

资讯

第四届马兰花创业培训师大赛
山西选拔赛运城初赛举办

本报讯(见习记者 王月文)4月15日,由人社局主办、市就业服务中心承办的山西省第五届马兰花创业培训师大赛运城初赛成功举办。来自全市的36名优秀创业培训师同台比拼,展示创业培训专业风采。

此次大赛以“赋能创业培训、激发创业活力”为主题,采取“基础理论赛”和“精品课展示”的竞赛方式进行。比赛中,参赛选手紧扣自己抽中的命题,结合案例深入分析,既阐明了如何对创业项目进行指导,又运用知识体系提出了解决问题的方案,为创业者提供更加实用的指导。

据悉,本次大赛设一、二、三等奖,获奖选手在今后创业培训工作中可被优先推荐授课,优先推荐为全省创业培训相关活动的专家、评委,优先推荐参加省人社厅组织的创业培训师研讨和省际考察交流活动。其中,获得一、二等奖的选手,将被推荐参加山西省第五届马兰花创业培训师大赛复赛并晋级山西省优秀创业培训师。

本次大赛有助于健全我市创业服务体系,引领促进创业带动就业工作,打造我市创新创业新样板,助力重点群体就业创业,实现创业梦想。

市市场监管局推进
食品小作坊高质量发展

本报讯(记者 乔植)4月15日,市市场监管局召开运城市食品小作坊高质量发展工作推进会。

会议解读了《运城市实施食品小作坊高质量发展工程工作方案》,对2024年度食品生产企业质量管理体系认证提升行动和开展食品生产者环境卫生整治规范提升行动进行详细安排部署。

会议强调,要提高政治站位,充分认识小作坊综合治理、提档升级对促进食品产业发展的重要意义,切实增强工作的责任感和紧迫感;要强化组织领导,成立相应的领导机构,结合本地实际制订实施方案,细化时间表、路线图、优先序,加强协调推动和要素保障,高效抓好食品小作坊治理提升工作;要强化责任落实,抓好工作统筹,制订具体实施方案,分解任务指标,细化工作举措,明确工作要求,层层压实责任,确保按计划、按要求、按进度完成各项工作任务;要加大宣传引导,充分调动食品小作坊发展动能,营造食品小作坊产业高质量发展的浓厚氛围。

据悉,今年以来,食品小作坊产业发展势头较好,全市新办食品小作坊64家,其中44家食品小作坊正在申报升级食品生产企业。截至目前,13个县(市、区)局、运城经济技术开发区分局均已召开工作安排部署会,6个县(市、区)局紧锣密鼓地开展了食品小作坊高质量发展“提档升级”业务培训会。

绛县人社局精准服务
解决企业用工难题

本报讯(记者 郭华)近日,绛县人社局就业服务中心工作人员深入山西瑞洁环保科技有限公司开展精准对接服务,着力解决企业用工难题。

据悉,山西瑞洁环保科技有限公司是一家主要从事新材料技术研发、机械设备研发、环境保护专用设备制造、除尘技术装备制造及货物进出口的企业,当前正面临一些用工难题。

在对接服务中,针对企业当前所面临的用工难题,绛县人社局就业服务中心负责人提出,要主动搜集、掌握企业用工需求,确保招工信息准确、来源可靠。要及时运用绛县零工市场和绛县就业抖音号、微信公众号、视频号及各乡镇就业服务站做好用工信息发布,让招聘信息第一时间送达所需人群。要广泛开展各类引才活动。一方面围绕企业岗位所需,“走出去”赴高校参加招聘双选会活动;另一方面锚定企业发展所需,将省内外专业对口高校毕业生“请进来”,深入企业开展就业体验活动。要积极探索多样化企业用工模式。推动开发就业见习岗位,补充企业用工所需。

下一步,绛县人社局就业服务中心将以“时时放心不下”的责任感,持续强举措、优服务、解难题,不断推动就业公共服务提质增效。

平陆县资格认证进社区
便民服务暖人心

本报讯 为进一步推动养老待遇资格认证工作,提升群众参与度,确保养老金按时足额发放到位,近日,平陆县社保中心组织业务骨干前往河阳社区,为居民现场进行资格认证服务。

活动现场,工作人员利用资格认证终端机,对现场排队的小区居民一一进行认证操作,同时向群众认真讲解资格认证的重要意义、认证渠道、认证周期及逾期认证的不良影响。操作流程规范,政策解答一丝不苟,针对长期居住在外不能及时前来办理资格认证的群众,工作人员采取电话沟通的方式为其讲解手机App线上自助认证方法,确保群众能按时完成资格认证,耐心细致的讲解和专业热情的服务令前来办理认证工作的群众赞不绝口。

