

# 把政治监督贯穿干部工作始终

## ——临猗县加强干部监督工作的探索

见习记者 徐帆扬 通讯员 张文青 梁苗

习近平总书记强调,政治监督是督促全党坚持党中央集中统一领导的有力举措,要在具体化、精准化、常态化上下更大功夫。

干部队伍建设是一项系统工程,特别是今年中央全力出击、专题部署党纪学习教育,组织部是做人的工作,做党的工作,更是做政治工作,作为干部监督工作的重要职能部门、重要前端探头,更需努力实践探索,深化细化监督工作。

近年来,临猗县聚焦“三化”目标,完善考察指标、优化考察方式,强化结果运用,推动政治监督精准有效、常态化长效。

### ◆ 分类别“立标”

司马光说,知人之道,圣贤所难。政治监督最怕虚化泛化,最怕简单片面。

临猗县识人察人因人施策,不搞“一锅煮”“一刀切”。针对“一把手”,从突出执行全面从严治党的责任制度,贯彻执行民主集中制,完善“三重一大”决策监督机制、重大事项请示报告制度,巡察反馈问题整改以及加强同级领导班子监督等方面进行监督;针对领导班子,从突出坚持民主生活会和组织生活会制度、严格

落实领导班子议事规则、督促领导班子其他成员履行“一岗双责”等方面进行监督;针对干部个人,突出监督“政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律”等方面,确保政治监督具体见效。2024年临猗县召开全县干部监督谈话会,明确政治监督内容,对全县34名“一把手”进行提醒谈话,着力分析“一把手”政治素质表现,抓牢抓实政治监督工作。

### ◆ 多维度“察人”

如果短时间看不清,就长时间跟踪看;如果一个角度看不清,就换角度多维看;如果日常表现看不清,就聚焦关键时刻看。

临猗县构建常态化问题发现机制,健全完善干部监督联席会议制度,与纪委监委、巡察、政法、法院、审计等11家部门建立常态化问题反馈机制,定期收集干部政治素质表现、日常行为表现相关信息,画好干部政治素质“全身像”。研究出台《临猗县“八小时以外”监督管理办法(试行)》,建立“八小时以外”家庭走访机制,县领导负责走访分管单位的负责人,各单位负责人负责走访本单位副科级以上干部,考察考核组负责走访干部家庭成员,

深入了解干部的政治素质、思想动态和家风建设情况,甄别领导干部是否存在政治素质问题。充分发挥社区对干部的监督作用,要求科级以上干部居住社区,每半年对干部进行政治鉴定,并纳入政治监督档案。2021年以来,共开展入户走访了解干部政治素质表现1000余人次。

### ◆ 全过程“绑定”

坚持把政治监督贯穿选人用人工作全过程,强化分析研判,注重精准识别,确保选出的干部政治过关、素质过硬。

严格落实“凡提四必”要求,坚持动议即审、该核早核,对政治上不合格的人选“一票否决”;对发现干部人事档案有问题、相关部门反馈发现有影响任职问题的人选,及时取消任职资格或终止程序;对提拔调整后才发现任职前违纪违法的干部,坚决进行责任倒查、从严问责处置。

同时,按照“一人一档”模式建立干部监督信息档案,将干部选拔任用全程纪实表、干部三龄两历一身份相关信息、经济责任审计结果报告、干部违规违纪违法情况、信访举报问题核查情况、网络舆情处置情况归入“干部政治监督档案”,坚持将定量分析与定性分

析相结合,提高分析研判的科学性、合理性。党的二十大以来,全县共审查拟调整对象人选305人,共建立政治监督档案500余份,分析研判干部400余人次。

### ◆ 全链条“算账”

明确政治监督结果运用导向,将政治监督结果运用到年度考核、选拔任用、评先评优、日常管理监督、警示教育培训等工作,确保用好“板子”打对人,推进政治监督落地生效。

同时,探索政治素质考核等次评定办法。对于领导干部政治素质测评为“好”等次的干部,同等条件下优先提拔、评模评优;对于同一年度连续两次测评为“一般”等次的干部,取消年度评模评优资格;对于多次评定为“一般”等次的干部,进行组织处理,通过细化评定结果运用,切实将政治监督成果转化为加强干部队伍建设、提升干部工作效能的实际成效。2023年以来,临猗县分两批次开展县乡正职领导干部测评,着力考准考实政治素质表现,强化结果运用,提振干部干事创业精气神。

新时代新特点,干部政治监督也面临着系列新问题、新考验。下一步,临猗县将深入探索、长期实践、不断总结,共同推动新时代干部工作高质量发展。

# 我市举办残疾人专场招聘会

本报讯(记者 王月文)为帮助我市有就业能力和就业愿望的残疾人平等参与社会生活,共享社会发展成果,10月25日,我市举办“筑梦起航 职引未来”2024年运城市残疾人专场招聘会暨高校残疾人毕业生就业推介会。

