

山西省模范集体、中条山有色金属集团有限公司

「老国企」开启「新赛道」

本报记者 李宏伟 金玉敏

5年来,资产总额由140亿元增长到187亿元,主营业务收入增幅17%,净利润总额由0.6亿元增长到5.0亿元,年劳动生产率由15.2万元/人·年提高到24.3万元/人·年,累计利税49亿元。

与蒙古国“珍宝蒙古”有限责任公司、额尔登特铜矿达成深度合作共识,与哈萨克斯坦相关企业建立了长期经贸合作关系,“走出去”战略初见成效。

实施创新驱动发展战略,累计投入研发经费6.6亿元,实施科技项目攻关90余项,建立了2个省级科技创新平台、1个市级科技创新平台、3个县级企业技术中心、19个众创空间、6个专业技术研究所,获国家知识产权已授权专利72项、受理专利59项,荣获山西省首批创新型企业名称,被评为国际标准化创新研发示范基地。

……  
这些是近年来,与中条山有色金属集团有限公司(以下简称“中条山集团”)发展相关的一组数据,这一组数据是该公司在创新发展的道路上不断前进、高质量发展的真实写照。

中条山集团成立于1956年,为国家“一五”计划建设项目,现已发展为以铜为主、多业并举,集采选冶炼、加工贸易、机械制造、建筑建材、科研设计等于一体的华北地区最大的铜联合企业,68年来,该公司为社会发展作出了重要贡献。

近年来,中条山集团始终瞄准高端化、绿色化、智能化发展方向,扛牢山西省委赋予“打造有色金属行业一流标杆企业,引领推动山西省铜产业高质量发展”重大使命,勇担“铜基新材料高端前沿领域关键核心技术攻关”时代重任,调发发展方向之舵、推管理变革之道、化短板弱项之结、行提能升级之能、施开放创新之策、锤担当争先之举,充分释放了企业振兴之势、能级跃升之势、发展质变之势,在我国铜工业发展、山西省产业转型中展现了“中条担当”和“中条作为”。

进入新时代,中条山集团肩负起新的发展使命,在“打造”上下苦功,在“竞争力”上勇探索,在“一流标杆”上抢先机,“闯”出一个核心技术一流、经营实力一流、产品服务一流、公司治理一流、人才团队一流、品牌价值一流的现代化新中条山集团。

向“新”而行,以新质生产力牵引高质量绿色发展,在生产各个环节贯彻绿色环保理念,聚焦数字化和智能化转型升级,推动高效率、高效益、高品质的内涵式发展变革,为推动传统企业转型升级高质量发展提供了“中条方案”。

该公司立足铜、做强铜、超越铜、不唯铜,坚持“提能升级,高端迈进,创

新赋能,链式发展”主攻方向,锁定“123456”总体战略布局不动摇,深化落实“三步三化五新六倍增”的“3356”工作体系,按照决胜300亿元、加快500亿元、奋斗1000亿元的“三步走”思路,沿着高端化、绿色化、智能化“三化”方向,根据思想观念新、发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新“五新”要求,落实发展能级倍增、规模效益倍增、创新成果倍增、品牌影响力倍增、功能承载力倍增、职工幸福感倍增“六个倍增”目标,着力打造适应中国式现代化要求的现代新国企。

积极培育重点产业链,坚持加大深部、边部资源勘探力度,增加资源储备,在上游强链;推进侯马北铜公司建设,提升铜冶炼产能,在中游补链;发展铜基新材料产业链,推动铜深加工向高精尖迈进,在下游延链,形成了“从一块铜矿石到一张铜箔”的铜全产业链,2023年11月,中条山集团成功当选山西省铜基新材料产业链“链主”企业,产业竞争优势更加凸显,在引领推动我省铜产业高质量发展中发挥了更大作用。

推进绿色发展、节能减排、保护环境。在发展中,该公司认真贯彻国家相关政策,成立环境保护委员会,完善生态环境保护责任制,开展突出环境事件应急预案修订备案、矿山冶炼单位土壤及地下水自行监测,实施除尘设备更新改造和废渣综合利用项目,加强环保设备设施在线监测系统运行管理,各类污染物稳定达标排放,逐步实现了环境零污染、零行政处罚,向“零排放”的目标迈进了一大步。旗下机电设备公司达到环境保护B级企业标准,为垣曲县内首家获此资质的企业。深入开展植树造林活动,5年来,共绿化5645平方米,绿色矿山逐步显现。

