

点燃青春之火

——山西省第十一届星火项目创业大赛运城城市初赛侧记

见习记者 王月文

聚焦

产品质量“守门员”

全国“五一”劳动奖章获得者韩高霞

本报记者 李宏伟 金玉敏

一支支试管、一瓶试剂、一次次化验、一天天坚守，这里是垣曲县刚玉陶粒有限责任公司研究所化验室，这里是一名普通女工十五年如一日坚守的一线，这里让她从一名普通工人成长为公司首席化验员。她是公司产品质量“守门员”，她是企业敬业榜样、创新标兵，她就是全国“五一”劳动奖章获得者——韩高霞。

韩高霞2009年进入公司化验室，成为一名化验员。15年来，面对专业性极强的岗位，韩高霞没有退缩，勇敢接受了挑战。她积极参加公司业务培训，自学化学知识，自费学习函授课程，在边学边干中，她战胜了又一个一个困难，成就了具有专业技术特长的工匠式人才。她通过勤奋自学、刻苦钻研，先后掌握了10余种矿物化学元素的化验方法，能熟练操作8套国外进口的化验设备，能读懂和运用200余条国际通用化验英文，具有独立出具国内外第三方化验报告的资质。

在入职后的第3年，公司产品开始规模化地出口到欧美等国际市场，产品的质量和化验标准迫切需要与国际接轨。当时，公司有顶尖的化验设备，但是没有一个人会操作，为了不让产品失去国际竞争力，韩高霞主动请缨，向公司领导提出了自己要学习新技术的想法。于是，她从美国请来专家，面对面、手把手地对她进行专业培训。最终使化验室顺利通过了美国的API质量体系认证，化验指标得到国际市场认可。

化验业务范围不只局限于没有风吹日晒的化验室，针对每天数十车次和数以百吨的进出厂物料，平均每天要化验20余件样品，所以起早贪黑、灰头土脸，她早已习以为常。与各种化学药品的接触，对身体产生不同程度的伤害，她也无怨无悔、乐观面对。

在工作中，韩高霞不怕麻烦细心

观察实验现象，不断摸索实践，通过多年经验积累，她摸索出了一套“听、看、闻、摸、敲、掂”的六字矿物元素识别方法，能徒手和肉眼辨别判定矿物元素的化学成分和物理指标，准确率达到95%以上，提高工作效率50%。

因为特别能忍耐、特别能吃苦，韩高霞在长达15年的职业生涯中，从未出过重大过错和失误，岗位考核优秀率达到98%以上。她还以过硬的化验技能，给公司提供了大量精准报告，不仅使公司利益和权益得到保障，还得到了供应商的认可，树立了公平公正的职业道德典范。

在平时，为了更好地做好工作，韩高霞坚持“勤动、手勤、嘴勤、腿勤”，在开展工作之前做好个人计划，有主次有先后地完成工作。她积极参与企业劳动技能竞赛，努力争做“学习型、知识型”职工，成为大家学习的榜样。多年来，她数次被公司评选为优秀劳动模范，2023年荣获省级“五一”劳动奖章”。

通过多年的实践经验和历练，她从一个普通的化验操作员，提升到化学分析师水平，在研发团队中成为主力军和生力军，并被公司聘为首席化验师。在她主导和参与下，公司研究所完成了4项市、县级科技部门赋予的研发项目，为公司获取了20余项发明和新型实用专利。化验室也通过了中国合格评定国家认可委员会CNAS认证，成为该行业为数不多的技术权威机构。目前，她亲手建立的化验体系已完成规范化和标准化的升级，除满足公司内外的化验任务外，还具备为整个行业提供服务的能力。

“获得国家级荣誉，使我在以后的工作中更有信心、更有力量。下一步，我还要向着更高的目标迈进，不断地提高自身业务素质，以大工匠为榜样，以公司的发展为目标，进一步提高自我，创造更好的成绩。”韩高霞自信满满地说。

在夏天的阳光下，一场关于创业与梦想的盛会于6月6日在我市举办。路演现场，灯光璀璨，气氛热烈。随着主持人的“一声令下”，项目路演人员纷纷走上舞台，通过PPT讲解、产品展示等方式，向评委和观众展示他们的创业项目。从打造物流产业园带动就业，到聚焦高纯石墨技术填补国内空白；从引进AI辅助教学降低学习成本，到专注环保燃料研发变废为宝……每一个项目都凝聚着创业者的心血与智慧，展现出新时代创业者的蓬勃生机。