招聘会现场还设立服务工作台,为前来应聘的残疾人提供政策咨询、志愿服务、就业登记等一站式服务。当企业与求职者达成初步就业意向后,工作人员会立即进行现场登记与

汇总,以便后续跟踪服务。市残疾人就业服务中心将依据当天的应聘情况,安排专人对接企业,跟踪落实后期签约情况。

据悉,近年来,我市各级残联组织高度重视残疾人就业工作,将其作为残疾人事业发展的重中之重,通过集中安置、按比例安排、扶持集体就业和个体从业等多种形式,为残疾人提供丰富的就业机会,帮助他们实现自食其力。

下一步,市残联将继续深化服务,积极搭建用工企业与有就业意愿残疾人对接桥梁,打造更加完善的就业创业平台,进一步拓宽就业渠道,提供更加贴心、精准的就业指导和服务,推动残疾人实现更高质量、更加充分的就业。

## 市民政局

### 考察智慧养老工作

本报讯 为进一步促进信息技术对养老服务赋能,打造我市智慧养老服务新场景,更好满足人民群众的养老服务需求,推动银发经济高质量发展,近日,市民政局组织市两级民政部门工作人员以及各类养老服务实体单位负责人,赴山西舜熙科技有限公司就养老服务领域智能化应用开展考察交流工作。

考察团一行参观了山西舜熙科技有限公司智慧养老新场景的展示,观看了信息技术为居家老年人服务的微电影《一瞬生息》,听取了智能设备在家庭适老化改造方面运用等相关产品介绍。在交流座谈环节,考察团成员对政府可追溯大数据平台、机构可视化养老平台、家庭智能化改造、个人App生活助手等创新创造服务和以智

能产品信息系统平台为载体的数据处理服务内容,表现出浓厚的兴趣和极大的关注。山西舜熙科技董事长姚彦波对大家的问题逐一作了答疑解惑。

目前,智慧信息化技术在养老服务的运用主要在健康管理、安全预警、机构管理等方面,是推动养老事业和产业高质量发展的重要引擎。考察结束时,市民政局负责人要求,各养老服务机构可以先行先试,深化对智慧养老的认识,积极与科技公司进行合作,以互联网技术为支撑,创新打造养老服务多元场景,积极探索我市“智慧养老”新模式,开辟我市养老服务发展新路径,为全市银发经济发展注入新动能,让全市老年人的获得感和幸福感更强。(赵杰华)

## 闻喜县后官乡

### 强化基层党校建设

本报讯 闻喜县后官乡党委坚持把党员教育作为党的建设基础性经常性工作,把党校建在党员身边,推进基层党员教育培训工作实体化、规范化、常态化,让党校真正成为基层党员干部的“充电站”,打通基层党员教育“最后一公里”。

抓好阵地建设,夯实办学根基。严格落实上级要求,建立以党委书记为校长、党委副书记为常务副校长、包联党校教师为副校长、其他党委委员为成员的领导机构。结合工作实际,制定完善校务委员会工作制度、例会制度、教学计划制度、学员考勤考核制度、党员教育培训档案管理制度。同时,依托乡政府机关会议室现有基础设施资源,配齐音响、电脑等教育培训设备,打造可同时容纳100人开展教育培训的学习场地,实现乡级党校阵地建设标准化、规范化。

整合教育资源,建强师资队伍。坚持“政治素养高、理论水平足、讲授能力强”原则,吸收多方力量建强

乡级党校师资队伍,组建涵盖专家教授、党政领导班子、业务骨干能手、村级党员干部等20余人的专兼职教师队伍。通过专家教授讲理论、领导干部讲政策、骨干能手讲业务、基层党员讲案例,积极为党员开展“点餐”式教学,增加教育培训的实效性和针对性。同时,按照各类学习培训需求和个人分管及专业领域,实行动态管理,保证师资质量。

创新特色课程,提高培训质量。按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,创新设计特色培训课程,重点围绕党的理论方针政策、习近平总书记系列重要讲话精神和乡党委政府中心工作等,常态化开展分级分类教育培训活动,开辟党员干部教育培训新模式。今年共举办党纪学习教育、党的二十届三中全会精神、乡村振兴业务、青年大讲堂等各类培训班十余期,累计参训人员达500余人次,进一步提升党员干部的政策理论水平和实践能力。(卫孟鸽)

## 乡村行·看振兴



10月22日,闻喜县河底镇合阳村村民在收割菠菜,准备发往市场。近年来,闻喜县河底镇通过“支部+合作社+基地+农户”的经营模式,不断探索蔬菜种植新模式,以蔬菜种植专业合作社为依托,以精细商品蔬菜为主,重点发展设施栽培蔬菜和大田特色蔬菜,使全镇优质蔬菜生产规模不断扩大,拓宽了农民的增收渠道,做到一年四季都有新鲜蔬菜供应市场。

