

万荣县持续深化清廉建设全面提升基层治理效能——

以清廉底色书写基层治理新篇章

本报记者 邢智轩 曹欣怡

全面建设清廉运城

风清气正，气正则心齐，心齐则事成。近年来，万荣县充分发挥清廉建设在教育引导、制度构建、文化滋养等方面功能，将清廉建设深度融入基层治理全过程，多措并举构建全域清廉格局，推动全县治理体系不断完善、治理能力不断提高，廉洁建设走深走实。

示范引领 以单元强基让清廉成势

今年以来，万荣县坚持把清廉单元建设工作作为打造“清廉万荣”的着力点，以打造清廉机关、清廉国企、清廉村居、清廉学校、清廉医院等清廉单元为重点，充分借鉴第一批清廉单元建设示范单位创建经验，着力推动以国家税务总局万荣县税务局为代表的17家建设示范单位创建工作，以点带面，构建起横到边、纵到底的清廉建设大格局，推动全县清廉建设提质增效。

清廉万荣，机关先行。国家税务总局万荣县税务局加强内控平台建设，前移监督关口，构建新型“以数治税”工作机制，打造“清风税务·廉润万荣”清廉品牌；县审计局紧盯审前、审中、审后关键环节，筑牢内部管理“防火墙”；裴庄镇挖掘特色产业芦笋蕴含的“一清二白三直”廉洁内涵，打造机关廉洁阵地……万荣县深入推进清廉机关建设工作，以“一抹红”点燃“一片红”，在全县机关单位营造风清气正、干事创业的良好氛围。

“今年以来，我们督促指导3家清廉机关创建单位对照标杆找差距，研究制定各自的清廉机关创建思路，以实际行动把这项工作落实落细。”万荣县直工委相关负责人表示。

万荣县示范小学开展“清风沐校园 书香润师心”读书分享活动，以书为媒、以廉为魂，在校园内播撒政风清明、校风清正、学风清新的“廉洁种子”；万荣县示范初级中学开展“清廉文化”主题教育黑板报展评活动，以图绘廉、以文述廉，教育引导青少年弘扬敬廉崇洁之风，树立勤廉报国之心……这些都是万荣县推进清廉学校创建工作的缩影。

百年大计，教育为本；育人之基，清廉为要。今年，万荣县持续推进清廉学校建设工作，坚持将清廉建设与校园文化、队伍建设、办学特色等深度融合，让“以清为美、以廉为荣”的廉洁观念在校园里蔚然成风。

解店镇北薛朝村打造“数智”服务综合体，实现信息互动、监督常态化；皇甫乡胡村把“六廉”建设融入村级工作全过程，以有力监督保障村集体产业提质增效；荣河镇周王村将廉勤监督与产业种植相结合，打造数字乡村智慧农业平台……说起万荣县创建清廉村居的亮点工作，清廉万荣工作专班相关负责人如数家珍。

“为了深入推进清廉村居创建工作，今年我们召开了清廉村居建设推进会，组织大家到示范村居实地观摩、交流互鉴，希望大家发挥榜样力量，以此带动更多乡村推进清廉建设。”县纪委监委相关负责人表示。

此外，万荣县扎实推进清廉医院创建，在县内人民医院打造一体化监管平台，对院务管理、用药检查、护理质控进行常态化监督；在县中医院以“三无科室、三单监督、三色码管理”为抓手，打造“针心艾你 医心向廉”特色品牌，以规范促清廉。

与此同时，万荣县不断提升清廉国企、清廉民企创建工作质效，推动万荣县泓润水务有限公司全面打造“清廉供水”廉洁品牌；带动万荣县文化旅游融合发展有限公司将清廉文化与李家大院的善文化、建筑工艺相融合，实现“善”与“廉”相促共荣；指导山西



▲万荣县公安局党员干部在该县廉政警示教育基地参观学习。(资料照片)

▶万荣县示范小学自编自演廉政舞台剧《铁汉公薛瑄》，在学生心中种下清廉的种子。(资料照片)

华康药业股份有限公司打造“清廉若华 正气安康”清廉品牌等，多措并举夯实清廉企业建设基础，以立企、以廉兴业，为企业发展注入“廉”动力。

精准施治 以权力规范让清廉见行

规范权力运行是推进清廉建设、打造“清廉万荣”的核心内容。县纪委监委紧紧围绕群众关心关切、涉及群众切身利益的内容，由表及里，抓本质、找根源，组织各单位健全完善工作机制43项，努力把“解决一个问题”转化为“解决一类问题”。

