

把企业负担减到实处

把企业负担减到实处,要积极作为,坚持问题导向、效果导向。不走过场、不做表面文章,靶向施策,推动政策更快兑现、问题及时反馈,企业就能形成合理预期,进一步增强发展信心。

更好为企业减负,关键在提升治理能力,学会做减法、抓统筹,把“多头折腾”变为“协同增效”。比如,涉企检查是应该的也是必要的,但如缺乏规划性、协同性、规范性,就可能导致频次过高、重复随意,使“要作为”变成了“伪作为”“乱作为”。加强统筹规划,多些“一网通办”“一次办结”“一键申报”的机制创新,方能助企业轻装上阵,集中精力创新发展。

减负的深层逻辑,是观念更新、角色转变。如果政府部门只把走访检查当成任务,不帮助解决困难和问题,企业感受到的就更多是压力和负担,而不是服务和支持。唯有调整观念,方能让干部的辛苦度转化为企业的获得感。

也要看到,减负不能“一刀切”,必须区分情况,把握好平衡。有的企业处于初创期,需要多走访、勤帮扶;有的属于高危行业,必须强监管、细检查。创新举措,因势利导,该减的减、该帮的帮,才能形成政企间的良性互动。

去年底的中央经济工作会议上,习近平总书记强调经济工作必须统筹好几对重要关系,排在第一位的就是“必须统筹好有效市场和有为政府的关系,形成既‘放得活’又‘管得住’的经济秩序”。有为政府的意涵不仅是积极做事,而且要“做对事”,以“精准滴灌”的用心护航,以“顺藤摸瓜”的巧劲革新,为市场输送拔节生长的信心和干劲。

政府行为越规范,市场作用就越有效。多一份“无事不扰”的清醒,少一些“临时起意”的打扰,企业将有更多信心和精力逐浪新潮。

(摘编自《人民日报》)

调查研究关键看实效

调查研究搞得好不好,关键看实效。把解决问题和群众满意作为衡量成效的“硬标尺”,“调”之有方、“研”以致用,方能有效推动问题解决、促进事业发展。现实中,一些地方部门领导干部调查研究确实也搞了不少,但问题依然没解决、工作还是没起色,问题就出在调查研究“有花无果”。

把调查研究做深做实,才能有效解决问题、推进工作。调查研究要取得实效,既要发扬优良作风,又要坚持科学方法。坚持问题导向,多一些随机调研、蹲点调研、“解剖麻雀式”调研,多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去调研,才能把真实情况捞上来,把事物的本质规律找出来,把解决问题的新思路新办法提出来,作出的决策、制定的政策才能符合实际情况和客观规律,提出的措施才有益于解决问题、改进工作、推动发展。

确保调查研究出实效,要注重调研成果转化和运用。要加强对调研课题完成情况、问题解决情况的督查督办和跟踪问效,对调查发现的问题能现场解决的当即解决,一时解决不了的,紧盯不放,一抓到底;对经充分研究论证作出的决策、制定的办法、提出的措施,不折不扣和推动落实到位。真正做到调研成果转化运用,实实在在地为群众排忧解难,切实破解制约政策落实、工作高质量发展的难题,方能不断谱新篇、开新局。

(摘编自《中国纪检监察报》)

推动人才培养与发展适配

当前,全球经济结构加速调整,国内产业转型对人才需求发生深刻变化,人才结构不够合理、供需不够匹配的问题日益凸显。推动人才培养与发展适配,要把能否满足经济社会发展需要,作为衡量人才培养成效的重要标准,打通产学研融合中的堵点堵点,改革人才培养模式,推动各层次人才竞相涌现。

教育科技人才是相辅相成的系统工程。只有一体统筹推进,科教融汇、协同育人,才能产生人才培养的叠加效应。这就意味着,教育科技人才工作要在政策协调、项目统筹、资源配置中把握好协同融合和开放共享的关系,激发各参与主体的活力,从战略协同、目标协同、政策协同和资源协同等方面入手,破除体制机制壁垒,不断强化教育对科技和人才的支撑作用,实现科技、教育领域在人才培养方面的优势互补。

产学研深度融合对于加速科技创新、促进科技成果转化、推进产业升级、培养创新人才等具有不可替代的积极作用。要健全产教融合、校企协同机制,构建职普融通、产教融合的职业教育体系,实现人才培养、科学研究和技术转移一体化推进。尤其要鼓励企业举办或参与举办职业教育,推动学校和企业在学习、育人等方面深度合作,大力培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才。

