

深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神

以高质量机关党建引领保障经济社会高质量发展

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出，加强和改进机关党的建设，必须牵住责任制这个“牛鼻子”。近年来，市政府机关党委坚持党组书记带头，狠抓党建主体责任落实，在“践行‘三个表率’、建设模范机关”上成效鲜明，市政府办被市委授予首批“五面红旗”示范单位称号。

一、明确责任，强化主业主角意识。市政府机关党委把抓党建的压力下沉、责任下沉，层层压实责任、人人履行责任。一是强化“第一责任人”抓党建责任。市政府机关党委书记带头履职尽责，机关党委班子强化“一岗双责”，明确肩负的责任，以机关抓系统、以上率下，为下属内设支部和独立单位党组织作示范引导，无论从各类文件的起草制定、会议活动的组织召开，都直接抓在手上，按制度流程有力有序推进。二是强化党支部书记抓党建责任。坚持将党的一切工作到支部，着力加强支部书记的责任履行。市政府机关党委下辖32个党支部，全部由各独立县处级单位主要负责同志或班子成员担任党（总）支部书记，切实发挥“一线指挥员”的作用。每月的支部主题党日、主题党课、主题党课走深走实；市领导以身作则，积极以普通党员身份参加、带动支部的战斗堡垒作用持续增强。三是强化机关党委抓党建责任。党建工作事务多、责任大、头绪杂，必须把机关党委这个“指挥部”建强，确保工作有条不紊全面落实。市政府机关党委在配强机关党务干部的同时，完善工作机制，优化工作流程，注重发挥机关党委在综合协调、督促检查中的独特作用。

二、履行责任，狠抓重点任务落实。市政府机关党委牢固树立“抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职”的理念，以每年印发的市直机关党建工作要点为抓手，多措并举抓落实，增强党组织的政治功能和组织功

全面落实党建工作责任制

市政府办公室机关党委书记 王红波

能。一是旗帜鲜明讲政治。坚持“第一议题”制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的必修课，引导广大党员干部对党的创新理论常学常新、常悟常进，自觉做坚定信仰者和忠实实践者。同时，把习近平总书记涉及我市的重要批示作为党内政治要件，严格执行清单化、闭环式督办，确保党中央政令畅通、令行禁止。二是固本强基增活力。围绕增强基层党组织政治功能和组织功能，定期换届选举，开展党务干部培训，选优配强党支部班子，规范党组织设置；严格落实“三会一课”，创新“主题党日+”，强化组织生活制度执行；推动创建“四强”党支部并有效发挥典型引领作用，第一党支部被评为全市“十佳党支部”。三是深度融合提质效。在“七一”等重要时间节点开展主题鲜明、丰富多彩的文体活动，有效提升组织凝聚力战斗力。组织机关党组织和在职党员“双报到”，深入社区参与基层治理，助力疫情防控、文明城市创建等，每年协调办理民生实事10余件。四是围绕中心促发展。开展“政府公报走进河东驿站”活动，利用政府网站发布各类民生信息800余条，切实将政策向群众“传达到、讲清楚”。在全省率先完成16条非紧急类热线归并，实现“12345”一个号码全天候人工服务，综合满意率达到98%以上。市人大代表建议、市政协提案全部高质量按时办结。市民投诉受理中心连续获评全国政务热线优秀单位，被省人社厅、

省妇联授予“山西省三八红旗集体”荣誉称号，被全国妇联授予“全国巾帼文明岗”称号。五是从严治党筑屏障。开展“亮丑揭短”专项行动，持续向“浮庸懒散慢”等顽瘴痼疾开刀，引导党员干部担当作为、干事创业；开展经常性谈心谈话、随机性教育引导，每逢节日必“肃纪”，时刻警醒党员干部不越“雷池”、不踩“红线”、守住底线；针对人、财、物等重点管理岗位，制定《廉政风险点排查及防范措施清单》，加强常态化监督检查。