6月6日，第六届“中国创翼”创业创新大赛山西选拔赛暨山西省第十一届星火项目创业大赛运城城市初赛成功举办。大赛吸引了来自先进制造业、现代服务业、乡村振兴、银发经济、绿色经济5个赛道的65个项目参赛。经过一天的激烈角逐，30个优秀项目脱颖而出，荣获一、二、三等奖，进一步激发我市劳动者的创新创业活力。



引领自主创新 带动高质量就业

“基地内共有职工800余人，其中特种作业持证上岗人员包括电工5人、机修工5人、叉车司机30人。”在路演现场，山西烨兴供应链管理有限公司负责人石磊向评委和观众介绍道：“基地内入驻企业已有30余家，不仅直接带动了800余人的就业，还间接为2000余人提供了就业机会。”

据悉，山西烨兴商贸物流产业园项目来自盐湖区的山西烨兴供应链管理有限公司，该项目规划建设七大版块，包括医药物流、快消品物流、百货物流、农产品物流、粮油物流、百世云物流和烨兴冷链物流基地。目前，第七版块烨兴冷链物流基地已投入使用。烨兴冷链物流基地年货物吞吐量达62万吨，年快递包裹收发量达2000万件，每年发往全国各地的果蔬农产品15万吨，营业收入超20亿元。

在了解完该项目的预期效益及带动就业情况后，评委们纷纷给予肯定。最终，该项目荣获主体赛现代服务业一等奖。

据悉，今年星火项目创新创业活动启动以来，盐湖区人社局高度重视、精心部署，组织精兵强将，成立了工作专班，从项目征集、评审筛选到入企指导、上门辅导，做到了全程一条龙服务。经过激烈竞争的选拔赛，盐湖区选送的招丝珐琅项目、野趣大自然农场项目、乡遇·刘范民俗艺术村项目等9个项目，在本次大赛中取得了两个一等奖、两个二等奖、四个三等奖、一个优秀奖的骄人成绩，总成绩名列我市13个县(市、区)第一名。同时，盐湖区人社局还获评优秀组织奖，充分展示了盐湖区创新创业的无限潜力。

“高纯石墨既是新能源，又是新材料，已纳入国家战略性新兴产业目录。经中国科学院山西煤炭化学研究所鉴定，该产品纯度达到99.99%，抗折、抗压强度等指标均达到国际先进水平，从而替代了同类进口产品，填补了国内高纯石墨的空白。”绛县选送的年产3万吨碳基新材料(特种石墨)建设项目负责人裴仁斌说。

裴仁斌是山西博翔汇新材料有限公司的负责人。目前，山西博翔汇新材料有限公司与其总公司平顶山市博翔碳素有限公司的产品在国内市场占有率超过30%，是全国产量最大的特种石墨生产商。

谈及未来，裴仁斌说：“明年公司将启动三期项目建设，主要从事半导电石墨的研发、生产和高纯石墨原材料的深加工。三期项目建成后，公司年产值将达到30亿元以上，提供超1000个工作岗位。”

比赛现场，评委们对年产3万吨

汇聚青年力量 展现创业风采

在路演现场，贾镇宇站在聚光灯下，自信地介绍着闻喜县程趣童心青少年AI编程项目。他身后的大屏幕上，展示着AI辅助教学的神奇魅力。

“我们的项目通过AI辅助教学，降低了对师资力量依赖，使课程成本大幅下降。这样，我们就能让县城的孩子们以更实惠的价格，享受到全国最先进的编程知识。”贾镇宇说。

贾镇宇，这位年仅24岁的项目负责人，即将在今年9月步入研究生阶段。他带领着一支平均年龄仅23岁的核心团队，结合地方特色，利用人工智能技术，旨在为青少年学生打造一个专业、标准、完善的编程学习体系。该项目得到了精英数智科技股份有限公司的技术支持与设计指导，并由该公司提供技术支持与教学指导，降低了项目的运营成本。同时，为给地方中小学带来最新的编程知识，程趣童心还与闻喜县实验中学签订合作协议，开展公益算法小课堂，为学校科技竞赛助力。

程趣童心青少年AI编程项目，得到了评委和观众的认可，最终荣获主体赛现代服务业二等奖。

据了解，本次大赛的现代服务业赛道共有17个参赛项目，除了程趣童心青少年AI编程项目外，还有山西玻璃器皿软陶泥创新手工艺品项目、贴馨人家政月子会所、梵莫非遗文化体验馆推广等多个项目。

