

多部门为新业态劳动者加快撑起“保护伞”

新华社记者 姜琳 刘巍巍

“五一”假期，南京的美团外卖骑手戚建忠既忙碌又踏实。“有了职业伤害保障，跑活安心多了，要不然真不知道受伤了该找谁。”

2023年12月，戚建忠在送餐途中不慎摔倒骨折。在美团工作人员帮助下，他用手机申报了职业伤害保障，约1000元医药费报销了875元。经司法鉴定后，2024年1月底，他又收到了人社部门发放的41900元一次性伤残补助金。

戚建忠告诉记者，自己当了6年骑手，收入不错，时间也灵活。但紧张奔忙中难免有磕碰。“职业伤害保障好比多了一层‘防护网’，所以休养四个月康复后，我又重新回来送外卖了。”

戚建忠说的职业伤害保障，是国家为新业态劳动者创设的一种新型工伤保险。由平台企业缴费，就业人员个人不缴费。其保障的范围和情形、待遇的标准和水平，与工伤保险基本保持一致。

自2022年7月起，新业态形态就业人员职业伤害保障在北京、上海、江

苏、广东等7省市的美团、饿了么、闪送、货拉拉、曹操出行等7家平台企业开展试点。截至2024年3月末，已有801.7万人被纳入保障范围。

“职业伤害保障切实维护了新业态形态就业人员的权益，特别是有效发挥了重大伤亡事故兜底保障功能。这一制度也分散了平台企业经营风险，有助于平台经济规范健康发展。”人社部工伤保险司司长郑立波表示。

郑立波介绍，对新业态形态就业人员这一新兴群体如何参加社会保险，试点进行了破题，积累了宝贵经验。下一步将总结经验，研究扩大实施范围。

记者注意到，国家社会保险公共服务平台的网站上，设置了专门的职业伤害保障服务板块，显示正在试运行参保信息、待遇给付申请受理、职业伤害确认、待遇发放、办理进度等服务。

包括外卖骑手、即时配送员、网约车司机等在内的新业态形态劳动者，已有8400万人。

“针对这一群体面临的职业风险高、劳动强度高、保障水平低等短板问题，近年来，我们会同相关部门不断完善制度机制、创新工作方式、强化服务保障，维护好新业态形态劳动者的合法权益。”人社部劳动关系司司长李新旺说。

从八部门联合印发《关于维护新业态形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，到出台外卖员、网约车司机等重点群体专项权益保障政策、合理界定企业劳动保护责任，再到2024年2月发布《新业态形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新业态形态劳动者劳动规则公示指引》和《新业态形态劳动者权益维护服务指南》……相关部门为新业态劳动者加快撑起“保护伞”。

“我们指导平台企业及其用工合作企业与劳动者签订劳动合同、书面协议，合理确定劳动报酬，科学安排工作时间，依法依规制定和修订订单分配、报酬支付等平台劳动规则，建立内部劳动纠纷化解机制。”李新旺介绍。

针对“超时工作”这一新业态形态劳动者面临的突出问题，相关指引对企业科学确定工作量和劳动强度，做出了具体细化指导，同时将新业态形态劳动者纳入最低工资保障。在优化参保服务方面，除个别超大城市外，各地均已畅通灵活就业人员在就业地参加职工养老保险的渠道。

劳动者与平台在报酬等方面有争议怎么办、如何维权？

通过加强与人民调解、司法调解联动，相关部门对劳动报酬、休息时间、职业伤害等新业态形态劳动纠纷开展一站式联合调解服务；同时不断完善在线调解平台建设，优化调解流程和时限，帮助双方在互谅互让的基础上自愿达成调解协议。

“当事人还可以申请对调解协议进行仲裁审查或者司法确认，经过审查或确认后，可以申请法院强制执行。目前，全国已有近1000家这样的调解组织，我们还将持续推进。”李新旺表示。（新华社北京5月5日电）

惠企政策延续！ 1%失业保险费率延至2025年底

新华社北京5月6日电（记者姜琳）人力资源社会保障部6日发布消息，明确推出一揽子阶段性、组合式失业保险援企稳岗政策举措，将降低失业保险费率至1%的政策延续至2025年底，对不裁员少裁员的参保企业继续实施稳岗返还政策至2024年底。

人力资源社会保障部失业保险司相关负责人表示，出台这些政策主要是为了充分发挥失业保险保生活、防失业、促就业功能作用，支持企业稳定岗位，兜住、兜准、兜牢民生底线。

这位负责人介绍，实施稳岗返还政策方面，中小微企业按不超过企业及其职工上年度实际缴纳失业保险

费的60%返还、大型企业返还比例不超过30%；资金用途由现行四项稳定就业岗位支出扩大至降低生产经营成本支出；社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照实施。

