

事关高校毕业生就业,这份意见作出部署

新华社记者 王 鹏

促进高校毕业生高质量充分就业,既关乎当下,更利于长远。

近日,中办、国办印发《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》,对构建高质量就业服务体系、促进高校毕业生高质量充分就业有关工作作出部署。

为何出台这份意见?

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源,其就业关系千家万户。当前,我国高等教育迈入普及化阶段,高校毕业生规模持续增长,从2022年起连续三年突破千万,已成为我国城镇新增就业绝对主体。

教育部高校学生司(高校毕业生就业服务司)负责人介绍:“围绕促进高等教育人才供需适配,为经济社会高质量发展提供更有力人才支撑,迫切需要突出问题导向,着力破解供需适配、服务升级、机制优化等方面问题。”可以说,这份意见出台正当时。

意见有哪些新部署新举措?

从具体内容看,意见提出优化培养供给体系、强化就业指导体系、健全求职招聘体系、完善帮扶援助体系、创新监测评价体系、巩固支持保障体系等“六大体系”,涉及高校毕业生求职

就业过程的多环节各方面,为促进高校毕业生高质量充分就业提供了坚实保障。

其中,意见把优化培养供给体系放在构建高校毕业生高质量就业服务体系的首位——

聚焦人才需求侧,提出科学研判人才发展趋势及供需状况,建设人才需求数据库,定期发布急需学科专业引导发展清单等。

聚焦教育供给侧,提出动态调整高等教育专业和资源结构布局,引导高校明确办学定位、分类特色发展等。

“人才培养和社会需求对得上,高校毕业生就业工作才能做得好。”北京高校大学生就业创业指导中心主任匡震说,“各行业主管部门应该和教育部门携手合作,共享信息,让人才需求数据库信息更充分、更准确,进而推动高等教育人才培养和经济社会高质量发展要求更加契合。”

求职招聘是高校毕业生就业的关键环节,意见在健全求职招聘体系方面提出一系列举措,更好满足高校毕业生对高品质服务的需要。

推动校内外招聘资源共享,建设一批区域性、行业性高校毕业生就业

市场;实施供需对接就业育人项目,支持校企联合培养重点领域急需紧缺人才;统筹党政机关、事业单位、国有企业等招聘(录)高校毕业生时间安排;支持民营企业稳岗拓岗,深挖吸纳就业潜力……

意见突出精准便捷导向,注重发挥校园招聘活动对促进人岗对接的重要作用。

事实上,一段时间以来,已经有不少地区和高校在健全求职招聘体系方面持续探索,并取得了积极成效。例如,湖南大学举办春季行业—专业精准对接系列供需洽谈会,邀请400余家重点单位来学校招聘,提供岗位1万余个;浙江省教育厅精心组织“万企进校园”系列校园招聘活动,积极对接24365就业平台,连通全省各高校就业服务平台,实现岗位信息共享。

“意见围绕校园招聘服务提出了明确要求,指导我们在供需对接‘准’的目标和渠道拓展‘广’的目标上下功夫。”贵州大学招生就业处副处长杨敏说,“我们一方面邀请长期合作的友好企业来校招聘优秀毕业生,另一方面通过共建就业实习实践基地等方式与用人单位‘双向奔赴’,不断挖掘优质就业岗位。”

围绕困难毕业生群体就业,意见也推出诸多务实举措,提供暖心服务。

例如,意见提出,要为脱贫家庭、低保家庭、低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生等帮扶对象提供服务和援助;及时向符合条件的对象发放一次性求职补贴;实施“宏志助航”就业能力培训项目,有序扩大培训覆盖面,提升培训帮扶实效等。

如何推动意见部署更好落到实处?

