

“新和”新景新气象

——新绛县三泉镇新和村以党建引领为基层治理蓄力赋能

本报记者 曹欣怡 邢智轩

创建新时代党建引领 基层治理示范区

驱车来到新绛县三泉镇新和村，映入眼帘的是干净整洁的平坦大道、灰白相间的民居小院、红绳挂满枝头的百年古槐以及趣味横生的生态农业体验园，一幅安宁祥和的和美乡村画卷徐徐铺开……从荒滩沟到垂钓场，从田间碧绿到茶厂飘香，从农业发展兴村到文商融合强村，处处展现着新和村在新时代党建引领下的华丽蜕变。

近些年，新和村先后获得山西省“平安家庭”示范村、山西省文明村、山西省乡村振兴示范村等荣誉称号。1月9日，记者走进新和村，切身感受党建引领基层治理的“新和样板”。

◆ 人居环境展新颜

寒冬腊月，冷风袭人。走进新和村村民文新亮的家里，立刻感受到了扑面而来的暖意。

“这几年村里通了大暖，屋里暖和多了，就连储物间都有热乎劲。”文新亮介绍。

在农村，由于基础设施建设不均衡，统一取暖成为影响村民幸福感的难题之一。新和村率先推进的暖气进村工作，既是探索，也是突破。

“原先，村民靠烧煤取暖。2018年，我们利用村子附近企业生产的余热为村民供暖，按照每平方米10元钱的标准收费。粗略计算，每户居民每年的平均取暖费在1000元左右，既为村民节省了取暖支出，也减少了环境污染。”新和村党总支书记、村委会主任梁怀明介绍。

取暖问题得到了解决。很快，新和村又开始推进厕所改造工作。

农村人居环境改造工作牵一发而动全身。老问题解决了，新问题又来了。村民家中安上了水冲式厕所，污水要往哪里排？

面对不断出现的新挑战，新和村边学边改，陆续推进了雨污分离、污水管网改造等工作。

在村“两委”干部的探索尝试下，新和村实现了道路硬化、雨污分离、三线入地、厕所改造……农村渐渐有了“城市样”。

如今，新和村长庆居民组主街的线缆全部入地，空中纠缠的“蜘蛛网”一去不复返；完成了1.7万米污水管网改造和1800米雨污水管网改造；改造户厕442户，85%的农户实现户厕无害化，长庆居民组160户居民率先完成水冲厕改造。

硬件设施完善的同时，新和村坚持规划引领，查缺补漏，村容村貌发生了很大变化。

前些年，有村民反映村内没有健身场地，村“两委”干部克服重重困难，打造了一个健身广场，并配备了健身器材。此外，新和村还建立了日间照料中心、新时代文明实践站、便民服务中心等，不断满足村民日益增长的生活需求。

村容村貌持续改善，村民生活水平稳步提升。“现在，我们村里人也过上了城里人的生活。”村民们笑着说。

1月6日，新和村党总支开展主题党日活动，村“两委”干部、在村党员、村民代表就村内事务进行讨论。会上，大家表示，今年将完成村民关心的小街小巷道路硬化、管道排水等工作，实现村容村貌再提升。

◆ 产业聚能谋新篇

“为乡村谋出路，关键是看发展什么产业，如何壮大村集体经济。”说起新和村的产业发展思路，梁怀明感触颇深。

新和村是新绛县有名的产业强村。最出名的产品便是由村党总支牵头成立的润庆农产品专业合作社生产的“润庆乡韵”叶类代



新和村村民参加文体活动。(资料照片)



品专业合作社制作纸杯。本报记者 邢智轩 摄

用茶。

上午11时，合作社生产车间，机器轰鸣，工人们熟练地操作着机器，一个个印有新年祝福图案的成品纸杯陆续生产完成。

“生产印刷纸杯只是做出叶类代用茶的第一步。在分装车间，我们会运用专业化的隐茶杯加工设备，将定量的茶叶注入定制的茶杯内，再在茶叶上固定一层薄膜。这样，一个直接倒上开水就能喝茶的杯子就诞生了。”梁怀明介绍。