此外，人社部将延续实施技能提升补贴政策至2024年底。参加失业保险1年以上的企业在职职工或领取失业保险金人员取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的，可按照初级（五级）不超过1000元、中级（四级）不超过1500元、高级（三级）不超过2000元的标准申请技能提升补贴。

2025年末全国重症医学床位 将力争达到15张/10万人

新华社北京5月6日电（记者董瑞丰）国家卫生健康委、国家发展改革委等多部门6日公布《关于加强重症医学医疗服务能力建设的意见》，提出到2025年末全国重症医学床位（包括综合ICU床位和专科ICU床位）达到15张/10万人，可转换重症医学床位达到10张/10万人。

加强重症医学医疗服务能力建设，是提升重大突发公共卫生事件救治能力的重要举措。该意见要求，依托高水平医院设置国家重症医学中心和

国家重症区域医疗中心，到2025年末，力争每个省份至少有1家综合医院达到或接近国家重症区域医疗中心能力和水平。同时，强化城市重症医学医疗服务网络建设，提升县域内重

症医学医疗服务能力。到2025年末，力争每个县域至少1家医院重症医学科能力水平达到二级综合医院水平，推动一批县级医院重症医学科能力水平达到三级综合医院水平。

意见还提出要进一步加强重症医学专科能力建设。到2025年末，三级综合医院、中医医院、传染病和儿童专科医院综合ICU床位占比、专科ICU床位占比和可转换ICU床位占比分别不低于4%、2%、4%。

根据上述意见，下一步将有效扩充重症医学专业队伍，包括加强重症医学专业医师培养，提升重症医学专业医师配备比例，加强重症医学专业培训，加强重症护理专业队伍建设等。

强制性国家标准发布 涉及电动自行车用锂电池安全

新华社北京5月6日电 记者5月6日从工业和信息化部获悉，由工业和信息化部起草的《电动自行车用锂离子电池安全技术规范》（GB 43854—2024）强制性国家标准已由市场监管总局（国家标准委）发布，将于2024年11月1日正式实施。

据了解，技术规范从单体电池和电池组两个层面规定了适用于《电动自行车安全技术规范》（GB 17761）的电动自行车用锂电池的安全要求和试验方法。其中单体电池方面主要考虑了过充电、过放电、外部短路、热滥用、针刺、标志6项安全要求；电池组主要考虑了电气安全、机械安全、环境安全、热扩散、互认协同充电、数据采集、标志等7个方面22项安全要求。

值得注意的是，技术规范仅适用于《电动自行车安全技术规范》（GB

17761）中规定的、最大输出电压不超过60V的电动自行车用锂离子蓄电池，不适用于电动滑板车、平衡车、电动摩托车、电动三轮车等车辆使用的锂离子蓄电池。根据规定，该标准实施后，国内销售的电动自行车用锂离子蓄电池都必须符合其要求。

当前，我国电动自行车的社会保有量已超过3.5亿辆，2023年全国规模以上企业累计生产电动自行车4228万辆。国内主要电动自行车品牌发布的电动自行车新车型中，配备锂离子蓄电池的比例超过20%。

工业和信息化部相关负责人表示，技术规范作为电动自行车用锂离子蓄电池安全强制性国家标准，对规范电动自行车用锂离子蓄电池产品设计、生产和销售，提升产品质量安全水平具有重要意义，将促进电动自行车行业健康有序发展。

辽宁： 壮大软件开发产业

5月7日，在辽宁向日葵数字技术股份有限公司，工作人员进行新形态教材三维立体演示操作。

近年来，辽宁省积极营造软件产业发展环境，不断完善产业政策体系、培育软件产业集群、丰富工业软件应用场景，鼓励企业自主创新、拓展服务外包优势，为产业集群化发展奠定坚实基础。2023年，辽宁省软件产业规模以上企业1515家，实现主营业务收入2247亿元，同比增长14.6%。

新华社记者 杨青 摄



3年新增500万人次高技能人才如何实现

新华社记者 姜琳 黄浩范

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。不久前，人社部会同相关部门印发《关于实施高技能领军人才培养计划的通知》，提出力争用3年左右时间，全国新增高技能人才1.5万人次以上，带动新增高技能人才500万人次左右。这一目标如何实现？

“在技术工人当中最需要提高的是高技能人才，而在高技能人才当中最需要关注的是高技能领军人才。”人社部职业能力建设司副司长王晓君介绍，“我们将健全培养、使用、评价、激励联动推进机制，加快培养高质量发展所需的技术技能型、复合技能型、知识技能型和数字技能型领军人才，带动高技能人才整体发展。”

目前我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。但是技能人才长期数量不足，特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾日益凸显。

“初级技能人才多，高技能人才少；建筑、纺织等传统型技能人才多，

信息、能源、材料等现代型技能人才少；单一型技能人才多，复合型技能人才少；短期速成的人数多，系统培养的人数少。”宁波市人社局局长叶苗这样总结。

业内专家普遍认为，随着技术进步和产业升级步伐加快，高质量劳动力短缺的结构性矛盾可能更加尖锐。正因如此，这次通知明确提出，动员和依托社会各方面力量，在先进制造业、现代服务业等有关行业重点培育高技能领军人才。