加强人才需求预测是人才培养的重要内容。实践证明,通过科学的人才需求预测,能够为制定人才发展规划提供科学依据。一方面,要建立全社会人才需求预测机制,围绕重大发展战略、重大专项和重大工程定期编制发布人才需求报告和人才需求目录,有效对接供需双方。另一方面,要以国家战略、市场需求和科技发展为牵引,增设一批适应新技术、新产业、新业态、新模式的学科专业,实现学科专业与产业链、创新链相互匹配促进,提升人才培养与经济社会发展需要的契合度。

(摘编自《中国组织人事报》)

本版责编 曹欣怡 校 对 李静坤  
美 编 冯潇楠

以“严实细准制”推动八项规定精神见实效

宋 薇

丨 锲而不舍落实中央八项规定精神 丨

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央将作风建设作为党的建设的重要任务,以中央八项规定精神为引领,持之以恒纠治“四风”,取得了显著成效。中央八项规定精神的贯彻落实,不仅是全面从严治党的重要体现,更是推动党风政风持续向好、赢得人民群众信任和支持的重要保障。然而,作风建设具有长期性、复杂性和艰巨性,稍有松懈,“四风”问题就可能反弹回潮。作风建设没有休止符,广大党员干部要常念“严实细准制”五字诀,永葆“赶考”的清醒和坚定,让中央八项规定精神化作日用而不觉的行为准则。

坚持“严”字当头,有违必究见真章。从近年来各级纪检监察机关查处的违反中央八项规定精神问题中可以发现,各类顶风违纪行为依旧存在,隐形变异现象潜滋暗长,不正之风与腐败问题相互交织,党风廉政建设和反腐败斗争任务依然艰巨,必须毫不动摇坚持严的基调、严的氛围、严的举措,持续深入纠治“四风”。一是要率先严于律己。各级领导干部要发挥引领作用,锲而不舍落实中央八项规定精神,弘扬良好作风,同时,严格管理亲属和身边工作人员,坚决抵制特权思想和行为,以“关键少数”带动“绝大多数”。二是要切实严负其责。各级领导干部要主动担当作为,抓好分管部门对中央八项规定精神的贯彻落实。在重要时间节点要加强监督管理,通过教育提醒、迅速查处等方式,对可能出现的苗头性、倾向性问题及时加以防范和处置。三是要严格落实督促执行。对中央八项规定及其实施细则,必须不折不扣地执行。对于因执行程序不严格、把握标准不严谨等导致的违规违纪问题,要及时进行问责,加强教育,严肃整改,

确保“严”成为常态。

扛起“实”的责任,层层传导落实处。中央八项规定精神的贯彻落实,关键在于明确责任,构建起层层递进、人人担责的落实链条,确保取得实效。为此,必须清晰界定党委的主体责任和纪委监委的监督责任。各级党委(党组)作为本地区、本部门落实中央八项规定精神的第一责任人,要承担起全面统筹、整体推进的重任,确保各项要求落到实处。党委(党组)主要负责同志要亲自挂帅、全面负责,既要履行好本职工作职责,又要承担起党风廉政建设的“一岗双责”。纪委监委作为监督“利剑”,要切实履行监督职责,将日常监督与专项督查紧密结合,推动监督工作向具体化、精准化、常态化方向迈进。通过“两个责任”的抓纲带目,形成上下联动、各负其责的责任格局,确保中央八项规定精神得到有力有效的落实。值得注意的是,一些违反中央八项规定精神的问题虽然表现在基层,但根源在上级。因此,必须特别强调党的领导干部,尤其是“一把手”的责任落实。各级党委(党组)主要负责同志要切实履行起执行落实中央八项规定精神的主体责任,充分运用教育提醒、督促整改、政治监督、批评通报、严查快处等多种手段,持续加强对领导干部的监督管理。同时,要不间断督促各级领导干部在思想上保持高度警醒,时刻绷紧纪律规矩这根弦,在责任上主动担当,切实履行好职责使命;在行动上高度坚定,自觉践行中央八项规定精神。要通过一系列有力有效的措施,确保中央八项规定精神得到全面贯彻落实,形成风清气正的良好政治生态。