三、落实责任，健全完善工作机制。近年来，市政府机关党委逐步完善机关党建相关工作机制，持续压紧压实党建主体责任，为机关党建高质量发展提供有力保障。一是压实责任链条。严格执行《运城市直机关党建工作“四级四岗”责任清单》，把党建责任定位到岗、精准到人、量化到事，推动责任层层传递，形成责任闭环。二是强化制度建设。印发《关于党建包联工作责任制实施意见的通知》，由机关党委包联所属各独立县处级单位，研究制定包联单位党建工作计划、措施和制度，定期督促指导，强化落实机关党建工作责任的“硬约束”。三是注重示范引领。加强分类指导，充分发挥先进党支部在推进党建与业务深度融合中的典型示范引领作用，全面提升党支部标准化规范化建设水平，使每个党支部都成为推动高质量发展的战斗堡垒、每名党员都成为一面彰显担当的鲜红旗帜。



运城市委审计局深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，认真贯彻落实市委、市政府关于审计工作的要求，聚焦主责主业，坚持从政治审计，依法忠诚履职，结合“全国一流审计机关”和“模范机关”创建目标定位，全面打造“廉洁运城·清廉审计”品牌，着力建设“技高一筹、纪严一等”的审计铁军。通过教育引导、强化管理、狠抓落实，审计干部工作作风和精神状态发生了根本性变化，风清气正、干事创业的新气象在审计系统蔚然成风。市审计局通过了省级清廉机关建设示范点验收，被市委评为“五面红旗”示范单位。近年来，3次荣获全国优秀审计项目，9个项目荣获省优，连续多年在省厅和全市年度考核中获评优秀。

一、抓牢思想教育，增强廉洁从政意识。以“弘扬优秀传统文化、建设清廉审计机关”为主题，以集中培训、主题党日、“三会一课”、实践教育等为载体，开展一系列廉政文化教育活动。沿着总书记足迹，开展“牢记领袖嘱托 践行时代使命”主题教育活动，把学习贯彻落实好习近平总书记重要指示批示精神转化为奋进力量；在万荣薛瑾廉政教育基地深刻领悟“不妄取、不苟取、不取”的廉政三境界；以廉洁家风促进廉洁从政常态化、生活化，邀请部分干部家属参加科室负责人述责述廉大会，发放“家庭助廉倡议书”，引导干部家属当好“家庭纪委书记”；以党纪学习教育为契机，坚持以铁的纪律凝聚意志、锤炼作风、锻造队伍，将廉洁意识根植于心；积极开展内容丰富的实践创新，推动清廉价值理念向更深层次迈进。

二、强化监督保障，构建清廉制度体系。强化制度建设，完善监督体系。健全完善《运城市委审计局奖励性资金分配办法》等50余项管理办法，各项工作均依法依规、有章可循。10个审计业务管理办法优化审计流程，规范执法行为，提升审计质量；奖励性资金分配办法和事业编制人员绩效考核办法打破平均主义，激发全体审计人员干事创业的热情；廉政风险防控制度，使审计干部警钟长鸣，做到懂法纪、知敬畏、守底线。强化制度执行，推进常态监督。以“关键少数”带动机关多数，推动机关党员干部带头严格执纪，形成人人自觉尊崇制度、坚决维护制度的良好氛围。日常工作实行审计人员去向报告制度，严格落实不定期检查制度，每月一名局领导带队对审计纪律、环境卫生等进行不少于两次的检查，并进行结果通报；紧盯关键节点，坚决防范违反中央八项规定精神问题发生。强化制度问责，形成执行合力。全面落实关于强化制度执行的督查要求，坚持奖罚并举、赏罚分明，既向无所事事、推诿扯皮、人浮于事等不正之风亮剑开刀，又打破平均主义、在奖励性资金分配时体现多劳多得，拉开差距。同时，在选拔任用干部和年度评选优秀共产党员时，根据工作表现和业绩确定候选人，防止唯票取人。开展新进人员谈话、任前谈话、审前廉政谈话，形成主动监督与自觉接受监督的良好氛围。

