

垣曲县清源村多措并举推进和美乡村建设——

党建引领聚合力 基层治理谱新篇

本报记者 雷登攀 通讯员 李亚强



今年以来,垣曲县新城镇清源村坚持用高质量党建引领高效能治理,以基层服务为基础、以基层联动共治为核心、以基层精细化治理为支撑,构建“党建引领、多元共治”新格局,持续提升群众获得感、幸福感。

——强化队伍建设,筑牢治理根基。为破解力量散、效果差等常见“梗阻”,清源村紧盯人这个关键因素。一是培优“头雁”。选优配强村党组织书记,把政治素质高、头脑灵活、群众公认的骨干人才纳入后备力量管理,跟班培养,历练提升。二是回归“引雁”。持续优化发展环境,制定政策措施,积极引导致富能手、外出务工返乡人员、本村大学生、退役军人等30余人组成村级志愿服务队参与村级事务,培育出一批懂政策、会经营、善管理、敢创新的乡村人才队伍,为村级发展提供人才支撑。三是派出“强雁”。镇政府派出3名责任心强、业务能力精、懂农村爱农业的机关干部包联,提供项目申报、运营管理、市场拓展等方面的指导。

——多元协同共治,凝聚治理合力。基层治理非“独角戏”,而是“大合

唱”。清源村整合治理资源,组建“村干部+党员+网格员”的服务队伍,形成“党建引领、社会协同、群众参与”的共治格局,通过畅通民意表达渠道,实现从“支部主导”到“多元协同”的转变。构建全域联动“一张网”。每月至少召开一次矛盾化解专题会,对基层治理、矛盾调处等进行专门部署。深化“警网融合”,组织开展“平安村”创建活动,建立“打、防、控”一体化的防控快速反应体系,做到反应快速、打击有力、防范严密、控制有效。铆足矛盾化解“一股劲”。坚持小事不出组、大事不出村、矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位的目标导向,做好矛盾纠纷源头预防和多元化解工作。成立矛盾纠纷调解委员会,及时调处群众矛盾;充分发挥志愿服务队力量,利用“五老”志愿者对村内的矛盾纠纷进行调解。同时,针对重点人群落实“五包一”责任制,建立包保台账,细分细化

管控责任。

——开展环境整治,扮亮和美乡村。清源村探索建立“净化先行、绿化点缀、亮化提升”的环境整治模式,在基础完善、综合治理等方面下足功夫。一是明确重点。将全村划分为4个片区,明确责任人和整治标准,重点围绕街道巷尾、河道沟渠进行整治,常态化开展垃圾收集转运。二是调动力量。充分整合镇村干部、新时代文明实践志愿者、村级志愿者等各方力量,组建环境整治志愿服务队,采取以点及面、包片划段、责任到人、整体推进的方式,通过“人力+机械”,对生活垃圾、枯枝柴草、乱堆乱放杂物等进行拉网式清理整治。三是绿化点缀。充分利用十八河尾矿库拆迁闲置宅基地,坚持“科学规划、因地制宜”的原则,突出生态功能,注重景观效果,以道路、沟渠等为骨架,开展闲置宅基地覆土、绿植栽植、安装护栏等工作,着力打造集生

态、景观、休闲于一体的生态文明休闲区。

——建立健全机制,有效回应需求。清源村坚持以群众需求为导向,充分发挥群众在基层社会治理中的主体作用。健全相关机制,完善村“两委”联席会议、“一约五会”等制度,全面落实“四议两公开”“一事一议”等机制,搭建村级民主协商新平台,让群众自己说事、议事、主事。倒逼规范落实,坚持以公开来倒逼管理规范运行,着力推进议事决策公开和党务、村务、财务公开,做到运行程序、运行过程和运行结果公开,确保人人参与、人人尽责、人人共享。强化监督保障,以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,不断加大监督力度,持续整顿党员干部作风,充分发挥村民自我管理作用,通过红白理事会、村民议事会等,加大对清廉工作的监督和督促力度。

下一步,清源村将强化党建引领,紧盯关键环节,充分发扬“高效、过细、见真、抓实、担当”工作作风,以更高标准、更实举措推动基层治理提质增效,在创建新时代党建引领基层治理示范区排头兵的垣曲战场上争先创优。

乡村行·看振兴

►4月9日,芮城县一公司生产车间内,工人在包装金丝皇菊。

据了解,该企业采取“公司+合作社+农户”模式,发展菊花产业,形成了集菊花种植、加工、销售于一体的产业链,提升了产品附加值。

本报记者 常奇 摄



►4月9日,稷山县清河镇店头村村民在桃园里忙碌,开展春耕春管工作。
特约摄影 栗叶建 摄

全市残联系统部署推进二〇二五年工作

本报讯(记者 付炎)4月8日,2025年全市残联工作会议暨全面从严治党党风廉政建设工作会议召开。会议传达学习相关重要会议精神,回顾总结2024年工作,部署推进2025年工作。5个县(市、区)残联负责人作了典型发言,分享工作经验和亮点。