针对“校园餐”领域存在的问题，县纪委监委督促指导县教体局形成了大宗原材料集采和劳务外包及准入、核算、询价、监督、评价、管理的“一体六机制”，推动大宗食材采购价格降低5%以上，蔬菜采购价格降低15%以上，将学生每天的伙食费降低2元左右，在全市率先实现全部学校食堂自主经营。

针对农村集体“三资”管理突出问题，细化制定农村集体“三资”管理制度，实行村级财务支出“五级审签”程序、村级合同管理“四统一”模式等，让村村都有一本“明白账”。

针对“黄牛”“黑中介”等，开展监督检查55次，发现并督促整改问题11个，推动出台制度机制7项，督促县公安局优化服务流程，落实“一窗通办”及“交管12123”网上办理工作，有效维护交管业务及车辆管理秩序；督促县行政审批服务管理局在政务大厅设立综合服务平台和“办不成事”反映窗口，持续推进“一网通办”，梳理汇总各事项流程信息，明确办理环节，目前已明确30个相关单位的事项清单791项。

针对疫苗安全问题，督促县疾控中心等部门制定完善《疫苗定期检查制度》《疫苗效期预警管理制度》等12个规范性文件。同时，对全县疫苗储存、疫苗接种服务收费等进行专项检查，组织疫苗储存单位、防疫人员进行规范化培训，努力营造风清气正的医疗环境，切实保障人民群众健康权益。

在纪委监委的监督推动下，群众关心的急难愁盼问题，件件有回音、事事有着落，清廉建设在全县稳步推进，朵朵“廉”花在后土地竞相绽放，“清廉万荣”的“金名片”越擦越亮。

多举“廉”动 以文化铸魂让清风荡漾

廉音声声传清风，廉洁文化润人心。万荣县人文化底蕴深厚，传统文化极富特色，万荣县深入挖掘本地文化资源中蕴含的廉洁元素，以此营造浓厚廉洁氛围，培育示范样本，倾力建设廉洁文化宣传阵地。

“我们要进一步加强自身建设，始终保持为民务实清廉、忠诚干净担当的政治品质，牢固树立底线思维，强化纪律意识，为万荣县高质量发展贡献自己的力量。”参观万荣县廉政警示教育基地后，万荣县审计局工作人员感触颇多。

新投入使用的县廉政警示教育基地，既是万荣县推进廉洁建设的具体实践，也是加强廉洁文化阵地建设、厚植“清廉万荣”根基的又一重要成果。该基地紧紧围绕“不忘初心 牢记使命”这一主题，以“永远在路上”为主线，设置了“赶考”“清源”“壮骨”“铸剑”四大篇章，拍摄制作《旧账》《守住清廉 阖家团圆》等廉政短剧，综合运用图文展板、创意造型、多媒体、声光电等多种表现形式，将

廉洁文化、警示案例融入其中。“我们将县廉政警示教育基地作为全县广大党员干部锤炼党性、增强纪法意识、开展主题党日活动的重要活动场所，通过搭建教育平台，纵深推进清廉建设。截至目前，有161家单位6700余名党员干部到这里接受警示教育。”县廉政警示教育中心负责人表示。

万荣县进一步挖掘本地的薛瑄廉政文化资源，打造薛瑄廉政文化园研学配套项目，包括河汾之学、实学博物馆、清风厅、河东讲堂等八大区域，不断丰富薛瑄廉政文化产品和服务供给，在全县形成了以县廉政警示教育基地为主体的党性党风教育基地，以薛瑄廉政文化园为主体的廉政文化教育基地，以阎文故居为主体的红色革命教育基地，以“三王三凤三故里”、李家大院为主体的家风家教教育基地，构建起了正反结合、古今结合、城乡结合、点面结合的党员干部日常教育新格局。

书法作品言志抒怀，国画作品托物寄情，剪纸作品构思巧妙……各类艺术作品从不同角度、以多种形式展现了全县风清气正的政治生态和干部群众对清廉理念的崇尚追求。“清廉万荣·万象争荣”廉洁文化艺术开展后，吸引了不少党员干部、群众驻足观赏。

“我们从1300余幅(组)应征作品中精选271幅(组)优秀作品参展，希望通过展出优秀的廉洁文化作品引导广大党员干部和群众从中汲取廉洁养分。”县纪委监委相关负责人表示。据悉，该县1.8万余名党员干部和群众参观了展览。