与贾镇宇一样，张欣琛也是一位“00后”创业者且是一名大二学生，参加过各类省级、国家级比赛，现在带领团队做研发工作，是“物”尽其用，变废为宝——专注环保燃料研发和新型能源引领者项目负责人。

“我们这个项目主要利用农林废弃物制备成型颗粒燃料并产业化运用，达到固碳减排、节能增收的效果。”张欣琛在路演中介绍说：“目前，与我公司合作的企业共30余家，签约销售协议30余单，订单金额达1800余万元。公司产品展销中心已普及6个县，在全省建立的新能源体验馆共30余家，带动就业500余人。”

据悉，该项目来自山西省云园能



▲在专项路演现场，野趣大自然农场项目负责人为评委和观众们展示创业项目。



本栏图片由本报记者 陈方斌 摄

▲在主体赛现场，现代服务业参赛选手展示招头茶舍项目。

▲盐湖区招丝珐琅项目相关负责人，向现场评委和观众展示招丝珐琅作品。

源科技有限责任公司，该公司是一家专门生产销售生物质成型燃料及其配套护具一体化的专业型公司，是垣曲县唯一也是全市规模最大的生物质燃料加工企业。该公司直接带动就业50人，在全产业链中间带动800余人实现增收。

“在这次比赛中，从产品研发到项目成果转化，再到推广升级，各级政府都提供了很多帮助，垣曲县人社部门还指导我们参赛。接下来，我会好好完成学业，兼顾项目发展，继续实现创业梦想。”张欣琛说。

自今年山西省第十一届星火项目创业大赛启动以来，我市各级人社部门通过创业培训、创业指导、政策扶持等多种途径，积极为参赛项目提供便利条件和优质服务，主动做好上下联系、后勤保障等工作，为广大创业者铺设企业初创“最后一公里”，护航创业发展“关键一公里”，打通创业成功“最后一公里”。

探索产业融合 助力乡村振兴

在全面推进乡村振兴的大背景下，我市涌现出一批富有创新精神的创业者，他们积极响应国家号召，以敏锐的洞察力和对产业发展的深刻理解，在农业、文化、旅游等领域探索新模式，为乡村振兴注入强劲动力。

冯腾，这位“90后”盐湖区小伙子，在大学期间就跟随父亲涉足旅游行业。2014年大学毕业后，他并未满足于在传媒行业的发展，而是毅然决定投身文旅融合领域。他先后打造了一系列文旅融合景点，深受游客喜爱。2022年8月，冯腾负责的山西去野旅游开发有限公司推出了野趣大自然农场项目，同年10月投入运营，目前

共有30余个游玩项目。

“我们这个项目开辟了遛娃新模式，具备全国可复制性，同时能带动村民、退役军人等群体就业增收。”谈到创业经验，冯腾说：“创业就要经得起挑战，要不断提升，不能被固化思维局限，不能当井底之蛙。星火项目创业大赛对我来说就是一次新挑战，面对挑战，迎接挑战，就有新突破。”

匠心逐梦雕万物项目来自山西德茂庆广建工程有限公司(以下简称“德茂庆”)，该公司也在乡村振兴的道路上不断探索。“德茂庆”充分利用稷山县的丰富资源，建成木材生产线，将废弃的枣木、核桃木等木材资源转化为高品质的古建筑家具、生产用品和文化用品，还通过举办各类培训，间接带动周边乡村闲散劳动力1000人左右，为乡村振兴贡献力量。

“木雕手工艺是中华优秀传统文化的重要组成部分，但如今却逐渐淡出年轻人的视野。”该公司的负责人何红燕感慨道：“我希望通过参加本次大赛，让更多年轻人关注并传承这门技艺。我也将继续致力于木雕技艺的传承发展，为乡村振兴和文化传承贡献自己的力量。”

近年来，我市创业创新工作不断拓展，各项工作走在全省前列。现已有31个项目在山西省星火项目创业大赛中获奖，获得奖补资金216万元；创业创新项目库已录入1000余个优秀项目，为广大创业者提供项目支持。市人社局党组成员、一级调研员、市就业服务中心主任王社教表示，希望以此大赛为契机，大力宣传就业创业政策，引导更多高校毕业生和立志创业的各类人才加入创新创业的大潮中，展现新作为。我市各级人社部门将通过创业培训、政策扶持等多种途径，积极为广大创业者提供高质量服务。

