应急先锋 铸安为民

——市应急管理局持续深化党建品牌建设的实践

本报记者 付 炎

“应急管理工作头绪多、任务重，全系统的党员干部务必以‘时时放心不下’的责任感、‘如坐针毡’的危机感、‘夜不能寐’的紧迫感，有力有效把责任落实到位、把压力传导到位，齐心协力、全力以赴保障全市经济社会发展大局持续稳定。”在近日召开的全市应急管理局长会议上，市应急管理局党委书记、局长程海龙语重心长地讲道。

用“党建红”引领“应急蓝”，是市应急管理局长期以来忠诚践行“铸安为民”崇高使命的“关键一招”。在持续深化“运安卫士、应急先锋”党建品牌建设过程中，该局着力教育引导应急管理党员干部在刚性执法、柔性服务中当先锋、打头阵，彰显党员本色、挺膺担当作为。

擎旗奋进，让党员成为化解难题的尖兵

“每次事故救援，他总是率先垂范，永远冲在最前面。”这是市应急管理局机关干部职工对市应急救援大队作训装备科负责人闫斌的评价。

从事应急救援工作20余载，闫斌扎根于基层、奋战在一线，参加各类事故救援上百起，抢救遇险遇难人员220余人，为国家挽回经济损失数千万元。他，是全市应急管理系统“越是艰险越向前”的一名代表，是市应急管理局“担当重任护民安”的一面旗帜。

近年来，市应急管理局以党的政治建设为统领，不断激活党员干部的“红色细胞”和干事创业的“鲜活动力”，引导他们在“平常时候看得见、关键时刻站得出、危急关头冲得上”，坚决当好“值得托付”的党和人民“守夜人”。

闫斌先后获得运城市“十大安全卫士”“抗震救灾优秀共产党员”等荣誉称号。面对荣誉，他说：“面对急难险重任务，党员就是要敢于当先锋、打头阵。我只是做了一些小事，大家一起将红色精神转化为行动力，才能锻造出更多的应急先锋。”

今年“七下八上”防汛关键期，面对可能发生的城市内涝及其他险情，该局党员坚守在各自岗位上，随时待命、闻“汛”而动。排涝抢险时间紧、任务重、风险大，党员们昼夜坚守，合力攻坚，用实际行动守护城市安全。

忠诚于党，应急为民。面对多样化任务需求，市应急管理局还挑选党员骨干成立了应急救援青年突击队和女子突击队。

“柔肩也能扛重担！只要有需要，我们随时准备出击。”该局女子突击队队员郑云霞说，女子突击队主要负责做好各类突发事件、灾害事故的后勤保障服务等工作，并做好宣传应急救援法律法规、普及应急救援知识等宣传。

程海龙表示，要持续激活“红色细胞”，让党员干部主动用改革支撑准确识变、以科技支撑科学应变，在不同岗位上发挥先锋模范作用，推动各项急难险重任务处置提质增效。

铸安为民，在基层一线彰显本色担当

时下，晋南大地寒意渐浓，而全市应急管理系统的工作状态依旧是激情似火。

连日来，从市应急管理局到各县（市、区）应急管理局，一场聚焦生产生活安全的冬季安全“敲门行动”有序铺开，应急管理系统的党员干部聚焦重点领域，进企业、入社区、到农村，排查隐患、宣讲政策、普及知识，把“铸安为民”落实在具体行动中。

“粉尘防爆管控这方面，我们掌握的知识有限。感谢你们帮忙研究适合我们公司实际的控爆、防爆、监测先进技术手段。”日前，市应急管理局组织专家组和党员骨干到盐湖区一家粉尘涉爆企业开展指导服务时，企业负责人这样说。

近期，该局党员和专家组深入各县（市、区）开展工贸行业粉尘涉爆企业专家指导服务工作，聚焦除尘系统、防火防爆、粉尘清理处置等重点部位和关键环节，督促企业落实管控措施，防范化解重大安全风险。

“在服务企业的过程中，我们对同类企业在安全生产方面遇到的重点难点问题进行梳理，加强对口帮扶，助力企业进一步提升本质安全水平。与此同时，我们党员的能力也在实际工作中得到了检验和进一步提升。”市应急管理局冶金工贸安全监督管理科党员李越说。

对危险化学品、煤矿、地下矿山等重点高危企业进行安全“体检”和指导服务，开展危险化学品监管人员能力提升培训、非煤矿山监管人员执法能力提升培训，督导今冬明春森林防灭火工作……该局党员持续在调研中发现问题、解决问题，推动全市安全生产形势持续稳定向好。

