

# 在职党员“回家” 服务居民“到家”

——平陆县在职党员下沉社区的实践与探索

本报记者 曹欣怡 邢智轩

## 创建新时代党建引领基层治理示范区

“阿姨,这是最新的医保政策,我给您讲讲”“叔,明天有大风天气,记得提前关好门窗”……在平陆县居民小区内,社区工作人员与在职党员带着专业技能和生活经验,化身政策宣讲员、矛盾调解员、便民服务员,让“八小时外”的党员身份持续发光发热。

今年以来,围绕市委“一城两区三门户”目标和思路,平陆县持续推动在职党员进社区活动走深走实,着力构建条块协同、上下联动、共建共享的社区服务工作格局,高效推进“六送三请”服务活动,常态化开展“红色服务日”志愿服务活动,创新推行“红色积分制”,扎实做好“微心愿”服务工作,推动在职党员服务群众工作常态化、制度化,不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。截至目前,平陆县直机关145个党支部、2000余名在职党员分赴12个社区和居住地小区报到,累计开展志愿服务10000余小时,认领民生实事200余件,联系群众7742户,为社区居民办理各类惠民实事120余件,服务群众近15000余人次。

3月31日,记者走进平陆县北城社区、河阳社区,亲身感受在职党员进社区活动激发的基层治理活力。

### “六送三请” 服务到“家”

今年以来,平陆县以提升党建引领基层治理效能为抓手,创新开展“六送三请”特色服务。该服务以“送政策、送祝福、送热饭、送文具、送衣物、送文化”和“请老人、请孩子、请特殊群体进社区”为核心内容,通过精准对接居民需求,整合社区直管党员、在职党员、业委会成员等多方力量,将暖心服务送到群众“家门口”,用一件件民生实事架起党群“连心桥”,让社区焕发出新的生机与活力。

在北城社区种子家属区党群服务站,功能完善的会议室、活动室与休闲设施一应俱全,站内设置有有声书墙,居民只需扫码即可收听,既节省空间又丰富了服务内容,堪称“小而美”的党群服务站典范。

“姨,您坐旁边稍等一下,我给您个理疗发,就给您剪”“叔,今天血压指标正常着呢,您要继续保持锻炼”……3月31日,县卫生健康局、县人民医院、县中医医院、县退役军人事务局等单位在这里开展在职党员进社区服务活动,义剪、义诊、政策宣传等活动吸引了大批居民参与。

“党群服务站就像家一样,甚至比家还热闹”居民李叔在居民微信群中得知活动信息,早早前来排队理发。

“我们社区最大的特点就是老龄化程度高,根据这一特点,结合群众需求,我们和一些单位取得联系、建立合作,明确服务内容,提供精细化、精准化服务,让群众感觉到温暖就在身边。”北城社区党支部书记、居委会主任王雨格介绍道。

每周三,北城社区都会为60岁以上老人提供免费理发服务。理发师就是社区的在职党员和工作人员,特别是为了做好行动不便老人的上门服务,社区还专门组织志愿者去理发店取经学习。

而对于老年人健康诊疗这种需要专业技术的服务,北城社区则会邀请医疗机构和职能部门在职党员到社区、小区现场问诊。“我们和包联单位的联系已融入日常,有些志愿服务已常态化,时间一长,他们和我们的居民也熟悉了,只要居民群众有需求,‘下了单’,相关单位的党员志愿者们就会到社区和小区提供服务。”王雨格说。

西城社区组织离退休人员开展“学雷锋志愿服务”活动;新夏社区在职党员为适龄儿童送上图书、背包等,助力成长;南城社区开展“护苗行动”爱心义教活动;东城社区在职党员入户上门,向残疾人群众解读《中华人民共和国残疾人保障法》宣传扶残助残政策……截至目前,平陆县各社区先后开展政策宣讲、公益服务、社区清洁、暖心帮扶等各