强化“细”的施策,深入推进治顽疾。作风建设涉及的问题复杂多样,关键在于找准症结,必

须清醒认识到党内存在的诸多作风问题与“四风”紧密相连。根据2024年全国查处违反中央八项规定精神问题汇总情况,在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为,严重影响高质量发展方面,查处问题数占查处的形式主义、官僚主义问题总数的87.5%。查处的违规收送名贵特产和礼品礼金、违规吃喝、违规发放津补贴或福利3类问题,分别占查处的享乐主义、奢靡之风问题总数的49.2%、22.7%、14.9%。此外,快递物流送礼、电子红包、隐秘地下场所会吃喝、不吃公款吃老板、借培训考察之名公款旅游等隐形的“四风”变异问题仍易高发。要彻底根除“四风”顽疾,核心在于严格贯彻执行中央八项规定精神,敏锐捕捉这些“四风”问题的新变化与新趋势,始终保持见微知著的态势,在细致入微上出真招,始终绷紧全面从严治党的这根弦。

突出“准”的靶向,精准发力破难题。在推进落实过程中,我们必须紧盯那些问题突出、工作薄弱的环节,以“准”为靶,重点纠治形式主义、官僚主义等顽瘴痼疾,切实解决群众反映强烈、深恶痛绝的突出问题。在深化纠治形式主义、官僚主义重点问题上,要深刻分析形式主义、官僚主义背后存在的政绩观错位、不担当不作为、失职失责等问题,在新修订的《中国共产党纪律处分条例》中,对“形式主义、官僚主义”的处分条款进行了全面充实和完善,为我们在实践中精准规范定性量纪提供了有力依据。无论是“贯彻党中央决策部署只表态不落实”,还是“党员领导干部政绩观错位”,都为中央八项规定精神的落实提供了精准的认定,问责、量纪标准。同时,我们要充分发挥查处通报的威慑和警示作用,通过查处并通报一个典型案例,推动解决一类相似问题,形成有力的震慑效应。对于那些易发高发的共性问题,我们要集中力量、开展专项整治行动,做到腐败同查同治,既惩治显性问题,又铲除隐

性根源。通过这样一系列精准有力的措施,确保中央八项规定精神得到全面贯彻落实,形式主义、官僚主义等顽疾得到有效纠治。

推进“制”的建设,常态长效强规范。中央八项规定精神的贯彻落实要实现常态化、长效化,制度建设是关键所在,是治本之策。围绕中央八项规定精神的深入实施,我们必须不断完善和优化相应的制度规范体系,切实增强制度规范的权威性和执行力。要进一步完善贯彻落实中央八项规定精神的制度框架,将纠治“四风”问题与全面深化改革紧密结合起来。通过建章立制,及时堵塞制度漏洞,以制度性成果推动治理效能的全面提升,让中央八项规定精神逐渐成为社会风尚。应依据中央八项规定精神,深入推进纪检监察体制改革,建立健全不正之风和腐败问题同查同治机制、整治形式主义为基层减负长效机制、联系服务群众制度以及群众点题机制等一系列工作制度和管理制度。各地区各部门要在党中央集中统一领导下,紧密结合中央八项规定精神的落实要求,因地制宜地制定和完善会议培训、公务接待等方面的规章制度。同时,针对不同地区、不同层级、不同领域存在的违反中央八项规定精神的问题,要建立健全分地区、分层级、分领域的常态化、长效化的查摆机制、监督机制、整改机制和惩治机制。通过制度的制定和规范化建设,全面检视问题、准确找准问题,实现常态化监督和纠治,确保中央八项规定精神得到全面贯彻落实,让清风正气蔚然成风。

念好“严实细准制”五字诀,是推动中央八项规定精神落地生根的重要方法和途径,我们要以勇往直前、势不可挡的冲锋姿态,将中央八项规定精神贯彻到底,坚决抵制形式主义,不搞虚华浮夸,不做表面文章,唯有如此,我们才能在作风建设的道路上越走越稳、越走越远。

(作者单位:市委党校)

锤炼过硬党员队伍 聚力推动高质量发展

薛祎晨

丨 凝心聚力建设“一城两区三门户” 丨

党员是党的肌体细胞,是党的活力源泉;党员队伍建设是党的建设基石,也是党建引领基层治理的必要前提。作为联系党和群众的纽带,党员是夯实组织根基、强化党组织政治引领功能的核心,是延伸组织触角、完善基层治理格局的基础,也是提升组织效能、解决群众急难愁盼的关键力量。创建新时代党建引领基层治理示范区,需要建设一支靠得住、顶得上、过得硬的先锋队伍,积极参与、主动投身于“一城两区三门户”建设的广阔蓝图,为中国式现代化运城篇章提供坚强组织保证。

