

跨越千里诚邀“四海”英才

——我市参加“人到山西好风光”人才宣介上海专场活动侧记

本报记者 邢智轩

走进高校招聘各类高素质人才,组织企业入校对接合作项目,文旅资源、农副产品同步入校开展推介……

4月22日,由省委组织部牵头举办的“人到山西好风光”人才宣介上海专场活动启动。我市作为参与方之一,精选120个优质岗位,拟引进369名高素质人才。活动期间,我市还在华东理工大学同步举办永乐宫壁画艺术展、运城特色产品进校园暨校园招聘等系列活动,在同济大学等高校召开特色产业镇及重点企业技术合作交流会,以最大的诚意邀请“四海”英才来运大显身手、大展才华。

“真金白银”打造暖心留人环境

“凡是国家级、省部级、教授等正高级专业技术职称、副教授等副高级专业技术职称(含全日制博士研究生学历)的人才来运创(领)办企业,经专家评审委员会评审通过后,给予100万元至500万元的项目启动资助。”

“高校、科研院所科技成果转化所得净收益,按不低于70%的比例奖励课题负责人、骨干技术人员和研发团队。”

……

一项项人才政策,彰显了我市求贤若渴、广纳贤才的决心。

4月22日,在上海五角场凯悦酒店,“人到山西好风光”人才宣介上海专场活动在此拉开帷幕。市委人才办相关负责人介绍说,此次我市共有49家企事业单位精选120个优质岗位,拟引进369名高素质人才。

“同学你好,来运城市展位了解一下人才政策和就业岗位吧!”“这位同学,你的需求与这几家企事业单位相匹配,你拿上这本《运城市企事业单位人才引进岗位》宣传册了解一下,里面有联系电话,方便你后期联系,如果还有其他想法,也可以和我们人才办联系。”热情似火、诚意满满,是每一位前来运城展位了解就业岗位和人才政策的学子的真实感受。

同济大学汽车学院学生陈曲浩告诉记者:“我就是咱们运城人,这次来活动现场,主要是了解一下运城有哪些优质企业或岗位适合自己。如果家乡有比较适合自己的企业或岗位,我会选择回到运城发展,回报家乡。”

这次人才招聘活动,我市除了优质的就业岗位和人才政策,还有精美的文创产品和丰富的文旅宣传推介。

华东理工大学研究生潘馨洋告诉记者:“我是浙江人,这次人才推介活动,让我了解了运城的产业发展情况以及人才招聘需求。回去后,我会将这次了解的人才政策向身边的同学们介绍。此外,我最期待的是去运城的关帝庙,希望能在未来的一年里,去运城走一走、看一看,领略运城的风采。”

“广阔前景”激发干事创业动力

企业技术难题急需攻关,高校科研成果期待落地,如何为双方牵线搭桥?4月23日,市委组织部、市科技局、工信局相关负责人同7家企业负责人,先后赴华东理工大学和同济大学,就加快技术创新、发展新质生产力进行深入交流,洽谈合作事项。

“我的研究课题是《低成本石油沥青重质分子调质及碳纤维研究》……”“我的研究课题是《精细有机合成与功能助剂》……”“我们公司可生产工业茶、改质沥青、咪唑、葱醌、精茶等20余种精细化工产品,这次来贵校主要是想寻求技术合作,并改进生产工艺,降低生产成本。”……

在华东理工大学,14名企业家与该校研究人员现场对话。双方聚焦企业技术需求与高校科研成果精准匹配进行了交流。

“华东理工大学材料科学与工程学院在新能源、新装备、新材料、生物医药等方面具有一定的专业积累,与山西炬华新材料科技



图① 华东理工大学学生在我市人才引进政策。

图② 我市企业家与同济大学教授进行交流。

本报记者 邢智轩 摄



有限公司等企业的发展方向相契合。高校教师从研究性论文到技术转化再到项目落地,有相当长的路要走。我们希望校企双方能够长期合作,实现共赢。”华东理工大学材料科学与工程学院教授陈新说。

同济大学化学科学与工程学院教授杨泽鹏是运城籍人士,这次合作交流,激发了他回报家乡的热情。他表示,“这次座谈会能够和运城优秀企业代表交流,感到非常高兴。同时也为这几年运城企业的迅速发展感到自豪。希望未来能够在人才培养以及科学研究方面与家乡的优秀企业进行深度合作。”