类服务60余次,惠及群众1.1万余人次,真正实现了“群众需求在哪儿、服务就跟到哪儿”。

### “红色服务日” 治理添活力

3月31日,河阳社区虞国壹号小区花园内一片热火朝天景象:县直工委、县住建局、县果业发展中心在职党员身着红马甲,挥锹铲土、扶苗浇水,一株株新栽的紫荆花在春风中摇曳生姿,为小区增添了几分春色。

这是平陆县开展“红色服务日”的一个生动剪影。

什么是“红色服务日”?简单来说,就是每月主题党日后的第一个工作日,县直工委组织机关党员干部赴社区、小区开展志愿服务活动。这项制度将党员志愿服务与主题党日深度融合,延伸为“党日活动+”,让组织生活从会议室延伸至社区的每个角落。

“每个服务点的服务内容不同,我们会围绕当前社区亟需解决的问题和群众需求,确定服务主题,制定活动计划,在‘红色服务日’当天组织机关党员集中开展服务,协调调动各方资源,确保服务精准有效。”县直工委副书记杨天敬表示。

“居民群众有需求,我们作为具有专业技能优势的部门,‘有单必接、理所应当’!”县住建局工作人员表示,这次活动,他们为小区种植了20余株紫荆花、木槿、月季。

在虞国壹号小区,县直工委、县住建局、县果业发展中心的党员不仅补种了树木,还开展了“园艺知识进家门”活动,主动走进居民家中,传授家庭绿植如何正确养护、如何选择合适的绿植品种。

“机关社区联建”“党建+社区治理”“文明风尚培育”“创建和谐家园”“平安社区共建”“环境卫生治理”……在其他社区,形式多样的“红色服务日”同样开展得如火如荼。在职党员们各展所长,让志愿服务既专业又温馨。

“在职党员进社区参加活动,关键要找准志愿服务与业务工作的最佳结合点,将居民需求与职能单位的专业技能相结合,才能实现服务功能最大化。”县直工委相关负责人表示。

县政协机关、县住建局等驻区党组织积极参与包联社区党支部的“虞邻相约”议事协调机制,推动包联小区积极开展居民自治,建立党建引领下的业委会(物管会)议事平台,持续提升基层治理效能;县妇联、县总工会等单位党组织主动慰问帮扶社区困难群众,提升社区居民的幸福感和获得感,获得群众好评……如今,平陆县的“红色服务日”已成为基层治理的一张特殊“名片”,它如同一股红色暖流,流淌在平陆县的各个社区、小区,不仅提升了机关党组织和社区党组织的共驻共建能力,更架起了一座座党群

▲平陆县妇女联合会在职党员进北城社区与居民共庆佳节。(资料照片)

►平陆县住建局在职党员在虞国壹号小区参加植树活动。

本报记者 邢智轩 摄

连心桥,让群众真切感受到党员就在身边、党的温暖就在眼前。

### 点亮“微心愿” 服务解民忧

作为基层治理最前沿,社区是接触居民、服务群众的第一线。平陆县常态化开展“双报到、双服务、双包联、双评价”的“四双”行动,以党群服务中心(站)为载体,整合辖区在职党员力量,组建多支“社区志愿服务先锋队”,推动社区居民“微心愿”落地,真正解决好群众生活中的“堵点”“痛点”“需求点”。

在种子子公司家属区党群服务站的墙上,一张记录温馨瞬间的照片格外引人注目。

“这是我们帮尹大爷搬家时的场景。”王雨格介绍道。

今年年初,独居的尹大爷打电话到社区,表明自己近期要搬家,可是子女都在外地工作,希望社区工作人员可以帮忙搭把手。王雨格和同事问清了尹大爷的搬家时间和需求后,与包联单位平陆县城镇集体工业联合社取得联系,号召在职党员共同出力,帮尹大爷完成心愿。当天,该单位在职党员和社区工作人员共20余人一起上门,不仅帮尹大爷高效完成搬迁,还与尹大爷一起包了饺子,做了一顿简单而又暖心的“乔迁宴”,庆祝尹大爷入住新家。