意见明确提出,各地有关部门要完善高校毕业生就业工作制度,结合实际抓好意见贯彻落实;人力资源社会保障部牵头制定高校毕业生就业政策,负责离校后高校毕业生就业指导服务等。

记者了解到,教育部正部署各地各高校抓住春季促就业工作攻坚期,在3月至4月深入开展2025届高校毕业生“春季促就业专项行动”,加快组织校园招聘,精准开展就业帮扶。

下一步,教育系统将围绕意见提出的“六大体系”,推出系列具体实施方案,有序推进意见部署各项任务落实,全力促进高校毕业生高质量充分就业。”教育部高校学生司(高校毕业生就业服务司)负责人说。

(新华社北京4月8日电)

山更青 城更美

(上接第一版)

正如徐建设所说,这些无序开采行为不仅对地形地貌造成了极大破坏,还引发了一系列生态问题。部分区域山体稳定性下降,容易引发山体滑坡、崩塌等地质灾害,威胁着附近居民的生命财产安全;植被遭到破坏,水土流失严重,生态系统平衡被打破,生物多样性也受到影响。同时,中条山作为运城重要的生态屏障,其生态环境的恶化也对整个城市的生态环境质量产生了负面影响。

中条山盐湖段废弃露天矿山及破损山体立面数量较多,后续保护修复压力巨大。面对如此严峻的生态形势,市委、市政府深刻认识到,山体修复和生态恢复刻不容缓,这不仅是改善生态环境的迫切需要,也是实现可持续发展的必然选择。

“大风起,尘飞扬;乱石堆,枯草黄;恶臭坑塘处处藏。”长期无序的私挖滥采,曾经茂密的青山绿草遭受严重破坏,破损山体、废弃矿坑随处可见……而这一切在山体生态修复工作中,正经历一场凤凰涅槃式的华丽蝶变。

新时代,生态文明建设、山水林田湖草沙系统保护修复被提到空前的历史高度。我市抓住机遇,突出问题导向,多措并举,补齐短板,中条山生态修复多次出现在政府工作报告中。各级各部门坚持以《运城盐湖生态保护与修复规划》为引领,按照“生态优先、政府主导,统筹协调、科学利用”的原则,全力推进盐湖生态保护与修复各项工作,有效扭转了散、乱、污的局面,山体修复取得明显成效。

今朝之治: 多管齐下推进生态修复

深坑和断崖难觅踪迹,满目青翠欲滴的山峦尽收眼底……站在南山新境市民广场,看着如今山体,让人很难将其与之前的“视觉疮疤”联系起来。

记者驾车从南山新境市民广场一路驶过,走到中条山文化博览园处,看到一处山体正在修复当中。

“过去的这片矿山周围碎石堆积、杂草丛生,残破的变电房、地磅散落在这里,很荒凉。”相关负责人介

绍。由于长期无序、不合理开采石料,这边的山体植被、地质地貌严重损坏,崩塌、水土流失极易发生,破碎岩体数量较多,严重威胁附近居民的生命财产安全,山体“疗伤”势在必行。

从2023年5月开始,我市开始对南山新境市民广场南侧三处山体进行修复,项目由盐湖区建设投资有限公司(以下简称盐湖建投)实施。

为了确保中条山山体修复生态恢

复工作的科学有序进行,我市坚持规划先行,制订了详细的中条山山体修复方案,不断提升修复成效。例如,在边坡削方工程中,采用了先进的技术和机械设备,确保削方作业安全、高效推进;在挂网喷播作业中,选用了优质的草籽、肥料和保水剂,通过专业的喷播设备将其均匀地喷射到山体表面,提高了草籽的成活率和植被的覆盖率。同时,注重生态修复与景观打造相结合,在修复过程中进行提档升级,形成“点线面”融合、“乔灌花”搭配的立体园林景观。种植白皮松、侧柏、金枝国槐、金叶榆、山桃、山杏、连翘、黄刺玫、紫叶李、紫丁香等多种观赏植物,对裸露地面进行花草种植,实现绿化、美化和彩化的完美结合。为了让山体真正变绿、变美,施工中还用爬藤类植物和丛灌类花卉对崖壁进行绿化,打造“四季常绿,三季有花”的绿化效果。

“我们在绿植种植的过程中,非常注重修复部分的植物生态与周边原始植物生态的匹配。简单来讲就是,原来有的就种,原来没有的就不种,以此保证绿植的成活率,让生态修复效果尽快见效。”姚博中说。

