心,激发了经营活力。

据悉,“惠商保”保险范围包括个体工商户因修路或自然灾害导致营业中断或经营困难造成的间接损失、个体工商户依法从事生产经营中因意外事故造成的从业人员伤亡,以及第三人人员伤亡或财产损失等。

市场监管局相关负责人表示,今年推出的“惠商保”App一方面有利于政策的宣传;另一方面使得商户报案和赔付工作流程进一步简化,让经营者足不出户就能通过线上平台享受到保险理赔服务。

下一步,我市各级市场监管部门将持续加强“惠商保”政策宣传和理赔服务,让个体工商户都知晓政策、会用保险、享受权益,有效化解个体工商户经营风险,全力护航我市个体工商户健康发展。

永济市妇联荣获山西省“维护妇女儿童权益先进集体”称号——

守护“她”权益 当好“娘家人”

本报记者 裴旭薇

近年来,永济市妇联立足社会和谐稳定大局,将维护妇女的合法权益作为工作中的重中之重,紧紧围绕妇女儿童权益保障主动担当,结合地域实际,积极作为,守护“她”权益,当好妇女“娘家人”。

去年,永济市市镇村三级妇联干部及基层妇联执委共计2855人积极参与到维护妇女儿童权益保障工作中,目前该市10个镇(街道)、22个社区共建立权益站点217个,共排查6435户家庭,排查出矛盾纠纷共181件,案件全部得以调处,没有“民转刑”案件发生。

在维护妇女儿童权益工作中,永济市妇联尽可能地平衡法与情、法与理,在矛盾纠纷的排查、化解工作的流程、维权体系的健全3个方面形成了“三通三提高”工作机制。

畅通“五色家庭”(红色、橙色、粉色、蓝色、绿色家庭)分级摸排渠道,提高预警处置的针对性。永济市妇联定期开展入户摸排,村级妇联干部每月开展一次入户走访活动,对存在纠纷的家庭进行全面排查,确保不漏一户,不漏一个矛盾纠纷,并对排查出的矛盾纠纷根据风险等级进行分类登记。

畅通三级妇联网络处置渠道,提高矛盾处置的能力。对排查出的各类家庭矛盾纠纷,坚持多措并举、综合治理,

集中时间、集中力量,切实加大化解处置工作力度。一是健全机构,调解为先。村级妇联成立由村党支部书记任组长、妇联主任任副组长、执委任成员的工作组,开展维权工作,将绿色、蓝色家庭摘出来,进行了解、调和。二是及时上报,妥善处置。建立市镇村三级妇联网络上报机制,将村级难以解决的问题家庭逐级上报,镇级成立由镇妇联、司法所、派出所、法庭等部门参与的工作组,通过调解、法律等途径妥善处置;市级妇联在处置重点事件时加强与司法、公安、法院的协调,用法律的武器解决家庭矛盾,维护妇女儿童合法权益。三是加大宣传力度,提高维权意识。利用“三八”维权周、国际家庭日等重要节点,深入基层,广泛宣传妇女儿童权益保障、反家庭暴力、家庭教育促进等方面的法律法规,增强广大妇女群众和家庭成员学法守法用法意识。同时,永济市妇联还注重增强父母对儿童的监护主体责任意识,切实强化了父母依法履行对未成年子女的监护责任和抚养义务。四是整合资源,强化力量。永济市妇联联合永济市人民法院成立妇女儿童维权合议庭,妇联干部担任陪审员,参与案件的调解和审理,切实维护妇女儿童合法权益;联合永济市司法局成立了妇女儿童法律援助中心,遇到贫

困妇女儿童,及时联系援助中心予以减免诉讼费用和提供法律援助;依托永济市家庭教育协会开展家庭教育工作,用正能量引导推进和谐家庭创建;成立巾帼志愿服务队,开展家庭辅导,组织巾帼志愿者300余人和女律师20名,定期走访社区、乡村和企业,针对妇女儿童及问题家庭开展普法、心理咨询、法律援助、“热心大姐”等活动,帮助解决实际问题,使全市妇女感受到党和政府的关怀。

畅通妇女群众诉求渠道,提高妇女求助知晓率。为重点人群提供免费贴心服务,2021年,永济市妇联联合信访等部门,成立了永济市婚姻家庭人民调解委员会,由两名专业人员负责开展接待调解工作。

截至目前,该委员会共接待来访妇女100余人;签约两名专业律师作为妇联法律顾问,参与指导维护妇女儿童权益工作;通过“12338”和“110”反家暴暴力”两条维权热线,倾听并帮助妇女儿童排忧解难;在市妇联网站推出妇女维权信箱,搭建维权投诉平台,免费为妇女提供法律咨询,努力形成依托社会资源、加强部门联动的妇女儿童维权工作新局面,切实当好妇女的“娘家人”,为经济社会发展和社会稳定作出积极贡献。