

“微治理”撬动“大幸福”

——盐湖区安邑街道金海湾社区坚持党建引领赋能基层治理

本报记者 曹欣怡

创建新时代党建引领 基层治理示范区

1月17日,临近春节,盐湖区安邑街道金海湾社区提前热闹起来。

“叔,拿个‘福’字,新年福到家。”“这副春联寓意好,气势磅礴又喜气盈盈。”……党员活动室内,社区书法爱好者齐聚一堂,挥毫泼墨间,一副副寓意喜庆吉祥的春联、一个个苍劲有力的“福”字跃然纸上,前来围观、定制春联的居民越来越多。“社区活动多样,我们住着幸福又舒心。”居民王阿姨拿出“福”字,满眼欢喜地笑着说。

自发组织科学健步队、打造“一刻钟便民服务圈”、落实“双报到双服务”工作机制……近年来,金海湾社区把创新基层治理方式、提高服务质量、打造文明幸福社区等工作摆在重要位置,积极探索党建引领赋能基层治理新路径,不断提高基层治理能力和服务水平,让居民群众的幸福感更强、获得感更实、安全感更足。

党建引领聚合力

2024年7月1日,由金海湾社区举办的“庆七一·颂党恩”红色文艺晚会如期开场。舞蹈《绣红旗》在《在希望的田野上》及快板《移风易俗树新风》等多个精彩节目轮番上演,居民用歌舞曲艺表达对党和国家最衷心的祝福。台上表演精彩纷呈,台下掌声此起彼伏。

“每年七一、元旦等重要节日,社区都会举办文艺活动,居民中有情怀、懂文艺的艺术爱好者,大家自发组织编排、演出,通过文艺活动的形式,展现广大党员干部和群众的爱党爱国情怀,号召全体党员干部坚定理想信念,感党恩、听党话、跟党走。”金海湾社区党支部书记、居委会主任李代霞说。

文艺活动是党的思想的“传声筒”,理论宣讲、志愿服务则是架起党与人民的“连心桥”。组织党员干部、社区工作者赴夏县堆云洞参观学习;举办“我为群众办实事——法律知识讲解活动”;开展“在职党员进社区 助力基层微治理”系列活动……金海湾社区深入推进“社区吹哨、党员报到”行动,常态化开展理论宣讲活动,组织党员干部深入社区开展政策宣讲和志愿服务活动,通过形式多样的活动增强党员党性修养。

“社区里有不少热心的在职党员,他们会发挥自己的专业特长,为社区居民办些实事。”李代霞说,无论是环境卫生整治、垃圾清理,还是交通疏导,在职党员亮身份、作表率,为社区发展增活力、添动力。

此外,包联单位定期进社区开展志愿活动,成效显著。

怡海名苑小区是金海湾社区下辖的一个老旧小区。由于建设时间较长,巷道两侧墙皮脱落、砖墙落灰,“空中飞线”宛如一张张“蜘蛛网”,不仅影响美观,还存在极大安全隐患,群众反映强烈。

2022年,段太珍在西安了解到健步走这项运动,发现其形式简单、容易坚持,还能锻炼身体,适合大多数人参与。回到运城后,段太珍主动与金海湾社区工作人员商议,在社区内成立一支科学健步队。

“党员牵头带领居民运动健身,这是好事情,我们全力支持!”李代霞回忆道。

2022年8月,金海湾社区科学健步队正式成立。金海湾社区主动对接健步队需求,为其提供音响、队旗等设备。

随着时间的推移,这支队伍逐渐壮大,金海湾社区乃至周边其他社区的居民纷纷参与其中。“这支队伍从刚开始的4个人,增加到如今的200余人。2024年下半年,科学健步队又在体育公园等地成立了分队,健步队的带动力、影响力越来越强。”李代霞说。

科学健步队是金海湾社区发挥党员引领作用,以文化引领创建和谐社区的缩影。近些年,该社区还打造了禹都之声合唱艺术团,让居民在社区内就能享受艺术乐趣,在艺术熏陶中找到归属感与自我价值。

