

“蓝天不是等来的,而是拼出来的”“抓住移动源这个‘牛鼻子’”“让环保投入高、绩效好的企业享受实实在在的政策红利”……在生态环境部24日召开的新闻发布会上,大气环境司司长李天威回应当前大气污染防治的热点问题。

2024年成绩单:空气质量稳中向好

李天威介绍,2024年,全国环境空气质量稳中向好;改善幅度大,全国PM_{2.5}浓度为29.3微克/立方米,优良天数比例为87.2%,重度及以上污染天数比例为0.9%,都优于年度目标;改善范围广,京津冀地区PM_{2.5}浓度同比下降3.4%,天山北坡城市群、成渝地区、汾渭平原、长江中游城市群、长三角地区PM_{2.5}浓度同比均呈现下降;PM_{2.5}和臭氧协同控制取得初步成效。

“蓝天不是等来的,而是拼出来的。”他介绍,2024年,生态环境部和各地持续深化重点领域行业治理减排,全年完成散煤治理200万户,累计达4100万户;推动完成钢铁行业全流程超低排放改造1.3亿吨,实现全国80%以上产能全流程或重点工程超低排放改造;积极推动运输结构调整,淘汰高排放车辆,开展机动车排放检验领域第三方机构专项排查整治行动。

2024年,生态环境部全面加强重污染天气应对和区域联防联控,开展重点区域空气质量改善监督帮扶,发现推动并解决各类突出问题8.8万余个。

努力完成“十四五”基本消除重污染天气目标

李天威说,重污染天气是人民群众的“心肺之患”。今年是“十四五”规划的收官之年,完成基本消除重污染天气的目标,要重点抓好三件事:

一是大力推动治污减排。指导地方加快实施落后产能退出,推进重点行业超低排放改造、清洁取暖、移动源防治等工作,持续深化重点行业绩效分级,强化面源污染治理,从根本上减少污染物排放。

二是科学精准应对重污染天气。不断提升预测预报能力,精准、科学、依法应对长时间大范围重污染天气,真正做到污染“削峰降速”;完善企业的应急减排清

『蓝天不是等来的,而是拼出来的』

生态环境部回应大气污染防治热点问题

单,实现涉气企业应纳尽纳、动态更新;做到应急减排应减尽减、精准落地,杜绝“数字减排”。

三是协同控制PM_{2.5}和臭氧污染,指导重点城市围绕氮氧化物和挥发性有机物,实施协同减排,“冬病夏治”,确保完成“十四五”目标任务。

抓住移动源治理这个“牛鼻子”

“当下和今后一个时期,抓住移动源这个‘牛鼻子’,十分迫切且必要。”李天威说,移动源是我国大气污染物排放的重要来源,其排放的氮氧化物和挥发性有机物分别占全国总量的60%和24%左右。在北京、上海、济南等城市,移动源已经是污

染物首要的排放来源。

他表示,做好移动源治理,要加快标准的制修订。生态环境部将对标国际先进法规,研究制定轻型车、重型车的国七标准,实现机动车减排降碳协同;研究制定非道路移动机械国五标准,实现排放控制技术和世界先进水平接轨。

同时,强化机动车排放监管。对重型货车,要加快淘汰国四及以下的货车,严格整治国五货车的超标问题,强化国六货车的智慧化监管,加快推进新能源重卡的替代应用。同时,持续开展机动车排放检验领域第三方机构的专项整治。

李天威表示,要推动非道路移动机械综合治理,重点提高机场、港口、园区等新能源机械和内部车辆的新能源比例。此外,推进火电、钢铁、煤炭、焦化、有色、水泥等重点行业大宗货物的清洁运输,推动大宗货物长距离运输“公转铁”“公转水”。

激发企业污染治理的内生动力

如何引导企业加强污染治理?李天威表示,要一手用最严格的制度、最严密的法治保护大气环境,另一手要创新管理思路,综合运用金融、价格、财税、环保差异化管理等政策,激发大气污染治理的内生动力。