三、筑牢“十二道防线”，规范审计权力运行。通过开展清廉机关创建活动，营造更加清朗的清廉机关环境，突出抓好规范权力运行、强化监督管理、加强作风建设等重点任务，筑牢审计机关内部“十二道防线”。打好三剂审前“预防针”，严格落实廉政谈话和廉政承诺，强化审计实施方案全过程控制，成立外出审计组临时党支部，促进党建、业务深度融合；筑牢六道审中“防火墙”，严格落实审计公示和“双举双融”制度，着力强化延伸调查事前审批，深入实施重要事项记录制度，坚持深化审中联合督查，重大项目依法依规提前介入，全面加强审计现场精细化管控；织密三道审后“安全线”，严格落实业务审定制，坚持不断强化审后廉政回访，持续落实审计整改台账管理。做到“十二道防线”环环相扣形成闭环，从从严从紧、从实从细筑牢廉政防线。

坚持从政治审计 锻造审计铁军

市审计局机关党委书记 王维宏

太行先锋亮旗帜 红色堡垒守光明

国网运城供电公司党委书记 闫广颖

国网运城供电公司党委深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，以政治建设为统领，持之以恒抓基层、打基础，引领和带动基层党组织和广大党员亮旗帜、亮身份、比作风、比贡献，在加快高质量发展进程中充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，切实推动党建工作落地生根。公司党委被国网公司授予“红旗党委”称号，党建工作被命名为“旗帜领航”党建标杆。

一、建立“太行先锋”体系，推动“两个作用”发挥具体化。推动党组织建设实现“五个标准化”。围绕组织建设、组织生活、党员管理、信息台账和活动阵地5个方面，开展标准化建设对标工作，通过提醒监督、遴选标杆、比学赶超，推进基层党组织全面进步、全面过硬。促使党支部书记做到“三懂三会三过硬”。坚持“书记抓、抓书记”，从理论武装、党的领导、党支部建设等方面，细化35项党支部书记履职要求，实施党支部书记与党员“双向评价”，不断提升其政治素质、党性修养、业务本领和道德品行。带动广大党员争做“三个先锋”。从学习先锋、行动先锋、业绩先锋3个维度，对党员发挥先锋模范作用进行量化和载体化，开展先进性评价，激励广大党员彰显“我在、我来、我带头”的良好风貌。

二、狠抓党员学习教育，促进能力素质全面提升。淬炼绝对忠诚的政治信仰。扎实开展主题教育和党纪学习教育，落实中心组学习、主题党日、“第一议题”等制度，举办读书班、理论联学等活动，分类开展示范培训，领导干部带头上讲台、讲党课，深入党建联系点调研指导，引导党员坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。锤炼坚如磐石的党性修养。深化“红色基因·电力传承”主题实践，开展入党宣誓、升国旗、缅怀先烈等仪式活动，推出“大河之先，电靓美好”情景党课，讲述革命先烈的英勇事迹，充分展现党员在电网建设、乡村振兴等领域的感人故事，引导全体党员牢记初心使命。锻造实干担当的履职本领。大力弘扬“十年磨一剑”的韧劲，“一辈子办成一件事”的执着，遴选青年骨干党员带头组建专业团队，按照“强基蓄能”“跃升聚能”“展才释能”三步骤，实施1000课时养成计划，开展课题实践，开辟青年人成长新赛道、新天地。

三、坚持围绕主责主业，深化党建工作融入融合。把“亮旗”工程作为着力点。坚持围绕中心抓党建，场景化推进“亮旗”工程，按照“一支部一项目”，实施“攻坚争先”“彩虹连心”“创新驱动”等系列“党建+”工程，引领带动各项事业登高争先。将岗位建功作为磨刀石。丰富党员日常发挥作用的平台载体，广泛开展“三亮三比”活动，以红蓝竞赛和岗区比武为手段，建立创建单、实践单、成果单，激励党员立足岗位建功立业。让急难险重成为试金石。在重大发电、工程建设、抢险救灾中，规范建立临时党组织，激励党员挑重担、当先锋。

