



新闻集锦

## 稷山县举办专题报告会

本报讯(记者 曹欣怡 通讯员 秦文果)近日,稷山县举办学习贯彻习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神报告会。中央党校经济学教研部教授阎荣舟受邀作专题讲。

阎荣舟以《促进民营企业健康发展、高质量发展 谱写中国式现代化新篇章》为主题,结合实际案例,深入浅出地解读了习近平总书记关于民营企业发展的重要论述。

稷山县要求各级各部门进一步提高政治站位,深刻领会习近平总书记关于民营企业发展“两个毫不动摇”“三个没有变”的战略部署,深入领悟其中蕴含的思想引领力、政治动员力、实践穿透力和时代感召力,不断增强服务促进“两个健康”的思想自觉、政治自觉和行动自觉;要进一步优化营商环境,一如既往支持促进民营经济和民营企业发展壮大,扎实开展“优化环境 合力助企”活动,在政策惠企、金融助企、法治护企、科创强企、亲清引企等方面靠前站位、主动作为,全面提升主动服务、精准服务、协同服务的能力,助力企业健康发展、高质量发展;要进一步加强宣传引导,大力弘扬企业家精神,讲好民营企业故事,大力宣传民营经济发展的典型人物、典型事迹、典型经验,让民营企业增强获得感,努力营造担当作为、干事创业的浓厚氛围。同时,希望广大企业家坚守主业、做强实业,争做全县经济发展的“顶梁柱”、招商引资的“主力军”,为推动高质量发展作出更大贡献。

## 万荣县委离退休干部党委

## 持续开展“六好”示范党支部创建

本报讯(记者 曹欣怡)4月18日,万荣县委离退休干部党委召开2025年度党建工作部署会暨党风廉政建设工作会议。

会议回顾总结了2024年工作情况,对2025年党风廉政建设、党费收缴、民主评议、征文活动等工作进行了详细安排部署,并为荣获全县离退休干部“六好”示范党支部称号的党支部颁发牌匾。

会议强调,2025年全县离退休干部党建工作要聚焦理论武装,突出政治引领,巩固党纪学习教育成果,不断筑牢离退休干部党员的思想根基;要聚焦组织建设,持续做好“六好”示范党支部创建工作,加强党支部班子和党员队伍建设;要聚焦发挥作用,持续开展“一支部一特色”活动,持续深化“党建+服务”融合机制,以“用心用情、精准服务”为准则,支持引导全县离退休干部在乡村振兴、基层治理、传承好家风、关心下一代等方面积极贡献银发力量。

## 永济市政务服务中心

“直播”送策赋能  
“云端”解难惠民

本报讯(记者 邢智轩)去年以来,永济市政务服务中心以党建引领优化营商环境,创新服务模式,提高服务效能,推出了“直播带策+云端帮办”政务服务新模式,着力为群众提供更加优质便捷高效的政务服务。

直播带“策”,打造政务服务“新窗口”。制订《政务服务云直播工作方案》,采取播前培训、经验交流、实战演练等方式组建4人“政务直播团队”。直播紧扣社会热点和群众关切,围绕政策解读、便民服务、帮办代办、业务讲堂、意见征集五大功能,开辟“在线直播受理、云端帮办接单、弹幕互动答疑、政策业务讲解”的政务服务新路径。直播时注重双向互动,针对咨询类问题,“政务小助手”在线“接单”,实时解答群众疑惑;对于繁杂业务及意见建议,“政务小蜜蜂”及时认领、跟踪、督办、反馈,确保线上督办和线下兜底深度融合,真正解决群众的急难愁盼问题。直播开通以来,共进行各类直播248场,其中开展税务、公积金、社保医保等专场直播20场,宣传解读各类政策2800余次,视频浏览量86万余次。