为了确保中条山山体修复生态恢复工程的质量和进度,盐湖建投制定了严格的监督管理机制,加强施工单位监管,要求施工单位严格按照施工规范和设计要求进行施工,确保每一道工序都符合质量标准。同时,加大对工程监理单位的管理力度,要求监理单位切实履行职责,加强对施工过程的全方位监督,对于发现的不规范操作行为要及时制止并督促整改,做好每日监理记录。

此外,我市相关部门还建立了定期巡查制度,针对余料已经清运完成的矿山,严禁矿山企业再私自破坏山体,坚决杜绝私挖滥采现象出现。对于不按照要求进行修复的单位和个人,依法依规

进行严肃处理,确保了中条山山体修复生态恢复工作顺利推进。

未来之景: 绿色南山绘就生态新画卷

沿着休闲步道前行,清风拂面,芳香四溢。道路两侧,新植的各类树木舒展着嫩绿的枝叶,蓬勃生长。山间,野生连翘花竞相绽放,金黄的花海与白色的山桃花、金黄色的金丝国槐相互映衬,美不胜收。

经过近年来的不懈努力,中条山山体修复生态恢复工作取得了显著成效。“我们生态修复项目采取的方式是草灌乔结合,通过一年的养护,目前种植的乔木、灌木等长势较好,跟周围的环境融为一体,已经达到了生态修复的预期效果。”盐湖建投董事长郭阳杰说:“通过本修复项目,可以产生良好的社会效益、生态效益和经济效益。这一项目不仅维护了当地生态环境安全,使当地生态环境恢复进入良性循环,还可产生间接经济效益。例如,周边土地收益、旅游资源的开发利用、当地投资环境的优化等。”

随着中条山生态修复工程的大力推进,中条山曾经的“伤疤”正被越来越多的绿色“治愈”,焕发新的生机。

中条山山体修复生态恢复带来的不仅是生态环境的改善,还为当地经济社会发展注入了新的活力。如今,中条山、盐湖、凤凰谷这一区域已成为市民及游客远离喧嚣、享受清新自然的休闲胜地,周边的旅游业也得到了快速发展。

市民张毅说:“现在的运城建设得越来越好,前两年来这里,山坡还被破坏得很严重。这次来,草都长出来了,绿化特别好。而且站在盐湖旁边还可以看到那个‘盐’字,让我觉得生态修复还带有一些景观价值,感觉非常好。”

展望未来,我市将继续坚定不移推进中条山山体修复生态恢复工作,不断巩固和提升修复成果,持续加大生态保护和修复力度,加强对山体植被的养护和管理,确保生态系统的稳定和健康发展。同时,充分挖掘中条山的生态资源和文化资源,将生态修复与文化旅游、康养产业等有机结合,实现生态效益、经济效益和社会效益的多赢。

在不久的将来,一个山清水秀、绿树成荫的中条山将展现在世人面前,成为我市践行“绿水青山就是金山银山”理念的亮丽名片,为子孙后代留下一片山清水秀的生态空间,绘就一幅人与自然和谐共生的美丽画卷。

(上接第一版)

二、优化培养供给体系

(一)科学研判人才发展趋势及供需状况。推进人才需求数据共享集,建设人才需求数据库。推进国家战略人才需求分析会商,综合比对创新链产业链资金链人才链大数据,开展人才供需关系前瞻性分析,定期发布急需学科专业引导发展清单。

(二)以促进供需配为导向动态调整高等职业教育专业和资源结构布局。优化高校层次类型和区域布局,引导高校明确办学定位、分类特色发展。优化调整学科专业设置,主动对接科技发展、国家战略需求、组织地方和高校开展新设学科专业人才需求论证、存量学科专业就业状况评估。优化高校资源配置,推动高等教育规模、结构、质量更加契合经济社会高质量发展要求。