助力困难家庭温暖过冬、帮助残疾人就医、为老人提供上门养老认证服务……说起为辖区内群众实现的“微心愿”,河阳社区党支部书记、居委会主任岳婷印象深刻。“我们会根据居民的实际需求,联合县残联、县消防救援大队等单位开展残疾人帮扶政策讲解、消防安全、电动车安全用电知识宣讲等活动。去年端午节,我们组织辖区在职党员共同制作香囊,开展为高考生送祝福等助考活动,获得居民一致好评。”岳婷说。

“各社区通过提前摸排居民需求、征求群众意见,确定‘需求清单’,由机关党组织和在职党员进行认领,切实将党员开展服务的‘着力点’与社区群众的‘期盼事’有效对接,为群众解决操心事、烦心事、揪心事。”县委组织部相关工作人员表示。

此外,平陆县创新打造“红色积分制”,在社区建设“红色服务”阵地,开展“红色暖心”行动,号召在职党员争当“红色服务员”,通过推行红色积分制度的方式,量化考评在



职党员参与社区治理的工作情况,推进党员志愿服务制度化、规范化、常态化,用红色“小积分”充分激发在职党员参与社区治理的“大能量”。

在职党员沉下去,社区治理活起来。下一步,平陆县将持续探索党建引领基层治理新路径,不断整合各类资源,通过赋能组织建设、阵地建设,提升基层党组织的组织力,将丰富的组织资源有效转化为治理资源,进一步提升基层精细化治理、精准化服务水平,把党建引领触角传导到基层治理的“神经末梢”。

#### ◆记者手记:

从政策宣讲到矛盾调解,从义诊义剪到助老扶幼,这群“红色服务员”用脚步丈量民情,用行动温暖民心。短短半天时间的走访,让我们深刻感受到:基层治理的“最后一米”,正是被这样一股股红色暖流悄然浸润。

从“单位人”到“社区人”。“八小时外”的党员如何变身“社区人”?平陆县的答案是:“党员身份亮出来、党员形象树起来”。县直机关2000余名在职党员脱下“职业装”,穿上“红马甲”,带着专业技能下沉社区。“党员身份不再只是在机关、在办公室、在工作岗位,而同样体现在小区、在楼栋、在生活中,正是被这样一股股红色暖流悄然浸润。”河阳社区党支部书记、居委会主任岳婷的一句话道出真谛。

把“需求清单”变成“幸福清单”。在虞国壹号小区,紫荆花新栽的嫩芽随风轻摆,这是县住建局党员在“红色服务日”留下的“春意”。而更让人动容的,是服务背后精准的供需对接。

平陆县创新“六送三请”机制。这一机制的精髓在于“按需定制”:社区提前摸排需求,党员接单“接洽”。“过去是‘我们有什么,我们就给什么’,现在是‘群众要什么,我们做什么’。”北城社区党支部书记、居委会主任王雨格说。

最让我们难忘的,是独居老人尹大爷的“微心愿”。一个求助电话,20余名党员和社区工作者半天内帮他完成搬家,还做了一顿暖心的“乔迁宴”。尹大爷搬家时的画面,成为党群服务站上一张珍贵的照片。

平陆县的实践告诉我们:当“红色力量”真正沉到社区、融进日常,基层治理的“最后一米”便有了温度,党的旗帜也就真正扎根在群众心间。

## 新闻集锦

### 十四届临猗县委开展第九轮巡察动员

本报讯(记者 邢智轩)近日,十四届临猗县委第九轮巡察动员部署会召开。会议宣布了组长授权任职和任务分工决定及十四届县委第九轮巡察工作方案,并对十四届县委第八轮巡察情况进行通报。

根据部署,第九轮巡察共派出5个巡察组,对县委统战部、县委政法委、县委宣传部、县财政局、县审计局、县自然资源局、县公安局、县人民检察院、人大常委会办公室、政协临猗县委员会办公室、县委党史研究室(县志办)、庙上乡党委及下辖14个村、楚侯乡党委及下辖20个村(社)等党组织开展常规巡察;派出1个组对临晋镇下辖19个村、东张镇下辖17个村、孙吉镇下辖24个村、北辛乡下辖16个村等党组织开展对村巡察“回头看”,对县委编办、县城联社、县妇联、县残联等4个县直部门和临晋镇、东张镇、北辛乡、孙吉镇等4个乡镇党委的巡察整改以及巡察建议的落实情况开展巡察监督检查。