一次性纸杯与茶叶结合的思路看似简单，相关产业的引进与发展却不容易。

新和村具有中药材产业种植优势，如何延伸中药材产业链，将产品效益最大化，是梁怀明始终思考的问题。

前些年，在外考察的梁怀明了解到叶类代用茶这一产品，可以与本村生产的部分中药材枝叶进行加工。随即，他便多次往返浙江等地实地考察，并引进加工设备。

目前，新和村已经探索形成了“党总支+合作社+农户”的发展模式，并对全村中药材种植统一规划，形成种植、回收、加工、销售“一条龙”全产业链发展格局，走出了特色代用茶产业发展新路。据悉，新和村种植中药材600余亩，亩平均收入由过去的1500元提高至2500元。

此外，新和村还鼓励村民线上销售本村生产的叶类代用茶，既能增加村民个人收入，还能发展村集体产业，一举两得。

“润庆乡韵”叶类代用茶品牌声名远扬，农业生产体验园也经营火热。

◆ 乡村治理出良方

每个月的第一个周一，是新和村开展主题党日活动的日子，也是村民共商村务的时间。

“2024年，咱们村在人居环境整治、产业发展等方面取得了一定成就，但仍有不足。今天，我们邀请村民代表总结经验、反思不足，共

同商议2025年全村发展目标。”1月6日，主题党日活动结束后，村“两委”干部、在村党员、村民代表齐聚党群活动中心，共谋发展大计。

“巷道路面硬化、亮化、美化工作再提升”“村内产业承包工作继续推进”“春节期间的文化活动要提前谋划”“大力引进乡村人才”……会上，大家立足发展实际，聚焦发展目标，各抒己见，新和村发展蓝图渐渐清晰。

村里的事村民说了算，村里的事也要接受村民监督。

新和村通过召开村民代表会议、及时更新党群服务中心公开栏、推出电子滚动播放屏等方式，对最新政策文件、村规民约等事项进行公开。与此同时，利用村内大喇叭、广播站等传播途径，将群众关心关注的上级拨款、项目建设、党员发展等重点事项进行及时播放。

退休干部、群众代表、到村工作大学生、网格员来自群众、贴近群众。新和村坚持用好这4支队伍，通过话家常、串门子等方式，将群众关切的事项传达到每家每户，做到“上门公开”。

新和村还将村内各种事项及时通过数字乡村网络平台、村民微信群等线上平台进行公开，引导在外务工人员、流动党员实时了解并参与村内决策，保障群众知情权。

“每个月我们都会将党务、村务、财务在数字乡村平台上进行公示，并在主题党日上进行讨论，确保笔笔账目清楚明晰，接受群众监督。”梁怀明说，2024年，村“三务”情况在平台公开81次。

此外，新和村对标三泉镇相关要求，出台了本村党员积分管理办法，明确奖罚标准，以此调动党员积极性，鼓励其发挥先锋模范作用，推动乡村共治共享。

“90%以上的列为年度优秀党员，在评选优评优、推荐‘两代表一委员’、村后备干部对象上优先考虑”“积分连续两年排名在后10%的党员，村党组织与其开展谈话，评估其转化情况，并提出转化要求”……在党员先锋模范的带动下，新和村的基层治理工作进一步完善，形成了人人参与、人人监督的良好局面。

“如今，我们村的基层减负工作进一步落地落实，大家有更多精力投身于乡村发展的具体工作中。下一步，我们将进一步发挥基层党组织作用，动员包村干部、到村工作大学生等多方力量，集众智、汇众力，打好基层治理‘精准牌’。”梁怀明说。



