

下山进城 治理有方

——河津市下化乡陈家岭村的振兴蝶变之路

本报记者 曹欣怡 邢智轩

创建新时代党建引领基层治理示范区

位于吕梁山南麓的河津市下化乡陈家岭村,曾因地处采煤沉陷区而陷入发展困境。如今,这里却焕发出前所未有的生机;现代化安置小区拔地而起、乡风文明蔚然成风、村级治理高效有序。

从采煤沉陷区的危房危机到现代化社区的幸福安居,从传统乡村的治理困境到共建共治共享的文明新局,陈家岭村党支部以智慧党建为引擎,探索“党建引领+数字赋能+群众参与”模式的生动实践,走出了一条独具特色的乡村振兴之路。

从“忧居”到“优居”:党建引领航托起村民安居梦

走进陈家岭村搬迁安置的翰林梅苑小区,只见现代艺术与古典美学巧妙融合;绿意盎然的园林景观随步变换,德孝故事随处可见,戏台、日间照料中心等配套设施完善,既延续了传统村落的邻里温情,又通过文化活动中心、党群服务中心等载体注入城市生活品质,一幅城乡文明和谐共生的新型社区图景呈现在眼前。

“谁能想到我们也住进了现代化小区,如今的生活可真是大变样了!”一户搬迁村民笑着说。

陈家岭村是典型的资源型山区村,村内耕地2359亩,2000余位村民在此生活。过去,长期的煤炭开采使得村域内560户房屋沦为危房,适龄青年因住房问题婚嫁困难,人口流失日益严重,村庄面临“空心化”危机。2017年,借着全省采煤沉陷区治理政策的东风,陈家岭村计划启动采煤沉陷区搬迁安置项目。

即使现实状况严峻,但让村民离开祖祖辈辈生活的山村也并非易事。为此,村里多次召开村民小组会议、党员代表大会、村民大会等,了解村民意见。

“我们在走访过程中了解到,村民最大的顾虑就是新房能不能建起来,建房的资金从哪里来。为了打消大家顾虑,我们排除万难,70余名党员干部一户户走访、做思想工作,最终决定通过政府支持、企业投资、村民自筹、村集体垫付等形式,保障搬迁项目顺利实施。”下化乡副乡长、陈家岭村党支部书记兼村委会主任王云峰说。

2018年,陈家岭村搬迁安置项目正式启动。在政策的支持、村“两委”干部以及党员的努力下,很快,村民期盼的搬迁安置小区拔地而起。

如今,建筑面积10万平方米的现代化小区翰林梅苑设施完备,7栋住宅楼、562套住房、32套门面房、600余个车位不仅改善了村民的居住条件,让村民实现了从“忧居”到“优居”的转变,也激活了社区经济,实现了“下山”与“进城”的双重跨越。

“现在,小区居民入住率能达到80%,还有不少村民家中正在装修。小区内还有一栋新楼正在规划建设中,建设完成后,会有更多村民享受到搬迁安置的好政策。”陈家岭村党支部委员李继鹏说。

从“治理”到“智理”:智慧党建赋能基层治理

从山村到城市,从小院到楼房,居住条件的变化,随之也带来了治理新题。陈家岭村以破题思维主动求变,赴浙江等地考察取经,因地制宜推出“智慧党建+积分管理”双轮驱动



陈家岭村村民观看移风易俗节目。(资料照片)

模式,探索出一条基层治理现代化新路径。

什么是“智慧党建”?积分管理制度又如何运行?通过“村级服务平台”小程序可以有直观的感受。

“5月7日下午4点,陈家岭村党支部联合河津市委宣传部、市文明办、市文化馆在小区德孝广场举办‘移风易俗节目展演陈家岭村专场’文化演出活动,邀请大家前来观看。”5月6日,陈家岭村网格员赵彩云通过“村级服务平台”小程序“一键”触达800余名村民。

村民打开手机,第一时间就收到了活动通知。活动当天,节目还未开场,不少村民已经早早到场等候,台下座无虚席。

“移风易俗专场演出圆满完成!”演出结束后,李继鹏在小程序的“村友圈”内发了这样一条动态,并配上了演出时的现场照片。

“现在我们村大小事都会通过网络向大家通知。通过平台,党组织能够实时了解群众需求,迅速响应并安排帮扶措施。”王云峰说。

这个小程序的作用远不止于此。“三务”公开、村民说事、服务日记……村内大小事全部以数据化、智能化的方式得以展现、留存。其中,使用率最高的是积分制服务。

积分制管理模式是陈家岭村为调动村民参与基层治理积极性而“量身定制”的一套管理办法。从积分制的制定、讨论到实践,全体村民全流程参与、全方位监督、全闭环运行。村民参与环境整治、文明乡风建设、志愿服务等活动都能获得相应积分,这些积分可在积分超市兑换食用油、洗衣粉等生活用品。

