

锻造事业发展的“生力军”

——永济市大力开展优秀年轻干部培育“提质”行动侧记

本报记者 邢智轩

面对群众讲真诚，遇到困难敢担当……在改革发展稳定一线，永济市“85后”干部黄于芬直言，在基层一线的磨炼，让自己这个沾满“书生气”的女娃娃成长为焕发“泥土香”的基层人。

近年来，永济市建立健全年轻干部“选育管用”全链条机制，通过精准建库、精准提能、精准监督、精准选用，大力开展优秀年轻干部培育“提质”行动，激励年轻干部勇挑大梁服务大局，助推全市经济社会发展。

择优选拔吸纳年轻干部

“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”年轻干部是党的事业的接班人，对其培养选拔是一项持续性的系统工程。

近年来，永济市狠抓年轻干部培养提质，通过选调、招录、招聘、人才引进等方式录用年轻干部214名，选任优秀年轻干部17名，不断扩大年轻干部“增量”。

这些年轻干部被分配到基层乡镇、事业单位等基层一线岗位，使该市干部队伍结构得到了优化。

“这几年，选调生、到村工作大学生等高素质干部来到乡镇、农村工作，他们精力充沛、思维活跃，有知识、有想法、有干劲，为基层一线的干部队伍注入了越来越多的‘新鲜血液’。”永济市张营镇党委书记艾沛介绍。

“这是我们打造的干部智能综合管理系统，里面录入了我市8500余名干部身份的信息，每一名干部的身份、政治面貌、出生年月、职务职级、学历、任职时间等等，都可以在几秒钟内找到。”永济市委组织部干部一室负责人张爱娜介绍，过去，要研究干部任用的时候，工作人员经常抱着一大堆材料跑来跑去。现在，在电脑上打开干部智能综合管理系统，只需点几下鼠标，就能掌握全市干部的总体情况，并精准调取每一名干部的信息。

干部智能综合管理系统是永济市委组织部打造的集“数据采集、信息维护、研判分析”等功能于一体的干部管理系统。该系统以干部数字档案为基础，将干部“三龄两历一身份”信息、社会关系情况、奖惩情况等采集入库。现在，选调生、到村（社区）工作大学生等年轻干部的信息数据也录入了管理系统，为全方位、立体式了解年轻干部，提供了精准的数据支撑。

在干部智能综合管理系统中，永济市委组织部按照关键要素分类筛选，探索建立“2+N”优秀年轻干部储备库，即以“90后”为主体的乡镇正科级干部储备库，以“95后”为主体的乡镇副科级干部储备库，市直单位以“90后”优秀年轻干部为主体，按行业系统分别建立副科级干部储备库。

永济市委组织部通过定期研判、动态调整、精准建档，确保对年轻干部的工作能力、擅长领域等进行全局掌握、分类管理、动态调整。同时，把年度目标责任考核纳入年轻干部专题调研中，将作风过硬、能力突出的年轻干部纳入组织视野。

严管厚爱护航年轻干部

回望党的百年奋斗史，一代代共产党人在血与火、是与非的考验中坚定对马克思主义的信仰，用实际行动诠释“铁心跟党走、九死而不悔”的忠诚品格。作为国家发展的生力军和后备军，年轻干部更要坚定信仰、不改初心，自觉接受红色教育、传承红色基因，从百年党史中汲取强大的信仰力量。

去年10月，中共中央印发了《全国干部



图① 年轻干部深入基层地开展村庄规划建设行动。（资料照片）



图② 组织年轻干部开展廉政警示教育。（资料照片）

教育培训规划（2023—2027年），其中就加强年轻干部政治训练作出明确要求。永济市深入贯彻落实《规划》，按照上级工作部署，始终坚持把党的政治建设摆在首位，推动广大年轻党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。同时，紧扣提升年轻干部干事创业能力要求，坚持按需定制、靶向施教、创新形式，有效提升年轻干部教育培训的精准度和适用性。

“广大学员要追根溯源学，融汇贯通学，与时俱进学，强化理论武装，提升政治素养，自觉做党的创新理论的笃信笃行者；要强化思想认同，善于从政治上看问题，力戒空谈，坚定理想信念，夯实政治根基，自觉做对党忠诚老实的模范践行者……”4月25日，永济市委党校2024年春季学期主体班开班，参加此次培训的科级领导干部和优秀青年干部共计71人聆听了永济市委常委、组织部部长王力鹏精心准备的“开班第一课”。