(三)完善招生计划、人才培养与就业联动机制。综合考虑高校办学质量和毕业生就业状况,优化招生计划分配方式,根据国家战略需求制定专项招生计划。围绕满足学生职业发展需要,鼓励高校建立更灵活的学习制度,完善转专业、辅修其他专业等规定。加快完善国家职业标准体系,指导高校及时对接转换、更新人才培养方案,全面提升学生专业素养、创新思维和就业能力。

三、强化就业指导体系

(四)强化生涯教育与就业指导。完善生涯教育与就业指导课程标准,推动高校将其列为必修课,打造一批国家规划教材、示范课程和教学成果。成立教育部生涯教育指导委员会,组织各领域专家深度参与就业指导工作规划,持续推进教学改革。鼓励高校设立生涯教育与就业指导学科专业,加强研究生层次专业人才培养。办好全国大学生职业规划大赛。

(五)加强就业教育引导。把就业教育作为全员全过程全方位育人的主要内容,与思想政治教育、专业教育深度融合。加强就业心理疏导,推进个性化求职心理疏导。引导牢固树立正确就业观,促进学校、家庭、社会联动,营造劳动光荣的社会风尚。开展“永远跟党走,到祖国需要的地方去”等活动。实施大学生就业引航计划。

(六)健全就业实习与见习制度。健全就业实习制度,推动大学生利用寒暑假至少开展1次就业实习,强化实习责任保险保障。落实税收优惠政策,鼓励用人单位提供就业实习机会。支持相关用人单位设立就业见习岗位,按规定给予就业见习补贴。建好用好大学生就业实习基地、毕业生就业见习基地。

四、健全求职招聘体系

(七)强化校园招聘和就业市场服务。推动校内外招聘资源共享,建设一批区域性、行业性高校毕业生就业市场。对公共就业创业服务机构及其与高校开展的招聘活动,按规定给予就业创业服务补助。发挥创业带动就业作用,优化大学生创新创业服务。支持高校毕业生发挥专业优势到新业态新模式、中小微企业等就业创业。

(八)推进重点领域人才服务。挖掘国家重大战略对高校毕业生的需求,提供多元化精准化就业服务。实施高校毕业生数字化就业服务标准规范,推广移动端服务。加快就业服务智慧化升级,鼓励有条件的地方和高校推进大数据、人工智能等新技术在就业服务领域的研发和应用。

(九)优化规范招聘安排和秩序。统筹党政机关、事业单位、国有企业等招聘(录)高校毕业生时间安排。合理确定各类职业资格考试时间。高校统筹安排教育教学与就业工作进程,为毕业生在校期间求职预留时间。

(十)发挥多元主体作用。拓宽市场化社会化就业渠道,开发新的就业增长点,稳定和扩大就业容量。支持民营企业稳岗拓岗,深挖吸纳就业潜力。群团组织围绕服务对象需要,提供特色化求职招聘服务。支持人力资源服务机构和社会组织等挖掘优质资源,提供面向高校毕业生的专业化就业服务。鼓励志愿服务组织、慈善组织和社会工作服务机构等社会组织开发岗位资源或提供公益性就业服务。

五、完善帮扶援助体系

(十一)健全困难帮扶机制。为脱贫家庭、低保家庭、低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生等帮扶对象提供服务和援助。及时向符合条件的帮扶对象发放一次性

职补贴。推动政、企、校协同联动和信息共享,鼓励用人单位在同等条件下优先招聘帮扶对象。落实离校未就业毕业生实名就业帮扶要求。按规定将符合条件的离校未就业毕业生纳入最低生活保障等社会救助范围。开展困难职工家庭高校毕业生“阳光就业”行动。

(十二)加强帮扶对象能力建设。实施“宏志助航”就业能力培训项目,有序扩大培训覆盖面,提升培训帮扶实效。各级公私实训基地强化对帮扶对象的职业技能培训支持,按規定落实培训补贴政策。鼓励社会力量面向帮扶对象提供公益性就业能力培训。