“积分管理内容涵盖社会治安、公益美德、乡村建设等方面,并且明确加分项和扣分项,村民可以在平台自主申报积分,兑换生活物品。所有积分会按照居民组、党员个人、家庭等进行排序,激发大家参与动力。”李继鹏说,去年,陈家岭村村民年度兑换物资达3万元。

值得一提的是,陈家岭村将翰林梅苑小区的物业费、暖气费与积分制管理办法挂钩,让村民在参与治理中切实得好处、享实惠。

“村民们的暖气费和物业费全部由村内承担。村民需要预先缴纳物业费 and 暖气费,随后村里将返还费用。如果哪一位村民存在扣分情况,将按照扣分情况相应扣除部分返还

费,以此调动村民参与积极性、减少违规行为。”王云峰说。

从“养老”到“享老”:智慧医疗筑牢健康“屏障”

上午11点,陈家岭村日间照料中心飘来阵阵饭香。“今天中午主食是南瓜面片。”厨房里,厨师正麻利地切菜、炒菜,热饭即将出锅。

陈家岭村日间照料中心由村集体出资510万元兴办,建有公寓房22间,主要为村内75岁以上的老人提供服务。在这里,老人住宿免费,子女仅需交纳每日4元钱餐费,老人便可以享受一日三餐。同时,该中心配备有棋牌室、医疗室、多功能活动室等设施,让老人闲暇有处去、不适可就医。

“日间照料中心就是按照老人需求打造的一间‘享老乐园’,从桌椅板凳上的拐杖卡口,到老人宿舍床头的24小时紧急呼叫器,再到厕所卫浴的起身扶手,所有设备都进行了适老化改造,方便老人使用。”李继鹏说,目前,有30余位老人在日间照料中心吃饭、住宿。

“我们这些老头、老太太在这住都享清福了,既可以养老,还能享受智慧医疗服务,比养老院还好呢!”一位老人笑着说。

老人口中提及的智慧医疗,并非仅仅是床头的24小时紧急呼救设备,而是陈家岭村提供的多元化智慧医疗服务。

日间照料中心的二楼,就是陈家岭村智慧医疗室。室内设有身高体重测量仪等自助机,村民可借助机器进行血压、血糖、血氧等多项健康指标的测量,并生成体检报告。

“我们村配备了智慧医疗系统,现在已经将村民的基本信息、病案等全部录入系统,村民在就医时医生能及时了解病人病史等,提高就医效率。”陈家岭村村医表示,接下来,陈家岭村还将在此基础上,发展远程医疗服务。

此外,陈家岭村积极整合志愿者、网格员力量为村内的老年人提供特色服务,丰富老年人的闲暇生活。同时,村集体每年为60周岁以上的村民发放老龄补贴,60至70周岁每月发放50元,70至80周岁每月发放60元,80至90周岁每月发放70元,90周岁以上每月发放100元,在全村营造“尊老敬老、崇德向善”浓厚氛围。20多年来,累计为60周岁以上村民发放福利170万余元。

从“旧俗”到“新风”:红白理事涵养文明乡风

从为了面子借钱摆酒席到按照红白理事会规程执行,从大操大办到温馨简办……在陈家岭村,曾经每逢红白事必摆流水席的喧闹场景正在悄然改变。

“昨天,刚有一户村民在村党群服务中心置办了酒席。如今,越来越多的村民选择在这里办红白事,省钱又省心。”李继鹏说。

这些变化折射出数字化治理时代乡风文明建设的生动实践。近些年,为改变红白事大操大办、铺张浪费的不良风气,村“两委”召集党员和村民代表制定了《红白理事会章程》,

为村民操办红白事提供了“硬性标准”。

“红事上,一桌的烟酒总价在100元以内,若超出标准,捐助村日间照料中心老年人生活补助5000元”“红事席面执行8个碟子、6个碗、1个盆的标准,不得超过500元(含烟酒、饮料)”“白事实行文明、健康的丧事礼仪,提倡放哀乐。不用乐队只放哀乐的奖励500元”“原则上不允许村民组织过满月、周岁、十二岁、升学宴、乔迁等,如确需操办,事前向红白理事会申报,不得超过5桌”……在宴会大厅,《红白理事会章程》中村民关心的重点内容全部摘要上墙,村民一看便知。

据了解,自陈家岭村红白理事会章程执行以来,19户超规格办理的家庭为日间照料中心捐助8.8万元并公示,累计为28户婚丧嫁娶村民节省82万余元,有效减轻了村民的经济负担,“人情债”不再成为村民的困扰,乡风文明蔚然成风。