为了抓好年轻干部的政治训练，永济市委党校以深入开展党纪学习教育为契机，把“学思想”作为第一位的任务和贯穿始终的主线，组织学员重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神等。此外，永济市委党校还聚焦年轻干部的岗位需求，通过增设“分享式党课”、打造“行走式党课”、创作“沉浸式党课”、开展“本土化党课”，有效提升年轻干部的培训精准度与适用性，切实让广大年轻干部“一听就懂、一看就会、一做就对”。

年轻干部要走好成长的第一步，就必须要有好人生“第一粒扣子”。“领导干部要学习弘扬焦裕禄同志‘把老百姓的事当成我们自己的事来做’的公仆情怀。为群众办一批好事实事，特别是要抓好农村低收入户帮扶工作，真正让群众感到温暖、得到实惠……”在永济市廉政警示教育基地，一批年轻干部正在接受廉政警示教育。

近年来，永济市强化以案为鉴、以案促改，认真组织开展警示教育、专题党课，引导年轻干部提高拒腐防变能力，扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

永济市委组织部相关负责人表示，年轻干部在厚爱下也要严管，才能打造一支政治过硬、敢于担当、能做事、作风优良的高素质年轻干部队伍。

2023年5月，贺立松被共青团永济市委授予“优秀共青团员”；2023年6月，贺立松被永济市人民政府办公室评为“2022年度全市政务公开先进个人”；2024年7月，贺立松成为一名预备党员。

年轻干部的成长需要时间，需要舞台，更需要磨炼。永济市委组织部主持日常工作的副部长赵立新表示，年轻干部有干劲、有冲劲、有闯劲，但也存在阅历不足、经验欠缺的问题，必须加强心性磨炼，既要保持积极向上、积极进取的状态，也要保持平稳心态、戒骄戒躁。

为了持续强化年轻干部队伍建设，永济市出台《优秀年轻干部赴改革发展稳定一线部门实践锻炼实施方案》，选派优秀年轻干部到巡视巡察、乡村振兴、项目建设、应急维稳等重要岗位进行历练，着力打造一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良、充满活力的“新生力量”。

想办法、动脑筋，全力推动项目建设的黄于芬；守护辖区安宁、打击犯罪活动的王飞……这些优秀年轻干部在基层这个“大舞台”上，从稚嫩到成熟、从生疏到干练，刻苦练就了担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

去年以来，永济市牢固树立“在项目建设中比数量、比速度、比体量；在推动发展中争资金、争项目、争荣誉”的“三比三争”选人用人导向，坚持“好干部来自好班子、好班子产生好干部”的原则，在项目建设一线、维护稳定一线、乡镇基层一线精准识别发现干部，提拔重用了一批年轻干部，进一步激发了全市干部队伍干事创业激情，为“加快转型、振兴崛起，建设宜产宜业宜居幸福永济”提供了坚强队伍保障。

“这个平台很便利，村民有诉求，只需发布一条说事动态就能把问题解决了。在外务工游子也能及时了解村里的大事小情，真正实现‘天涯若比邻’。村民们也逐渐从‘旁观者’变为‘参与者’，从‘参与者’变为‘共治者’，村庄治理更有效了，乡风更文明了，带领村民们实现乡村振兴的信心也更足了。”西王村党支部书记、村委会主任杨永强表示。

下一步，永济市将进一步做好乡村信息化、数字化赋能乡村振兴的普及推广工作，打通服务群众的“最后一公里”。

本报（记者 邢智轩）“一段时间以来，我们这里结婚流行‘喜妈妈团’‘喜爸爸团’甚至‘喜奶奶团’等，这些形式不但增加了办事人的经济负担，也很容易形成互相攀比的不讲良俗。在县委监委的推动下，这股不良风气得到了遏制，也为今后的高价彩礼治理奠定了基础。”稷山县化峪镇一名干部表示。

近年来，高价彩礼问题频频上热搜，持续引发相关讨论。为进一步推进移风易俗工作，革除高价彩礼、大操大办等婚俗陋习，把群众从过重的人情消费、人情负担中解放出来，稷山县纪委监委主动发挥职能作用，积极与相关部门协调联系，循序渐进稳步推进高价彩礼治理。其中，整治婚俗陋习就是重要的一项内容。