推进清廉国企建设,坚持以高质量党建引领高质量发展。该公司不断健全全面从严治党“四责协同”机制,一体推进“三不腐”,有效运用“四种形态”,推进清廉国企建设,企业的党风廉政教育基地被确定为首批“山西省属企业党员教育示范基地”。

推进企业民主管理,坚持集体协商制。该公司每年召开职工代表大会,落实职工代表提案469个,建设职工食堂、课堂,开展职工健康体检,提高职工保健津贴,推行常态化帮扶与临时性救助相结合的方式,努力解决职工“急难愁盼”问题。多措并举,开展城市困难职工解困脱困行动,482户在中华全国总工会建档的困难职工全部解困脱困,该企业被确定为省“健康生活·幸福企业”试点创建单位。

踔厉奋发,勇毅前行。站在新的起点,中条山集团将着力打造现代新国企,以无愧于时代的优异成绩引领推动山西省铜产业高质量发展。

最美劳动者风采



▲近日,平陆县人社局工作人员深入社区为老人进行养老资格认证,赢得了群众的一致好评。  
为了让群众足不出户就能享受到便捷、暖心的社保服务,平陆县人社局

特约摄影 权永军 摄

聚焦  
筑牢城市防汛“安全堤”

——市城市管理局排水服务中心做好防洪排涝工作见闻

文/见习记者 王月文 图/本报记者 陈方斌

城市防汛工作,关乎每一位市民的生命财产安全,是城市治理中的重要一环。当前,我市已正式步入“七下八上”的防汛关键时期,市城市管理局排水服务中心提前布局,加强部门联动,对易积水点位进行针对性改造,全面清淤疏通排水管道,以扎实的防范应对工作,筑牢城市防汛“安全堤”。

部门联动共防汛

5月31日,市城市管理局召开中心城区2024年城市防汛工作会议,传达省、市关于防汛工作的指示精神,通报了易涝点和积水点位,对下一步中心城区城市防汛工作进行了部署。

城市内涝治理是关乎群众切身利益的重要民生工程,也是考验城市治理水平和治理能力的“试金石”。今年年初,市城市管理局修订了《运城市排水服务中心防汛排水抢险预案》和《中心城区防汛排涝应急处置联动机制》,并成立了以该局局长为组长,分管副局长为副组长,排水、城管、环卫等部门负责人为主要成员的防汛排水抢险工作领导小组,明确防汛行政责任人和公示责任人名单,落实分级分部门防汛责任制和单位岗位责任制,确保今年我市防汛备汛工作扎实开展。

为了调动社会各界力量参与防汛工作,该局还抽调了城管、环卫等部门的骨干力量,组成了500余人的抢险队伍。同时,结合市城市管理局《中心城区防汛排涝应急处置联动机制》的要求,市城市管理局排水服务中心对中心城区易积水路段进行了分片区、网格化管理,明确了责任任务,确保责任到人。

“在汛期,我中心将安排人员24小时轮流值班和接听电话,利用市城市管理局防汛排涝微信平台 and 排水服务中心微信平台及时上报雨情、汛情、险情,并通过媒体将中心城区路况信息通知广大市民,确保中心城区防汛排水抢险工作有序开展。”市城市管理局排水服务中心办公室主任赵冰说。

据悉,为了做好今年的防汛工作,市城市管理局排水服务中心已将防汛抢险所需要的编织袋、龙带、铁丝、铁锹、应急灯、雨衣、雨裤、雨伞等物资准备到位。同时,对4辆移动泵车的发电机组和14台水泵进行了保养检修。

