

# 我市出台导游队伍培养和旅行社地接奖励办法 提升服务品质 拓宽客源市场

## 芮城县“五步走”思路 推动安委办实体化运行

### 打造山西省旅游热点门户

本报讯(记者 付炎)从市文化和旅游局获悉,为加强导游队伍建设、提升旅游服务品质,该局日前制定并印发《运城市导游队伍培养奖励办法》。同时,公布《运城市旅行社地接奖励办法》,进一步调动全市各旅行社积极性,持续拓宽客源市场,助力我市打造山西省旅游热点门户。

《运城市导游队伍培养奖励办法》依据《中华人民共和国旅游法》等有关规定并结合我市实际制定,奖励对象为通过全国导游人员资格考试并申领导游证的在运城市从事导游服务工作的旅游从业人员。奖励措施共分四种:一是取得导游资格证奖励。对2023年(含)后新取得导游资格证、与我市旅游企业(导游协会)签订三年以上劳动合同,且每年累计带地接团不低于20次的旅游从业人员,三年内每年给予3000元的奖励;鼓励提升导游服务技能,对2023年(含)后取得

中级导游资格证的一次性奖励3000元,取得高级导游资格证的一次性奖励5000元;对新取得导游资格证的人员,由文旅局推荐到我市文旅企业就业。二是专业技能提升奖励。获国家级导游技能比赛一、二、三等奖及优秀奖的,分别奖励20000元、15000元、10000元、5000元;获省级导游技能比赛一、二、三等奖及优秀奖的,分别奖励10000元、8000元、5000元、3000元;获市级导游技能比赛一、二、三等奖及优秀奖的,分别奖励9000元、7000元、4000元、2000元;对代表运城市参加国家、省文旅部门举办的导游技能比赛的,给予每人5000元的工

作生活补助;对积极参加导游技能比赛并获得国家级三等奖、省级二等奖以上名次的,优先推荐纳入市级高层次人才。三是地接导游带团奖励。对地接导游(全年累计带地接团30次以上且每团不少于10人)前10名实行阶梯式奖励,按排名顺序分别奖励50000元、40000元、35000元、30000元、25000元、18000元、16000元、14000元、12000元、10000元。四是培育“金牌导游”奖励。鼓励“金牌导游”到运城市从事旅游工作,根据省、市、县有关高层次人才认定条件,享受相关人才政策待遇。鼓励成立“金牌导游”工作室,为运城市文旅发展、政

务接待以及导游培训贡献力量,具体奖励扶持办法采用“一事一议”方式确定。

《运城市旅行社地接奖励办法》依照山西省文化和旅游厅《引客入晋旅行社奖励办法》制定,奖励对象分两种,一种是在运城市内依法注册的旅行社(分支机构不单独奖励),另一种是年度组织接待外地团队来运游客人数累计达到2500人(含)以上的前10名旅行社。奖励条件为带团在运城市至少住宿一晚且游览2个A级收费景区。根据规定,对年度组织接待外地团队来运游客人数累计达到2500人(含)以上的前10名旅行社实行阶梯式奖励,按排名顺序分别奖励15万元、13万元、12万元、10万元、9万元、8万元、7万元、6万元、5万元、4万元。需要特别指出的是,近两年内发生过责任事故的旅行社,取消奖励资格。此外,该《办法》还对统计依据及办法、奖励申报等进行了明确。

本报讯 今年以来,芮城县统筹高质量发展和高水平安全,立足县安全生产委员会办公室“统筹协调、督促指导、检查考核”职能定位,大力改革、添砖加瓦,多措并举探索安委办实体化运行模式,探索安全生产工作新思路、新办法、新途径,为安全生产工作建机制、加保障、创局面。

顶层设计,纲举目张。着眼全县安全生产发展新形势,芮城县安委会对安委办实体化运行开展多次专题调研,深入剖析研判,充分研究酝酿,探索出安委办组织机构新框架。在县委、县政府的大力推动下,成立县应急管理局,加挂县安委办工作中心牌子,机构规格由股级升格为副科级,增设1名安委办工作中心主任,为安委办实体化运行提供机构设置、专岗专职、工作机制等组织保障。

选优配强,强肌健骨。芮城县安委办积极打造新工作阵地,捋顺工作关系,形成县安委办工作中心主任具体抓、县应急管理局综合协调股承担日常事务的工作模式。同时,通过选调和内部调配,新招录事业编制工作人员,调整县应急管理局业务骨干充实进来,抽调14个专委会办公室专人和行业专家作为考核、督查和专项检查等机动力量,多策并施配齐配强工作队伍,协同发力改变安委办“人少活多,力不从心”的工作局面。

