

从“新”出发 向“新”而行

——盐湖区以高质量党建引领新兴领域高质量发展

本报记者 邢智轩

创建新时代党建引领基层治理示范区

“取暖纳凉,歇脚喝水,充电如厕,看书听音乐,还有打气筒和急救箱……为暖新驿站点赞!”外卖员李先生将自己的感受以图文的形式分享给朋友。

这份温暖的体验,正是盐湖区在新兴领域党建工作中用心服务群众的生动缩影。去年以来,盐湖区全面落实党中央、省委、市委决策部署,聚焦新兴领域党建工作重点任务,在建组织、强引领、优服务、促融合上先行先试,以高质量党建引领新兴领域高质量发展,让更多像李先生这样的新就业群体感受到党组织的关怀与温暖。

◆“新新”向党——让党的组织覆盖“有形”更“有效”

新就业群体数量庞大,人员流动性强。这既是新就业群体的特点,也是推进新业态新就业群体党建工作的难点。

盐湖区聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能内涵要求,完善党委“统得起”、行业“管得好”、街道“兜得住”工作机制,明确由组织部门加强宏观指导和政策研究,社会工作部门负责具体指导和推动落实。

在实际工作开展中,盐湖区依托区委网信办、区交通运输局和区市场监管局等部门分别成立互联网、交通运输、网约配送行业党委,压实“管行业就要管党建”责任。

盐湖区在中心城区8个街道和2个经济发达镇成立两新组织综合党委,具体抓好辖区内行业党委覆盖不到的新业态新就业群体党建工作。

在推进党的组织覆盖工作中,盐湖区坚持问题导向和靶向思维,采取行业主管部门主查、行政审批服务管理部门协查、街道社区兜底摸排方式,对两新群体企业和党员数量清底摸排,掌握辖区内新业态企业112个,从业人员7500余名,党员80名。去年以来,盐湖区新兴领域新成立党组织14个,发展党员23名。

◆“新新”相融——让党的各项制度有“党味”更有“鲜味”

在新兴领域党建工作中,既要坚持“党味”,确保党的领导和政治方向不动摇,又要增添“鲜味”,通过创新与实践让党建工作更具活力和吸引力。只有这样,才能在新兴领域筑牢党的根基,推动党的各项制度落地生根,为实现高质量发展提供坚强保障。

盐湖区紧扣新兴领域实际工作需求,聚焦思想引领铸魂、助企纾困赋能,不断提升新兴领域群体的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,增强党组织凝聚力号召力。

依托暖新e家、暖新驿站等线上线下



② 外卖员进社区参加“双报到双服务”活动。(资料照片)

平台,通过推送学习资源、免费订阅配备党建读物等方法,为新兴领域党组织开展组织生活提供保障;严格落实“三会一课”、主题党日活动,定期开展交流讨论;积极举办职业发展、交通安全、食品安全等两新领域专题培训6期,覆盖300余人次;大力推广“班前一刻钟”“每周一学习”等“微课堂”“微自习”,不断提升新就业群体职业素质,引领广大新就业群体听党话、跟党走。

聚焦发挥党建引领作用,盐湖区不断健全区委两新工委运行机制,常态化组织召开党建联席会议,助推企业解决发展难题。目前,已累计协调人社、财政、税务、生态环境等部门,帮助企业解决在减税降费、融资贷款、节能降耗、劳资调解等方面问题34个。

同时,探索建立党组织参与企业重大决策机制,推动两新党组织负责人和企业管理层“双向进入,交叉任职”,引导新兴领域党组织积极协助解决经营者在管理中出现的问题,督促企业依法依规诚信经营,维护市场公平竞争秩序。

“去年以来,盐湖区委组织部联合相关部门投入很大精力,在我们站点配备了电子阅报栏、图书角,为外卖骑手、货车司机等开展学习提升活动提供了很大便利。”运城市新邦物流有限公司党支部书记介绍说。

◆“新新”相连——让党的温暖关怀“到身边”更“到心坎”