下一步,该县将持续开展“到乡到村到企业”的送政策送服务活动,将持续优化养老保险资格认证服务,以多种方式宣传社保政策和资格认证的时效性和重要性,确保线上线下资格认证工作双向发力,用暖心的服务畅通认证工作“最后一公里”,因地制宜满足不同群体对资格认证的需求,为群众提供更温馨便捷的服务,切实提升人民群众的幸福感和获得感。

(平通)

本版责编 裴旭薇 美编 冯潇楠
校对 李静坤

万荣县民政局依托乡镇社工站打通为民服务“最后一米”

社工站,百姓身边的“幸福站”

本报记者 裴旭薇 见习记者 王月文



图① 阳光和煦,社工们和服务对象畅谈乡村美好生活。
图② 社工和学生们一起放飞纸飞机。
图③ 万荣县民政局相关负责同志在比心社会服务中心指导工作。

力鉴定等工作,通过入户走访,掌握31名特殊困难老人及60名留守妇女基本信息,将全县330名留守儿童、270名困境儿童录入全国儿童福利系统,完成14个乡镇197户636名人员家庭状况收入情况以及面临困难的信息核实,成为民政社会服务的“主力军”。

“阿姨,这几天身体有什么不舒服的吗?”近日,通化镇社工站工作人员上门慰问通化一村89岁的老人李美贤,社工人员一边为李美贤修剪指甲,一边笑着和她聊天拉家常。

去年,该社工站在民政低保户评定审核过程中,了解到李美贤老人和患有精神疾病的儿子生活在一起后,便将她列为帮扶对象,除了定期上门看望慰问外,还帮助老人打扫卫生、量血压、剪发,带着老人散步等,在精神上和生活上都给予必要的关怀和照料。一来二去,社工成了李美贤口中的“孩子们”。

地处基层一线,聚焦群众需求,“精准化”开展帮扶活动,成为乡镇社工站的特色和优势。去年,通化镇社工站在走访调查中发现,很多农村老年人擅长做手工活,便通过比心社工对接了该县一处手工创业孵化基地,由基地提供材料,让老年人利用闲暇时间做一些手工

活,既丰富了生活,又增加了收入,帮老年人解决了实际问题。

根据“一老一小”“一残一困”特殊人群的不同需求,各社工服务站还开展不同形式的特色帮扶活动,建档访视、政策宣传、对象识别、资源链接、精神慰藉等。截至目前,该县通过县、乡社工服务组织共开展志愿服务活动100余场,为孤寡老人、困难老人义诊300余人次,在重阳节、春节等节日走访慰问500余人。通过积极对接山西晋舞剧团,比心社工为县城和南张、通化、里望、皇甫、万泉、高村6个乡镇开展了“送戏下乡”活动,进一步丰富了农村老年人的精神文化生活。

链接社会资源
关爱服务“多元化”

“感谢你们,小文(化名)遇到高兴的事情会有笑容了,我真是没想到,这都是你们的功劳!”近日,社工们在给小文送文具时,小文的奶奶泣不成声。

小文今年11岁,父母未婚生育后,母亲离

乡镇站点全覆盖
社工服务“专业化”

“同学们,我们知道了,被同学当众读日记也是校园霸凌的一种,那么,遇到这种情况我们该如何解决呢?”

4月15日下午,在万荣县育杰中学,一场以“拒绝校园霸凌、构建和谐校园”为主题的专场心理讲座让学生受益匪浅。专业的心理教师通过理论讲解和互动实践的方式,让学生对什么是霸凌、如何应对校园霸凌有了更多的了解。讲座结束后,社工们和学生一起放飞纸飞机,传递美好心愿和祝福。

这次讲座由比心社工和通化示范站联合举办,也是万荣县社会服务的一个缩影。乡镇社会服务站点将社会服务工作的端口前移,让社工和服务对象“面对面”“心贴心”,打通民政服务“最后一米”。

比心社工成立于2022年4月。今年,该县依托比心社工,在成功创建皇甫、通化、贾村三个乡镇社工试点的基础上,不断拓展乡镇社工站建设,目前全县14个乡镇已实现全覆盖。同时,社会服务工作采取“1+14+N”模式:“1”即1个社工总站,配备相应的场所和人员,设有办公区域、小组服务活动区域等共300平方米;“14”即打造14个乡镇社会服务站点,根据各乡镇需求,采取灵活多样的方式,进行单独和分区域集中办公;“N”即社工站在承接民政工作时,深入开展“社工+未成年人保护”“社工+特困人员救助”“社工+留守儿童关爱”“社工+志愿服务”等多项服务活动。

