

# 新春走基层

## 升腾希望的“梦工厂”

本报记者 付炎

“家人们，咱们的中国结挂在家里喜庆漂亮、寓意美好，有需要的赶紧下单啦！”一大早，咎美好和爱人陈盼盼就开始了直播工作。临近春节，这对残疾夫妻直播带货格外卖力，希望业绩好一点、挣得多一点。

“大家累了就歇歇，一会儿再接着干。”隔壁的中国结编织操作间里，尽管负责人史小梅不断地提醒“不着急，慢慢干”，十余名残疾职工仍埋头专注工作，粘板、绕线、挂穗、组装……一刻也不停歇。

这里是天津市残疾人托养中心的辅助性就业区——天津市残疾人就业孵化基地。对于当地许多残疾人及其家属而言，这里不仅是“爱的港湾”，更是升腾希望的“梦工厂”。

残疾人中，智力、精神及重度肢体残疾人更为特殊，他们很难走出家门、融入社会。近年来，天津市倾力解难，通过成立残疾人托养中心，为这一特殊群体提供生活照料、护理和社会适应能力训练服务，实现了“托养一人、幸福一家、解放全家”的社会效果。

“托养服务起到的只是‘兜底’作用，而想让这一群体自立自强、实现价值，必须依靠辅助性就业。”天津市残疾人联合会理事长樊富潮介绍，该中心根据每名托养服务对象的实际情况，制订培训方案，帮助他们掌握一技之长、实现“价值变现”。

作为首批省级残疾人就业创业孵化基地，天津市残疾人就业创业孵化基地坚持提供岗位和提升技能并重，自成立以来先后组织了按摩、养殖、种植、中国结手工编织等多种职业技能培训，培训残疾人100余人次。

鑫欣技术服务公司是天津一家本土企业，也是首批入驻残疾人就业创业孵化基地的企业，主要为托养中心有劳动意愿及能力的残疾人提供中国结编织岗位。

走进该企业的中国结编织操作间，悬挂满墙的中国结样品映入眼帘：炫目的中国红、烫金的福字、长长的流苏，样式多样，精致喜庆。操作台前，十余名残疾职工工作专注、手法专业，

尽管速度不同、进度不一，但工作劲头十足。

“这些岗位的工作难度较小、容易操作、相对自由，目前已经带动20余名残疾人就业。”史小梅一边贴心地提醒大家注意休息，一边向记者介绍生产情况，“虽然我们没给这些职工定时定量，但是他们都特别积极、认真，经常自加压力忙生产。”

韩秀秀是整个基地公认的“劳模”。虽然肢体残疾，但她自立自强，希望扬长避短实现价值。她说，基地举办的培训让自己对编织中国结产生了浓厚兴趣，现在每天最多能做100个中国结，收入不仅能够满足自己开销，还能为家里减轻不少负担，“最重要的是，我在这里找回了自信、找到了方向。”

巧做中国结，喜迎中国年。临近春节，在韩秀秀、贺晓丹、郝文明等多名“就业明星”的带动下，操作间里掀起了“劳动竞赛”热潮。“大家争先恐后忙编织，有几名残疾职工为了多编织几件，经常压缩吃饭时间、

放弃午休时间，这让我们很感动。”天津市残疾人联合会副理事长赵锦告诉记者。

看到堆满库房的“中国结”，咎美好和陈盼盼心里十分着急，他们直播时卖力宣传、下播后总结复盘，努力提高销售能力，尽己所能把伙伴们的劳动成果尽快“变现”。

咎美好说：“在残联的帮助下，我们夫妻俩参加了直播带货培训，掌握了基础的互联网销售技能，还拥有专门的直播场地和专业的直播设备。虽然现在粉丝量还不多、销售量也不是很可观，但是我们坚信，梦虽遥，追则能达，愿虽艰，持则可圆。”

帮扶助残，有你有我。樊富潮说：“每一份产品的售出，都是一份爱心的传递，是对残疾人追求美好生活的助力。近期，运城市残联和天津市残联积极联系各方，帮助销售中国结产品，并取得了积极成效。我们也真诚倡议社会各界积极支持残疾人就业创业，热心帮助残疾人销售产品，共同助力残疾人改善生活品质。”



近日，稷山县国家级非物质文化遗产高跷走兽的省、市级非遗传承人正在彩绘高跷走兽的兽头。随着春节临近，稷山县阳城高跷走兽保护中心的非遗传承人加紧赶制高跷走兽的演出道具。他们采用原生态的制作方法，重新对高跷走兽的兽头、兽身进行匠心打造。  
特约摄影 栗卢建 摄