深化党的理论武装,打造“政治可靠”的党员队伍。思想是行动的先导,理论是信仰的基石,思想政治学习的深度,某种程度上决定了党员队伍的纯度。以党的创新理论武装头脑,要切实健全落实党的创新理论武装机制,常抓不懈,久久为功。要突出主题主线,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,持续在学懂弄通做实上下功夫,推动党的创新理论入脑入心、走深走实。要注重分级分类,结合不同群体党员实际,健全完善理论学习中心组学习、“三会一课”、集中

培训、理论讲座等各类形式载体,以集中和碎片化学习方式,激发党员学习党的创新理论的内生动力。要深化内化转化,促进学用结合,利用案例教学、实践项目建设,促使广大党员从党的创新理论中找理念、找方法、找举措,把学习成效转化为推动事业发展的生动实践。

严格标准选优培强,打造“素质过硬”的党员队伍。欲流之远者,必浚其泉源。发展敢于担当、积极作为、无私奉献的高素质党员是提升党员队伍建设质量的重要保证。在标准上,始终把政治标准放在首位,深入考察发展对象的入党动机和政治素质,建立健全政治上不合格的负面清单,着力强化思想入党,严防表里不一,对党不忠诚不老实,更要提防“低级红”“高级黑”渗入,玷污党员队伍。在结构上,着眼长远发展,推进新发展党员“扩源提质”,认真做好在青年特别是高校学生中发展党员工作,抓好《农民工发展党员攻坚三年行动计划实施意见》落实,探索新兴领域培养和发展党员的有效办法,强化对非公有制企业管理人员、企业家、律师等行业从业人员、新就业群体的政治引领、政治吸纳和联系服务,以生产一线工人、技术能手、业务

骨干为重点做好产业工人发展党员工作,不断优化党员队伍结构分布,增强党的号召力凝聚力影响力。在程序上,坚持“严”的基调,严格管理标准,延伸管理链条,落实管理责任,实现发展党员全过程纪实,确保每个环节步骤可追溯、倒查。加强抽查检查、调研督导,把严格的制度执行、有力的检查惩处结合起来,克服“破窗效应”。

严明纪律强化监督,打造“作风优良”的党员队伍。作风建设贯穿党的百年历史,要保持党员队伍的先进性和纯洁性,离不开严明的党规党纪和严格的监督管理。要强化纪律教育,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,组织党员认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,一体推进查改。巩固拓展主题教育成果,推进党纪学习教育常态化长效化,督促党员严守党规党纪。要严肃党内组织生活,严格执行党的组织生活各项制度,认真召开民主生活会和组织生活会、开展民主评议党员,按规定开展“三会一课”和主题党日,不断创新方式方法,淬炼党性、激发活力。要稳妥处置不合格党员,对缺乏革命意志、不履行党员义务、不符合党员条件甚至丧失党员条件的党员,按照规定程序给予相应的处置措施,教育警示广大党员严守纪律底线,勿触高压红线,纯洁党的组织,保持党的肌体健康。

健全作用发挥机制,打造“敢于担当”的党员队伍。一名党员就是一面旗帜,激励党员担当作为是队伍建设的落脚点。党员作用发挥得好不好,为民服务的质量高不高,直接关系到党的形象。要完善党内激励关怀帮扶机制,形成政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀的综合体系,激发党员建功立业、奋发进取的内生动力。要构建科学合理的党员作用发挥机制,根据不同领域基层党组织和不同群体党员实际,搭建日常发挥作用的有效平台。同时,完善容错机制,为党员干部积极探索创新提供有效保障,解除后顾之忧。要健全党员在网络空间发挥作用机制,全面提升党员网络素养。不仅要规范党员个人网络言行,明确网络泄密、散播谣言等“不可为”情形,避免“个体行为”被网络放大而损害党的形象,更要在网络中聆听群众声音,体察群众需求,增强党群关系的凝聚力。

在全市上下围绕“一城两区三门户”目标任务勠力奋进之时,汇聚起一支信念坚定、素质优良、作风严明、敢于担当的先锋力量,是建设中国式现代化运城篇章、绘就新时代蓝图的重要保障。只有从严从实、精耕细作,从思想、队伍、作风、作用发挥各方面抓好党员队伍建设,方能锻造一支坚强“铁军”,让党员队伍成为推动各项事业蓬勃发展的中坚力量。(作者单位:市委组织部)

