

## 锻造乡村振兴“生力军”

——稷山县选调生队伍建设纪实

本报记者 邢智轩 曹欣怡



图① 稷山县选调生生在吕梁市汾阳市贾家庄村学习期间重温入党誓词。(资料照片)

图② 稷山县选调生到村民家中慰问。(资料照片)



心规划建设、开展自建房排查、宣传党的创新理论和安全生产知识……虽然到村工作时间不长，但张莎莎已成为村内工作的“小能手”。

“我在工作中的成就感源于点滴小事，我会尽己所能为村民们办些实事。”张莎莎说。

张莎莎所说的“小事”，是村民们生活中的“大事”。

去年腊月，张莎莎与其他村干部到困难村民家中走访慰问时，恰好遇上村民崔某家的母亲正在分娩。

“来搭把手！”村民崔某本就腿脚不便，为迎接更是费力，见到张莎莎一行人像是遇到了“救星”。对于从小生活在城市，刚参加工作不久的张莎莎来说，头一回遇见这种场面，心里难免有些害怕。但事情紧急，张莎莎来不及思考，便按照村民的指导，撑起麻布袋，协助村民为羊接生。

除了帮助村民解决生活难题，张莎莎还紧跟社会发展趋势，主动帮助村企办企业发展电商业务、设计图标，助推村集体经济。

每天下午5时，蔡村乡西柏村养老院都会准时开饭，老人们围坐在一桌，享用着可口的饭菜。

“我们村的养老院是在专项扶持资金和企业资助下，依托老年人日间照料中心和闲置小学房屋改造而成，可为本村及周边村的老人提供食宿服务。去年10月，养老院开始试营业，现有20余名老人吃饭。”西柏村党支部书记赵国斌介绍道。

2022年9月，赵国斌到蔡村乡西柏村任职。改建养老院是他工作后的一件大事。

去年6月，养老院改造建设基本完成。

随即，赵国斌和村干部走访了周边20余个村，了解老年人的养老需求，并完善相关配套设施。

“有的老人腿脚不便，我们就提供餐食外送服务；有的老人担心上厕所不便，我们会在每个住宿间内设置独立卫生间。除此之外，我们会按照老人的用餐口味，合理制定菜单。”赵国斌说，若养老院的房间全部住满，预计可为村集体经济增收10万元。

稷山县建立健全县乡领导班子、驻村第一书记、村党组织书记等与选调生的“N+1”结对帮带模式，确保每名选调生思想有人引、工作有人带、业务有人教。同时，围绕发展壮大村集体经济、农村基层治理等，举办后稷讲坛专题培训8期，依托“田间课堂”平台，有效提升选调生履职、发展和服务能力。

## 架梯子，强管理，勇闯升级关

实践强本领，管理塑人才。稷山县不断强化干部培养工作，突出从严从紧管理，建立选调生跟踪考察制度，形成县委组织部牵头管、乡镇党委监督管、村级党组织日常管的三级联管模式，通过层层压实责任、层层落实管理，形成上下联动、齐抓共管格局。

从初入社会的大学毕业生到扎根基层的选调生，从到村任职干部进入镇党委班子，在稷山县西社镇组织委员王冠伟的角色变化过程中，可以看出一名选调生扎根基层的成长路径。

2017年12月，王冠伟通过选调生考试到西社镇工作。3年时间里，他在基层快速成长。2021年，工作表现突出的王冠伟任职西社镇组织委员。

除鼓励青年干部积极参与新媒体运营工作外，冷口乡还分批次组织青年干部在网格员等多个岗位进行锻炼，对敢想敢做的年轻干部大胆重用，对发展潜力大的年轻干部递进培养。同时，挑选政治素质好、实践经验丰富的乡领导班子、包村干部、村党支部书记与年轻干部建立起“3+1”结对帮扶和定期谈话制度。

此外，冷口乡党委坚持严管厚爱相结合，以每天一日志、每月一网宣、每季一谈话、半年一总结、每年一调研的“五个一”活动为抓手，完善“两述一评一挂钩”的量化考核机制，并为青年干部统一安排食宿、发放生活必需品、配备办公桌椅等，经常性开展青年人才集体座谈会、趣味运动会、联谊团建、心理辅导等各类活动，全方位、深层次、