倡“廉”有形，润“廉”无声。万荣县将持续深耕清廉土壤，通过强化基层监督、创新治理模式、文化润廉等举措，不断提升基层治理水平，让清廉蔚然成风。

新闻集锦

盐湖区 找准党员报到“小切口” 做活社区治理“大文章”

本报讯(记者 邢智轩)今年以来，盐湖区深入开展党员到社区报到行动，通过健全报到机制、创新服务方式、优化积分考核，引导机关单位党组织、在职党员下沉社区参与志愿服务活动，构建共建共治共享的基层治理新格局。

“编队式”报到，促使在职党员“下得去”。按照“就近报到、方便服务、全面覆盖”的原则，推动79家机关企事业单位党组织到社区报到，3600余名在职党员到居住地社区、小区报到，向社区提供报到单、基本信息登记表，主动亮明党员身份。建立健全在职党员“双报到”分类台账，对报到党员实行编队统一管理，每3人至5人为一组，分片包联小区楼栋、单元。结合党员岗位职责特长，科学设置环境卫生督查员、急难险重协调员、文明宣传引导员、矛盾纠纷调解员等“四大员”志愿服务岗位，实现人岗精准匹配，促进在职党员作用发挥最大化。

“清单式”服务，号召在职党员“齐上阵”。以社区为单位，采取线下入户走访、线上征求意见等方式，精准掌握居民需求，建立“需求清单”；机关单位党组织梳理工作职责和资源优劣势，制定“资源清单”。二者相匹配形成“项目清单”，通过“居民点单—社区下单—党员接单—群众评单”工作模式，推动在职党员“工作在哪里、活动在社区、奉献双岗位”常态化。今年以来，累计开展志愿服务580余次，覆盖群众18000余人，将服务群众的触角延伸到社区每一个角落。

“积分式”考核，确保在职党员“好管理”。制定积分管理制度，建立机关单位党组织、在职党员参与社区志愿服务活动台账。每年年底，分别确定机关单位、在职党员参与社区治理工作“优秀、良好、一般、较差”4个等次，由社区党组织向组织部门和所在单位双向反馈。把结果作为机关单位年度目标考核和党员干部个人年度考核的重要内容，对评定为“优秀”的，在评优评先、选拔任用、晋升级别时作为重要参考；对评定为“一般”“较差”的，由组织部门给予谈话提醒，督促在职党员深入社区，共同做好基层治理工作。

闻喜县 坚持“四步联动” 扩容人才“朋友圈”

本报讯(记者 邢智轩)今年以来，闻喜县围绕县域经济社会发展需求，紧扣“产业链”布局“人才链”，坚持“四步联动”广泛培养集聚各方面优秀人才，为推动中国式现代化闻喜实践提供强有力的人才保障。

深化制度落实，构建聚才“强磁场”。修订完善《闻喜县人才引进实施办法(试行)》，针对专业人才短缺等问题，加大政策补贴倾斜力度，从政策层面提高引才保障。举办服务课堂、国情课堂和技能课堂，着力推动人才工作者及各领域人才的社会实践能力和创新发展能力双提升。健全完善县委人才工作领导小组成员单位职责清单、任务清单、工作台账，不断优化人才工作专项考核。

紧盯迫切需求，畅通引才“高速路”。聚焦科教、文艺等专业人才短缺问题，多措并举破解引才难题，加大招聘力度，通过事业岗位公开招聘、在岗位设置上向相关领域倾斜。实施闻喜籍在外科考、文艺等专技人才选调工作，充实全县科教、文艺工作力量，引领人才“回乡”。组织县域龙头企业参加“2024年青年博士太原行”双选会，成功举办百名青年博士河东行暨“运城人才周”精品钢与镁精深加工产业链青年博士座谈活动，博士团25名成员先后赴山西建龙、银光华盛等6家企业开展座谈调研，助推企业攻克一批“卡脖子”技术难题。

推动产教融合，搭建专业“训练营”。组织全县从事中药材种植、中药制剂、中药产品开发等方面的工作人员，赴西北农林科技大学开展专题研修班，努力推动全县中药材产业健康持续发展。联合重庆大学开展产学研“双向”对接活动，邀请中国工程院院士潘复生一行进行技术交流，并组织企业赴重庆大学考察学习，签署战略合作协议。与北京大数据研究院联合举办全县数字经济发展大会，以产业数字化激活县域经济高质量发展。开展为期4天的全县教育领域专技人才队伍心理健康教育培训活动，累计培训200余人。