德孝文化也在文明新风的滋养下开出“新花”。陈家岭村连续举办两届“德孝文化节”,评选“好婆婆”“好媳妇”各20名,共发放奖励4万元。

从“面子消费”到“里子文明”,从“被动约束”到“主动参与”,陈家岭村的蜕变彰显着数字治理的深层力量。这样的创新实践,正为乡村振兴注入持久的文化动能,让文明新风在乡村土壤中深深扎根。

◆记者手记:

吕梁山南麓的陈家岭村,完成了从“资源村”到“幸福城”的蝶变。这场蜕变不仅在于物理空间的更新迭代,更在于以党建为圆心、以治理创新为半径,画出了乡村振兴的最大“同心圆”,为资源型乡村转型提供了可复制的实践样本。

党建引领,凝聚破局向心力。面对560户危房、人口流失的困局,陈家岭村党支部以“红色引擎”激活治理动能。从逐户走访解心结,到创新资金筹措模式,70余名党员干部用脚步丈量民情,以担当破解难题。移民安置小区从蓝图变为现实,不仅是钢筋混凝土的堆砌,更是基层党组织公信力的具象化表达。这种“支部领路、党员带头、群众参与”的协同机制,让“下山进城”的跨越式发展有了坚实根基。

数字赋能,构建治理新生态。积分制管理将抽象的道德准则转化为可量化的行为指南,红白理事会章程借数字化平台实现“软约束+硬激励”,智慧医疗系统让健康关怀触手可及。尤为可贵的是,技术赋能始终与人的需求同频共振;小程序不只是信息通道,更成为村民参与公共事务的“数字议事厅”;积分兑换不限于物质奖励,更构建起“付出一回报”的价值循环。

文明重构,激活内生驱动力。乡村振兴的深层密码,在于文化基因的唤醒与重构。陈家岭村以德孝文化重塑精神坐标,用红白事简办破解“面子困局”,通过适老化改造传递“老有所依”的温度。当传统乡约与现代治理相遇,村民不仅是治理对象,更是治理主体,这种角色转换催生了可持续的内生动力。



新闻集锦

我市举办“红领巾讲解员”讲述大赛

本报讯(记者 曹欣怡)为进一步深化少年儿童思想政治引领,教育引导广大少年儿童触知家乡、热爱家乡,5月9日,市委宣传部、团市委、市教育局、市文旅局、市少工委联合举办2025年运城市“红领巾讲解员”讲述大赛。

此次比赛经由县(市、区)层层选拔、激烈角逐,最终选拔出22名优秀少先队员齐聚决赛现场。比赛现场,小讲解员们以“讲河东故事 做时代新人”为主题,用真挚的情感、饱满的热情、生动的语言,歌颂家乡的壮丽山河,诉说家乡的发展历程。他们以稚嫩的声音传递着坚定的信念,不仅展现了对家乡的深厚情感,更彰显了新时代少先队员

们朝气蓬勃、昂扬向上的精神面貌。比赛最终评选出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖10名。

这场比赛不仅为少年儿童搭建了一个展示自我、锻炼能力的舞台,更在潜移默化中深化了少年儿童的思想政治引领,激发他们对家乡的关心与热爱。下一步,团市委、市少工委将进一步发挥少先队实践育人优势,持续开展丰富多彩的主题教育活动,组织更多的“红领巾讲解员”走进红色教育基地、历史文化场馆等,让每一位少先队员都能成为河东优秀传统文化的传播者和践行者,鼓励其以少年之志共绘运城发展的壮丽新篇。

市荣军医院赴夏县堆云洞开展红色教育

本报讯(记者 南 辽)近日,市荣军医院组织党员干部及全体护理人员赴夏县堆云洞红色教育基地参观学习,追寻先辈足迹,传承红色基因。

在基地讲解员的引领下,市荣军医院党员干部、医护人员开启了沉浸式的参观学习。大家依次参观了潮起河东展厅、嘉康杰生平展厅、嘉康杰办学展厅、河东特委旧址等,学习了解党的历史,认真聆听革命先烈在此开展革命活动的英雄事迹,感受革命先辈们坚定的理想信念和无畏

的奋斗精神,学习老一辈革命先烈的优良传统。随后,全体党员面向党旗进行了庄严的宣誓仪式,重温入党誓词,铭记入党誓词。

参观结束后,大家纷纷表示,要传承红色基因,赓续精神血脉,持续抓好医疗诊治,努力提升护理服务质量,扎实做好各项服务保障,真正把学习成效转化为推动市荣军医院发展的积极动力,努力为全市退役军人事务工作高质量发展积极贡献力量。