## 全球首台20MW级蒸发冷却半直驱永磁风力发电机在永济下线

本报讯(记者 余果)近日,由中车永济电机公司和中国科学院赣江创新研究院联合研制的全球首台20MW级蒸发冷却半直驱永磁风力发电机在中车永济电机公司成功下线,这标志着我国大功率海上风力发电机技术在高效冷却和低成本材料应用方面取得了新突破,实现了蒸发冷却技术在大型海上风力发电机领域的创新应用。

近年来,随着风力发电技术的发展,风力发电机单机容量不断增加,发热功率也随之增大,发电机散热正面临前所未有的挑战。高效的冷却技术对提高大型海上风力发电机的功率密度至关重要,为大型海上风力发电机长期可靠运行提供保障。

此次中车永济电机公司与相关单

位强强联合,实现了新型冷却技术在大型风力发电机上的应用,有效满足海上更大功率发电机的散热需求。不仅在大型海上风力发电机整机研发上取得了突破性进展,还实现了从设计到制造的全链条自主化,标志着我国在大功率海上风力发电机自主创新技术研发领域迈出了坚实的一步,为全球风电行业的发展注入了活力与动能,对于增强我国海上风电装备的核心竞争力、提升海洋开发的开发利用能力具有里程碑式的深远意义。

中车永济电机公司相关负责人表示,未来,公司将继续深化产学研用深度融合,聚焦市场需求,加强协同创新,不断开发绿色、智能的领先技术,持续为行业高质量发展贡献智慧和力量。

## 盐湖区郭勇革入选2024年“全国20佳农机合作社理事长”

本报讯 1月8日,由中国农业机械化协会、中国农机化导报联合主办的2024年“全国20佳农机合作社理事长”发布盛典在山东省潍坊市举行。盐湖区运农滴滴农机服务专业合作社理事长郭勇革入选,这是我省唯一入选的农机合作社理事长。

盐湖区运农滴滴农机服务专业合作社联合社成立于2019年10月,位于盐湖区金井乡南扶村,拥有社员111人。现有拖拉机、播种机、深松机、秸秆还田机、自走式高地隙植保机等各种农业机械400余台件,可以满足农

民群众在不同生产时节的农耕需求。全国农推推广体系改革与建设工作会议和全国大豆玉米带状复合种植现场推进会都先后在该联合社观摩学习。该联合社组织运行规范、服务功能齐全、安全生产稳定、农机社会化服务成绩骄人,得到有关部门的肯定和服务对象的一致好评,成为盐湖区第一个省级区域农机社会化服务中心。2024年,该联合社理事长郭勇革还先后荣获“山西省劳动模范”“全国农机使用一线“土专家”等荣誉称号。

(张循兵)



1月9日,天气晴好,市民在中心城区高都公园游玩。

近年来,我市认真践行绿色发展理念,通过河湖整治、绿化美化、生态修复等措施,不断加强宜居生态城市建设,人民群众的幸福指数不断提升。

特约摄影 郝健 摄

一版责编 雷登攀  
校对 杨炎玺  
二版责编 徐帆扬  
校对 白洁  
美编 冯潇楠

## 中国邮政储蓄银行运城分行 践行暖心工程 助力乡村振兴

本报讯(记者 徐帆扬)为深入践行“入户走访暖心工程”,扎实推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效对接,1月8日,中国邮政储蓄银行运城分行慰问队奔赴闻喜县上白村,为驻村工作队带去生活补给,给脱贫群众送上生活物资。

在村干部与驻村工作队的带领下,慰问队逐一走进脱贫户家中。在脱贫户宁卫田家中,慰问队队员询问其家庭成员的身体状况、家庭收入的具体构成,以及冬季取暖是否有保障。当听闻宁卫田家辛苦种植的花椒遭遇销售瓶颈,仍有一定数量积压时,慰问队当即决定让行工会与驻村工作队迅速采取消费帮扶举

措,将宁卫田家的花椒列入采购清单,以实际行动帮助其解决燃眉之急。

每到一户,慰问队队员都将满载关爱的米、面、油和棉衣等物资,郑重地递到脱贫群众手中,并送上饱含美好愿景的新春祝福。

通过此次“入户走访暖心工程”的具体行动,中国邮政储蓄银行运城分行进一步拉近了与脱贫群众的距离,增进了彼此间的信任与情感。下一步,该行驻村工作队将持续深化“入户走访暖心工程”,以更坚定的决心压实帮扶责任,以更有力的举措加大帮扶力度,为巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴贡献源源不断的力量。



1月11日,机械在我市排洪通道(姚道渠永济段)改造工程施工地施工。姚道渠是中心城区一条主要行洪排洪通道。此次改造工程,对满足中

心城区行洪排洪需求、改善群众生产生活条件、筑牢水利安全屏障具有重要意义。  
特约摄影 刘宝成 摄

## 走一线 看亮点

## 激活高质量发展的原动力

——从“四破四立”看垣曲经济技术开发区“三化三制”改革

本报记者 雷登攀 通讯员 常煜

打破部门壁垒、层级壁垒、岗位壁垒、薪资壁垒,进一步提升协同效能,畅通决策渠道、激发人才活力、强化绩效激励……垣曲经济技术开发区通过“四破四立”构建起全新的管理运营模式,坚定不移地推进“三化三制”改革,以实际行动推动开发区各项工作协同发展。