四、践行为民服务宗旨，“电”靓魅力河东美好画卷。唱响“共建运城·共享好运”的大合唱。动员公司各级党组织主动与政府部门、社区、村镇开展党组织联建共建，推动优势互补、资源共享、双向服务。常态化开展党组织和在职党员“双报到”，1100余名党员主动开展文明实践，助力基层治理。吹响“运电有我·实干好运”的集结号。坚持对内党建网格叠加服务网格、对外供电网格融入政府行政网格，通过实施“社警电”网格融合、“村网共建”等措施，形成“15分钟党员供电服务圈”，及时解决用电难题。奏响“好运·运电”为民服务的交响乐。建设15支“太行黎明”共产党员服务队，分类赋予“电小田”“电优优”“电月亮”“光电侠”等职责使命，让电力“红马甲”成为老百姓心目中共产党员的“身份证”、为民服务的“承诺书”，示范带动公司全体员工用心点亮盏盏明灯，用情让我们的凤凰城更有“温度”，用爱让河东人民更有幸福感！



2023年12月，全省清廉机关建设交流研讨暨工作推进会在太原召开，运城市委在会上作了《强化五项举措，扎实推进清廉机关示范创建》经验交流。（资料照片）

夯实党建基础 助推盐湖蝶变

市盐湖生态保护与开发中心党支部书记 关妍

市盐湖生态保护与开发中心深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，认真贯彻落实市委书记丁小强“要牢记领袖殷切嘱托，把生态保护放在优先位置，践行绿色发展理念，强化举措、凝聚合力，全力以赴推动千年盐湖华丽转身，让盐湖的生态价值和历史文化价值在新时代得到充分彰显”的要求，着眼盐保工作实际，积极探索新形势下盐保党建工作的新思路、新理念、新举措。

一、“三坚持”加强政治建设，不断强化党建引领。一是坚持把党的政治建设摆在首位。坚定理想信念，不断提高自身政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是坚持主题教育引领破解发展难题。通过认真开展主题教育，学思践悟，知行合一，运用党的创新理论提高解决问题的能力，先后破解盐湖治理力量薄弱、治理效能低下和科学研究滞后“三大难题”。三是坚持问题查摆深刻剖析根源。充分发挥理论学习中心组学促学作用，找到查摆问题的3个方面：第一，认真研究查摆恢复盐湖生态功能上的弱项和短板；第二，认真梳理查摆盐湖生态环境退化的现状与根源；第三，组织盐保干部职工围绕盐湖周边村庄查水患、摸本底、寻路径、强治理。

二、“三创新”加强队伍建设，不断夯实党建基础。一是创新联动模式，夯实固本聚合力。采取单位联合、部门联动、系统联建的形式，进一步整合资源、加强协同、凝聚合力。一方面联合盐湖保护相关单位，成立由党员组成的志愿讲解团，接待全国游客；另一方面联合7个职能部门成立联合巡查队伍开展联合巡查，与7个协作单位共同签订了《运城盐湖生态环境、自然资源和文物保护协作意见》，并开展了盐湖保护的

“十大行动”。二是创新活动载体，共建共享添活力。聚焦生态保护、科学研究、文化传承等方面，充分发挥优势，积极开展特色活动。定期举办“盐保大讲堂”。邀请各大学校、科研机构专家学者，讲授盐湖地质、自然生态、人文历史等；先后组织开展了“盐湖保护志愿者活动”“守护盐湖·巾帼在行动”等志愿服务活动，引导全社会关注盐湖发展、呵护盐湖生态。三是创新阵地建设，引领示范增动力。打造盐保特色基地，依托中条盐湖生物多样性馆、文展馆、地质馆等“五馆一中心”，讲好盐湖故事，倡导盐湖生态保护。开展盐保工作认领，积极推进“大美盐湖我来讲”“盐湖水系我来研”“盐湖文化我来传”“盐湖保护我争先”工作。