“各地要加强人才供给需求预测，结合经济社会转型、科技创新发展和产业结构变革趋势，制定地方性、行业性领军人才专项培养计划。同时加大培养培育力度，支持企业联合教育科研机构，通过合作培养、项目协作等方式，帮助领军人才及培育重点对象提高技术研发水平。”王晓君说。

叶苗认为，可以通过统筹推进新职业工种开发配套工作、调整高技能人才人才的评价主体等，为高技能人才培训、评价提供有力支撑。此外，政府部门之间应加强协同，激励企业自主培

训，鼓励龙头企业制定技能人才培养标准；同时支持技工院校办学，激励更多劳动者走技能成才之路。

培养人才，创造良好平台也是必要一环。“下一步将优先支持参与国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业的领军人才领衔创建技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室，聚焦先进制造业、战略性新兴产业、数字技能等领域开展技术革新、技能攻关和人才培养工作，符合条件的按规定给予经费支持。”王晓君介绍。

社会地位不高、收入水平偏低问题，是不少技能人才面临的痛点，也是一些青年不愿意从事技能岗位的重要原因。

为推动破解这一难题，这两年我国推出“新八级工”制度，并规定聘用到特级技师岗位的人员可参照企业正高级职称人员，享受同等待遇；首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定，不低于特级技师薪酬待遇。

“但我们在调研中发现，一些高技能人才被评为特级技师或首席技师

后，并没有获得与之相对应的待遇。”曾在第44届世界技能大赛上摘金的广东省机械技师学院教师杨登辉说，加大制度落实，建立与职业技能等级序列相匹配的岗位绩效工资制，使技能的价值真正体现在工资条上，将是培养造就更多高技能人才的关键。

这次通知提出，支持企业健全“新八级工”技能岗位等级设置，引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度。对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才，企业可从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。鼓励企业对关键技术岗位领军人才实行年薪制、协议工资制、项目工资制。

“现在企业对高技能人才的需求越来越大，提高他们的待遇水平势在必行。只有转变‘重学历、轻技能’的观念，鼓励技能要素参与分配，让‘技高者多得’，才能切实提升技术工人的积极性和创造性，为企业发展注入更多动力和活力。”杨登辉说。（新华社北京5月5日电）

中国农业发展银行运城分行 关于2024年第一批粮食收购 贷款资格企业的公告

中央储备粮天津直属库有限公司
山西粮油集团天津六二八储备库有限责任公司
山西省风陵渡粮食直属储备库
山西粮油集团运城储备库有限责任公司
山西粮油集团运城东留储备库有限责任公司
运城市地方粮食战略储备库有限责任公司
天津市民丰粮食有限公司
闻喜盛禾粮食贸易有限公司
永济市聚源粮食有限公司
临猗县盛达粮食储备有限公司
新绛县金德粮油贸易有限公司
绛县聚源粮油购销有限公司
平陆县兴宇粮食储备库有限责任公司
垣曲县粮食购销中心有限公司
永济聚源粮油有限公司

《道路交通安全违法行为处理通知书》公告

被处罚人刘超，男，身份证号码：142701199309200317，户籍地运城市盐湖区南门外中巷8号，被处罚人驾驶晋M2080Q轿车，于2020年8月31日1时2分，在运城市区条山路与中银北路交叉口实施造成交通事故后逃逸。构成犯罪的违法行为（代码1003）。法律依据：《中华人民共和国道路交通安全法》第七十条第一款。请于公告之日15日内到运城市公安局盐湖分局交警大队接受处理，逾期不处理的，依法承担法律责任。

运城市公安局盐湖分局交警大队
2024年5月7日

- 不慎将张娟（身份证号：142703197103020023）、毛建平（身份证号：14270319670720331X）坐落于河津市汾雁区中行家属楼中单元二层中门的房产证（证号：河津市房权证4104号）丢失，声明作废。
- 不慎将程毅残疾证（证号：14273319540518541242）丢失，声明作废。
- 不慎将杨浩宸《出生医学证明》（编号：L140330296，母亲：徐小芳，出生医院：运城市中心医院）丢失，声明作废。
- 不慎将相振来残疾证（证号：14270119641109093144）丢失，声明作废。



河北安平：趣味课间操 活力满校园

5月7日，学生在安平县第五小学做课桌操。

近年来，河北省衡水市安平县积极落实“双减”政策，全面推进素质教育，通过编排各类趣味课间操，让孩子们在欢乐运动中健康成长。截至目前，全县61所中小学自编自创各类趣味课间操40余节，累计参与师生达4.5万余人次。

新华社记者 王晓 摄