近年来,依据企业的生产工艺、污染治理水平、排放强度等,生态环境部门深化重点行业企业绩效分级。2024年,绩效A级和绩效引领级的企业达2754家,比2022年增加46%。李天威说,在绩效分级一系列的举措下,很多企业实现绿色转型和利润增长同频共振,污染治理、保护环境、履行社会责任者,真正得到了实惠。

他表示,要强化技术引领,完善政策支持,拓展环保绩效应用场景,形成有力有效的政策“组合拳”,让环保投入高、绩效好的企业享受实实在在的政策红利。

李天威说,要突出标准引领,对整体完成超低排放改造的行业,逐步将超低排放要求转化为强制性排放标准,以标准倒逼传统产业转型升级。此外,强化执法监管,对环保水平低、投入小的企业加强执法监管,对存在偷排、漏排、弄虚作假等主观恶意违法行为的企业,依法依规严厉处罚,提高违法成本。

(新华社北京2月24日电)

中共中央办公厅印发《全国党员教育培训工作规划(2024-2028年)》

(上接第一版)教育引导全体党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,开拓进取、干事创业,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供思想政治保证和能力支撑。

主要目标是:党的创新理论武装进一步深化,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂取得更大成效,广大党员对这一重要思想的科学体系、核心要义、实践要求 and 贯穿其中的立场观点方法理解把握更加完整准确全面,用以武装头脑、指导实践、推动工作更加坚定自觉。党员教育培训体系进一步完善,党员教育培训作用更加凸显,日常教育更加规范,常态化培训特别是基本培训机制更加健全,信息技术运用更加充分,上下联动、横向协同的工作格局更加完善。党员教育培训成效进一步提升,广大党员理想信念和政治立场更加坚定,初心使命更加牢固,纪律作风更加严实,党性修养和实践本领显著增强,先锋模范作用充分发挥,党员队伍建设质量不断提高。

为实现以上目标,以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容,在开展党内集中教育和抓好党员日常教育基础上,用5年左右时间,全面落实政治理论教育、政治教育和政治训练、党章党规党纪教育、党的宗旨教育、革命传统教育、形势政策教育、知识技能教育等基本任务,分级分类对党员开展有组织的专题培训,确保全体党员应训尽训。党员5年内参加各类集中学习培训累计不少于20天或160学时。基层党组织书记5年内参加各类集中学习培训累计不少于35天或280学时,其中每年参加县级以上党委举办的脱产培训累计一般不少于5天或40学时。党的创新理论教育学时应占总学时的50%以上。党员干部学时要求按照全国干部教育培训规划执行。对年老体弱、行动不便的党员,集中学习培训不作硬性要求。

二、持续用习近平新时代中国特色社会主义思想统一全党思想意志行动

(一)深化学习教育。突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线,县级以上党委要加强对统筹指导,持续推动党的创新理论武装走深走实。落实党的创新理论学习教育计划,各级党委(党组)要结合实际每年作出具体安排、精心组织实施,党支部要组织好集体学习和党员个人自学。党员培训机构要完善课程设置和教学方法,提高理论培训质量。党员要读原著、学原文、悟原理,学习《习近平著作选读》、《习近平谈治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等重要著作,跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要论述,切实用党的创新理论凝心铸魂。

(二)加强解读阐释。及时推出习近平新时代中国特色社会主义思想系列党员教育培训课程,引导广大党员深学细悟党的创新理论。深化“党课开讲啦”活动,广泛组织讲党课和优秀党课展播,党员领导干部要结合党员思想和工作实际按要求定期讲党课。用好主流媒体和新兴媒体,面向基层党员开展生动鲜活的理论宣传教育。中央组织部会同中央宣传部、中央党校(国家行政学院)等,适时推出解读阐释党的创新理论和路线方针政策的优质课件和读本。

(三)健全和落实长效机制。各级党组织要巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,健全和落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。把党的创新理论武装与理想信念教育、党性教育结合起来,组织党员重温入党誓词、过“政治生日”,用好红色资源,抓好党史学习教育。推进党纪学习教育常态化长效化,推动广大党员持续做到学纪知纪明纪守纪。注重理论学用转化,针对不同群体党员实际,开展设岗定责、承诺践诺等,引导党员立足岗位担当作为。深入开展“学习身边榜样”活动,激励广大党员创先争优,充分发挥先锋模范作用。