“这个合唱艺术团是居民自发成立、共同管理的。每周一到周五的早晨,不少居民自发

文化润心促和谐

党课党音声声入耳,文化活动也格外丰



富。

晚上7点,中心城区禹都公园内,金海湾社区科学健步队准时集合。几分钟后,领头的居民手扛队旗、背着音响,带领身后40余人的健步队浩浩荡荡,整齐迈步出发,成为公园内一道独特的风景线。

这个健步队的发起人是金海湾社区居民、支部党员段太珍。

2022年,段太珍在西安了解到健步走这项运动,发现其形式简单、容易坚持,还能锻炼身体,适合大多数人参与。回到运城后,段太珍主动与金海湾社区工作人员商议,在社区内成立一支科学健步队。

“党员牵头带领居民运动健身,这是好事情,我们全力支持!”李代霞回忆道。

2022年8月,金海湾社区科学健步队正式成立。金海湾社区主动对接健步队需求,为其提供音响、队旗等设备。

随着时间的推移,这支队伍逐渐壮大,金海湾社区乃至周边其他社区的居民纷纷参与其中。“这支队伍从刚开始的4个人,增加到如今的200余人。2024年下半年,科学健步队又在体育公园等地成立了分队,健步队的带动力、影响力越来越强。”李代霞说。

科学健步队是金海湾社区发挥党员引领作用,以文化引领创建和谐社区的缩影。近些年,该社区还打造了禹都之声合唱艺术团,让居民在社区内就能享受艺术乐趣,在艺术熏陶中找到归属感与自我价值。

“这个合唱艺术团是居民自发成立、共同管理的。每周一到周五的早晨,不少居民自发

聚在广场上排练曲目。我们会为他们提供排练场地、打印乐谱。”李代霞说。

从组建科学健步队,到成立合唱艺术团,金海湾社区居民的文化活动日渐丰富、精神文化也日益丰盈。

元宵节前夕,社区举办了“庆元旦·迎新春”文艺活动,居民带来了合唱、舞蹈、情景表演、健步走基本动作训练操等文艺节目。活动现场充溢着温馨和谐、欢乐祥和的节日气氛,展现出社区居民积极向上的精神风貌。

2月10日,临近元宵节,金海湾社区在社区党群服务中心组织开展了“月圆人团圆 元宵共欢聚”主题活动,社区居民、户外劳动者们欢聚一堂,共同制花灯、猜灯谜、品元宵。

金海湾社区充分发挥党员先锋模范作用,持续开展形式多样、内容丰富的文化活动,让文化扎根基层、服务群众,助力构建和谐社区。

服务便民“零距离”

社区虽小,却连着千家万户。金海湾社区以基层党建引领、推动、保障社区服务,坚持服务供给与群众诉求精准对接,切实办好居民群众牵肠挂肚的民生大事、急难愁盼的关键小事,构建起党建引领基层社会治理的新模式。

夜幕降临,金海湾小区门口的商业街迎来了每天的营业“晚高峰期”。

刚从超市里出来的崔女士,双手提得满满当当。“家门口的超市有蔬菜、肉蛋、水果,东西平价又新鲜。附近还有一个瑜伽馆,我在家吃完饭就下楼锻炼,不出10分钟,吃娱乐游‘一站式’,特别方便。”崔女士说。

2023年12月,山西省第一批星级一刻钟便民生活圈名单发布,金海湾社区一刻钟便民生活圈被山西省商务厅评为四星级一刻钟便民生活圈。

配备打印机等常用设备,完善健身器材、维修工具便民柜等便民设施,补足“小修小补”站点……近年来,金海湾社区扎实推进“一刻钟便民服务圈”建设工作,不断优化辖区商业网点布局,增强辖区商业服务功能,让各类基本保障类业态更加齐全。如今的金海湾社区,“小修小补”等便民业态“回归”,菜市场内的商品物美价廉,理发店、药店、餐饮店、快递网点等基本保障类业态齐全,能够满足不同年龄段居民的生活消费需求。