“今年，我们结合‘听民意 办实事’工作，聚焦高价彩礼问题，深入到部分县直单位、社区、行政村，通过查阅资料、走访座谈、调查问卷等方式，就‘高价彩礼支出情况’开展了专题调研。”稷山县纪委监委相关负责人表示，从调研情况来看，受地理环境、交通条件、经济发展等一系列因素的影响，稷山县的彩礼金额主要表现为农村地区高于城区、经济落后乡镇高于经济较富裕乡镇等特点。

高额的结婚成本成为不少年轻人谈婚论嫁的“拦路虎”，一些家庭为了拿出高价彩礼选择借钱、贷款，甚至造成“一人结婚，全家负债”的现象。稷山县纪委监委相关负责人介绍，调研发现，稷山县人民法院每年受理的离婚财产纠纷案件中，不少当事人的矛盾焦点主要还是集中在彩礼返还的问题上。

从大量纠纷案件不难看到，高价彩礼并不是保障家庭幸福的秘笈，反而可能成为矛盾纠纷的导火索，甚至容易引发两个家庭之间的对立、矛盾和冲突。

“这个小卡片上印的是《抵制高价彩礼‘典’亮婚嫁新风——致稷山县广大青年朋友的倡议书》，主要是引导年轻人抵制高价彩礼，带头简办喜事。”稷山县纪委监委相关负责人表示，这些小卡片会在婚姻登记处摆放，并发送给新人。此外，开展宣传活动时，也会进行发放。

为了进一步加大高价彩礼治理力度，稷山县纪委监委通过明察暗访、电话随访、随机抽查等方式，加强对党员干部办理婚嫁事宜报备、执行情况的纪律约束和事前、事中、事后全链条监督，不定期通报典型案例，形成有力有效震慑。

今年5月份，稷山县纪委监委印发《关于在党员干部和公职人员中开展高价彩礼问题治理深化移风易俗的工作方案》，旨在以优良党风政风带动社风民风。《工作方案》要求党员干部、公职人员全面落实“四严禁四不准”要求，并将落实“四严禁四不准”情况作为组织生活会、民主生活会对照检查重要内容。

稷山县纪委监委相关负责人表示，稷山县纪委监委将持续聚焦高价彩礼治理和移风易俗改革，推动党员干部在移风易俗、抵制高价彩礼工作中发挥示范带头作用。同时，将高价彩礼等陈规陋习纳入评选文明村镇（社区）、清廉村居建设的负面清单，实现党风与民风良性互动、向上向善。

天津市

“指尖”平台让乡村治理有“智”更有质

本报（记者 余果 通讯员 赵阳飞）“我也是抱着试试看的想法，就在村级事务管理平台上反映巷道路灯不亮的问题，村里很快给我答复，现在路灯已经修好。村里这个平台确实搞得挺好，反应很快，事情也处理得快，我给他们一个大大的赞。”近日，说起“村级事务管理平台”，天津市城区街道西王村村民王彩珍逢人就夸。

前段时间，王彩珍家门口的路灯发生故障，她在村级事务管理平台上反映了问题，没想到当天村里就安排工作人员排查路灯不亮的原因并进行维修。

近年来，天津市积极探索推动智慧化基层治理变革，启用村级事务管理平台这一微信小程序，创新服务方式，优化服务举措，充分调动群众参与村级事务的主动性，为乡村治理带来了新风貌。

西王村2022年启用村级事务管理平台，从说因说矛盾到说产业说发展，村党支部书记可在线回复并交办处理，实现“说、议、办、评”全流程线上流转，形成了“村民下单、党组织接单、党员接单”的服务模式。截至目前，西王村回复“村民说事”窗口收集到的事项169件，发布村内大事记42篇，党群服务日记69篇。

“这个平台很便利，村民有诉求，只需发布一条说事动态就能把问题解决了。在外务工游子也能及时了解村里的大事小情，真正实现‘天涯若比邻’。村民们也逐渐从‘旁观者’变为‘参与者’，从‘参与者’变为‘共治者’，村庄治理更有效了，乡风更文明了，带领村民们实现乡村振兴的信心也更足了。”西王村党支部书记、村委会主任杨永强表示。