会议强调,巡察巡察是党之利器、国之利器,是推进党的自我革命、全面从严治党战略性制度安排。为开展好本轮巡察,要从政治上深刻理解,精准把握巡察工作,坚持严的基调不动摇,确保中央和省委、市委关于巡视巡察工作的新部署新要求在基层落到实处。要聚焦重点发力,坚持实事求是,科学运用巡察方式,抓住主要矛盾、突出问题导向,聚焦“关键少数”、关注巡察整改和成果运用,确保以高质量监督推动以巡促改、以巡促建、以巡促治。要扛牢主体责任,自觉做到知责明责、履职尽责。被巡察党组织要充分认识、正确对待巡察监督,把接受巡察当作应尽之责,对巡察组指出的问题,要严肃对待,立行立改,为不断筑牢“一城两区三门户”临猗实践、奋力谱写中国式现代化临猗篇章提供坚强保障。

#### 垣曲县

### 党建领航聚合力 多元共治润民心

本报讯(记者 邢智轩)垣曲县将党建引领与志愿服务深度融合,通过“党建+”模式,多元化发挥基层力量服务效能,聚力推进基层治理规范有序,为“争当全市创建新时代党建引领基层治理示范区排头兵”打响“第一仗”。

“党建+驻区单位”,奏响共治“协奏曲”。针对社区治理中存在的“疑难杂症”,垣曲县从组织机构入手,将辖区内15个社区“大党委”、130家共驻共建单位党组织、237个楼栋党小组、404个党员中心户均纳入四级组织架构统一管理。同时,充分依托“大党委”运行机制,吸纳全县131家县直单位党组织负责人担任“大党委”第一书记和兼职委员,动员机关在职党员积极进社区开展“听民意、察民情、解民忧、暖民心”活动,充分发挥党员先锋模范作用,形成社区“搭台”、驻区单位“唱戏”、群众“受益”的良好格局。此外,垣曲县各社区以打造“服务共同体”为“招牌”,联动共驻共建单位开展形式多样的志愿活动。今年以来,各社区联动共驻单位开展志愿服务30余次,覆盖辖区群众13000余人。

“党建+志愿服务”,绘就民生“暖色调”。垣曲县将志愿服务作为党建引领基层治理的“切入点”与“突破口”,充分发挥党群服务中心凝聚人心的引领作用。今年以来,各社区共开展志愿服务活动40余次,内容涉及助老助残、扶贫帮困、环境保护等,进一步推动志愿服务活动常态化、长效化。条西社区“蓝星星”、青山山社区“银发先锋”、七一社区“炒棋少年”、惠民社区“爱心妈妈团”等志愿服务项目获得群众一致点赞,逐步实现志愿服务活动从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。

“党建+治理创新”,结出惠民“幸福果”。针对部分社区基础设施不健全、不完善,居民日常出行不便等困境,社区党委组建协调治理小组80余个,发动社区“两委”成员、在职党员、网格员以及物业管理人员,围绕存在问题,进行逐户走访。五龙社区福源小区楼房老旧、居民上楼不便,辖区党员干部第一时间了解情况,协调相关部门对接项目、全程跟踪,确保加装电梯工程保质保量稳步推进。此外,垣曲县创新“红色管家”服务模式,优化社区物业管理,提升物业服务质量。在七一社区滨河壹号小区物业党支部和杏林社区逸景花城物业党支部先行先试,组织社区干部、党员穿梭在邻里群众身边、用心倾听诉求,投身矛盾调解工作、维护社会治安,让居民群众切实感受到党组织的关怀与温暖。

#### 天津市林业局

### 筑牢森林防火“红色屏障”

本报讯(记者 董战舒 通讯员 曹文娟)随着气温回升,森林火险等级持续攀升,森林防火工作进入关键时期。连日来,天津市林业局组织党员干部奋勇当先、冲锋在前、多管齐下,让党旗在森林防火一线高高飘扬。