此外,根据《运城市中心城区突发强降雨排涝应急预案》的要求,市城市管理局在汛前加强了与应急管理、气象、水务、公安等相关部门的会商,确保防汛工作能够及时开展。

积水难题来破解

未雨绸缪,防患未然。“针对解放路与涑水街交叉口东南角的积水点,我们今年在原有地下管网旁加了一条雨水引流管道,将雨水引流至地下雨水管网,从而改善雨污水混流导致的



▲市城市管理局排水服务中心工作人员在条山街留驾庄村村口附近对排水管网进行排查。

路面积水情况。”赵冰介绍说。据了解,去年汛期,市城市管理局排水服务中心的工作人员在巡查过程中发现,解放路与涑水街交叉口东南角的积水点,在降雨量稍大时便出现冒水现象,雨水与污水混流导致地下水被顶出地面,降雨过后路面积水难以清理,给市民出行带来不便。

为了解决这一问题,市城市管理局排水服务中心的工作人员经过多次勘查,明确了积水原因,并在今年汛期来临之前对该积水点进行了改造。经过切割路面、开挖、垫层、管网铺设、夯实、铺设水稳层等工序,该处雨水引流管道铺设工作已顺利完成。

除了对解放路与涑水街交叉口东南角的积水点进行改造外,市城市管理局排水服务中心还根据上一年度防汛抢险过程中发现的积水问题,对中心城区易发生积水的路段制订了相应的管网改造方案。

针对学苑北路大禹街路口积水现象严重的问题,市城市管理局排水服务中心也采取了有效措施。据介绍,在学苑北路大禹街路口,雨水通过大禹街排水管网向东排入樊村水库。然而,樊村水库是以防洪为主、兼顾供水的小(1)型水库。由于在樊村水库未调出备用水源,半坡水厂未启用前雨水不能排入樊村水库,导致学苑北路排水管网没有出路,雨水长年积存在排水管道内。

今年,该中心对大禹街东南角的调蓄池周围进行垫高处理,在确保周边建筑安全的前提下,充分发挥调蓄池的调蓄功能;拆除大禹街与学苑路



▲市城市管理局排水服务中心工作人员在进行有限空间作业。

交叉口的雨水箱涵内的挡墙,把雨水箱涵作为临时调蓄池,同时在大禹街中段桥西侧增设一座临时泵站,在降雨过后将箱涵内雨水抽排至安邑西路雨水管网。这一举措,有效解决了学苑北路雨水没有出路的问题。

“这些积水点改造工程完成后,将极大改善雨天路面积水情况,起到较短时间消退积水、缓解城市内涝的作用。”赵冰说。

疏通管网保通畅

近日,在条山街留驾庄村村口附近,市城市管理局排水服务中心的排水抢险应急队队员们,围成一圈,守护着正在下井作业的队友樊兴国。几分钟后,樊兴国从井下爬出来说:“经过下井观察,排水设施状况良好。”

这一幕,只是该中心为防汛所做的全面准备工作的一个缩影。汛期来临之前,该中心对中心城区48条主干街道的排水设施管网运行情况和24个易涝点进行了地毯式的排查。针对发现的井盖破损、丢失问题,他们迅速行动的并盖破损、丢失问题,他们迅速行动的,加固和更换了266个井盖。同时,该中心还疏通了多处化粪池的调蓄池,对部分排水管道进行了抢修

改造,以确保排水设施的完好和汛期市民的安全出行。

在排水管道维护中,疏通与清淤是两个重要环节。疏通工作可以初步清理管道内的障碍物,为后续的清淤工作创造有利条件;而清淤工作则进一步巩固了疏通效果,确保管道长期保持畅通状态。

据市城市管理局排水服务中心排水抢险应急队队长杨江波介绍,由于泥沙沉积、杂物堆积等多种原因,雨水井及排水管道容易发生淤堵,造成排水不畅和道路积水。因此,清淤维护成为一年中排水设施养护的重要工作,也是城市安全度汛的基础和前提。

为了应对汛期的挑战,市城市管理局排水服务中心制定了详细的清淤计划,采用白天人工清掏和夜间错峰机械清掏的方式对中心城区主次干道32处重点路段进行了全面的清淤。

城市防洪排涝问题一直是市城市管理局排水服务中心关注的焦点。赵冰表示,下一步,该中心将继续做好汛前准备工作,确保排水管网及设施正常运行,以“时时放心不下”的责任感,落实落细各项防范措施,坚决打赢城市防汛攻坚战。