据悉,万荣县注重做好社工服务的“加法”,一方面,在社工人才的选用培育上做“加法”。县、乡社工中心(站)共有工作人员55名,平均年龄29周岁,均为大专及以上学历,持助理社会工作师证人员占比40%,团队朝气蓬勃、业务能力强、综合素质高,成为专业化社工新生力量。另一方面,在社工站运行资金上做“加法”。有效整合多方资金,积极争取市级福彩资金配套支持,共争取14.38万元用于社工站基础设施建设;积极对接县财政部门,财政部门划拨107.8万元社工站项目购买服务资金;积极动员社会力量,筹集社会资金4万余元用于社工站开展活动。

为了规范社工站服务制度,该县民政局出台《社工站承接民政工作办理流程(试行)》,通过任务单明确承接任务的完成时限、工作内容、考核标准,实现了社工站承接服务“接单—实施—验收—总结”各环节有制度、有流程、有档案记录,保障工作高效推进。

聚焦民生需求
帮扶活动“精准化”

“社工站的协力配合有效缓解了基层民政工作压力,也提高了民政社会服务工作的质量和效率。”万荣县民政局局长闫武杰告诉记者,社工站是民政社会服务工作的前沿阵地,也让民政工作的开展更加有底气。

成立两年来,比心社工和各乡镇社工站将传统民政服务与专业社工服务相结合,共扎实完成全县495名三级和四级智力、精神残疾人信息录入、完成656名特困人员复核与自能

垣曲县人民法院荣获山西省“维护妇女儿童权益先进集体”称号

良法善治,守护万家幸福

本报记者 裴旭薇

制度》《家庭暴力风险评估》等机制举措,在案件审理过程中及时了解弱势群体当事人情况,从而及时高效保障当事人合法权益。

家事审判,温情呵护家庭

该院抽调善于调解的3名女法官,配置“1+N”家事审判专业团队,聘请家事调解员、调查员、心理咨询师,通过柔性的司法手段,兼顾风序良俗,达到家庭关系修复、重建、家庭矛盾化解的和睦效果。2021年,该院审理离婚、家庭类纠纷案件301件,调撤率95.01%;2022年,该院审理结婚、家庭类纠纷案件303件,调撤率92.08%,连续多年位于全省前列。

法治教育,关怀守护“未来”

充分发挥法官副校长期作用,该院班子成员包联县上7所学校,开展“法护春蕾”活动,定期前往包联学校讲授法治课;开展普法宣传和法治教育,提升未成年人自我保护意识和寻求帮助的意识;开展“法院开放日”活动,先后邀请数百名学生到该院及古城法庭观摩庭审、参观审判设施等,“零距离”体验法院工作,接受法治熏陶,提高法治意识。充分运用微信公众号、官方网站等平台,宣传法律法规,同时制作《对性侵害说“不”》宣传视频,加强对未成年人的保护。

妇女儿童权益保护既有利于维护家庭和谐、社会稳定,又有利于提高社会文明程度。今后,垣曲县人民法院将继续发挥司法职能,坚持惩罚与教育并重、挽救与保护并举的原则,不断推动妇女儿童权益保护,让每个家庭更和谐、让每名儿童健康快乐成长。

灵活就业人员如何办理参保?

灵活就业人员参保两步即可。

第一步,申请。

线下渠道,携带本人身份证(居住证)或社保卡等相关资料到当地社保经办机构、社银合作网点办理参保手续;线上可通过国家社会保险公共服务平台、全国人社政务服务平台、电子社保卡、掌上12333App等全国统一线上服务入口和各级人社政务服务网站等渠道,轻松办理参保登记。

第二步,缴费。

参保后,按灵活就业人员的意愿选择参保档次进行缴费。现在缴得越多,将来领得越多,也就越划算。灵活就业人员参加职工养老保险后,要选择合适的缴费基数档次进行缴费。灵活就业人员个人缴费基数是按统筹地区上年度全口径城镇单位就业人员平均工资的60%为下限,按300%为上限,个人根据实际情况自愿选择缴费档次。

政策咨询

建立机制,维护妇女权益

该院贯彻落实新修订的妇女权益保障法,与县妇联建立婚姻家庭纠纷联合调处工作长效机制,制定《关于家事纠纷诉调对接工作的实施意见》,积极探索妇女儿童司法保护新机制,成立了妇女儿童维权工作站,制定出台《关于落实<家庭暴力告诫制度实施办法>的意见》《关于执行<中华人民共和国反家庭暴力法>实施办法》《安全风险评