最美劳动者风采

市残联规范残疾人证核发管理

本报讯(见习记者 王月文)近日，市残联系统开展违规持有残疾人证自查自纠工作，进一步规范残疾人证核发管理工作。

该项工作自今年6月起开始动员，经过组织实施，自查自纠，计划于9月进行抽查汇总，旨在使我市残联系统开展困难群众救助领域的违纪违法问题集中整治走深走实，进一步打造一支干净清廉的残疾人工作者队伍，用心、用情、用力做好残疾人服务保障。

会议指出，要切实增强责任感，盯紧时间节点，认真开展工作；要认真学习，对于不符合条件的证件及时注销，做到立行立改；要明确责任，做好信息确认、审核、统计整理；要严肃纪律，彻底清理违规持有残疾人证问题，坚决杜绝违规持有残疾人证等损害残联社会形象的现象发生。

盐湖区妇联开展巾帼家政进社区活动

本报讯(记者 付炎)6月12日，盐湖区妇联联合爱心家政企业在南城街道钟楼社区开展“巾帼家政进社区·服务群众零距离”活动。

近年来，盐湖区妇联常态化开展家政服务进社区活动，特别是持续推动“巾帼家政服务窗口”进驻社区党群服务中心，多措并举帮助社区辖区居民学会技能、走出家门、就业致富。活

永济市人社局开展劳动用工检查

本报讯(记者 乔植)近日，永济市人社局深入企业，开展劳动用工检查暨人社政策宣传、助企纾困解难活动。

据了解，该局通过实地检查和现场抽查等方式，从劳动合同、工作时间、社会保险等八个方面对用人单位进行劳动用工检查，同时，还将惠企政策送到企业，为企业提供精准对接服务，让企业充分享受政策红利，免费为企业

河津市市场监管局举办“世界认可日”宣传活动

本报讯(记者 吴娜)近日，河津市市场监管局举办了以“认证认可检验检测·创新·合作·未来”为主题的2024年“世界认可日”宣传活动。

本次活动，加深了市民对认证认可的认知，促使企业重视和运用认证认可检验检测提高管理水平，对保障产品质量、降低消耗、节约能源，在该市倡导绿色低碳生活等方面起到了积极的作用。



▲6月13日上午，闻喜县社区服务中心龙海社区组织开展“入户走访送关怀，温暖退役老兵心”活动。走访中，社区工作人员详细了解辖区区内退役军人及其家属的基本情况，亲切地和他们进行交流，详细了解他们近期的生活及身体状况，叮嘱他们一定要注意身体，有困难要及时向社区反映。

此次入户走访活动，增强了退役军人的荣誉感，营造了拥军优属的良好氛围，使辖区退役军人在生活上得到了帮助、精神上得到了激励、情感上得到了关怀，增强了退役军人的归属感和认同感。董哲萍 摄

把服务人才“关键小事”做好

袁媛

引育人才是城市发展的大事，对具体的人才而言，在科研、创新与创业之外，还有衣食住行等生活琐事需要操心。来到一座新的城市，从家庭安居到子女教育，人才最常遇到的困惑“千头万绪”；安定下来之后，看病就医、通勤出行等生活需求也会随之而来……事情很具体，需要花费的精力不少，这些人才的心头大事，也是城市人才工作需要解决的“关键小事”。

不过，对人才“关键小事”的理解，不能停留于表面上“拉好感”。各城市相互比拼，列清单、拼服务，比谁的服务多，比谁的名头响。但实际上，把服务人才的“关键小事”落到实处，才能让人才感到家的温暖，拥有实实在在的获得感。

做好服务人才“关键小事”的目的是让人才“集中精力办大事”。对接好人才的工作生活需求，为人才节省下的每分每秒，都可能成为他们创新创业的灵感瞬间、干事创业的奋斗时刻。这就意味着，服务人才应重点关注耗时长、频率高的生活需求。其实，把“一件事”拓展到“一类事”，帮助人才解除后顾之忧，远比“锦上添花”的服务清单来得更有吸引力。当然，在这一过程中，还需要兼顾公平与效率，让人才的贡献与待遇相匹配，从而在社会形成尊重人才、崇尚人才的氛围。

城市和人才之间不是“一锤子买卖”，而是互相成就的“双向奔赴”。人才的成长空间很大，城市为人才提供机会，给予耐心陪伴，将有助于人才更好成长、创造更多可能性。(据《新华日报》)