“现在送外卖方便多了,以前许多小区不让进,耽搁时间不说,车子放外面外卖还有丢的风险,现在有了绿色通道,还有‘安心停’临时点,我们也好多多了。”美团配送员李先生说。

为更好服务新就业群体,解决快递员、外卖配送员“进门难、找路难、充电难、停车难”等实际困难,盐湖区以禹都花园小区为试点,开展外卖送餐“畅行”工作,在小区张贴楼栋单元平面图,设置“安心停”车辆临时停放点,增设临时置物台,有效疏通外卖配送“堵点”。

围绕建强暖新服务矩阵,盐湖区依托区党群服务中心打造“盐湖区新就业群体党群服务中心”;依托10个临街社区党群服务中心建设标准化暖新驿站,为新就业群体提供7项免费服务:依托银行网点、商超门店、物流园区等建立85个暖新驿站,以小温暖、微服务提升群体归属感。协调民政、工会、团委、妇联等部门下沉新业态企业,联系教育、法律、医疗等社会组织深入社区,“面对面”开展急救知识培训、权益维护讲座、法律咨询、健康体检等活动52场,不断增强新就业群体安全感。

“在这里填上姓名和电话号码,登记好后拿上体检单就可以体检。”“抽血化验的项目在这边,您跟我来。”“这项体检完,可以先去吃早点。”……在工作人员和医院护士引导下,盐湖区新就业群体体检工作有序开展,参加体检的美团小哥表示,他们平时工作非常忙碌,能有一次全面的免费体检机会确实很难得,感谢党组织对他们的关心。

◆“新新”向荣——让党的引领力量“彰显其用”更“尽显其能”

基层治理是一项复杂的系统工程,需要凝聚社会上每一份力量团结协作共同参与。盐湖区坚持双向奔赴、共治共享的理念,在为新就业群体赋能的同时,充分发挥新就业群体职业优势,激发他们参与基层治理的活力,让基层“管理变量”成为“治理增量”。

盐湖区依托街道社区服务阵地建立“双报到双服务”机制,采用线上线下相结合方式,引导新就业群体在居住地或工作地党群服务中心报到;组织开展“争当四大员”活动,引导他们结合行业特长担任食安员、劝导员、网格员、宣传员,在交通安全、舆情警报、助老服务、卫生整治、乡村振兴等工作中作出贡献;依托街道社区党群服务中心建立积分超市,推行以服务助治理、以积分兑换的模式,开展选树“最美快递员”“最美外卖配送员”“最美货车司机”等活动,有效提升新就业群体职业荣誉感。

“去年以来,我们已累计组织1300余名新就业群体党员和一线工作者到社区报到,有300余名网约配送员报名,组建了79支‘城市志愿服务队’,开展各类志愿服务活动80余次,有2000余名新就业群体人员担任兼职网格员,形成了以服务换服务、抓服务促治理的良好局面。”盐湖区委组织部相关负责人说。

市公安局安排部署全市公安机关党风廉政建设工作

本报讯(记者 邢智轩)2月28日,全市公安机关党风廉政建设视频会议召开。

会议指出,2025年,是进一步全面深化改革、推动中国式现代化行稳致远的关键一年。全市公安机关要深化政治建警,坚定捍卫“两个确立”坚决做到“两个维护”,不折不扣贯彻落实党中央决策部署,推进政治监督具体化、精准化、常态化,不断完善党对公安工作全面领导的制度机制,确保同党中央保持高度一致。要建立常态化长效化纪律教育机制,有针对性地组织开展学习党纪、警纪警规,把纪法学习教育纳入各级各类政治轮训、专业培训等班次,加强从入警到退休各个重要节点的纪律教育。要建立反面典型案例通报机制,坚持“一月一警示”活动,引导广大民警勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”。要锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,严格执行公安机关各项铁规禁令,严肃查处顶风违纪、隐形变异的“四风”问题。要把风腐同查同治理念贯穿案件查办、整改纠正、警示教育等各方面,形成办案、治理、监督、教育的有效闭环。