创新的源头在高校,而创新的主体在企业。这次座谈交流不仅为企业送去了“及时雨”,也为校企双方开展更有深度与广度的合作交流,实现优势互补,搭建了沟通平台。

山西永东化工股份有限公司相关负责人说,“这次到华东理工大学和同济大学走访交流,帮助我们理清了发展路径。此外,我们在碳基新材料的产业链延链、补链等方面提出了相关技术需求和研发方向,并得到了高校专家教授的指导。下一步,我们将与高校的教授加强对接,争取早日达成合作,让项目尽快落地。”

组织企业家进校园并召开特色产业镇及重点企业技术合作交流会,是“人到山西好风光”人才宣介专场活动的重要一环,旨在为校企双方搭建科技创新成果交流的桥梁,促进科技成果与市场需求对接,激发

科技创新与产业创新活力。下一步,我们将以此活动为契机,切实帮助企业解决技术难题,促进高校科研成果转化,加快发展新质生产力,实现更高层次的资源共享、互利共赢。

借力人才宣介赋能特色产品

精美绝伦的永乐宫壁画、清脆可口的运城苹果、个大红艳的绛县樱桃……

4月22日至25日,我市先后在华东理工大学、复旦大学举办“人到山西好风光——‘运’聚英才,‘城’邀您来”宣介、永乐宫壁画以及运城的苹果、油桃、樱桃、西瓜等进校园里的师生“开”了眼界,也“润”了心田。

“我们通过采集的高清数据,利用数字技术,全面展示了永乐宫的艺术之美。永乐宫的美不仅在于三清殿壁画的恢宏巨制,纯阳殿壁画的神奇妙化,重阳殿壁画的引人入胜,还在于煌煌官式建筑之壮丽、中国传统建筑文化之深邃……”山西省永乐宫壁画保护研究院工作人员向华东理工大学师生介绍着一幅幅壁画的由来与典故。

“赫赫云烟不待收,群仙许我任遨游。灵光浩渺彻神州。数创新篇存道脉,续传薪火遍金瓯。天长地阔豁双眸。”谈起永乐宫壁画,华东理工大学艺术与传媒学院教授傅蓉蓉深有感触并为此次永乐宫壁画展作了一首词,名为《浣溪沙·观永乐宫壁画数字展》。

傅蓉蓉说:“在多年以前,我研究元代的

道教音乐时,就知道了永乐宫,也知道了山西运城这个地方。我对永乐宫壁画中的《朝元图》印象十分深刻,觉得这是一幅神奇的作品。”

为了让师生们领略永乐宫壁画的神韵,研究人员采用数字影像技术,将壁画中的人物“复活”,呈现出《朝元图》的新风采。

“以数字影像技术来呈现永乐宫壁画,让我感到十分震撼,感觉就像壁画中的人物都‘活’了起来,激发了我去永乐宫实地观摩的欲望。”参观永乐宫壁画展览的华东理工大学学生陈哲好说。

人才宣介活动期间,我市还开展特色产品进校园活动,文旅、农业农村、果业部门一同走进校园,推介运城的文旅资源和特色农产品。

“这个苹果在哪可以买到啊?”“这个油桃吃着真甜!”“樱桃能不能卖我一些?”……每到一处,运城的水果都备受欢迎。

华东理工大学学生胡馨表示,虽然自己是山西人,但对运城并不熟悉。通过这次宣介,对运城有了很深刻的印象,尤其是对运城的人才政策进行了深入了解。

一个个亮眼的发展机遇、一条条务实的人才政策,让求职者摩拳擦掌、跃跃欲试。

据了解,活动期间,我市吸引了来自复旦大学、同济大学、华东理工大学、华东师范大学等10所高校的600余名学子前来咨询了解就业岗位和人才政策,累计发放文旅推介券、文创产品、人才宣传册、岗位需求册等4500余份,征集300余人求职意向。