资讯

市医疗保障局开展医保政策宣传

本报讯 近日,市医疗保障局组织党员干部、入党积极分子、群众志愿者赴包联的禹香苑社区开展了“七一”志愿服务行,医保政策宣传“进社区”活动。

活动现场,市医保局工作人员发放了宣传手册、指甲剪套盒、围裙等宣传品,围绕参保缴费标准、住院报销、生育保险、门诊慢性病政策等群众关心的热点问题,运用接地气、通俗易懂的语言进行了讲解。此次宣传活动,把最新的惠民政策带到了居民身边,有效提高了人民群众对医保政策的知晓度。

市市场监管局会商医疗器械安全风险

本报讯(记者 吴娜)近日,市市场监管局召开2024年第二季度医疗器械安全风险会商会议,梳理、交流第二季度安全风险防控和风险会商情况,分析研判医疗器械领域面临的形势。

会议强调,医疗器械质量安全风险会商应坚持问题导向,充分运用审批备案、日常监督检查、不良事件监测、投诉举报、案件查办等方式发现的风险信号,秉持风险管理理念,聚焦问题,及时通报,确保风险隐患早发现、早化解,切实增强医疗器械质量监管靶向性和针对性。同时,进一步完善风险防控

垣曲县建设乡镇零工驿站助就业

本报讯(记者 乔植)近日,为进一步加强垣曲县零工驿站规范化建设,打破求职者与用工主体之间的信息壁垒,畅通就业渠道,切实推动就业服务下沉基层,垣曲县零工市场历时15天在11个乡镇铺设零工驿站,助力更多群众在“家门口”找到心满意足的就业岗位。

为保障乡镇零工驿站的服务质量,垣曲县零工市场制定了标准化的驿站管理制度和服务流程,建立了“线上+线下”岗位信息

近年来,市人力资源协会坚持“以人为本、人才优先、服务至上、创新务实”的服务宗旨,立足我市实际情况,凝聚社会力量,在对接企业用工需求、开展返岗务工招聘、加强人力资源协作等方面积极行动,不断推进区域间人力资源合理流动。

积极对接企业用工需求,让广大农民工有岗可就。每年年初,市人力资源协会便统筹谋划,聚焦重点地区的用工信息,制订详细的用工方案。通过与京津冀、长三角、珠三角等地的主要用工企业、工业园区进行对接,收集了多家企业的用工信息,涉及机械制造、人工智能等多个行业多个工种,为我市农村富余劳动力和进城务工人员的就业奠定了坚实基础。

广泛开展返岗务工招聘,把就业信息送到广大务工者家门口。该协会及时对接市、县两级人力资源服务机构和民营劳务服务公司,以下乡宣传、网络发布、张贴海报等手段,通过微信推送给每个外出务工的人,为务工者和用人单位搭建就业服务桥梁。

持续助力开展线上线下“春风行动”,进校园、到集会等招聘活动,开展定向劳务协作。近年来,该协会辅助人社部门组织了多场招聘会,提供了大量的岗位信息,帮助数千人实现了就业。特别是在2024年的“春风行动”暨高校毕业生、“点对点”劳务输出系列活动中,该协会承担了策划设计、现场布置、展位搭建、安全保障等工作,取得了良好的效果,赢得了社会的好评。

积极对接相关部门,加强人力资源协作。2020年12月,该协会助推“运才兴运”在外人士助力家乡发展恳谈会在江苏南通召开,鼓励在外人士返乡创业,助力家乡发展;2021年1月,与盐湖区人社局到南通开展劳务洽谈,促进两地劳务协作;2024年1月16日—19日,配合市就业服务中心赴江苏南通、昆山开展“访企拓岗”促就业活动,深入8家企业进行调研,了解企业需求,搭建对接平台,推动我市高校及技工院校毕业生高质量就业。

下一步,市人力资源协会将完善工作机制,丰富服务载体,创新运作模式,扩大品牌效应,搭建交流学习平台,发挥协会引领行业发展的作用,力求在履职尽责中求实效,在创新管理服务中求突破,在合作交流中求共赢,为我市经济社会高质量发展贡献力量。

市人力资源协会  
深化区域合作,共拓就业市场

见习记者 王月文