“一刻钟便民服务圈”是丰富社区业态、让居民就近满足生活需求的务实举措;“生活节”进社区活动则是社区立足便民初心、让服务向前一步的创新成果。

2024年年初,金海湾社区组织开展了一次“生活节”。

什么是“生活节”?就是将农户种植的新鲜蔬果、商家销售的零食小吃拉到社区、小区售卖,让群众在“家门口”享受到低价质优的产品。

活动当天,一大早,金海湾小区活动广场上就挤满了人。“土豆、白菜新鲜又便宜,还有不少生活用品,这跟回乡里参加庙会一样,多热闹。”居民们笑着说。

“这次活动反馈特别好,商品全都销售一空,居民常来问我们,啥时候再办一次。”李代霞说。

每月组织一次义剪、义诊,节日期间为户外劳动者发放暖心物资……金海湾社区的便民活动丰富、便民服务暖心。

基层治理成效最终要落实到解决群众的急难愁盼上。金海湾社区不断强化与物业公司的沟通交流,每月组织一次物业联建会,及时了解居民需求,为群众解难题、办实事,提升服务质量。

社区是基层治理的“神经末梢”,承载着居民群众对美好生活的寄托与向往。金海湾社区努力探索基层治理服务新模式,持续找准“微切口”,以“微治理”撬动“大幸福”,居民幸福可感可及。

万荣县

“五个注重”建强干部队伍

本报讯(记者 曹欣怡)去年以来,万荣县着眼“五个注重”,实施“六个统筹”,着力破解干部队伍建设的短板弱项,不断盘活干部资源、激发干部担当热情,为全县高质量发展提供坚强组织保障。

注重系统谋划,立足长远科学谋篇布局。制定干部选育管用工作三年行动规划,出台干部选任导向、激励担当作为、加强日常管理、关心关爱干部等4个文件,从制度层面亮明县委选人用人和干部管理的导向、重心、要求和底线。做到“六个统筹”,促进干部队伍“蓄水池”生机勃发、“能量池”积厚向强,即统筹县直和乡镇,重点推进干部多岗位历练;统筹当前和换届,重点储备和培育一批90后优秀年轻干部;统筹老中青结合,重点形成量质并优的干部梯队;统筹日常表现和急难险重,重点掌握干部工作实绩;统筹存在和岗位需求,重点解决省委巡视反馈干部问题和历次机构改革等历史遗留问题;统筹职务和职级,重点向基层一线担当实干的干部倾斜。

注重实干实绩,着力选用堪当重任的干部。坚持“日常表现看品格、民生大事看忠诚、矛盾化解看担当、安全底线看定力、廉洁自律看作风”,以正确的选人用人导向引领干部担当作为,切实让干部感受到干与不干不一样、干好干坏不一样,形成有为者有位、能干者能上的风清气正用人生态。

注重问题导向,着力优化干部队伍结构。坚持问题导向,逐一分析研判、分类分级施策,采取村级转任、选拔配备优秀年轻干部等方式,助推干部队伍优化。

注重长远发展,持续加强年轻干部选育。综合运用无任用调研、部门推荐、谈话了解、民主推荐等方式,重点储备一批年轻干部。综合考虑年轻干部所学、所长,围绕最新理论、产业项目、应急安全、基层治理等领域,运用“理论讲授+案例教学+现场体验+外出学习”等方式,举办专业化培训班8期。选派干部到乡镇一线历练,推动年轻干部铸根基,经风雨、壮筋骨、长才干。

注重关心关爱,持续激励干部担当作为。坚持用活用好职级职数资源,创新实施“基础性指标+激励性指标”“单位推荐+组织把关”的工作方法,激励干部扎根一线、担当作为,强化组织担当,认真落实“三个区分开来”,旗帜鲜明为负责者负责、为实干者撑腰,激励全县干部安心工作、放手干事、奋力争先。

永济市纪委监委召开 2024年度工作汇报会

本报讯(记者 邢智轩)2月21日,永济市纪委监委召开纪检监察系统2024年度工作汇报会。

会议指出,2024年,在运城市纪委监委和永济市委的坚强领导下,永济市纪委监委政治监督有力有效、案件查办稳中有进、集中整治走深走实、队伍建设落实落细,交出了一份沉甸甸的成绩单。