此外，该局持续加大安全培训宣传力度，组织“安全生产月”“防灾减灾日”系列活动，结合党员“双报到”活动，推动安全教育进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭，与群众共同构筑安全发展的坚固防线。

今年以来，该局还深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，综合运用“听、查、谈、访”相结合的方式，与企业负责人、安全管理人员和职工进行面对面交流座谈，全力纠治执法过多过频、简单执法、随意裁量、培训质效低等问题，不断提升党员先锋为企业和群众排忧解难的能力和水平。

正风纪、守初心，永葆忠诚本色；防风险、除隐患，保障大局稳定；救水火、赴急难，守护人民平安。程海龙表示，面对新时代、新使命，运城应急人将始终保持一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，切实提高防范化解重大安全风险的能力水平，以更加扎实有力的举措，努力开创应急管理事业发展新局面。

12月6日，位于夏县水头工业园区的山西纳能科技有限公司车间里，员工在生产线上赶制产品，满足订单需求。

据了解，山西纳能科技有限公司2023年落户水头工业园区，享受当地政府多项优惠政策，企业迅速投入生产运营，并吸纳了80余名闲散劳力进厂就业。 特约摄影 **张秀峰** 摄

市市场监管局开展电动自行车新标准培训

本报讯（记者 乔 植）为进一步规范电动自行车市场经营秩序、强化电动自行车新标准贯彻实施，近日，市市场监督管理局开展电动自行车新标准培训。

培训围绕《电动自行车电气安全要求》及第一号修改单、《电动自行车用充电器安全技术要求》及第一号修改单、《电动自行车用锂离子蓄电池安全技术规范》、《电动自行车销售管理规范》等有关电动自行车标准，紧扣电动自行车“新国标”核心要点，对电动自行车及相关产品质量要求和现场检查注意要点进行深入讲解。

此次培训提升了市场监管系统电动自行车监管人员业务水平，使相关从业人员进一步加深对新标准内容的了解和掌握，对推进监管人员依规执法和从业人员依规安全生产经营具有重要作用。下一步，市市场监管局将加大对电动自行车新标准的宣传贯彻力度，督促电动自行车经营单位落实产品质量安全主体责任，推动电动自行车领域强制性国家标准落地见效，切实保护消费者合法权益。

新绛经济技术开发区

“三个一”创新服务赋能企业发展

本报讯 为进一步优化审批服务，新绛经济技术开发区行政审批局今年推出“三个一”服务，为企业派送审批服务“大礼包”，用服务“细致度”提升企业满意度。

新绛经济技术开发区行政审批局一是推出项目建设“一件事清单”。针对企业投资项目专门策划制订全代办服务方案，以提纲式清单梳理整合项目信息、代办人员信息、入园流程及后续立项、建设、施工、验收4个阶段包含的28项办理事项，由代办人员一次性全部告知企业，并针对不同项目具体划定办理事项，最后由双方签字确认，通过“一件事清单”，让企业事前“心里明”“事项清”“放心办”。二是推出项目建设“一本通手册”。针对企业在具体事项办理过程中需要具备的要素，在精简材料、优化流程、能并尽并的基础上，配套“一件事清单”推出“项目建设一本通”手册，详尽列出法定依据、办事流程、申请条件、资料清单等要素信息，并配以二维码获取样表格式等，实现“一本通在手，办事不求人”的“省事”体验。三是推出项目网办“一体化指南”。在所有审批事项已实现“全程网办”背景下，企业须登录“一体化投资项目审批管理系统”完成申请办理、上传资料、点击提交等操作，针对新企业不熟悉、操作盲、人员更换频繁等现实难题，印发从“登录、查找、申请、上传、提交、生成”等全流程“截图式”操作指南，企业只需看图对照操作，即可顺利完成网办。

今年以来，新绛经济技术开发区管委会把“三个一”服务联合招商宣传资料一并整合形成年度“大礼包”，组织全员入企派发，在为企业盘点应办手续的同时，动员企业谋划、招引新项目，形成了政企之间良好互动，提升了企业满意度。 （**赵小玉 卫世新**）