强化服务保障，优化留才“生态圈”。开展关心关爱活动，协调解决人才最关心的关键小事30余项。发布《关于开展2023年度闻喜县人才政策奖补资金申报工作的通知》，并发放政策奖补金，为高层次人才发放市县级津贴补贴，向国家级博士后科研工作站发放引进人才津贴。同时，把人才公寓建设列为2024年重点工程项目，成立项目领导小组，明确各成员单位职责，形成推动项目落实的强大合力，为人才安居奠定坚实基础。

共青团永济市委 培训基层团干 提升能力素质

本报讯(记者 曹欣怡)为进一步强化组织建设，提升基层团干部政治能力、理论素养和工作本领，近日，共青团永济市委举办了2024年度基层团干部能力素质提升暨“青马工程”培训班。永济市各镇(街道)团委书记、各学校团委书记、永济市直机关企事业单位团支(总)支部、团属社会组织负责人70余人参加培训。

本次培训班带领参训团干部深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，全面提升政治理论素养、团务工作能力、舆情应对能力，提振了团干部队伍精气神。共青团永济市委相关负责人表示，希望全市团干部坚持“学”字为先，做政治过硬的团干部；坚持“干”字为要，做能力过硬的团干部；坚持“严”字为纲，做作风过硬的团干部。

下一步，共青团永济市委将持续把“青马工程”作为深化青年政治人才培养的重要载体，不断强化团干部人才队伍建设，引领团员青年成长为信仰坚定、作风优良、本领过硬的新时代好青年，为奋力谱写永济高质量发展新篇章凝心聚力、挺膺担当。

本版责编 邢智轩 美编 冯潇楠
校对 孙勇

平陆县常乐镇 “三聚焦”激活乡村“人才活水”

本报讯(记者 曹欣怡 通讯员 杨梅)近年来，平陆县常乐镇坚持党建引领，牢固树立“人才是第一资源”的发展理念，聚焦“开源、节流、蓄能”，努力在育“新人”、引“能人”、留“贤人”上下功夫，乡村振兴“人才活水”得到充分涌流。

聚焦“开源”育“新人”，引进“青年人才”。面对村“两委”班子成员年龄老化的问题，常乐镇以实施“乡村振兴万人计划”为契机，2021年至今，招聘到村工作大学生23名，普通选调生和定向选调生18名，青年公务员7名，平均年龄达到28岁以下，实现了村村有本科生、村村有年轻干部的目标。

聚焦“节流”引“能人”，召唤“归乡人才”。充分发挥在外优秀人才能力强、资源多、人脉广的优势，号召鼓励优秀人才返乡创业、“反哺”家乡。每年年终，常乐镇党委政府定期组织开展在外优秀人才座谈交流会，以乡村振兴战略和巩固衔接

工作为背景，号召优秀人士响应国家战略，以实际行动助力乡村振兴。目前，常乐镇已有多名在外人士回乡发展，在这些“能人志士”的带领下，为乡村直接创造出300多个就业岗位，间接带动村及周边村300余户群众发展蔬菜种植业。

聚焦“蓄能”留“贤人”，挖掘“储备人才”。深入实施“村党组织后备力量培育储备三年行动”，聚焦项目一线引骨干，将项目一线作为发现吸引村党组织带头人、“主战场”，带动储备一批政治素质高、精通专业理论知识、掌握精湛技能的项目管理骨干作为村党组织后备力量。坚持“德才兼备、以德为先”的选用理念，把村内具有高尚品德和治理智慧的青年干部，吸纳进村级治理队伍。截至目前，全镇共储备后备干部67名，每个村至少有3名后备干部，实现了学历和年龄的“一升一降”，有效涵养基层治理的人才“蓄水池”。



近日，稷山县委老干部局2024年度文化科技卫生“三下乡”集中服务活动走进清河镇荆庄村，送政策、送温暖、送服务，受到群众的热烈欢迎。

活动期间，农业专家到田间指导大棚桃管理及病虫害防治技术，医疗专家义务出诊，退休干部为村民讲解乡村振兴政策，文艺工作者为群众精心准备了精彩节目。

下一步，稷山县委老干部局将认真贯彻落实党的二十届三中全会精神，把文化科技卫生“三下乡”活动与和美乡村建设、基层治理等深度融合，有力有效推进乡村全面振兴。

图为医疗专家为村民义诊。
本报记者 王露 摄