这些年在基层工作，于王冠伟而言，是苦乐交织。

2021年9月28日，稷山县西社镇遭遇了罕见的汛情，王冠伟所包联的一个村庄恰好行在洪峰线的下游。接到防汛任务后，王冠伟立刻赶到防汛施工现场，按照县委、县政府和镇党委、政府的安排部署，盯在一线落实执行各项措施。“最难熬的是当天晚上。虽然行洪路线确定了，但当时的形势仍然不乐观，我们每隔一段时间就要穿着雨衣去观察沙土堤坝的情况，随时配合工程机械开展作业。”王冠伟说。

基层工作虽然辛苦，但也激励干部成长。2021年10月，刚到西社镇工作不久的王冠伟就碰上了村“两委”换届，这是关系到村子“当家人”的竞选，村民们都十分关注。在组织村“两委”干部竞选时，王冠伟顶住重重压力，最终顺利完成了西社镇辖内的村“两委”干部选举工作。

王冠伟在工作中的历练，成长离不开稷山县委对选调生的管理和培养。

据了解，近3年来，稷山县提拔2名选调生进入乡镇领导班子，5名选调生调整到县委重要部门，让优秀选调生“有为”更“有位”。

除此之外，稷山县委坚持严管与厚爱相结合，在去年冬天，组织选调生全面摸排困难群众生活情况，有效利用选调生专项经费，开展暖冬慰问活动，帮助选调生更快适应基层工作，强化为民服务本领。

稷山县委常委、组织部部长杨建峰说：“近年来，稷山县坚持跟踪指导，建立选调生成长档案，重点掌握其工作实绩和总体表现，促进其健康成长，引导选调生珍惜机会、主动作为，努力为乡村振兴贡献力量。”

多措并举关心、关注、关怀青年干部。

为更好地让青年干部在实践中锻炼成长，冷口乡先行先试，全面推行到村工作大学生担任报账员制度。“考虑到大部分青年干部没有相关经验，我们提前组织了多场业务培训，邀请乡财政所、农经站的工作人员和各村有经验的‘老报账员’现场传授工作经验并进行实操演示。”冷口乡组织委员杨江华说，“我们还定期开展廉政提醒谈话、集中观看警示教育片等，为到村工作大学生牢牢打上廉洁自律的‘思想钢印’。”

到村工作大学生担任报账员制度在冷口乡实行一年多的时间里，进一步规范了村预决算、集体财务处置、财务公示等，有效推动全乡农村集体“三资”管理工作再上新台阶。

青年干部是乡村振兴的“生力军”和中坚力量，基层是青年干部成长的良田沃土，冷口乡党委科学制定培养计划，通过多岗位、多层次、多领域的历练帮助青年干部丰富阅历见识、提升履职能力、提高应对复杂局面的能力，护航基层青年干部茁壮成长、行稳致远。

## 共青团运城市委四届六次全体(扩大)会议召开

本报讯(记者 邢智轩)4月10日，共青团运城市委四届六次全体(扩大)会议召开。会议审议通过了《共青团运城市委第四届委员会关于部分专门委员会主任委员调整的决议》《共青团运城市委2024年工作要点》等。

会议指出，全市共青团员要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想以及考察运城重要讲话精神，紧紧围绕市委中心任务和团省委部署要求，聚焦增强团的先进性群众性，持续深化青少年政治引领，动员青年投身高质量发展“主战场”，全面强化自身建设，团结带领全市广大团员青年在推动中国式现代化运城实践中贡献青春力量。

会议强调，全市各级团组织和广大团干部要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在市委和团省委的坚强领导下，以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神，团结带领全市广大团员青年为推动中国式现代化运城实践担当作为，用实实在在的业绩赢得党的信任、社会尊重和青年口碑。

## 夏县召开到村(社区)工作大学生工作推进会

本报讯(记者 邢智轩)4月12日，夏县召开到村(社区)工作大学生工作推进会。

会议指出，在过去的一年里，全县到村(社区)工作大学生坚决扛起乡村振兴“生力军”的职责，扎根基层，真抓实干，服务当地群众，在实干苦干中彰显了基层干部的责任担当。

会议强调，做好到村(社区)工作大学生相关工作，是增强基层党组织政治功能和组织功能、优化基层党员干部队伍结构的现实需要。全县到村(社区)工作大学生要坚定理想信念，深入农村一线，持续推进“六个一”实践活动，切实从小事做起，从事关群众切身利益的愁事难事做起，为推进乡村全面振兴再立新功。要努力扮好“六大员”角色，切实在学习宣传政策、强化“三资”管理、参与基层治理等方面下功夫、求实效。相关部门要扎实开展“一月一主题”实践活动，让到村(社区)工作大学生在基层一线成长成才，着力打造一支沉得住、留得住、能管用的“沃野劲军”。要加大宣传力度，讲好到村(社区)工作大学生的故事，营造你追我赶、争先恐后投身乡村一线、助力乡村发展的浓厚氛围，激励到村(社区)工作大学生大展才华、大显身手。