路景交融 美美与共

12月7日，车辆行驶在稷山县汾河旅游公路上。

汾河旅游公路稷山段的建成通车，为稷山打造了一条助推乡村振兴的经济带和亮丽的沿河风景旅游线，成为稷山汾河沿线村庄群众的生态路、旅游路、产业路、致富路，将进一步推动稷山县汾河沿线乡村葡萄、蔬菜、中药材、养殖等特色产业的发展。

特约摄影 **栗卢建** 摄

笛韵悠扬 “益”路生花

本报记者 董战轩

“我从小就对笛子感兴趣，特别喜欢其独特的音色和动人的旋律，但一直没有合适的机会接受系统性学习，得知社区举办这样的公益课堂，我第一时间报名参加。”河津市城区街道麟岛社区居民刘女士告诉记者，“在学习笛子吹奏技巧之余，我还结识了许多志同道合的朋友，大家一起分享对笛子的热爱，共同领略中华优秀传统文化的魅力，这种教学氛围非常不错，我很喜欢！”

笛韵悠扬，笑语盈耳。近日，伴随着一阵悠扬婉转的笛声，一场别开生面的笛子公益课堂在河津市城区街道麟岛社区文化活动中心火热开班。

课堂上，专业教师受邀从历史背景、形制特点、音色表现及基本吹奏姿势等笛子相关基础知识入手，详细讲解并示范了笛子的指法和气息控制方法，让大家对笛子这门乐器有了初步认识。

练习中，学员们全神贯注、热情高涨，纷纷拿起笛子尝试吹奏。从一开始的气息不稳、指法生疏，到逐渐能够吹出简单的音阶和旋律，点滴进步都让大家欣喜不已。

文化服务“沉下去”，幸福生活“提上来”。“举办此次公益课堂，旨在传承和弘扬中华优秀传统文化，更好满足社区居民多样化、多层次、多方面的精神文化需求，打通公共文化服务‘最后一公里’，增强社区居民文化获得感、幸福感。”河津市城区街道麟岛社区负责人告诉记者，“相信笛子公益课堂的成功举办，会让更多的居民切身感受到笛子这门民族乐器的独特魅力，为大家的精神生活增光添彩，也为社区的文化建设注入新的活力。”

冻柿子 热销售

本报记者 韩维元

“这些都是咱们的冻柿子，今天要发4车货，主要发往黑龙江、吉林、辽宁等省份。”近日，随着气温的逐渐降低，冻柿子等特色冻果开始走俏东北市场。在临猗县大嶷山果品种植专业合作社的冷库里，叉车来回穿梭，一箱箱冻柿子被有序运出，工人们干劲十足，正忙着搬运装车，一派热火朝天的景象。

“这个就是冻柿子，就是咱们常见的胎里红、火罐柿子等品种。”说话间，大嶷山果品种植专业合作社负责人张晟把记者领到了他们的速冻库，“这个速冻库最低温度可以达到零下三十摄氏度，我们把刚从树上摘下来的软柿子直接送到里面，经过72小时速冻后再转到恒温冷冻库里面储存。”

“我今年一共存了60吨冻柿子，最近开始陆续出货。按照当前这个行情，一车按30吨算的话可以挣一万多元。”北景乡冻柿储存户王盼介绍说，速冻处理不仅延长了水果保鲜期，便于长距离运输、错季销售，还完美保留柿子的品质与口感，让更多临猗当地水果得以畅销到东北等地区。

据悉，目前该合作社新建冷库可以储存3000吨农产品，包括7个冷冻库和7个冷藏库，可满足周边4万亩果品的冷藏冷冻需求，年销售额约2000万元。

“这两年我们只有冻柿子，下一步我们还将开发冻枣、冻梨等速冻果品，把冷库的优势发展到最大化，让更多农产品实现错季销售，让更多农户实现增收。”张晟表示。

走一线 看亮点

盐湖区“三个坚持”强化对村巡察效能

本报讯（记者 **付 炎** 通讯员 **李佳欣**）今年以来，盐湖区委巡察机构准确把握政治巡察工作定位，坚持“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”巡视工作方针，用“三个坚持”不断强化对村巡察效能。

坚持抓住关键，做到靶向发力。盐湖区委巡察机构坚持“哪个方面的问题突出就重点巡察、重点整改哪个方面”原则，在制定巡察监督重点时，注重把握当前农村主要矛盾问题的阶段性特征、对“一肩挑”人员的监督以及群众急难愁盼问题，把村“两委”班子能力作风建设情况、村级“三资”及财务收支管理情况、民生兜底保障资金和财政衔接资金使用情况、耕地保护制度落实情况、惠农利民政策落实情况、发展壮大村级集体经济等情况作为监督重点，着力发现群众身边的不正之风和腐败问题，做到精准点穴、对症下药。