关于临猗文旅产业高质量发展的思考

刘 湘 唐红霞

文旅产业作为推动经济发展和文化传承的重要力量,在当今社会中扮演着愈发关键的角色。临猗县位于山西省西南部,拥有诸如猗顿文化、黄河文化等丰富的文化资源,以及美丽的自然风光和特色农业资源。充分挖掘和利用这些资源,大力发展文旅产业,对于提升临猗县的知名度、促进经济增长、推动文化繁荣具有重要意义。

现状与问题

临猗县历史悠久,文化遗迹众多。作为农业大县,拥有广袤的果林,每到收获季节,田园风光独特。临猗县注重打造文旅品牌,通过举办中国·临猗猗顿文化研讨会等活动,提升猗顿文化的知名度。此外,临猗县在农文旅融合方面进行了积极探索,依托百万亩果业资源,开发采摘体验等旅游项目,打造田园综合体。

临猗县文旅资源丰富,产业发展前景广阔,但总体来看,仍存在一些问题。例如,

资源丰富但开发程度有待提高;品牌建设初见成效但影响力有限;产业融合有所推进但深度不足。究其根本,文旅产业的发展需要大量资金支持,临猗县财政资金有限,吸引社会资本参与文旅产业发展的难度较大,制约了产业的发展规模和速度。文旅产业高质量发展离不开专业人才的支撑。临猗县在旅游规划、市场营销、景区运营等方面存在人才缺口。此外,部分景区的餐饮、住宿、购物等配套设施仍需完善。

思考与建议

深度挖掘特色文化,增强文旅融合深度。建立文化资源数据库,组织专业团队对临猗的黄河文化、猗顿文化等进行深入挖掘和系统整理,建立涵盖历史故事、传说典故、民俗技艺等内容的文化资源数据库。加强与高校、科研机构的合作,开展文化研究课题,为文化资源的保护、传承和开发利用提供理论支持。打造沉浸式文旅项目,以临猗特色文化为主题,开发

具有互动性、体验性的沉浸式文旅项目。

丰富旅游产品类型,优化旅游线路设计。发展多元化旅游产品,在传统观光旅游的基础上,大力发展乡村旅游、生态旅游、研学旅游等多元化旅游产品。设计精品旅游线路,结合临猗的旅游资源分布和市场需求,设计多条精品旅游线路。同时,加强与周边城市的旅游合作,设计跨区域的精品旅游线路,拓宽文旅市场。

完善基础设施建设,提升旅游服务质量。加强交通设施建设,加大对县域内交通基础设施的投入,提高景区的可达性。完善景区与主要交通干线的连接道路,改善景区内部的交通条件,增加停车场、洗手间等设施。保障景区配套服务等各个环节的质量提升,不断满足游客需求。提升旅游服务水平,加强对旅游从业人员的培训,提高服务意识和专业技能。完善景区的餐饮、住宿、购物等配套设施,丰富服务种类。加强旅游信息化建设,建立智慧旅游服务平台,为游客提供便捷的信息查询、在线预订、导游导览等服务。

创新宣传推广方式,打造特色文旅品牌。多渠道宣传推广,利用新媒体平台,开展线上宣传互动。加强与旅游博主等的合作,邀请其到临猗进行旅游体验和宣传推广。举办旅游推介会,加强与旅游企业的合作,拓展客源市场。同时,利用传统媒体进行宣传报道,提高临猗文旅的知名度和美誉度。打造特色文旅品牌,提炼临猗文旅的核心价值和特色亮点,制定统一的文旅品牌形象和宣传口号。举办各类文化旅游活动,提升文旅品牌的知名度。

加强人才培养引进,强化文旅产业支撑。加强本地人才培养,与临猗县第一职业中学和运城职业技术大学合作,开设文旅专业或培训班,培养一批熟悉本地文化、懂旅游管理和营销的专业人才。建立人才激励机制,鼓励本地人才投身文旅产业发展,为其提供良好的发展空间和创业环境。出台优惠政策,吸引具有丰富经验的文旅策划、运营等高端人才,为临猗文旅产业发展注入新活力。建立人才柔性引进机制,通过聘请专家顾问、开展项目合作等方式,引进外部智力资源,为临猗文旅产业发展提供智力支持。

(作者单位:临猗县委党校)