三、分级分类开展专题培训,教育引导党员在推进中国式现代化中建功立业

(四)突出专题培训的政治引领性和分类指导性。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为对党员开展专题培训的主题主线、首要任务和核心内容,针对党员所在领域行业的实际,引导其系

统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于本地区本部门工作的重要论述、重要讲话和重要指示批示精神。

(五)农村党员培训。学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述,结合学习运用“千万工程”经验,推动乡村全面振兴等,注重实战技能培训,引导农村党员在服务群众中作表率、在承担急难险重任务时打头阵。各省(自治区、直辖市)党委要结合实际制定农村党员集中轮训计划,组织开展专题培训。

(六)城市社区党员培训。学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述,结合提升城市基层党建引领基层治理效能等,引导城市社区党员提高参与基层治理、为民办事服务等能力。各省(自治区、直辖市)党委要结合实际制定城市社区党员专题培训计划,抓好组织

实施。(七)机关党员培训。学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示批示精神,结合以深化党的建设制度改革推动机关党建高质量发展,建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关等,引导机关党员强化政治忠诚、提高政治能力,依法履职、廉洁从政、务实为民。各级党委(党组)要统筹用好干部教育培训成果,坚持抓机关带行业系统,延伸开展普通党员专题培训。

(八)事业单位党员培训。学习贯彻习近平文化思想和习近平总书记关于教育、科技、卫生健康等工作重要论述,结合深化事业单位改革、强化公共服务职能、推进社会事业发展等,引导事业单位党员增强觉悟、专业素养和职业道德,全心全意为人民服务。对宣传思想文化系统事业单位党员,结合坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体,建设社会主义文化强国,深化文化体制机制改革等,引导他们自觉增强脚力眼力脑力笔力,肩负起新时代文化使命。对教育系统党员,结合全面贯彻党的教育方针、加快建设教育强国、落实立德树人根本任务、办好人民满意的教育等,结合实施教育家精神铸魂强师行动,引导他们争做“四有”好老师的示范标杆,矢志为党育人、为国育才。对学生党员,注重把握其思想行为特点,坚持党的创新理论武装与思政课教育、社会实践有机结合,引导他们坚定理想信念,立志报国强国、做挺膺担当奋斗者。对科研机关党员,结合坚持“四个面向”的战略导向、加快建设科技强国、推进高水平科技自立自强、加快建设国家科技人才力量、统筹强化关键核心技术攻关等,引导他们弘扬科学家精神,爱党报国、敬业奉献。对医药卫生系统党员,结合贯彻新时代党的卫生健康工作方针、全面推进健康中国建设、深化医药卫生体制改革等,引导他们恪守医德医风医道,更好保障人民健康。各级党委(党组)要针对各类事业单位实际和公益性、服务性、专业性特点,组织开展党员专题培训。

(九)企业党员培训。学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设、促进民营经济发展、金融工作等重要论述,结合构建高水平社会主义市场经济体制、因地制宜发展新质生产力、建设现代化产业体系、加强新时代廉洁文化建设等,引导企业党员坚定信仰信念信心,为高质量发展贡献智慧和力量。对国有企业党员,结合深化国资国企改革、推动国有资本和国有企业做强做优做大等,引导他们增强责任感使命感,立足岗位建功立业。对金融企业党员,结合加快建设金融强国、坚定不移走中国特色金融发展之路、服务实体经济、防控金融风险、深化金融体制改革等,引导他们诚实守信、依法依规、服务人民,带头弘扬中国特色金融文化,守好中国特色社会主义金融体系的根和魂。各级党委(党组)要组织好所属(所辖)企业党员专题培训。

(十)新兴领域党员培训。学习贯彻习近平总书记关于“两个健康”和加强新社会组织、新社会组织、新就业群体党的建设等重要指示精神,结合加强思想政治引领,促进非公有制经济健康发展、非公有制经济人士健康成长、提高党的组织和工作覆盖质量,增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力等,引导党员强化党性观念和党的意识,激发内生动力和创新活力,提升职业技能,更好服务群众、奉献社会。各级党委(党组)要抓好新兴领域党员专题培训。