会议要求,要持续推进从严管党治警向基层和民生领域延伸,坚定不移贯彻以人民为中心的发展思想,持续推动全面从严管党治警向基层延伸。不断巩固深化集中整治成效,逐项攻坚重点整治任务,做到真解决问题、解决真问题;要强力惩治“蝇贪蚁腐”,以与群众密切联系、接触广泛的警种、岗位为重点,坚决纠治“吃拿卡要”等顽瘴痼疾问题。

会议强调,要建立健全管党治警责任格局,建立各负其责、统一协调的管党治警责任格局。推动各级党组织书记履行第一责任人职责,带动班子成员切实履行“一岗双责”要求。加强市县两级公安机关的机关党委等专门机构力量,加强机关纪委建设,统筹运用督查审计、政工、法制、信访等力量,推动公安大监督格局常态化实体化运行。优化责任落实考评机制,强化评议和考核结果运用,层层压实责任。强化责任追究,不断增强问责工作的政治性、精准性、实效性,以精准问责促进尽责履责。

河津市开展市直机关党组织书记抓党建工作述职评议

本报讯(记者 曹欣怡 通讯员 史甜甜)2月27日,河津市2024年度市直机关党组织书记抓基层党建工作述职评议会议召开。

会议充分肯定了河津市市直机关各单位党组织书记抓党建工作取得的成绩,并对进一步加强机关党建工作提出了具体要求。会议强调,河津市市直机关各单位要聚焦目标、突出重点,持续在筑牢忠诚品格、强化凝心铸魂、夯实基层基础、服务中心大局、从正严肃纪上下功夫,切实把思想和行动统一到河津市委确定的目标任务和决策部署上来,全力推动机关党建工作走在前、作表率;强化担当、夯实责任,强化“抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职”的理念,把党建工作与业务工作一起谋划、一起部署、一起检查、一起落实,推动机关党建责任体系落实落细;加大支持和保障力度,配备精干力量,搭建平台载体、加强教育培训、注重激励关怀,切实配强党建队伍,着力打造一支思想政治和能力素质全面过硬的党务干部队伍,全力筑牢机关党建工作基石。

会议指出,河津市市直工委要发挥牵头抓总、服务指导、协调调度、督促考核等职能作用,进一步增强主动性和权威性。河津市市直机关党委(党组)书记要担负党建工作直接责任和第一责任人职责,心无旁骛谋发展、扑下身抓落实,切实把压力传导到位、责任落实到位,持续推动河津市机关党建工作再上新台阶、更上一层楼,为争当建设“一城三区三门户”排头兵谱写中国式现代化河津新篇章。

夏县举办“共青团与人大代表、政协委员面对面”活动

本报讯(记者 曹欣怡)为进一步搭建青年群体与人大代表、政协委员的沟通桥梁,维护青年合法权益、助力青年发展,近日,夏县举办2025年“共青团与人大代表、政协委员面对面”座谈会。

此次座谈会围绕“针对青年不同阶段住房需求,完善租、购、补、服”等支持政策开展讨论。座谈会上,3名青年代表结合生活工作经历进行发言,探讨当前在租房购房等方面遇到的困难和现实问题。现场气氛热烈而融洽。人大代表、政协委员认真倾听青年代表发言,从各自角度、专长领域对青年代表提出关于住房的意见建议进行了深层次分析、多角度解答,并表示将通过议案、提案等形式为青年需求“发声”,为青年发展“献策”。

下一步,共青团夏县县委将持续发力,与人大代表、政协委员保持密切沟通,进一步深化“面对面”活动,紧扣青年所需所盼,拓宽倾听渠道,推动青年急难愁盼和合理诉求在制度化渠道中转化落地,助力打造夏县更优青年发展环境。

闻喜县阳隅镇

创新“主题党日+”模式 激发基层党建活力

本报讯(记者 南 辽)去年以来,闻喜县阳隅镇党委积极探索,通过创新“主题党日+”模式,将理论学习、党性教育与文明实践深度融合,有效激发了基层治理新活力。

主题党日+理论学习,筑牢思想根基。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届三中全会精神等,作为主题党日活动的“必修课”,通过集中学习、研讨交流和个人自学等形式,提升党员的政治素养和理论水平。