会议强调,全体纪检监察干部要把准干的方 向、提振干的状态、锤炼干的本领、改进干的作风,以更加昂扬的奋进姿态,即刻按下“快进键”。在服务中心大局上下实功夫,聚焦争当“一城两区三门户”排头兵的目标,紧扣“加快转型、振兴崛起”具体部署及“加快项目落地和投产达效”工作要求,全过程、全链条跟进监督,推动200个重点项目建设早开工早达效;在防腐同查同治下硬功夫,严纠“四风”到底,一刻不停惩治腐败,严肃查处一批有影响、有分量的案件;在激励担当作为上下真功夫,围绕运城市纪委五届五次全会部署,常态化做好容错免责、澄清正名和打击诬告陷害工作;在惩治“蝇营蚁腐”上下深功夫,做到办案开路不动摇、靶向发力抓整治、用心用情办实事,推动群众身边不正之风和腐败问题集中整治持续走深走实;在加强自身建设上下细功夫,以“纪检监察工作规范化法治化专业化建设年”行动为抓手,守牢“三条底线”提质效,坚持严管严治强作风、关心关爱促担当,着力锻造高素质专业化纪检监察铁军。

会议号召,全体纪检监察干部要继续践行真抓实干、埋头苦干的务实作风,发扬敢打硬仗、能打胜仗的优良传统,统筹抓好各项重点工作,奋力开创永济市纪检监察工作高质量发展新局面。

临猗县七级镇

创新机制聚合力 基层治理添动能

本报讯(记者 曹欣怡)去年以来,临猗县七级镇不断探索基层治理新路径,创新提出“三五”工作机制,为筑牢社会治理“第一道防线”、实现乡村振兴提供有力保障。

五会联动,搭建干群协作“连心桥”。立足村民议事会、道德评议会等的优势,搭好村民自治“台子”,引导村民参与基层治理。通过五会联动,引导各类村级自治组织充分发挥主导作用,就地解决各类矛盾纠纷,形成“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交、纠纷不激化”的村民自治体系。

五级支撑,夯实群防群治“责任田”。对全域进行排查,织起一张覆盖人、事、地、物的网格,实现网格治理“横向到边”;联合党员、“两代表一委员”、网格员、到村工作大学生、群众代表等群体,进行全域全员全覆盖摸排,确保不留一处隐患、不漏一处风险,实现矛盾排查“纵向到底”。

五联服务,打好基层治理“组合拳”。坚持把矛盾纠纷排查化解作为平安建设的重要内容和关键环节,联合综治、妇联、公安等部门,成立“自家人”“手牵手”“法安共筑”等五大工作队,就信访矛盾化解、安全生产、未成年人保护等五类重点工作开展活动,以优质服务精准化解矛盾、动态掌握民情,有效激活基层治理“神经末梢”。

本版责编 曹欣怡 校对 孙勇
美编 冯潇楠

夏县

壮大社区基层队伍 提升基层治理效能

本报讯(记者 邢智轩)去年以来,夏县深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述,认真落实中央和省、市关于党建引领基层治理及破解基层治理“小马拉大车”突出问题的部署任务,锚定“一城两区三门户”目标和思路中积极创建新时代党建引领基层治理示范区的目标要求,聚焦基层组织面临的实际问题,主动思变、积极破局,通过公开招聘社区工作者壮大社区基层队伍,持续强化基层治理效能,助推全县经济社会高质量发展。

健全工作体系,高标准谋划推动。坚持从人员配备、薪酬待遇、管理考核等方面对社区工作者队伍建设进行系统部署,稳步推进社区工作者队伍建设。成立公开招聘社区工作者领导小组,制订《夏县2024年公开招聘社区工作者实施方案》,面向社会公开招聘社区工作者,高标准推进落实招聘工作。坚持阳光操作,高效率服务保障。制订



2月24日,舞龙爱好者在万荣县人民公园舞龙健身。舞龙是我国传统的民俗文化活动,可以增强肌肉力量,促进血液循环、新陈代谢和提高自身免疫力,因而受到人们喜爱。

特约摄影 解建国 摄