四、创新方法载体,充分运用信息化手段推动党员教育培训工作提质增效

(十一)丰富党员教育培训方式方法。认真开展党委(党组)理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日,定期举办专题讲座、报告会等,严格落实民主生活会和组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度,提高党员日常教育质量。规范脱产培训,灵活运用案例讨论、互动交流、现场体验等方法,分期分批组织实施。注重完善基本培训,运用视频集中培训等方式,让优质课件直达一线、覆盖基层,推动基层党组织有组织地开展集中学习研讨,与落实组织生活制度有机结合,不断增强实效性。

(十二)推进党员教育信息化平台建设。坚持规范有序、集约高效,加强各级各类党员教育信息化平台建设,强化教育培训功能。统筹推进共产党员网等平台一体化建设,开设共产党员网在线课堂,充分发挥共产党员网和中国干部网络学院、中央党校(国家行政学院)“网上党校”、“学习强国”学习平台等作用。引导基层党组织和广大党员规范网络学习行为,提高学网用网能力,在网络空间发挥积极作用。注重运用大数据等技术对党员参训情况进行动态分析,不断提高教育培训精准性。加强平台信息安全管理,严格落实网络安全责任制、网络安全等级保护和数据分类分级保护等制度,确保安全可控。

五、加强组织实施

(十三)明确工作责任。加强对党员教育培训工作的组织领导,压紧压实各级党委(党组)的主体责任,各基层单位党委和党总支的直接实施责任,党支部的具体组织责任,充分发挥组织部门的统筹协调和督促指导作用,宣传部门的内容提供和舆论引导作用、党校(行政学院)的优质课程课件供给保障作用,构建组织部门牵头抓总、相关职能部门齐抓共管、行业系统主管部门分工落实的工作格局。各级党委(党组)主要负责同志要认真履行第一责任人职责,研究部署党员教育培训重点工作,推动解决问题,确保任务落实。明确流动党员教育培训责任,流出地(单位)和流入地(单位)基层党组织联动抓好流动党员教育培训。

(十四)完善制度机制。优化党员教育培训工作机构职能,依规配强工作力量,以制度建设为重点,深入推进党员教育工作体系建设。完善党员教育管理、作用发挥机制,加强党员教育培训与发展党员、管理监督服务党员衔接,强化党员教育培训与干部教育培训有效协同。加强基层党组织书记和党务工作者定期轮训,每年举办全国党员教育专题培训班,推动培训成果惠及广大党员。健全教育培训需求调研、激励约束等机制,激发党员参学参训内生动力。建立科学合理的党员训调训机制,防止多头调训、重复培训。

(十五)夯实基础支撑。建立健全党员教育培训师资聘任管理制度,分级分类建立并动态管理师资库。加强党员教育培训内容资源开发与供给,鼓励地方和部门、单位结合实际组织开发高质量特色教材和案例课程。发挥各级党校(行政学院)主渠道作用,规范和加强乡镇(街道)党校、现场教学点和远程教育站点建设,用好各类党员教育培训基地、党群服务中心等阵地。落实党员教育培训经费列入各级年度财政预算和各级党委留存党费主要用于教育培训党员等要求,形成稳定的经费保障机制。为革命老区、民族地区、边疆地区、乡村振兴重点帮扶地区党员教育培训工作提供必要保障。

(十六)不断改进学风。坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实,坚持从严治教、从严治学,弘扬理论联系实际的马克思主义学风,严格培训纪律和学员管理,加强师德师风建设,厉行勤俭节约,讲求培训实效,反对形式主义、官僚主义,切实为基层减负,坚决防止“低级红”“高级黑”。

(十七)强化督导评估。建立述学导学督学制度,实施党员脱产培训年度计划备案管理。把党员教育培训开展情况作为党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核、巡视巡察、民主评议党员的重要内容,强化结果运用。各级党委(党组)要结合实际抓好本规划贯彻落实。中央组织部对本规划实施情况开展中期和5年总结评估工作。重大事项及时按程序向党中央请示报告。