三、“四推进”强化责任担当，彰显党建引领作用。一是推进生态保护。推进“退盐还湖”资产移交取得了新进展；制定了《运城盐湖保护利用工作方案》；建立健全了联合巡查和依法治湖机制；持续开展“净湖行动”，排查堵截盐湖周边排水口等工作。二是推进科学研究。成立了山西省运城盐湖保护利用研究院，推动揭牌挂帅项目评审，并取得了一批科研成果。启动了“盐湖生态环境本底调查与研究项目”“运城盐湖基础地质背景研究项目”。三是推进资源利用。系统梳理了盐湖水资源；建立了盐湖人文历史资源和自然生态资源目录。四是推进池盐文化传承。制作《千年盐湖》主题曲，推动启动《千年盐湖》书籍编撰，拍摄盐湖保护科普短片5部，制作专题纪录片8集，配合央视制作了《会变色的湖泊》等宣传片。开展两次“盐文化万里行”活动，积极为建设“河东盐湖旅游国家度假区”“黄河流域生态保护和高质量发展示范区”提供坚强保障。

推陈出新赋动能 创新实践激活力

市中心医院党委书记 张红杰

运城市中心医院深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，认真落实市委书记丁小强“建设省级区域医疗中心”的要求，立足公立医院发展新常态、新形势、新要求，与时俱进强举措，推陈出新赋动能，创新实践激活力，用发展的眼光解决党建工作新情况、新问题、新挑战，以高质量党建推动医院高质量发展。

一、抓顶层设计，创新工作机制。院党委紧抓顶层设计，探索形成“六梁六柱”党建工作机制。从规范化党支部培育、学习型党支部培育、特色党支部培育、党建品牌培育、党建文化培育、核心价值培育6个方面，层层递进构成横向“六梁”，锚定标准规范年、创新融合年、深化提升年，每三年为一个周期加强支部建设。通过强化组织领导、制度保障、运行管理、督查考核、标杆推优、持续改进六大体系建设，构建纵向“六柱”，实现党建工作高质量发展闭环式管理。

点，积极打造“动车党建”品牌。以党委为“火车头”，以各支部为“动车车厢”，以党员为主体，配套实施“火车头、各支部、螺丝钉、密链接、安全阀”五大工程，着力构建“一支一特”的“动车党建”品牌。57个支部都结合业务职能形成各自的党建特色，靶向用力、精准服务，“党建动车”联动效应彰显。

三、抓内涵丰厚，创新医院文化。院党委推动五种文化相融合，学习弘扬伟大建党精神。弘扬“红色文化”。医院的前身为战地医院，以老一辈共产党员的革命精神为文化基因和文化原点，形成有理想、有信仰、有奉献、有廉洁的红色文化。弘扬“志愿文化”。广泛传播医务人员在重大灾难紧急救援、对口支援、扶贫攻坚中不畏艰险、甘于奉献的志愿精神。弘扬“感恩文化”。督促医务人员不断将精湛的技术、丰富的经验用于呵护患者健康的实践，形成医务工作者感恩患者的感恩文化。弘扬“温度文化”。在医疗服务和医院管理过程中，满

足患者需求，关注患者感受，渗透人文关怀。弘扬“廉洁文化”。厚植廉洁文化，建设清廉医院，探索廉洁文化建设和新模式，鼓励医务人员用爱和责任撑起晴朗天空。

四、抓课程研发，创新教育方式。开设医院党校，设立党建大讲堂。举办红色音乐党课，包括以观看歌剧《党的女儿》为主题的情景式党课，以宣讲沂蒙精神为主题的沉浸式党课，以“担当新使命 逐梦新征程”为主题的专题党课等，不断创新形式，拓展载体，涵养党性，健全完善党建文化。开展“牢记领袖殷切嘱托 激发以学增智动能”等活动，促进医务人员与医院发展“同心同向”。

五、抓评价奖惩，创新考核体系。出台党支部考核细则、党建工作考核实施办法、党建工作责任制实施办法、党支部“三会一课”制度实施办法、党支部书记述职评议实施办法、医院党建工作联系制度、党员管理积分制考评方案等，以“看得见”的硬指标推动党员日常教育管理落细落小，实行量化考核和动态监管，以科学的考评体系，有效推进各项党建任务落实。

六、抓党建引领，创新融合模式。积极探索党建引领业务发展新模式。各党支部以党建促服务水平提高，列出了破解医院停车难、手术效能不高、手术患者就医体验不好、急救站点布局不合理等问题的民生实事清单；班子成员带领包联支部主动领题，强化措施改进，积极解决就医难题，服务水平明显提高，医患关系更为和谐。