## 闻喜县委党校2024年春季学期主体班开班

本报讯 4月15日，闻喜县委党校2024年春季学期主体班开班。

该主体班坚持以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，邀请8名市委党校教授和5名周边县域的专家教授围绕党纪法规、家风培育、安全生产等进行专题授课，增强学员政治意识和履职能力。同时，灵活运用案例式、研讨式、体验式、情景式等教学方式，坚持课堂教学、案例教学、现场教学、主题研讨等相结合，变“灌输式”为“体验式”，引导参训干部在体验中感悟、在感悟中成长，提升培训效果。

闻喜县委组织部相关负责人表示，此次培训明确考勤结果与学习成绩挂钩，缺勤超过总学时七分之一者不予结业，确保学员严守纪律规定、保持优良学风，做到知敬畏、存戒惧、守底线。(赵寅亚 毕莎莎)

## 万荣县委老干部局多措并举抓实流动党员管理工作

本报讯(记者 乔植)为持续提升离退休干部流动党员管理水平，近日，万荣县委老干部局、万荣县离退休干部党总支针对离退休干部流动党员组织覆盖不全、组织生活不优等问题，通过强化调查摸底、强化联系指导、强化活动引导等，确保流动党员“流出不流失”。

结合全县党员统计工作，万荣县委老干部局、万荣县离退休干部党总支以支部为单位，采取上门访、电话问、系统找等多种形式进行摸底排查，定期了解流动党员的思想、生活状况。多途径开展流动党员学习活动，线上线下齐发力，督促流动党员理论学习和实践活动“不掉队”。在全县深入开展专题调研活动，鼓励离退休干部流动党员通过网络建言献策。利用春节、清明节等重要时间节点，各党支部通过召开座谈会、上门服务等多种形式与流动党员谈心谈话，了解党员学习情况、思想情况，积极为他们解决困难，送去组织关怀与温暖。

## 天津市清涧街道积极探索党建引领基层社会治理新模式

本报讯(记者 曹欣怡)近年来，天津市清涧街道以“治理到户、服务到人、满意到心”为目标，积极探索党建引领基层社会治理新模式，打造基层治理新标杆。

清涧街道不断强化社区党员分类管理，充分发挥党员带动作用，引导社区居民、志愿者积极开展志愿服务。坚持党建引领，以“提升群众幸福感”为目标，积极推动优质医疗服务进社区，通过家庭医生签约服务、上门义诊、健康义诊等方式，定期为老年人开展健康风险评估、健康指导等服务。在社区成立志愿服务队，统筹各类社会资源，帮助老年人解决实际困难。同时，组建志愿者服务队伍，定期入户慰问空巢老人，为其提供暖心服务。

下一步，清涧街道将继续以打造“精治社区”新标杆为引领，在“深、精、细”上下功夫，全力打造党建活力迸发、邻里和睦共治的现代化社区，不断提升基层治理能力水平。

## 搭台子，学本领，勇闯思想关

“广阔农村大有可为。大家要尽早适应农村生活环境，克服生活中的困难，调整好心态和工作状态，稳步开展各项工作……”2023年7月，任舒晴、裴家辉等4名选调生到稷山县组织部报到，经过简单的欢迎仪式后，他们分别被派往翟店镇西村、化峪镇化峪村、蔡村乡蔡村村、西社镇刘家庄村任职村党支部书记，主抓党建工作等。

稷山县委组织部相关负责人表示，这些选调生政治素质好，具备一定的组织协调能力和组织协调能力。组织部门经过综合考量，结合选调生专业特长、性格特点、发展潜力等因素，科学合理安排选调生到乡村振兴重点帮扶村、“五好”红色村等任职锻炼，为选调生施展才能提供平台。同时，强化思想淬炼，把思想政治教育放在首要位置，以县委党校、红色教育基地为主阵地，全方位、多角度开展政治忠诚教育，切实增强选调生扎根基层的决心、守牢为民服务的初心。