中国人民解放军和中国人民武装警察部队的党员教育培训工作,由中央军委根据本规划精神制定实施意见。

(新华社北京2月27日电)



2月27日,浙江省台州市仙居县下各镇中心幼儿园的孩子们在老师指导下进行“稻草龙”表演。
“二月二,龙抬头”来临之际,各地举办丰富多彩的活动,喜迎传统节日。
新华社发(王华斌 摄)

“希望能找到理想的岗位”

——辽宁开年首场大型招聘会见闻

新华社记者 白涌泉

“住的地方离招聘会现场比较远,早上不到6点就起来了,希望能找到理想的岗位。”23岁的求职者付驰早早来到招聘会现场,等候入场。作为工程管理专业的毕业生,她今天想寻求工程造价、生产运营等领域的岗位。

26日,辽宁省开年首场大型招聘会在中国沈阳人力资源服务产业园举办,约300家企事业单位带来万余个就业岗位,这些岗位涵盖了新能源、轨道交通、机器人及人工智能、精细化工等该省重点推进的22个产业集群。记者在招聘会现场走访发现,当前就业市场呈现供需两旺态势。

部分用人单位对人工智能领域人才需求较为迫切。“下一步,我们不仅将把AI运用到一线生产中,也会把AI用于企业内部的办公和管理。这次我们招聘的工艺工程师和算法工程师,都要求有一定的人工智能知识储备。”沈阳智能机器人国家研究院有限公司人力资源部经理张鹏说,此外,企业对科研型人才需求也较大。“例如,我们急需系统设计与应用开发专业人才,对合适的人才,我们为其提供2.5万元至3万元的月薪。”

“人工智能是当下比较热门的专业,

我们希望能招聘到专业知识扎实,且具有一定实操经验的人才,能为学生提供更优质的教学服务。”招聘会上,部分高校带来人工智能专业教师岗,沈阳大学智能科学与信息工程学院就是其中之一。该校招聘工作人员介绍,2022年以来,不少考生与家长更加关注人工智能这一风口,学校机器人和人工智能专业报考人数连年攀升。

同时,记者走访发现,部分领域的岗位也出现了供需错配现象。沈阳希泰科技有限公司是一家从事机械设备研发的高新技术企业,部分岗位薪酬有一定的市场竞争力。“符合我们招聘条件的毕业生较少,这也反映出当前就业市场仍缺少技能人才。”该公司生产部负责人杨昭说,企业愿意培养此类人才,但目前青年求职者进入车间工作的意愿不强。

就业服务在促进高质量充分就业中起着至关重要的作用。记者在现场了解到,除了努力挖掘就业岗位外,人力资源部门还在本次招聘会上带来了多项就业服务。

劳动权益咋维护?毕业生常见求职陷阱有哪些?部分就业困难人员的就业

政策有什么?“就业维权是求职过程中的常见问题,今天我们在招聘会现场向求职者发放宣传手册、告知维权方法与渠道、普及求职就业基本权利。”辽宁省劳动监察执法服务中心综合部部长汤明阳说,当前,用人单位在试用期不签劳动合同、不缴纳社会保险是劳动者常常遭遇的侵权行为,求职者应多加警惕。同时,劳动监察部门接受举报,第一时间核查处理。

就业是最大的民生。近年来,辽宁省委、省政府狠抓就业工作,并将高校毕业生等重点群体作为工作重点。2024年,辽宁省共举办招聘会1.26万场,提供岗位398.33万个次,解决企业用工缺口78.5万个。值得关注的是,当年辽宁省人才回流态势持续保持,全省城镇新增就业48.6万人,创下历史新高。

“千方百计满足企业人力资源供给需求,不遗余力做好高校毕业生、失业人员、退役军人等重点群体就业。”辽宁省人力资源和社会保障厅厅长李安财说,2025年,人社部门将持续组织专场招聘场,做到月月有活动、周周有招聘。走进企业、院校、社区、乡村送政策送服务送宣传,努力为各类经营主体解决用工缺口问题。
(新华社沈阳2月26日电)