精细管理,夯基固本。芮城县安委办积极借鉴其他地区经验做法,通盘考虑,科学规划,按照“人岗

匹配、人事相宜、人尽其才”的原则,成立综合协调、督查考核和调查统计3个工作小组,进一步细化分工,明晰职责,责任到人,拓展统筹协调、督查考核、调查统计的广度和深度,促进工作效能提升,构筑起安委办实体化运行的“四梁八柱”。

建章立制,抓长管远。该县压紧压实各专委会办公室行业安全的牵头抓总责任,系统分类、厘清职责、理顺关系,安委会成员单位安全监管各司其职、协同兼顾,所辖区域属地管理、条块结合,凝聚齐抓共管的安全监管合力。畅通“周研判、月督查、季通报、年考核”运行机制,加强会商研判、督查检查、重点通报、考核定论的系统性和功能性,研究制定运行机制相配套的系列制度,织好安全生产警示提醒、督办整改、分级和提级约谈等工作制度网,助推运行机制长久稳定。

以督促干,加压赋能。该县充分发挥安委办统筹协调、督促指导、考核督查等职能,以督促压、督促促改,以督促效。加大日常督促指导力度,突出重大活动、重点时段和重要节假日安全生产工作检查,紧盯隐患问题不放松,坚持“零容忍”,经常“回头看”;狠抓整改效果不懈怠,以深、严、细的作风和成效改准改实,不断提升生产经营单位本质安全水平,有力有效促进了全县安全生产工作稳定向好。

(张学晋 葛江)

4月21日,闻喜县纪委监委开展重温入党誓词活动。

今年以来,闻喜县纪委监委通过举办业务知识专题讲座、组织纪检监察干部旁听公职人员庭审等举措,全方位打造政治过硬、作风优良、本领高强的纪检监察铁军。

特约摄影 马醒民 摄



## 宝宝出生要接种的疫苗你都知道吗?

预防接种是防控传染病最经济、最有效的手段,对保障人民群众生命安全和身体健康具有十分重要的意义。4月25日是“全国儿童预防接种日”,今年“全国儿童预防接种日”的宣传主题为“共同行动 接种疫苗 为全生命周期护航”。

对于一个家庭来说,宝宝的降生,那是天大的喜事。高兴之余,宝贝的疫苗接种您可得牢记在心,要及时建立预防接种证,在宝宝出生后1个月内,携带出生医院开具的乙肝疫苗、卡介苗三联单以及居住证明到儿童居住地的接种单位为其办理预防接种证。

在宝宝1月龄,接种乙肝疫苗第二剂;2月龄,接种脊灰灭活疫苗第一剂;3月龄,接种脊灰灭活疫苗第二剂和百白破疫苗第一剂;4月龄,接种脊灰减毒活疫苗第三剂和百白破疫苗第二剂;5月龄,接种百白破疫苗

第三剂;6月龄,接种乙肝疫苗第三剂和A群流脑多糖疫苗第一剂;8月龄,接种麻腮风疫苗第一剂和乙脑减毒活疫苗第一剂;9月龄,接种A群流脑多糖疫苗第二剂;18月龄,接种百白破疫苗第四剂和麻腮风疫苗第二剂以及甲肝减毒活疫苗;2周岁,接种乙脑减毒活疫苗第二剂;3周岁,接种A群C群流脑多糖疫苗第一剂;4周岁,接种脊灰减毒活疫苗第四剂;6周岁,接种白破疫苗和A群C群流脑多糖疫苗第二剂。

宝宝在接种后必须在接种门诊留观30分钟,无异常后方可离开,如有异常请及时联系接种单位。对预防接种有任何疑问请咨询当地接种门诊。科学接种,宝宝一定会健康茁壮成长。

运城市疾病预防控制中心(运城市卫生监督所)

### “法治在我心中”经普法征文大赛优秀作品展示

运城市统计局 运城日报社 联办

## 坚守统计初心 担当时代使命

田佳妮

如果把经济比作一个国家的血脉,那么统计就是善于“望闻问切”的中医国手,为一国经济的平稳运行提供坚实的保障。基础统计事业,就如“望闻问切”中不可或缺的一环,俗语道“基础不牢,地动山摇”,由此可见一斑。

作为一名从事基层统计工作的统计员,入职伊始就认识到统计的重要性和必要性。但统计的必要性和重要性缘何而来,却不是十分清楚。经过几年的学习和培训,我认识到,标准化和规范化是完善基层统计工作、推进统计体制改革和充分发挥统计职能的第一前提和要素,而实现标准化和规范化,就要依法统计,深入推进统计法治工作。