主题党日+党性教育,传承红色基因。借助主题党日,通过“领导干部带头讲、基层书记全面讲”等方式,持续开展支部书记讲党课和专题党课等活动,进一步坚定理想信念;充分利用红色资源,组织党员重温入党誓词、参观红色教育基地,让党员们在回顾党的光辉历程中坚定理想信念,增强党性修养。

主题党日+志愿服务,践行初心使命。将“主题党日+志愿服务”作为重要抓手,结合“我是党员我先行,立足岗位作贡献”活动,引导党员亮标准、亮身份、亮承诺,并设立“党员示范岗”,组织党员深入开展志愿服务活动,充分发挥党员的先锋模范作用。截至目前,阳隅镇各村党支部组织党员先后开展人居环境整治、政策宣传、助老助残和法律咨询等各类志愿服务活动200余次,以实际行动践行初心使命。

芮城县深挖红色资源 激活党员教育新动能

本报讯(记者 邢智轩)党员教育管理是党的建设的基础性、根本性、经常性任务,去年以来,芮城县充分挖掘红色文化资源,坚持将传承红色基因、擦亮红色印记,作为党员教育工作的核心内容,引导党员干部赓续红色血脉、汲取奋进力量。

筑牢红色阵地。充分利用党员干部理想信念教育基地、党史展厅、县委旧址、大禹渡水情教育基地等红色资源,坚持以党性教育为纲、以红色教育基地为点、以历史进程为线,构建一张具有芮城特色的红色教育阵地。依托矩阵打造“沉浸式”学堂,因地制宜开设实践教学、理论研学、实地践学于一体的红色课程。2024年,全县依托红色阵地共开展党员教育培训280余次,开展研学活动30余次。

优化红色课程。紧扣芮城县历史特点,把革命历史红色故事与本土人文结合起来,深入挖掘红色资源的思想内涵、精神内核和时代价值,在教材编写、课程开发等方面发力。编撰《中国共产党山西芮城历史》《芮城县老区村革命故事》等党史著作和红色教育读本;开发《初心如磐杨振铎》《胸怀大义、无惧生死 河东刘胡兰式女英雄——牛线线》等系列红色课程;拍摄《铡刀下的吻别》《丹心振铎筑忠魂》等一系列简短、生动的党员教育微视频,满足党员干部多层次、精准化培训需要。

充实红色队伍。深入挖掘芮城县革命老区特有的“红色矿藏”,精心策划举办“弘扬老区精神 传承红色基因”革命英烈事迹讲述会。按照“专兼结合、以专为主”的原则,通过个人自荐、部门推荐和点名邀请等方式,从烈士后代、党校教师、党员教师、“五老”等群体中选聘专兼职讲解员,组建红色宣讲团,分批赴村(社区)、机关、“三新两企”、学校等宣讲红色故事,让党员干部在感悟峥嵘岁月中锤炼党性修养,接受精神洗礼,汲取奋进力量。2024年,全县共开展红色故事宣讲150余场次,受众4000余人次。



2月28日,闻喜县三一社区组织青年党员开展“学雷锋志愿行 青春建功新征程”主题活动,迎接第62个“学雷锋纪念日”。活动中,党员们观看雷锋事迹宣传片,深入理解“为人民服务”精神内涵,并赴县体育公园双喜广场开展环境卫生整治,以实际行动践行雷锋精神。

该社区负责人表示,雷锋精神的核心在于无私奉献、乐于助人和敬业钻研。今后将持续

推动学雷锋志愿服务常态化,以居民需求为导向,深化“以居民为中心”的服务理念,引导居民共同参与和谐社区建设,为高质量发展贡献力量。

图为三一社区党员在双喜广场开展环境卫生整治。

特约摄影 刘佳

本版责编 邢智轩 美编 冯潇楠 校对 孙勇