下一步，永济市将进一步做好乡村信息化、数字化赋能乡村振兴的普及推广工作，打通服务群众的“最后一公里”。

临猗县葫芦岛社区

为特殊人群送关爱

本报 为传承与发扬中华优秀传统文化，丰富社区特殊人群精神文化生活，9月14日，临猗县葫芦岛社区联合志愿者为社区内的孤寡老人、残疾人举办“情暖聚中秋，爱心永相伴”主题活动。

包饺子、猜灯谜、诗朗诵……活动现场，大家的脸上洋溢着幸福与欢乐。志愿者、社区网格员还为不能前来参加活动的老人、残疾人上门送饺子、月饼。

葫芦岛社区工作人员表示，此次活动既弘扬了中华民族优秀传统文化，又为社区老年人、残疾人创造了社交活动的平台，使他们感受到中华民族传统佳节的浓厚氛围，享受社区大家庭的亲情和温暖。

曾彩霞

平陆县常乐镇

“精耕细作”助力选调生“壮苗出穗”

本报（记者 曹欣怡）去年以来，平陆县常乐镇以“育才、爱才、用才”为抓手，全方位、多角度为选调生提供成长成才平台，着力培养一支想干事、能干事、敢干事的选调生队伍。

耐心“育才”，让“乡土味”更浓。坚持在培训中“育”，把选调生与到村工作大学生教育培训工作同谋划、同部署、同进行，让他们在学习新思想、新观点、新论断中筑牢理论之基；坚持在帮带中“育”，健全帮带机制，指定一名镇领导班子成员、一名包村干部和一名村党支部书记，对每位选调生进行“一对一”帮带，传“老经验”、出“新点子”、教“土方法”、指“好路子”，帮助他们尽快熟悉环境、明确职责、适应工作；坚持在实践中“育”，强化实践锻炼，以“一月一主题”实践活动为契机，积极引导选调生与到村工作大学生走出办公室，走进农户家，与群众掏心窝、拉家常，在嘘寒问暖中、协助村“两委”班子做好基层党建、巩固衔接和人居环境整治等具体工作任务，通过“理论+实践”做法，让选调生们沾满乡土气息。

悉心“爱才”，让“人情味”更深。始终坚持“严管厚爱”的原则，始终把“关心爱护”当作“人才密码”，努力让选调生感受到如乐的人情温暖。在人文关怀上，通过集体谈话、个别谈心等形式，及时了解选调生在实际工作、生活中遇到的问题、存在的困难，帮助他们

更好地应对工作挑战。在各项文体活动中，邀请他们共同参与，帮助他们融入其中，真正做到了在思想上解困、在工作上减压、在生活上关心。在日常管理中，制定了严格的考勤制度和考核制度，确保日常管理到位、年底考核到位。将日常考核与年终考核相结合，由镇党委具体负责日常管理，年终开展一次集中考核，充分听取村党组织和村民意见，全面了解选调生的德、能、勤、绩、廉、学等方面情况。

放心“用才”，让“担当味”更重。结合基层党建、人居环境整治等工作，常乐镇积极鼓励选调生卷起裤腿、迈开双腿走村入户，聚焦学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居等民生重点，倾听群众呼声、分析问题症结，当好民情“调研员”。积极开展交流互鉴活动，组织选调生和到村工作大学生赴该镇产业发展示范村、爱国主义教育基地开展交流研讨，参观学习，通过“看”特色产业、“听”历史故事、“讲”亲身经历，进一步坚定发展信心、感悟红色文化、汲取奋进力量，当好村情“讲解员”；鼓励选调生坚持从自身做起，充分发挥先锋模范作用，积极投身参与整治工作，聚焦农村人居环境存在的突出问题，深入房前屋后、田间地头等，了解问题差在哪、原因出在哪，让群众切身感受到环境卫生综合整治带来的生活变化，当好环境整治“示范员”。



9月14日上午，夏县城西社区举办“同一轮明月，同一个家园”中秋座谈会活动。

活动现场，志愿者们演出的《吉祥欢歌》《在希望的田野上》等丰富多彩的节目接连登场，赢得了社区居民的喝彩。演出结束后，大家畅所欲言，在浓浓的节日氛围中拉家常。同时，也对社区工作提出了意见和建议。

此次活动，社区借助传统文化节日，把居民聚在一起，拉近了社区居民之间的距离，让大家在欢乐的气氛中享受美好生活。

图为志愿者在表演文艺节目。

彭建国 摄