为进一步提升到村任职选调生履职能力，2023年9月，稷山县组织10名选调生赴吕梁市汾阳市贾家庄村学习。

经过3天的参观学习，10名选调生大开眼界。大家纷纷表示，要积极围绕党建引领、发展壮大村集体经济、优化党群服务中心功能等下功夫、做文章，扎实推进乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作，着力打造乡村振兴新典范。

“村党群服务中心利用率低，管理不够规范，作用发挥还不充分。”“由于村级产业发展后劲不足，村集体缺乏资金来源，村集体经济持续增收面临巨大压力，缺乏可持续发展的集体经济项目。”“村‘两委’干部存在老龄化问题，应以优惠政策吸引人才返乡，鼓励支持返乡人才就业创业。同时，鼓励高校毕业生、退役军人、在外务工人员等返乡创业，为农村发展注入新活力。”……

“这是选调生撰写的调研报告。这些调研报告聚焦农村工作实际问题，有情况有分析也有管用的对策建议，具有一定的参考价值。”稷山县委组织部相关负责人表示。

近年来，稷山县坚持把开展国情调研作为培养锻炼到村任职选调生的关键环节，推动选调生深入了解社情民意、厚植基层情怀、密切联系群众，为推动当地发展开出“土方子”、提供“金点子”。截至目前，全县选调生共撰写国情调研报告和民情要素分析20余份，因村制宜提出发展建议60多条，办理民生实事150余件。

## 压担子，练把式，勇闯能力关

“莎莎，咱镇上几点能办营业执照？”“养老保险资格认证在手机咋操作哩？”……刚打开手机，张莎莎的微信里就跳出了几条清河镇荆庄村村民发来的信息。为村民处理生活中遇到的困难，是张莎莎到村工作后的日常工作。

2022年9月，张莎莎到清河镇荆庄村担任村党支部书记。

组织主题党日、参与村党群服务中

## 绛县冷口乡：护航基层青年干部行稳致远

本报记者 邢智轩 通讯员 岳晓菲

“各位青年干部要持续加强理论学习，补足精神之钙；要深入基层，勇于干事创业，不断提升服务基层的能力和水平。”这是绛县冷口乡党委在“2024年‘开年第一课’”上对乡里青年干部提出的新希望和新要求。

近年来，随着选调生、到村工作大学生等越来越多有志青年投身到基层工作中来，基层干部队伍结构进一步优化。为了激发年轻干部干事创业活力，冷口乡党委制定符合青年干部特点和规律的培养机制，帮助26名“90后”干部克服生活不习惯、工作压力大、心理负担重、方向不明确等现实难题，助力年轻干部在基层成长成才。

“今天，我们来到冷口村的草莓大棚，给大家讲述脱贫攻坚产业发展的故事……”“在横岭关村的大山深处‘藏着’103亩蓝莓。”

蓝莓富含花青素、维生素C等，欢迎大家来采摘品尝。“网络直播间里，冷口乡的青年干部们正卖力地向网友宣传冷口乡的特色农产品、传统文化等。”

“我们这里有蜂蜜、蓝莓、葡萄、土鸡蛋、野香菇等许多特色农产品，但没有好的销路。在了解到情况后，青年干部们主动出击，组建了一支网络助农宣传小队，在微信视频号、抖音、小红书和哔哩哔哩等多平台发布作品。”冷口乡党委副书记王威说，“这支平均年龄只有26岁的网络助农宣传小队已拍摄短视频40余期，户外直播20余场，粉丝累计8000余人，视频播放量300余万次，带来的直接经济效益超25万元，不仅帮助冷口乡的美景‘走出去’，更为大山里的农产品插上了‘云翅膀’。”

除鼓励青年干部积极参与新媒体运营工作外，冷口乡还分批次组织青年干部在网格员等多个岗位进行锻炼，对敢想敢做的年轻干部大胆重用，对发展潜力大的年轻干部递进培养。同时，挑选政治素质好、实践经验丰富的乡领导班子、包村干部、村党支部书记与年轻干部建立起“3+1”结对帮扶和定期谈话制度。

此外，冷口乡党委坚持严管厚爱相结合，以每天一日志、每月一网宣、每季一谈话、半年一总结、每年一调研的“五个一”活动为抓手，完善“两述一评一挂钩”的量化考核机制，并为青年干部统一安排食宿、发放生活必需品、配备办公桌椅等，经常性开展青年人才集体座谈会、趣味运动会、联谊团建、心理辅导等各类活动，全方位、深层次、