六、创新监测评价体系

(十三)加强就业形势研判和进展监测。定期开展高校毕业生就业市场岗位需求和毕业生求职意向等。推进高校毕业生就业风险分级预警、分层响应、分类施策。简化高校毕业生就业手续,优化查询核验服务,实现向登记信息同步转换为就业进展监测数据。完善就业进展监测数据核查和违规处理相关规定。丰富就业进展监测渠道,推进多部门大数据比对验证分析,持续监测离校2年内高校毕业生就业状况。

(十四)推进就业评价改革。创新

就业质量评价工具,开展高校毕业生就业状况跟踪调查。分级分类开展高校毕业生就业工作综合评价。强化高校毕业生就业质量和工作评价结果使用,作为高校教育教学和学科建设评估、“双一流”建设成效评价等重要因素。

七、巩固支持保障体系

(十五)建强高校毕业生就业服务机制。按規定落实高校毕业生就业服务、机构、人员、场地、经费“四到位”要求。统筹优化机构职能和资源配置,建强省级教育部门、人力资源社会保障部门高校毕业生就业服务机构。鼓励高校毕业生供需配对研究、就业政策论证与效果评估、就业与产业大数据分析等。推动国家社会科学基金等设立高校毕业生就业专门课题。加强就业研究成果培育和应用,打造高水平学术期刊等研究成果发布载体,定期举办高校毕业生就业论坛。

(十六)打造专业化就业指导教师队伍。高校按规定配齐校级专职就业指导教师和专职就业工作人员,健全校外专家担任兼职就业指导教师的保障机制。畅通高校就业指导教师职业发展路径,发布职业标准,将生涯教育与就业指导纳入高校教师职称评审,鼓励就业指导教师等申报相应职称,支持就业指导骨干教师在职攻读博士学位深造发展。打造一批高水平就业指导教师培训实践基地,常态化开展轮训和专题研修。

(十七)深化高校毕业生就业研究。建设高校毕业生就业高端智库,依托有机加强就业研究工作,开展高校毕业生供需配对研究、就业政策论证与效果评估、就业与产业大数据分析等。推动国家社会科学基金等设立高校毕业生就业专门课题。加强就业研究成果培育和应用,打造高水平学术期刊等研究成果发布载体,定期举办高校毕业生就业论坛。

(十八)推广数字化就业服务新模式。建强国家大学生就业服务平台,推进国家、省、高校毕业生就业服务网络互联共享,打造“24365校园招聘服务”、“职引未来招聘服务”等品牌。制定高校毕业生数字化就业服务标准规范,推广移动端服务。加快就业服务智慧化升级,鼓励有条件的地方和高校推进大数据、人工智能等新技术在就业服务领域的研发和应用。

(十九)营造公平就业环境和良好氛围。推动党政机关、事业单位、国有企业等规范招聘(录)工作,按照岗位需求合理确定学历层次等招聘(录)条件。维护合法就业权益,纠正和消除就业歧视。各类招聘(录)不得违反国家规定设置与岗位需求无关的限制性条件。

(二十)强化组织实施。中央教育工作领导小组要统筹推进重点工作,具体工作由教育部牵头。各地区各有关部门要完善高校毕业生就业工作制度,结合实际抓好本意见贯彻落实。人力资源社会保障部牵头制定高校毕业生就业政策,负责离校后高校毕业生就业指导服务。地方各级党委和政府、高校强化组织协调,主要负责同志亲自部署、分管负责同志靠前指挥、相关部门和院系具体落实,增强工作合力。重要情况及时按程序向党中央、国务院请示报告。

(新华社北京4月8日电)

本版责编 冯婷婷 校 对

杨炎玺 美 编 冯潇楠

遗失声明

●不慎将畅艺梦《出生医学证明》(编号:V140071610,母亲:张腊革,出生医院:河津市人民医院)丢失,声明作废。

●不慎将樊卿《出生医学证明》(编号:M140161807,母亲:相美林,出生医院:万荣县人民医院)丢失,声明作废。

●不慎将李辉《法律援助中心李辉(男)的法援律师证》(编号:11408199480645496,证件有效期:2024年5月至2025年5月)丢失,声明作废。

●不慎将薛效平《残疾人证》(证号:14270319630303061943)丢失,声明作废。