云端帮办,搭建便民利民“连心桥”。直播带“策”的上线,为群众带来了公开、透明的政务信息,云端帮办变“坐等审批”为“主动帮办”,提升了政务服务工作效率,减少了企业群众的跑腿次数,有效解决了群众的急难愁盼问题。市民郝女士去年9月在长治市屯留区登记注册了一家面馆,因经营不善关闭,回到永济市发展,无意中在“永济政务服务”直播间听到关于个体工商户注销业务的内容时,才想起自己外地的营业执照还没有注销,便尝试在直播间咨询异地办理注销营业执照的事宜。“政务小蜜蜂”帮办人员立即向郝女士了解具体情况,联系相关业务股室开展“全省通办”,当天就帮郝女士办理了“异地个体注销”手续。自直播以来,永济市政务服务中心工作人员共答疑解惑群众各类问题3707次,在线帮助群众解决问题3599件,全程跟踪督办解决群众疑难问题55件。

推广提升,增强发展“新动能”。在帮助企业群众解决实际问题的同时,永济市政务服务中心不断深化政务直播“帮办代办”功能,通过线上咨询答疑、及时跟踪帮办、后续回访反馈等,全面减少群众跑腿次数,提高政务服务效率。同时,持续丰富直播内容,根据群众的关注度进行业务拓展,探索相关业务专场和多场景户外直播等。

永济市政务服务中心相关负责人表示,将加大宣传推广力度,通过线上和线下相结合的方式拓展宣传渠道,扩大宣传范围,让更多群众知晓政务直播,通过政务服务“直”面群众、“播”出民意,用心用情用力解决群众“办事难、办事慢、办事繁”难题,真正实现“数据多跑路,群众少跑腿”。

本版责编 邢智轩 美 编 冯潇楠  
校对 孙 勇

## 天津市创新“三新”组织党建工作,引导“三新”群体参与基层治理——

## 让城市“奔跑者”成为“治理者”

本报记者 曹欣怡 邢智轩

创建新时代党建引领  
基层治理示范区

当外卖骑手、快递小哥穿梭于大街小巷,货车昼夜穿行于城市动脉,如何让这些城市“奔跑者”成为城市“治理者”?天津市以党建引领破题,聚焦“三新”组织覆盖范围广、组建管理难、流动性大等难题,通过加速度聚“新”、加温度暖“新”、加力度联“新”,不断加强“组织圈”、织密“服务圈”、融入“治理圈”,激活“三新”组织红色动能,构建共建共治共享基层治理新格局。

## 加速度聚“新”,建强“组织圈”

“三新”组织形态新、运行方式新、管理模式新,更新迭代快,是基层党建新的重要阵地。近年来,天津市聚焦“三新”组织党的建设,激发“三新”组织创造活力,积极健全机制、扣紧责任链条,构建起党委统一领导、组织部门统筹协调、社会工作部门指导推动、行业部门各负其责、相关单位协同配合、乡镇(街道)村(社区)属地管理的工作格局,凝聚起创建新时代党建引领基层治理示范区工作合力。

“我们对天津市市场监督管理局、市民政局、市交通运输局等部门的职能职责进行整合,按照‘规模清、底数清、运营清、党员清、组建清、群团清’6个标准,摸排网信、外卖、快递、物流等行业企业,对符合建立党组织的做到应建尽建。”天津市委社会工作部工作人员表示,现在,天津市共有建制型党组织214个。其中,非公企业党组织201个,社会组织党组织13个。

此外,天津市注重龙头企业的示范引领作用,以典型引领提升品牌效应,深入开展新业态党建品牌提升行动。在山西阳光焦化集团股份有限公司、山西宏达钢铁集团有限公司等龙头企业率先打造示范点,持续深化“典型引路 先锋领行”品牌效应,带动新兴领域积极探索党建工作新路径。