会议指出,2024年,全市残联系统认真履行全面从严治党政治责任,取得了新进展、新成效。今年,全市残联系统要坚持对标对表,持续加强党的政治建设;聚焦组织纪律作风建设,树立残联系统良好形象;坚持一严到底,压紧压实管党治党责任。

会议强调,2025年,全市残联系统要精准发力,深入推进巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,切实加强残疾人权益保障;要多元赋能,持续夯实残疾人事业发展基础,加强基层残疾人组织建设,扎实办好残疾人服务“一件事”,积极发展残疾人公益慈善助残事业;要精心准备,积极筹办参与大型文体活动,展示残疾人良好精神风貌和事业发展成果;要筑牢底线,着力防范化解残疾人工作领域重大风险,确保残疾人事业安全稳定发展。

平陆县张店镇

“三化三式”推动党员教育管理提质增效

本报讯(记者 许菲)近年来,平陆县张店镇坚持把党员教育管理作为基层党建的重点工作,实施“三化三式”工作法,推动党员教育管理提质增效,为乡村振兴注入组织动能。

实施精准化管理,推行分类式教育。建立党员分类管理台账,将全镇736名党员划分为4个类别,实施差异化教育方案;在职党员目标式管理,每月固定开展

主题党日活动;无职党员设岗式管理,划分党员责任区,设立政策宣传、矛盾调解等岗位;流动党员跟踪式管理,建立结对联系机制;年老体弱党员上门式服务,定期送学上门。

推行项目化运作,开展清单式考核。制定党员教育管理清单,将党员教育管理工作纳入村级绩效考核,与村干部绩效奖励挂钩。实施党员积分制管理,实行“基础分+贡献分”二维积分制,建立“月申报、季

评定、年评议”机制,将党员参加组织生活、发挥作用等情况量化积分,作为评先评优的重要依据。

强化信息化支撑,打造立体式平台。依托全国党员管理信息系统,建立党员数据库,开展流动党员线上登记接收、党员组织关系线上转接,实现党员动态管理。开设“云端课堂”,运用线上平台,及时发布党建动态,推送学习内容,收集党员意见建议。

永济市司法局

打造基层法治品牌 护航高质量发展

本报讯(记者 杨涛安)近日,永济市司法局在卿头镇召开司法所“一所一品”工作推进会,旨在推动基层司法所规范化、特色化建设,为高质量发展筑牢法治根基。

会议以“实地观摩+座谈交流”的形式展开。与会人员走进卿头派出所学习警调对接机制和案卷管理经验,并赴白坊村、卿头司法

所调研村级法治文化建设、调解组织运行及司法所“枫桥式”创建成果。卿头司法所通过“五五”工作机制、服务葡萄产业等举措,成为永济市基层法治实践的标杆。

座谈会上,各司法所汇报了品牌创建进展,社区矫正股部署了“线上+线下”教育管理及安全稳定工作,矛调中心通报了一季度矛盾

纠纷调处情况。

永济市司法局主要负责人表示,司法所是维护社会稳定、服务群众的前沿阵地,要立足辖区实际,以“一所一品”建设为抓手,聚焦矛盾化解、矫正管理、法治服务等职能,以实干实效推动基层治理能力提升,为永济市营造和谐稳定社会环境提供坚实法治保障。

政务动态

张锐在市人民医院调研

本报讯(记者 魏濛)4月9日,副市长张锐带领相关部门负责人深入市人民医院调研并召开座谈会。

调研中,张锐一行通过实地察看了解新院建设情况,听取相关汇报。在该院造血干细胞移植病区、康复大厅等处,对其工作的开展情况和运营现状进行了认真了解并召开座谈会。

张锐指出,要在医疗资源整合上下功夫,新院开诊后,要与全市各级医院开展合作,发挥新院的各种优势,提升医疗服务能力,解决好人民群众急

难愁盼的健康问题;要在提高管理水平上下功夫,一如既往地以对医院发展高度负责的态度,持续提升履职能力,把自己的荣辱融入医院高质量发展的事业中;要在做好优质服务上下功夫,提高医疗服务水平,不断满足人民群众对医疗健康服务需求的多样化和个性化;要将提升医院核心竞争力和社会服务能力作为重中之重,逐步提高医疗服务能力和技术水平,将高质量医疗技术和优质服务贯穿患者就医全过程。

全省外出务工人员服务工作业务培训会在我市举行

本报讯(记者 王月文 实习生 贾昕怡)4月9日,山西省外出务工人员服务工作业务培训会在我市举行。

近年来,市委、市政府高度重视外出务工人员关爱工作,我市外出务工人员常年保持在63万人以上,位居全省第一。为服务好这一庞大的就业群体,我市从2017年起实施在外务工人员关爱计划。目前,我市在省外建立了403个服务站。其中,18个省级服务站、43个市级服务站,为外出务工人员提供职业介绍、劳务输出、权益维护等服务。