垣曲县清风岭社区主题实践活动有特色

本报讯(记者 乔 植)近日,垣曲县清风岭社区联合县档案馆、城东小学、驻区党员先锋队开展“红色记忆薪火传·同心筑梦”主题实践活动,80余名师生、党员代表及社区群众在“场景还原+故事演绎+心灵感悟”的三维课堂中,与垣曲革命史深情对话。

活动中,清风岭社区相关负责人以故事《一封家书引出一支队伍》为切入点,讲述了1942年垣曲籍女党员张淑贞冒死传递情报、带领群众支前的英勇事迹。

在历史讲述环节,预备党员马文娜聚焦新民主主义革命时期,娓娓道来垣曲进步青年创办《垣民之友》《在马列主义旗帜下》等刊物的故事;驻区党员孔涛则以“新时代·青年说”为主题,通过档案文献和历史图片,还原了1925年垣曲首个共青团组织诞生的场景。

这场红色课堂成了连接过去与现在的精神纽带。下一步,清风岭社区将继续以“红色教育+”模式为笔,绘就新时代青少年精神成长的新篇章。



5月8日是“世界红十字日”。活动当天,闻喜县红十字会工作人员在西湖公园向群众宣传红十字会的宗旨和服务项目,鼓励大家加入红十字志愿者队伍,为社会奉献爱心。 特约摄影 刘 佳 摄

平陆县直工委

“月课堂”精准赋能党务干部

本报讯(记者 邢智轩)连日来,平陆县直工委紧紧锚定2025年党建“一号工程”,坚持将推动基层组织建设全面进步、全面过硬作为打造新时代党建引领基层治理示范区的核心目标任务。特别是结合工作实际,创新开办县直机关党务干部能力提升“月课堂”,以“每月一主题、小班精授课、全域全覆盖”为抓手,着力构建机关党建工作实务培训常态化机制。

聚焦“三个精准”,构建培训体系“四梁八柱”。精准定位需求,靶向破解业务痛点。围绕发展党员、组织生活制度落实、党建与业务融合等高频问题,每月确定1个核心主题,通过问卷调查、党建督查反馈等渠道,动态收集党务干部知识盲区,确保培训内容与实际工作深度契合。精准创新模式,提升培训实际成效。创新推行“小班精授课”机制,以党委(总支)为单位组建30人培训单元,避免“大班填鸭”式教学。4月份培训中,160余名党务干部分5场参训,通过“理论讲解+案例剖析+模拟实操”立体教学,实现“听得懂、学得会、用得上”。精准覆盖全域,确保培训不漏一人。建立“月度5场全覆盖”推进机制,制定年度培训计划,通过“党委(总支)统筹组织、党支部全员参与”模式,确保县直机关各层级党组织党务干部轮训到位。

强化“三个维度”,推动培训内容“走深走实”。开展流程化教学,厘清业务“标准线”。以发展党员工作为例,将5个阶段25个步骤细化为“操作流程图+时间节点表+材料模板集”,例如明确入党积

极分子培养需满1年方可列为发展对象等硬性规定,结合“某支部因流程违规被通报”等典型案例强化警示效果。组织互动式研讨,打通工作“中梗阻”。设置“提问—研讨—复盘”环节,鼓励党务干部围绕流动党员培养、材料缺失补办等难点“晒问题、亮思路、学经验”。4月份培训中,累计收集“预备党员如何调入转出”“借调到外单位工作的同志如何申请入党”等实务问题20余个,现场形成《党务工作难点问题解决方案清单》,推动“个体问题”向“共性经验”转化。举行闭环式检验,巩固学习“真成效”。建立“训后三抓”机制,即组织以考促学、以查促改、以用促建,开展随堂测试,覆盖流程排序、材料规范等30个知识点,特别是结合党建督查,随机抽查党员发展资料,对不合规问题实行整改。

深化“三个常态”,释放培训成果“乘数效应”。常态充电,打造素质提升“加油站”。坚持“月课堂”长效机制,后续将围绕“党组织换届流程”“三会一课”“主题党日制度”等主题持续开展,并收录模板范例、常见问题解答等,方便党务干部随时查阅“补课”。常态练兵,搭建实战比武“竞技场”。开展“党建业务大练兵”等活动,通过情景模拟、现场述职、台账晾晒等方式,推动党务干部从“懂理论”向“会实操”升级。常态问效,构建质量评估“指挥棒”。将培训参与度、测试成绩纳入党组织书记抓党建述职评议考核,对培训后党建工作质量显著提升的单位予以表扬,推动“要我学”向“我要学”转变。