天津市阳光物流有限公司是一家危险品货运公司,主要服务于山西阳光焦化集团股份有限公司下达的生产运输任务,为集团公司采购原焦煤、煤焦油等提供卡车运输服务。

走进阳光物流有限公司,LED电子屏幕上实时传输司机行驶情况和路面情况。“通过这一系统,我们能实时捕捉驾驶员疲劳状态,及时提示安全隐患行为,为司机安全保驾护航。”阳光物流有限公司党务工作者石玉娟说。

安全是企业发展的生命线,对危险品货运公司而言,更是如此。“我们公司的党建工作紧紧围绕安全生产展开。”石玉娟补充道,公司在完成主题党日活动规定培训内容的基础上,将道路运输安全相关要求、法律法规纳入主题党日培训活动范畴。同时,邀请经验丰富的驾驶员在活动当天开展专题讲座,多措并举提高员工安全意识。

不定期举办安全知识竞赛、开展事故演练、组织员工赴红色教育基地培训……阳光物流有限公司通过“党建+安全”的形式,形成了独具特色的党建品牌。

“我们着力在一线员工中培养、发展党员。未来将持续坚持党建引领与安全生产双轮驱动,同步构建‘党建+安全’双向融合机制,以标准化党支部建设强化安全责任传导,切实把政治优势转化为企业高质量发展动能。”石玉娟说。

## 加温度暖“新”,织密“服务圈”

中午12点,烈日当空,外卖员张先生推开城区街道府西社区“红色驿站”的门,凉气扑面而来。他接了一杯水,坐在椅子上短暂休息。“以前中午只能在树荫下躲太阳,现在能进来吹空调,还能热饭、给手机充电,太方便了。”张先生说。

外卖员在府西社区参加社区活动,指导老年人使用智能手机。  
本报记者 邢智轩 摄

像这样的“红色驿站”,天津市已建成20个。所有驿站按照“冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、累可歇脚”的标准,配备桌椅、饮水机、微波炉、医疗应急包等,可以免费为外卖员、快递小哥提供临时休息、手机充电、应急药品、饮水就餐等服务,已经成为他们的“临时小家”。

对新就业群体来说,“红色驿站”不仅仅是他们在这座城市的“避风港”,也是学习提升的“充电站”。“我们在20个‘红色驿站’增设‘学习角’,摆放红色经典书籍,让他们在歇脚时也能‘充电蓄能’。”天津市委社会工作部工作人员表示。

“红色驿站”用心暖“新”,货车司机之家筑就暖“新”港湾。长期以来,作为“流动群体”的货车司机面临着休息难、洗澡难等现实问题。天津市敏锐捕捉这一痛点,由天津市交通运输局牵头,积极整合盘活辖区货运营地等资源,通过建组织、筑阵地、优服务,打造两个货车司机之家,为货车司机筑起奔波路途中的“红色港湾”。

走进天津市青丰司机之家,俨然走进一个微型社区:用餐区的各类菜品丰富多样;商品区有各类食品、生活用品和劳保用品,且价格实惠;休息区的淋浴间干净整洁……在这里,货车司机可以随时“喝口热水、吃口热饭、洗个热水澡、睡个安稳觉”。

“司机师傅们来这里,一般都是想喝点热水或临休一会。我们配备了躺椅、微波炉、紧急医药箱等,大家可以免费在这里喝水、热饭、洗澡、临休。同时,我们也设置了用餐区和住宿区,自助餐每人25元,住宿每晚每间房60元,用高品质服务和低于市价的价格,为司机师傅们提供便利。”青丰司机之家相关负责人米原锐介绍道,2024年,该货车司机之家已服务司机1万余人次,有效提升了货车司机的职业幸福感。

“目前,青丰司机之家已经提交了建立联合党支部申请,党员活动室等硬件设施也正在加快打造。后续,我们会根据企业性质,采取灵活多样的形式,在保障企业生产运营的基础上,不断扩展党员教育范围,拓宽党员教育深度,将‘流动’力量凝聚起来,赋能基层治理。”天津市委社会工作部工作人员任中杰表示。