2月10日，市民在盐池广场放飞风筝。
伴随着浓浓的年味，广大市民走出家门，游盐池、放风筝、看演出，满脸洋溢着幸福的笑容。

本报记者 金玉敏 摄

夏县深化人才发展体制机制改革

本报讯(记者 邢智轩)去年以来，夏县以改革精神持续深化人才发展体制机制改革，坚持破立并举，探索实行人才发现、培养、使用、服务等全链条机制，千方百计让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌动。

强化全链条发现，做大人才“总量”。牢固树立“大人才”观，聚焦“四城建设”等现实需要，先后引进高素质青年人才20人，吸引更多人才来夏县创新创造、引领发展。积极参加“人到山西好风光”人才宣讲专场活动，与吉林大学考古学院开展座谈交流，就博物馆建设、考古研学等达成合作意向。持续实施“智汇夏都”工程，动态更新人才库七大类587人，举办评选表彰和交流研讨活动6次，让更多人才服务夏县发展。

强化全周期培养，提升人才“质量”。牢固树立“因材施教、精准滴灌”培育理念，创新采取人才“点单”、职能部门“派单”、讲师团“接单”模式，精心举办“智启航新征程 聚力兴夏绘未来”人才国情研修班，组织40余名人才赴运城市博物馆、夏都文旅新城、温泉疗养中心参观学习。建好用好夏县田野考古实践教学基地和东下冯遗址，挂牌成立吉林大学华夏(西阴)考古研究院，先后吸引500余名文物保护利用等专业人才来夏县实习实训、专题调研，赋予“文化之城”建设更多资源。

中国农业大学、山西省“三区”科技特派团先后4次来夏县开展技术指导交流，精准提升基层科技服务能力，为高质量发展赋能添智。

强化全要素使用，盘活人才“存量”。坚持人尽其才、才尽其用，先后赴北京、四川等地举办“运才兴运”暨招商引智恳谈推介会，与夏县籍在京人才、优秀企业家代表话乡情、谋发展，征集发展良策57条，为夏县发展集智聚力。坚持向用人主体授权、为人才松绑，聚焦医疗、教育、康养等重点领域，着力聚集各类优秀人才为夏县所用。精准实施大学生就业创业计划，招募83所高校241名返乡大学生开展暑期实习实训，激励青年人才热爱家乡、建设家乡。

强化全方位服务，释放人才“能量”。充分依托得天独厚的自然资源和底蕴深厚的文化资源，组织28名人才赴堆云洞等红色教育基地开展实地研学；积极邀请各类人才来夏县避暑旅居、休假疗养，确保人才在夏县安心工作、舒心生活。持续完善人才服务保障体系，集成优化人才引进、培养、使用、评价、激励、流动等政策53条，设立人才服务绿色通道，开通“码上通办”服务平台，推动实现人才诉求一窗受理、人才服务一码通办、人才事项一帮到底，确保各类人才享受周到贴心服务，全力营造“爱惜人才、尊重人才”的良好社会环境。

永济市

持续开展学习 身边榜样活动

本报讯(记者 邢智轩)去年以来，永济市深入开展学习身边榜样活动，严格制定标准选树榜样典型，创新宣传方式，教育引导全市各级党组织和广大共产党员学习榜样、主动作为，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

从严选树，让榜样先锋“脱颖而出”。坚持把政治标准摆在首位，以“思想政治过硬、能力素质过硬、作风水平过硬、群众口碑过硬”为标尺，为身边榜样精准画像。动员全市各战线、各单位、各村居广泛参与，收集项目建设、民生保障、乡村振兴、安全维稳等各领域的“好案例”“好故事”58个。按照“党员群众推荐、基层党组织审核把关、组织部门严格审查”的方式，自下而上选树榜样典型，广泛征求纪检监察、公安、信访等部门意见，对拟推荐榜样人选进行全方位“体检”，精准考察榜样现实表现情况，确保榜样人选推得出、立得住。