培训期间,专业人员就补助资金管理、服务平台应用及劳动权益保障等核心内容展开详细讲解。各区域中

心站、工作站相关负责人就外出务工人员服务工作先进典型经验进行交流。参训人员实地参观了省级劳务品牌“好管家”,深入了解其整理收纳、保洁培训、职业技能认定等情况,以及劳务品牌建设成效和做法,对其今后拓宽市场、促进就业、转型升级发展提出建议。

会议要求,各级就业服务部门要提高政治站位,增强做好劳务协作的责任感、使命感;凝聚工作合力,推动对外劳务协作取得扎实成效;聚焦重点任务,推进跨区域协作不断深化。与会人员要同心合作,在促进转移就业、就近就地就业、拓宽就业渠道、提升就业质量上下硬功夫,以实际行动擦亮外出务工人员服务站、工作站“金字招牌”。

市应急管理局部署推进非煤矿山安全监管工作

本报讯(记者 付炎)4月9日,全市非煤矿山安全监管工作会议暨事故警示教育会议召开,分析研判当前非煤矿山安全生产形势,部署推动重点安全防范措施和重点工作任务落实。

2024年,在各级各部门和各矿山企业的共同努力下,全市非煤矿山企业安全生产形势总体平稳。就做好今年非煤矿山安全生产工作,市应急管理局要求,各级各部门、各企业要以矿山安全生产治本攻坚三年行动和“八条硬措施”复盘检验为抓手,对

重点工作任务进行认真梳理,建立清单台账,结合实际制定具体工作举措,明确责任,逐项抓好落实。要进一步提升非煤矿山全行业从业人员素质能力,提升非煤矿山规模化、自动化、智能化水平,提升非煤矿山重大灾害治理能力,实现非煤矿山转型升级、本质安全。要严密组织开展地下矿山和尾矿库“体检式”精查,持续加大安全隐患排查治理力度,高度重视安全教育培训,切实以实绩实效确保非煤矿山安全生产和高质量发展。

绛县:多举措维护新就业形态劳动者权益

本报讯(记者 霍虎成 通讯员 张志善)今年以来,绛县人社部门聚焦新就业形态劳动者关心的急难愁盼问题,多措并举,补短板、堵漏洞、强保障,不断增强劳动者获得感、幸福感、安全感。

部门联动共筑权益保障网。一方面,纵深宣传普法。编印《新就业形态劳动者劳动合同和书面协议订立指引》等读本,联合相关部门,深入快递企业、平台合作企业等开展法规宣传、政策解读、行政指导,指导企业依法与劳动者签订劳动合同、订立书面协议,引导劳动者依法合理维权。另一方面,健全机制解忧。建立维护新就业形态劳动者权益联席会议机

制,开展权益维护专项行动,定期会商交流情况,着力研究解决新就业形态劳动者关心关注的社保参保等问题。

协同发力撑起维权保护伞。深入开展快递行业劳动合同制度专项行动,以快递企业全日制用工为重点,强化规范用工指导。与市场监管等部门建立协同治理机制,联合检查依法查处侵权行为,及时约谈违规企业,切实规范企业用工行为。成立劳动人事争议联调中心,聚焦快速、电商等新就业形态行业,就地就近化解矛盾纠纷。畅通维权“绿色通道”,及时处理争议案件,保障新就业形态劳动者合法权益。

河津:瞭望塔为森林防火装上“千里眼”

本报讯(记者 游映霞 通讯员 张晓鹏)“西北方向无异常,监测正常。”4月8日,在河津市黄河滩自然保护区瞭望塔上,森林消防专业队队员正在进行每日例行巡护监测。针对去冬今春持续干旱导致的草地可燃物超标、森林防火压力加剧等情况,河津市创新防控手段,通过新建瞭望塔与组建专业巡查队伍“双措联动”,构建空地一体防火监测体系。

作为晋南重要生态屏障,河津市林地草地资源丰富,复杂地形曾导致传统人工巡逻存在监测盲区。此次新建的两座瞭望塔选址于林区制高点,

依托海拔优势实现360度无死角监测,相较人工巡查效率大幅度提升。现场指挥员介绍,瞭望塔不仅突破了地形限制,更能通过“早发现、早报告、早处置”机制,将火情隐患消灭在萌芽状态。

在强化“天眼”监测的同时,河津市同步组建50人专业防火队伍,配备风力灭火机等专业设备,针对国有林场、吕梁山前沿、黄河滩自然保护区等重点区域,实行“定点驻守+动态巡查”网格化管控。巡查队员按小班制划分责任区,开展不间断巡护,确保每个火险易发点均有专人盯防。