## 加力度联“新”,融入“治理圈”

“我想和孩子们视频,怎样打视频电话?”“手机话费怎么查询?能不能在手机上充话费?”……4月10日上午10点,府西社区举办了一场老年人智能手机教育课,3名外卖小哥及在职党员等化身智能手机“专家”,一对

一为老人们答疑解惑。

某外卖配送站负责人王振便是其中一员。“社区活动我们经常参加,这会还没到饭点,我们的送餐订单少,就能抽出空来到社区报到、参加活动。”他说。

这是“三新”群体参与基层治理的一个缩影。

近年来,天津市探索“三新”组织融入基层治理体系建设,引导“三新”群体参与基层治理活动,依托快递小哥、外卖员工作时间弹性大、熟悉城市街道等工作特性,鼓励其化身城市“观察员”,通过参与“安全隐患随手拍”“志愿微积分”“社情民意直通车”等活动,依据问题“上报—处置—反馈—激励”的创新机制,让“三新”群体成为基层治理的流动“哨兵”、移动“探头”,营造党建引领、多方参与的良好氛围。

“井盖未盖严实”“电线杂乱,电表箱丢失”“墙体裂缝”……在城区街道文苑社区的“三新”组织反馈信息表上,整齐记录着外卖员、快递小哥在日常工作时发现的隐患和问题及其处理方式。

“我们推出‘随手拍’活动,鼓励大家将看到的安全隐患以照片或文字的方式反馈到微信群里,方便我们及时跟进处理。”文苑社区党支部书记、居委会主任徐英豪说。

上个月,有外卖员向文苑社区反馈,辖区内鸿福苑小区楼体外立面出现部分瓷砖脱落,存在较大安全隐患。社区当即走访了解实际情况,并与该业委会进行沟通,商议解决办法。“目前,安全隐患初步解决,后续我们还将与相关部门沟通对接,启动维修资金进行修缮,保障居民及行人安全。”徐英豪说。

当“三新”组织释放出蓬勃红色动能,如何将其转化为基层治理的持久效能?府西社区、文苑社区等部门以创新实践给出了破题之钥——

“去年,我们出台积分兑换奖励办法,无论是居民还是外卖员等,只要参加社区的活动,就能按照规则获得相应积分,所得积分可以在社区兑换不同的生活必需品。今年,我们还在原先的基础上进行‘升级’,结合‘三新’群体具体需求,精准配备耳机、冰袖、充电宝、口罩等物品,切实提升大家参与基层治理的积极性。”府西社区党支部书记、居委会主任薛亚云说。

府西社区创新推出积分兑换活动,文苑社区则与辖区内的爱心商家合作,定向推出十余种暖“新”优惠套餐。

“除了推出优惠套餐,若‘三新’群体连续3个月参与社区治理,我们还可以为他们的家人提供家政、义剪等爱心服务,进一步提升

他们参与社区治理的热情。”徐英豪说。

从增设小区标识牌到建设“红色驿站”,从“随手拍”治理到积分制激励,天津市通过一系列创新举措,让“三新”群体从城市的“奔跑者”转变为“治理者”。未来,天津市还将进一步扩大驿站覆盖面,深化积分制应用,让更多“奔跑的小哥”和“车轮上的司机”成为城市发展的“合伙人”。

## ◆记者手记:

外卖员化身“民情哨兵”,“红色驿站”里快递小哥一边给手机充电一边休息……这些充满烟火气的场景,勾勒出一幅党建与治理深度融合的生动图景。天津市以“三新”组织为突破口,用一场静水流深的治理变革,给出了新时代“谁为治理主体”“如何激活末梢”的河津答案。