到自我净化、自我革新的目的。

党建+服务,把准方向之“舵”。组织全体纪检监察干部开展“赓续红色血脉 锻造纪检监察铁军”主题党日,“缅怀革命先烈 牢记初心使命”清明祭扫活动、“学先进比作为 讲奉献树形象”诵读活动、“守纪律 铸铁军”警示教育,“廉心向党”颂红歌等活动,引导全县纪检监察干部追寻先辈足迹,追忆峥嵘岁月,践行初心使命;借助“廉洁运城”微信公众号,开设“铁”“廉”“青”“廉”“有为”等专题栏目,党员干部化身诵读者、分享者、解读者,录制廉洁诗歌、廉洁小故事、纪法公开课等,引导全体纪检监察干部修“廉”于心,植“廉”于行,拧紧思想“总开关”。开展“暖心家访”活动,与干部家属面对面谈心,把组织关爱送到每一名纪检监察干部家庭,进一步激发纪检监察干部清廉护航新动能。(高晓丽 冯莉)

新闻集锦

我市3个县赴上海高校“招才引智”

本报讯(记者 邢智轩)发展是第一要务,人才是第一资源。“人到山西好风光”人才宣介上海专场活动期间,绛县、芮城县、新绛县乘势出击,立足本地产业发展实际,精准对接上海高校优势学科专业和人才资源,洽谈合作事宜,加快培育新质生产力,持续赋能经济高质量发展。

绛县组织部分县直单位和企业家赴华东理工大学资源与环境工程学院就地合作、校企合作开展座谈交流。座谈会上,双方重点围绕打造资源回收和环境工程领域样板,助力县域经济高质量发展开展交流。绛县相关单位和企业与学院相关专业教授就工业污水深度治理及中水回用、医药化工产品废物处理和利用、高端耐火材料生产过程中的环保措施等问题深入探讨交流,达成初步共识。下一步,绛县将以此次活动为契机,持续加强与高校的对交流,充分利用高校科研成果富集、人才资源优越的条件,切实把高校的技术创新优势转化为县域产业竞争优势,为高质量发展注入新动能。

芮城县组织部分县直单位和亚药业、同济药业、天人菊业等企业负责人赴华东理工大学药学院,就县域生物医药产业集群建设和高素质药学人才培养与相关教授专家进行交流研讨。交流会上,芮城县教育、农业农村等部门相关负责人分别介绍了中医药文化进校园、绿色农药使用、医药人才引进等相关情况;企业负责人分别与各领域的教授专家就制药工程技术创新、创新药品研发进行深入交流。大家纷纷表示,芮城县医药产业发展方向与药学院专业高度契合。希望以此座谈为契机,加强与芮城县的沟通交流,并在中药创新药研发、药学人才培养等方面加强合作,共同答好发展新质生产力的时代课题。

新绛县组织相关人员赴同济大学航空航天与力学学院开展县校合作座谈交流。座谈会上,双方围绕人才联合培养、科技文化普及等进行深入交流。大家纷纷表示,将以此次对接为契机,在科技创新、人才培养、智库建设、特色资源等方面开展深入务实合作,实现携手共进、合作共赢。会上,同济大学航空航天与力学学院与海泉学校签署了优质生源基地共建协议。

我市各级团组织开展五四青年节主题活动

本报讯(记者 曹欣怡)为纪念五四运动105周年,大力弘扬五四精神,激励广大团员青年树立远大理想信念,勇敢肩负时代赋予的重任,近日,我市各级团组织陆续开展五四青年节主题活动。

闻喜团县委举行“青春年华心向党 我与祖国共成长”青春故事分享会。活动在舞蹈《青山远黛》中拉开序幕,情景剧《那一年,和我一样年轻的你》《时代印记》、朗诵《强国一代追梦人》、舞蹈《不如见一面》《我最红》等节目,集中展现了青年坚定理想信念,不断砥砺前行的奋斗风采。说唱歌曲《我为闻喜做代言》表达了青年对祖国的热爱和永远跟党走走的坚定信念,也将现场气氛推向了高潮。整场活动精彩纷呈,氛围激昂,充分展现了闻喜县新时代青年朝气蓬勃、积极向上的精神面貌和开拓进取、奋发有为的青春魅力。

芮城团县委开展“挺膺担当 逐梦青春”2024年五四青年节主题活动。活动现场开展示范性主题团日活动,通过时空回响、青春对话、还原历史片段,激发当代青年传承革命精神,汲取奋进力量。芮城县各行各业青年代表上台分享个人事迹,鼓舞全县广大青年怀揣理想、爱岗敬业、立足当下、拼搏奋斗,为推动芮城高质量发展注入青春活力。芮城团县委举办了2024年新发团员集中入团仪式,负责人鼓励团员青年青年做积极向上的“元气”青年,做知行合一的“模范”青年,做接续奋斗的“有为”青年。