长期以来,很多中小微企业对于《统计法》知之甚少。入职以来,听前辈讲,以前一些中小微企业存在会计制度混乱缺失、会计人员兼职代理、财务手续和账册因交接不利

而散佚的问题。更有甚者,有的小企业2个月换5个会计、1个月换3个会计,这些会计未必是专业人士,往往是虚职而不干事。

经过统计系统多年努力,稷山县统计工作经验逐渐丰富、做法也逐渐多样。

一是加大普法力度。中小微企业对法律不是缺少敬畏,而是由于对法律知识了解匮乏导致对违法情况的忽略和漠视。因此县统计局忙闲结合,下乡普法,着力强调要点、攻克难点、打通堵点,以案释法、以案普法,做到法在事中、普法不空,通过县乡企三方联动,把普法工作视为推进统计法治工作的第一要务,使统计法知识牢牢扎根,树牢了法律屏障,强化了法律意识。

二是健全统计制度。推动健全统计制度和统计资料规范化,用制度规范统计,从数据源头提高数据质量,从统计制度开展统计工作。依法统计是依法治国的一个重要方面,统计制度也是依法统计的重要组成部分。通过制度规定明确企业

需要准备的统计材料,明确会计人员交接流程,从制度层面保证了原始台账材料的完整和真实,力求“数出有据,据出于实”。

三是发挥监督职能。事前有普法,事中有制度,事后有监管,三者合一,才是依法统计不可或缺的部分。利用统计专业知识,查缺补漏,防微杜渐,正是依法统计中的核心要素。无论是法律还是制度,其执行过程都需要经过实践检验。入职以来,我通过和企业人员沟通,发现法律普及、制度宣讲培训不知凡几,但还是会出现一些小错误。身作为一名基层统计人,“耐心、决心和诚心”是纠偏补缺过程中最需要的三要素,诚心指引,耐心解惑,决心成功,正所谓“精诚所至,金石为开”。

依法统计,重在加大普法力度、健全统计制度、完善监督职能,这是我作为一名基层统计人最大的感悟。

# 共同行动 接种疫苗

——为全生命周期护航——

2024年4月25日 全国儿童预防接种日



运城市疾病预防控制中心(运城市卫生监督所) 宣

## 临猗开展“千人百法下基层”活动

本报讯(记者 董战轩 通讯员 赵恒庆)为有效解决社会治理中存在的主要问题和不足,着力防范和化解社会矛盾风险,持续提升县域社会治理体系和治理能力现代化水平,临猗县日前决定在全县范围内开展“千人百法下基层”活动。

据悉,为确保活动取得实效,在全社会营造“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的良好氛围,临猗县将从该县政法系统及相关责任单位抽调精干力量,组成不少于1000人的社会治理队伍,围绕《宪法》等与人民群众生产生活密切相关的百部法律法规,开展社会治理大调研、矛盾纠纷大排查大化解、法治宣传服务下基层、基层治理队伍大重塑、网络文明创建、社会面管控提升“六大行动”。

开展“千人百法下基层”活动对加快建设法治临猗具有重要意义,将进一步加强临猗县基层基础力量,进一步增强人民群众的法治意识,进一步加强对重点人员的管理服务,有效化解一批影响社会稳定的矛盾纠纷,有助于构建多维度立体式的治理体系、全方位全面式的宣传体系、多角度人性化的矛盾排查化解体系、多层次科学化的监督体系,从而推动县域社会治理体系和治理能力有效提升,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感,为加快推动临猗高质量发展创造和谐稳定的社会环境。

## 闻喜建成山楂展馆留住乡村记忆

本报讯 这几天,闻喜第九届山楂季系列活动举办,位于瓜底镇康村的闻喜县东鑫食品有限公司的北垣乡村文化记忆馆山楂展馆也迎来了不少媒体记者和游客。

瓜底镇是闻喜县山楂食品加工大镇。2022年,东鑫食品有限公司开始建设北垣乡村文化记忆馆山楂展馆,展示历史风貌、文化生活、民俗风情、乡村振兴等内容。

展馆共分“神奇北垣、源远流长、东升新日、山楂史话、互动体验区”五个区域。在“神奇北垣”区,一幅幅图片和实物充分展示了闻喜北部台地的地域特色、历史文化和民俗风情,以及马拉鼓车、北垣花鼓、社火等闻喜出名、全国闻名的非物质文化遗产。在“山楂史话”区,展馆对山楂的种植、食用、药用知识以及古今文人墨客创作的山楂诗画和绘画等,都用较为翔实的图文作了评析。

“我们打造的北垣乡村历史文化记忆馆山楂展馆,一方面能够让北垣文化得到更好的保护、传承和弘扬,另一方面能够助推北垣山楂行业高质量发展和乡村振兴。”闻喜县东鑫食品有限公司总经理雷宏宏说。

(杨秀文 温徐旺)