创新宣传，让榜样故事“深入人心”。分领域组织60余名“身边榜样”精心准备授课内容，结合“党课开讲啦”活动，分批次、分时段邀请前往各部门讲授专题党课200余场次，通过身边人讲身边事，利用身边事教育身边人，激励广大党员学习榜样、担当作为。依托“永济党建”微信公众平台，开设“学习身边榜样”学习专栏，推送各领域榜样事迹11条，播放量达4000余次。编印《永济市优秀党员先进事迹汇编》，遴选榜样故事结集成书，让广大党员干部学有榜样，赶有目标。采取“集中学习”“交流研讨”等形式，结合党员群众实际需求，累计开展“学习身边榜样 争当时代先锋”主题党日活动1500余场次。

对标践行，让榜样精神“薪火相传”。坚持“宣教为基、学做为本”的理念，引领广大党员学有榜样、做有标尺、干有方向，切实提升为民服务质量。把“学习身边榜样”与“四双入微”相结合，依托“蒲坂先锋”微信小程序，组织全市87家机关单位党组织、3550名在职党员到社区报到，开展服务群众活动507场次，解决群众身边问题173件，化解治理难题54个。设置《在职党员志愿服务日志》，累计记录发布志愿服务活动235场次，评选模范驻区单位党组织20个、模范在职党员191名，全面提升基层堡垒战斗力。

共青团芮城县委

组织开展大学生 实习实训研学活动

本报讯(记者 曹欣怡)2月7日，共青团芮城县委组织返乡大学生开展“青春兴晋·团聚芮城”2025年寒假大学生实习实训研学活动。

在芮城县党史展厅，研学团成员重温先辈们的革命奋斗历程，感悟革命先烈信念坚定、无畏牺牲的革命精神；在芮城县新南张机场，研学团成员在旅游观光、无人机研制等项目中了解芮城县低空经济的发展成就和创新实践；在大禹渡工程基地，研学团成员仔细聆听大禹渡工程建设历程，详细了解水利枢纽二级站工作原理及大禹渡灌区建设情况，切身感受数字化、智慧化、现代化泵站管理体系，感悟其凝聚的大禹渡精神。大家纷纷表示，此次研学活动收获满满，未来将以奋斗姿态激扬青春，不负时代、不负韶华。

共青团芮城县委相关负责人表示，将持续用好用活大学生实习实训平台，努力搭建青年学子“连心桥”，教育引领全县广大青少年练就过硬本领、勇担时代重任，发扬斗争精神，用青春行动践行“请党放心 强国有我”的铮铮誓言。

河津市阳村街道

强化流动党员管理 提升教育学习质效

本报讯(记者 南辽)连日来，在河津市阳村街道党工委的指导下，该街道各党组织开展返乡党员集中学习，走访慰问流动党员，让流动党员感受到党组织的温暖与关怀，进一步增强他们的归属感和责任感。

集中学习，共话发展。春节期间，阳村街道各返乡党员积极向党组织报到，参加集中学习，分享在外务工和创业经历，交流不同地区先进经验，积极为家乡发展建言献策，凝聚起团结奋斗的正能量。

组织关怀，情暖人心。春节前，阳村街道开展流动党员走访慰问活动，深入流动党员家中，详细了解他们的生活和工作情况，为他们送上慰问品和新春祝福，鼓励他们在外努力工作，积极进取，时刻牢记党员身份，发挥先锋模范作用。同时，让流动党员切实感受到党组织的关心和关爱，进一步增强其对党组织的认同感和归属感。

线上学习，强化教育。阳村街道各党组织组建在外党员微信交流学习群，及时了解党员的思想动态和工作生活情况，并向在外党员推送学习资料及家乡资讯，强化对流动党员的教育管理。

下一步，阳村街道将进一步加强对流动党员的管理，组织引导他们履职尽责、积极作为，并将政治素质好、致富带富能力强的流动党员纳入后备力量，让流动党员有担当更有作为。