坚持求真务实，优化巡察方式。盐湖区委巡察机构在巡察形式上做“减法”，简化动员、进驻、汇报等环节上的不必要流程，重点听取问题和不足，突出短而实用。在巡察方法上做“加法”，巡察过程中充分利用多种形式进行宣传，让群众了解村级巡察“巡谁”“巡什么”“怎么巡”；积极开展驻村接访和入户走访工作，深入农户家中、田间地头，重点围绕村“两委”班子及其成员的工作状态、工作能力及工作态度，村党支部工作情况及党员队伍建设，村庄发展现状、存在困难、发展计划等方面，到一线听民声访民意，广泛收集意见建议；注重成果研判，在走访调查基础上，全面查阅相关资料，梳理信访、问题及线索情况，做到横向对比、纵向挖掘，去伪存真，相互印证，力求发现问题的完整性、客观性和准确性，确保对村巡察的质量和实效。

坚持系统思维，推动全面整改。一方面，对群众反映强烈、明显违反规定、能够及时解决的突出问题，以现场交办等形式开展立行立改，进一步简化程序、加大力度、及时回应群众关切，推动被巡察村党组织“短、平、快”解决问题，让群众看到立竿见影的效果。另一方面，建立健全整改督促机制，向被巡察村所在乡镇（街道）党（工）委反馈当日，现场发放《巡察反馈意见整改落实程序规定》及《乡镇（街道）和村（社区）党组织落实巡察整改工作责任参考清单》，明确告知整改的时间节点、责任划分、工作流程、具体标准，在整改阶段对组织领导、责任落实、工作推进等情况及时进行跟进指导，对行动迟缓、推动不力的进行再督促，对不符合整改要求的责成“回炉”再炼，把好巡察整改源头关、质量关、成果关，持续传导整改压力。

今年以来，盐湖区委共对92个行政村（社区）开展巡察，发现“三资”管理不规范、人居环境整治不彻底等问题691条，督促开展农村“三资”管理等专项治理，推动解决体制机制方面深层次问题。

临猗县纪委监委

廉政谈话助新任职纪检监察干部“清”装上阵

本报讯（记者 **付 炎**）“开展任前廉政谈话，目的在于提醒大家扣好廉洁从政‘第一粒扣子’，始终做到忠诚干净担当，以努力工作回报组织的信任和重托。”12月9日，临猗县纪委监委对新任职的16名纪检监察干部进行任前集体廉政谈话，为他们上好岗前第一课，助力其“清”装上阵。

今年以来，临猗县纪委监委始终坚持把岗前廉政谈话作为强化纪检监察干部队伍建设的一项重要举措，作为新入职及新提拔晋升人员的“必修课”，通过开展岗前廉洁教育、集体谈话、座谈交流等，深入了解纪检监察干部的思想动态、能力素质，打好廉政教育“预防针”。同时，结合大家的成长经历、岗位职责和工作性质，讲清纪律规矩和履职要求，有针对性地指出廉政风险点，确保谈在点子上、谈到心坎里、谈出好成效，为广大纪检监察干部站好岗、履好职、尽好责夯实基础。

新形势、新任务对纪检监察干部提出了更高要求。谈话会上，临猗县纪委监委负责人围绕有能力、有作为、有规矩3个方面，要求与会人员要加强政治理论学习，锤炼过硬本领，敢于较真碰硬，争做行动派，争当实干家，带头遵规守纪、锤炼作风、接受监督，始终以严的标准、深的认识、细的举措、实的作风立形象、树品格、养正气，为推动全县纪检监察工作高质量发展贡献力量。

“任前廉政谈话提醒既是一种鼓励和鞭策，也是一种严管厚爱，更是给我敲了一次思想警钟。我将倍加珍惜岗位，始终做到遵纪守法、廉洁奉公，不辜负组织的信任与培养。”一名新提拔的纪检监察干部代表在发言中这样说道。

大家纷纷表示，要时刻牢记组织的良苦用心和殷殷嘱托，以廉洁自律的实际行动，争做政治过硬、本领高强、纪法严明、作风优良的表率，努力在工作岗位上打开新局面、创造新业绩，在新时代新征程中展现新担当新作为。

本版责编 付 炎 校对 孙 勇 美编 冯潇楠