特约摄影 温徐旺 摄

## 金秋山楂红 遍地“钟点工”

张志善

眼下,正值山楂果成熟的季节,在绛县7万余亩的山楂林里,簇簇山楂果挂满枝头,采摘、挑选、装袋……一派忙碌景象,传递着丰收的喜悦。

山楂采收忙,遍地“钟点工”。这主要得益于绛县人社局因地制宜建设农村“零工市场”,鼓励和支持发展以“钟点工”为主体的“农闲经济”“门口经济”。

近年来,城镇化进程加快,农村“用工难、雇工难”问题日益凸显,加之秋天山楂成熟期集中,采摘还要轻拿轻放,以防碰伤和刺伤,更加大了用人难度。对此,绛县人社局紧紧围绕农业增效、农民增收的目标,大力推进土地细碎化

整理,通过规模种植、集约管理,最大限度盘活土地资源,在优化种植结构上念好“产业经”,在提高土地综合收益的同时,鼓励农民就近务工,让一批农村劳动力在家门口实现就业增收。

又是一年山楂丰收时。该县人社部门顺应农时,随机应变,将“零工市场”建在田间,工资随行就市,每天现场结算。灵活机动的“钟点工”成了种植大户的“香饽饽”,不但有效缓解了农忙时节“用工荒”,也为农村剩余劳动力提供了就业机会。

10月23日,在南樊镇一处万亩山楂园里,就有许多忙碌的“钟点工”身影。果农老秦算了一笔账,

“我家栽了20亩山楂,如果全由我们自己摘,恐怕得一个月,而请‘钟点工’不用一周就可以搞定。”

农时不等人。对于山楂种植户来说,及时采摘成熟的山楂,在保证“颗粒归仓”的同时,也有利于抢占市场先机。大部分采摘好的山楂在地头就被客商装箱拉走。绛县山楂销往全国20多个省、市、自治区,并出口到日本、新加坡等国。

据统计,大约有6000余名山楂“钟点工”活跃在绛县各个山楂园。他们在家门口灵活就业,既鼓起了自家的“钱袋子”,也解决了种植大户农忙时节人手紧缺的问题。他们忙碌的身影和火红的山楂构成了这个秋日里一道亮丽的风景线。

## 平陆黄河湿地 首批天鹅回家



10月22日,平陆县的黄河湿地迎来首批“回家”的大天鹅。美丽的三湾天鹅湖中,“一家六口”大天鹅在湖中游弋、觅食。平陆县的黄河湿地位于三门峡水库库区,这里气候温和,食物丰富,是大天鹅每年越冬的主要栖息地之一,高峰时可达万余只。2012年,平陆县就被中国野生动物保护协会授予“中国大天鹅之乡”称号。

特约摄影 杨新智 摄

## 河津市小梁乡——

### 注重“三提升” 乡村焕新颜

本报讯(记者 霍虎成 通讯员 武咏梅)近日,河津市小梁乡举办了为期7天的全国汽车摩托车场地越野挑战赛,加快农、文、体、旅等业态融合发展,助推乡村振兴。这是小梁乡近年来学习运用“千万工程”经验,不断提升乡村产业发展水平、乡村建设水平和乡村治理水平,推进乡村振兴的具体实践。

提升乡村产业发展水平。坚持产业兴农,投资500余万元,实施刘村水果冷藏保鲜库建设、小梁村果蔬基地大棚建设等6个重点项目。深化联农带农,全面推广“党

支部+合作社+农户”发展模式,打造小梁村千亩优质粮食种植基地、刘村省级水果产业示范基地。推动三产融合,聘请专业团队,对小梁国际赛车小镇进行规划设计和整体运营,打造集赛车训练、大型赛事、旅游观光、房车露营、餐饮娱乐等于一体的新型赛车文化小镇。

提升乡村建设水平。加强规划引领,重点打造以小梁村为中心,刘村、武家堡等连线成片的提档升级村,推动14个行政村实现美丽乡村全覆盖。改善人居环境,深入开展农村人居环境整治,不断擦亮小梁乡“全国卫生乡镇”名片。完善基础设

施,投资4000余万元,实施南原村田间道路硬化、中湖湖村通村连接路建设等工程。

提升乡村治理水平。加强基层党组织建设,坚持党建引领基层治理,加强村党组织书记星级化管理和党员积分制管理,推动乡村各项工作全面进步、全面过硬。提升综合治理效能,严格“三务”公开和“四议两公开”制度,深入推进全科网格建设和综合行政执法改革。深化精神文明创建,强化“一约五会”建设,大力破除陈规陋习,涵养良好家风、民风、乡风,引领乡村风尚向上向善向美。