传统治理体系中,外卖员、货运司机等群体常被视为服务对象。天津的创新之处,在于用“角色赋能”替代“单向管控”——通过“移动探头”“平安信使”等身份标签重塑,让新就业群体在送餐送货的日常动线中自然融入治理职能。在文苑社区,一位外卖员在送餐途中发现外墙瓷砖脱落,拍照上报给社区,社区第一时间与相关部门沟通,避免了意外情况的发生。这种“举手之劳变治理贡献”的机制设计,消解了动员式参与的尴尬,让治理成为新就业群体“可感知、可参与、可获益”的自觉行动。

当20个“红色驿站”不仅提供歇脚充电服务,更设置“学习角”开展微党课时,服务空间便升维为思想浸润阵地;当司机之家以低价提供食宿时,经济让利转化为组织凝聚的情感纽带。这种“服务先行—情感认同—治理反哺”的渐进路径,破解了“组织覆盖难”的结构性矛盾。阳光物流公司“党建+安全”模式更揭示深层规律:将安全生产标准融入主题党日培训,把应急演练与党员责任区绑定,实质是以业务痛点切入党建抓手,实现企业需求与党建要求同频共振。

面对新就业群体流动性强、组织松散的特点,天津市没有简单套用传统党建模式。府西社区将参与隐患排查、文明宣传等行为量化为“红色积分”,可兑换耳机、冰袖等实用物资。这种“柔性激励与刚性兑换”机制,既尊重了新就业群体的弹性特征,又通过物质精神双激励构建可持续参与动力。

当党建工作从“有形覆盖”迈向“有效覆盖”,“三新”群体便不再是治理的旁观者,而是共建共治共享的真正主角。天津的探索或许还在路上,但其揭示的“以服务换认同、以赋能促参与、以机制保长效”的治理逻辑,书写了基层治理现代化的生动注脚。

## 夏县祁家河乡

## “党建联合体”串起五村振兴链

本报讯(记者 邢智轩)为破解“空心村”村级组织弱、发展资金少、产业底子薄、本土人才缺等问题,夏县祁家河乡认真落实创建新时代党建引领基层治理示范区工作要求,通过优化党组织设置、打破村庄界限、统一发展规划,依托党建联合体形式,推进跨村联建幸福家园。

以“共联共融”为核心,构建“组织联合”融合体。祁家河乡党委先后召开工作座谈会、推进会十余次,充分征求党员群众意见,从共同需求和共同愿景入手,以解决问题、推进工作为导向,打破地域、距离壁垒,成立“联村共建党总支”,上坪村、麻岔村、祁家坡村、西山头村、横口村5个常住人口较少的村党支部在共建党总支的领导下联合开展工作,推动结成“一家人”、拧成“一股绳”、同下一盘棋”。

以“共通共享”为牵引,汇聚“工作整合”强

劲头。以共建党总支为主体,建立资源、需求、问题“三张清单”,统筹完善党员干部跨村帮扶、资金整合、财务保障、考核奖励“四项机制”,推进组织对接、供需对接、服务对接。5个村的两委”干部按照各自优势和资源条件,主动认领重点工作、帮扶项目、服务岗位,由共建党总支统筹协调、督办落实,真正把有限资源用到刀刃上,通过构建共享共赢、优势互补、共同提高的资源融合体,打好乡村振兴的“算盘”。

以“共兴共盛”为基石,推动“资源聚合”促振兴。祁家河乡不断巩固特色产业牛心柿的独特优势,整合各村资源,扩大牛心柿种植面积,统一种植标准、销售标准和深加工技术,推动牛心柿产业向科技化、规模化、标准化、品牌化、集群化发展。通过规模化经营,让支部找到道路,让集体找到思路,让产品找到销路,带领群众走上共同富裕之路。



4月17日、18日,市教育局机关党委、市大运幼儿园党支部、市人民医院党支部与外滩首府社区党总支携手联动,共同开展社区志愿服务活动。此次活动为社区居民提供了涵盖教

育、医疗、心理、育儿等领域的专业咨询服务,让居民在家门口享受便民利民服务。图为大运幼儿园党员在外滩首府社区举办亲子阅读讲座。

焦 瑜 摄