重谋划,精耕森林防火“责任田”。天津市林业局党组高度重视、高效统筹,高位推动,多次召开专题会议,全面谋划部署森林防火工作。结合天津市森林分布特点和防火形势,制订应急预案,组建工作专班,形成以班子成员包乡镇督导、应急专班全天候巡防、乡村干部及护林员联防联控的重点时期森林防火工作机制,为森林防火工作提供了坚实的组织保障。

强宣传,织密森林防火“安全网”。天津市林业局组织20余名党员志愿者深入防火重点区域,开展形式多样的森林防火宣传活动。党员志愿者们深入一线,通过发放森林防火宣传资料、张贴封山禁火令、向群众普及森林防火法律法规、安全用火知识及森林火灾的危害和预防措施。此外,进村入户与村民签订森林防火责任书和承诺书,切实提高群众的森林防火意识,积极营造“森林防火,人人有责”的良好氛围。

重落实,打好森林防火“组合拳”。天津市林业局党员干部带头开展巡逻防控、摸排登记等工作,并在清明前后,在重要路口设立党员先锋岗,党员志愿者坚守森林防火一线,加强入山人员管理和森林防火宣传,强化检查并叮嘱入山人员车辆不要携带火种进入林区。在责任区域内,采取“流动式”巡护,对重点区域、重点地段进行拉网式巡查,并通过延长重点时段值守时长、加大巡逻频次等举措,以“查严、问细、守牢”的实际行动确保“不留死角、不留盲区”。

一名党员就是一面旗帜。天津市林业局充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,示范引领天津市干部群众积极参与护林防火。下一步,天津市林业局将不断深化党建与森林防火工作的融合,持续精准发力,筑牢森林防火“红色屏障”,全力守好“绿色家底”。

本版责编 邢智轩 美 编 冯潇楠 校 对 乔 植

#### 永济市

### “人才三策”赋能县域高质量发展

本报讯(记者 曹欣怡)今年以来,永济市聚焦县域人才短板,谋划“蒲坂英才”行动,通过搭建人才超市、人才驿站、人才鹊桥,精准实施“人才三策”,为永济市“543”现代产业矩阵提供人才支撑,赋能经济社会高质量发展。

针对农村实用人才短板困境,开办人才超市。聚焦乡村振兴人才需求,统筹涉农单位和10个镇(街)195个行政村人才资源,依托镇(街)党群服务中心等阵地开办人才超市,建立“土专家”“田秀才”“新农人”人才资源库,制定分类管理、动态更新、按需取才、订单服务模式,采用群众点单、超市派单、人才接单助农服务流程化管理,打通农业农村发展人才梗阻。

针对战新产业人才招引难实际,建立人才驿站。聚焦永济“543”现代产业矩阵人才需

求,依托人才公寓建立人才驿站,完善人才驿站供给内容,在吃、住、行方面提供一揽子减免政策,满足多元需求,并将人才驿站与西安交通大学国家技术转移中心永济工作站平台、中科(永济)智汇工场等人才创新平台有效链接,为产业迭代升级提供保障。

针对人才婚恋教育等难题,搭建人才鹊桥。聚焦青年人婚恋交友等需求,依托普救寺爱情文化节等节庆品牌,定期开展人才沙龙、人才联谊等活动,为人才搭建展示自我、互动交流的鹊桥;聚焦人才子女教育等关键小事,优化人才子女入学相关政策,建立从学前教育、义务教育到高中(职业)教育一整套完整系统的优质学位保障,切实解决人才后顾之忧。



近日,芮城县消防救援大队组织党员到芮城县烈士陵园重温革命先辈在艰苦岁月中的英勇斗争历程。党员们认真聆听革命烈士生平事迹,深刻感悟

先烈们“苟利国家生死以”的赤子情怀,表示将传承革命精神,转化为守护辖区安全稳定、践行“人民消防为人民”的实际行动。

尚博文 摄