万荣团县委在后土祠广场、黄河农耕文明博览园举办“穿越时光 感悟万荣”快乐团建活动。活动分为童年趣味运动和怀旧时光体验两个部分。在童年趣味运动中,选手们以团队形式参加了抽陀螺、跳大绳、踢毽子等多个趣味项目。

其间,盐湖、河津、临猗、平陆、垣曲等县(市、区)也组织开展了形式多样的主题活动,纪念五四运动105周年。

垣曲县廉政警示教育基地正式启用

本报讯(记者 邢智轩)近日,垣曲县廉政警示教育基地正式启用。

垣曲县廉政警示教育基地位于县历史文化展示中心,总展面积1685平方米,展厅面积762平方米,展区紧紧围绕正风肃纪反腐主题,采用回廊格局建设,共分为序厅、舜乡育明德、前行葆初心、歧路误终生、同心共筑梦、垣曲明天更美好六个部分,通过图片、文字、视频等多种形式,全景展示垣曲的传统廉政文化、党的反腐败斗争历程。

垣曲县相关负责人表示,县廉政警示教育基地正式揭牌运行,既是坚决贯彻落实习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、推动全面从严治党向纵深发展的实际行动,也是进一步加强“清廉垣曲”建设,让全县广大党员干部接受思想洗礼、增强廉洁意识的主要阵地。

当天,垣曲县四大班子领导在廉政警示教育基地集体接受警示教育,并重温入党誓词。该县相关负责人表示,要以案警示强化“不敢腐”的震慑。县纪委监委要管好、用好这一重要平台,让广大党员干部自觉做到学纪、知纪、明纪、守纪,切实增强廉政警示教育的针对性和实效性。要以纪为尺扎紧“不能腐”的笼子。全县上下要深入贯彻落实党中央全面从严治党决策部署,切实形成用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人的长效机制。要以文化人涵养“不想腐”的自觉。县纪委监委和县委宣传部要紧扣新时代廉政文化建设新要求,集成搭建“清廉垣曲”品牌矩阵,为建设生态美、产业兴、百姓富的“美丽山城、幸福垣曲”汇聚更多清廉力量。

稷山县纪委监委

探索丰富“党建+”内涵 激活纪检监察新引擎

本报讯 今年以来,稷山县纪委监委以党的政治建设为统领,以党支部为依托,坚持党建工作与业务工作同向、部署同步、工作同力,以“党建+”工作模式,助推纪检监察工作高质量发展。

党建+学习,夯实履职之“基”。坚持并用好“第一党课”“第一重点”制度,建立常委会领导、分管领导带学、机关党委督学、党支部研学、党员干部自学“五学联动”机制,引导纪检监察干部明辨政治是非、保持政治定力、防范政治风险,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时,适时增加业

务培训课程,由案管、审理、监督检查、审查调查等业务室轮流牵头组织,将《中国共产党纪律处分条例》《监察法实施条例》以及文件起草、案件管理、监督检查、审查调查、案例剖析等纪检监察业务知识与每月主题党日活动相结合,按照“一月一主题,一月一学习”的原则,每月定制实用性学习清单,通过采取“集体+个人”“领学+自学”“研讨+交流”等方式,带动党员干部把理论学习、业务研讨和岗位职责结合起来,不断强化纪检监察干部履职能力。

党建+队伍,淬炼忠诚之“魂”。结合本

地丰富的红色资源,定期组织年轻纪检监察干部集中开展红色研学活动,对符合人党条件且积极向党组织靠拢的同志进行“谈心谈话”。截至目前,委机关近三年新招录非党员纪检监察干部已全部吸纳为入党积极分子。

健全纪检监察干部日常管理机制,探索实行“导师制”模式,有计划、有目的地把年轻党员干部放到监督执纪执法一线实训历练,激发优势和潜能,使其快速成长为行家里手。全体纪检监察干部通过“六个有之”照镜子,“五不问题”做透视、“八字要求”练铁军,深入开展自查自纠、问题整改,切实达