打破部门壁垒,深化“大部制”机构改革,提升协同效能。垣曲经济技术开发区成立后,在管理机制上基本延续了与县直部门对口设置的模式。这种传统的设置方式致使部门间因职能差异而相互独立,在工作中难以协同发力,严重制约了开发区的整体发展。为扭转这一局面,开发区对内设机构进行重新规划,持续深化“大部制”改革,将原有的6个部门整合划分为业务组、服务保障部门和开发公司3个职能板块,并创新性地设立了4个平行业务组。这4个业务组从项目对接、签约,到落地开工、投产达效,实施“一抓到底”的全程服务模式,构建起“一个项目、一套方案、一个专班、一抓到底”的全周期全流程服务保障新格局。这种全新的机构设置,使得各部门间承接能力大幅提升,服务机制更加

顺畅高效,不仅优化了内部资源配置,也为开展竞争考核奠定了更为科学合理的基础。

打破层级壁垒,探索“去行政化”管理改革,畅通决策渠道。开发区作为经济活动的前沿阵地,置身于快速变化的市场环境和激烈的区域竞争之中。然而,传统的行政体制下多层级的行政架构,受到严格的行政程序和规定约束,导致开发区在资源配置上过度依赖行政指令,极大地抑制了创新思维和创新的蓬勃发育。为打破这一瓶颈,垣曲经济技术开发区对传统行政层级进行压缩,积极探索“去行政化”改革路径,精简优化管理层次,构建起“领导班子决策层—统筹协调层—业务组执行层”的“扁平化”管理架构层级。在这一架构下,信息传递直接快捷,使得开发区在产业布局、招商引资等关键事务上拥有更为灵活的决策自主权,能够精准地以市场为导向进行资源的优化分配。例如,在企业入驻开发区的项目审批流程中,以往在行政化程度较高的情况下,审批事项往往要经过多个科室、部门领导的层层签字,犹如一场“马拉松”,时间成本居高不下。而实施

“去行政化”改革后,通过建立一站式服务平台,由执行层的所包联业务组直接负责处理审批事务,大大减少了中间环节,极大缩短了审批时间,显著提高了办事效率,为开发区赢得了宝贵的发展机遇。

打破岗位壁垒,推行“双轨制”人事改革,激发人才活力。紧密结合工作实际,精准施策,推行“双轨制”和“三分离”的人事改革举措,创新性地根据工作需要设置岗位。除了在各业务组设置行政审批首席及AB岗席、招商专员、安全专员等关键岗位外,还在综合办公室设立了招商、经建、审批、执法4个对应统筹协调层业务的专职业务联络员。同时,严格执行末位淘汰机制,精心构建起科学高效、畅通无阻的运行机制,成功实现了人员能进能出、岗位能上能下、待遇能多能少的良好人才生态,深度挖掘了人力资源的潜在能量,充分激发了人才队伍的创新活力和工作热情,为开发区的高质量发展注入了源源不断的磅礴动力。

打破薪资壁垒,实施“目标化”考核改革,强化绩效激励。长期以来,一些开发区在绩效考核过程中过度依赖“以岗定薪”模式,忽视了员工个人的实际工作表现和突出贡

献,无法充分调动员工的积极性和创造性,制约了开发区工作效能的提升。为扭转这一不利局面,垣曲经济技术开发区果断改革薪酬制度,全力推行“目标化”绩效考核评价体系,紧紧围绕开发区的主责主业和工作重点,充分发挥考核指标的“指挥棒”和“方向标”作用,明确细化任务目标,精准量化任务指标,坚持以业绩论英雄,以成绩定等级、以等级定薪酬的原则,通过设定清晰明确的绩效目标和科学合理的考核指标,切实做到奖优罚劣,使绩效评估更加全面、公正、客观,真实准确地反映员工的工作价值,充分激发员工的内在动力,推动开发区各项工作再上新台阶。

下一步,垣曲经济技术开发区将继续紧紧扣住市场化改革的时代脉搏,锚定“一城三区三门户”目标和思路,朝着“深化开发区管理制度改革”方向奋勇前行,持续深化体制机制改革创新。通过一系列行之有效的改革举措,不断激发内在的发展活力,深度挖掘潜藏的发展潜力,有力强化前进的发展动力,广泛汇聚各方的发展合力,矢志不渝地将开发区推向高质量发展的新征程,全力打造以“三大基地”为鲜明特色的开发区升级版。