

古魏红帆启新程

——芮城县以“党建+”模式赋能新兴领域高质量发展的实践探索

本报记者 邢智轩 通讯员 景大昕

创建新时代党建引领基层治理示范区

黄河岸畔，古魏大地，红色基因深植沃土，党建引领激荡澎湃动能。今年以来，芮城县认真贯彻落实习近平总书记对社会工作的重要指示精神，锚定创建新时代党建引领基层治理示范区目标，以“党建+”为破题之钥，突出抓好新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设，不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。

党建联建织密“红色纽带”

“把主题党日活动开在企业一线，不仅是县委社会工作部深入贯彻落实全市创建新时代党建引领基层治理示范区动员部署会议精神的创新实践，更是凝聚人心、激发活力，深化党建联建的务实举措。”芮城县社会工作部部长、县委副书记孙嘉淦表示。

今年2月份，芮城县社会工作部党支部联合亚宝药业集团股份有限公司芮城工业园党支部联合开展主题党日活动。活动中，两个党支部的30余名党员面向鲜红党旗，郑重地举起右手，重温入党誓词，通过铿锵有力的宣誓声，重温入党初心，进一步增强了党员的党性意识，激发党员的责任感与使命感。

在集中交纳党费环节，全体党员整齐列队，依次足额交纳党费，工作人员现场填写中国共产党党员党费证，以“主动交、按时交、现场交”这样的“仪式感”，让“党员身份”更加鲜明，提升了党员荣誉感、责任感和使命感。在随后开展的“主题党日+”活动中，两个党支部的党员代表围绕党的二十届三中全会精神，结合工作实际开展了研讨交流。

“党建联建不是‘坐而论道’，而是‘起而行之’。”一名参加活动党员表示。活动中，大家共同研习了习近平新时代中国特色社会主义思想，学习了习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述和《中国共产党纪律处分条例》等等，将组织生活的“党味”转化为服务发展的“真味”。

主动作为、协同联动是抓好新兴领域党建工作的关键支撑。芮城县坚持管行业也要管党建，调整完善了非公有制经济组织和社会组织工作委员会委员单位及职责分工，形成了做好社会工作的强大合力。截至目前，全县10个乡镇新组织综合党委全部组建到位，交通运输、互联网、物业、“小个专”（网约配送）4个行业党委已全部成立，构建起了条块结合、上下联动、有效协同的新兴领域党建工作体系。

“新兴领域组织形态呈现出迭代快、网络化、去中心等特点，为党组织的建立与运作带来了新的挑战。当前，抓好新兴领域党建工作，关键在于不断探索适应新兴领域特点的党建工作模式，为新兴领域的健康发展提供坚强的政治保障。”芮城县社会工作部相关负责人表示，下一步，芮城县将按照“一组织一品牌、一支部一特色、一党员一面旗”的工作要求，围绕业务领航、文化领航、学习领航，用党建“一面旗”引领全局“一盘棋”，创建品牌叫得响、理念立得住、党员反响好的党建工作品牌，打造一批拉得出、冲得上、打得赢的党员先锋，形成“党委品牌引领支部品牌”的党建工作格局，以高质量党建引领全县非公企业高质量发展。

红色引擎激活发展动能

在芮城，党建不仅是“方向盘”，更是企业发



芮城县健康教育和爱心公益志愿者协会联合党支部在西陌村举办的“幸福午餐”受到了老人们的欢迎。本报记者 邢智轩 摄

展的“加速器”。

在山西同济药业有限公司党员活动室，该公司党支部委员吕国婷向记者细数党建与业务深度融合的实践成果——党员和技术骨干组成的“尖刀班”，在公司原料药新版GMP技改等重大项目攻坚中发挥引领作用；“党员身边无事故”专项行动开展三年来，累计开展专项检查30余次，实现连续三年零事故；通过将党建工作嵌入生产经营全链条，公司近三年主营业务收入年均增长15.7%，产品市场占有率提升至行业前五……

“党组织不仅是方向标，更是攻坚克难的红色引擎！”吕国婷将《山西同济药业有限公司党支部2025年度党建工作计划》铺展在会议桌上，介绍起今年支部的工作重点。“今年是同济药业的‘协同增效年’‘党建工作强基固效年’，也是推动产业绿色转型发展的奋进之年。我们将以党的政治建设为核心，持续聚焦党员思想教育、队伍建设等4个方面的8项工作内容，推动党建工作与生产经营深度融合，努力把党的政治优势转化为发展优势。”吕国婷表示。

坚持守正创新是抓好新兴领域党建工作的方法路径。芮城县通过“分类施策、抓规提档”，相继打造大禹生物“5+N”、同济药业“四个融合”、亚宝集团“一核三关四促进”党建品牌。同时，结合亚宝集团、大禹生物的产业优势，探索推进“产业链”党建联盟建设，带动产业集群融合发展。

党群联心让志愿服务温暖基层

在芮城县，一抹“志愿红”正成为基层治理中最温暖的底色。

芮城县健康教育和爱心公益志愿者协会联合党支部自成立以来，始终以“党建+志愿服务”为核心，聚焦“一老一少一青年”民生需求，将党的关怀融入群众生活的点滴。面对青壮年常年外出务工、农村留守老人就餐难与情感孤独等问题，该党支部于2022年创新推出“幸福午餐”项目，每月深入一个村庄，为老人提供“四菜一汤”爱心餐，同步开展政策宣讲、健康讲座和文艺演出。项目启动至今，累计服务老人6000余人次，成为当地孝老爱亲行动的标杆。

前段时间，在西陌村举办的“幸福午餐”，更是将这一项目的温情与实效展现得淋漓尽致。

上午10点钟，西陌村党群服务中心已是一派忙碌景象。50余名党员志愿者分工协作，洗

菜、切肉、熬汤的声响与锅勺碰撞声交织成一首暖心的晨曲。广场上，志愿者正为老人们讲解健康知识、修剪头发，文艺志愿者表演的舞蹈和小品引来阵阵掌声。

临近中午，西红柿炒鸡蛋、黄瓜拌肉、油糕等饭菜陆续上桌，老人们围坐在铺设红桌布的圆桌前，边品尝饭菜边唠家常。

“这饭菜软乎，味道比家里还好！”85岁的王奶奶眼眶湿润着说。

对于行动不便的老人，志愿者不仅送餐到床前，还贴心修剪指甲、打扫院落。西陌村一名村干部感慨：“如今‘幸福午餐’把大家的心聚在了一起！”

“幸福午餐”项目的成功，离不开党支部“主题党日+志愿服务”的深度融合。每月主题党日活动中，芮城县健康教育和爱心公益志愿者协会联合党支部书记杨秀琴会和志愿者们商量下一次活动地点和活动内容，形成“支部定方向、党员带头干、群众齐参与”的机制。

“幸福午餐”项目还整合多方资源：山西大禹生物工程股份有限公司等企业提供赞助资金，医护人员开展免费体检，离退休干部志愿者策划文艺节目……多元力量在党旗下汇聚，既放大了服务效能，更激活了基层治理的“一池春水”。活动中，一名志愿者一边为老人盛汤一边说：“我们送的不仅是午餐，更是党的温暖和社会的善意。”

“幸福午餐”的温情效应如涟漪般扩散。与此同时，芮城县健康教育和爱心公益志愿者协会联合党支部“小葵花”关爱困境儿童项目的温暖触角也延伸至乡村角落，通过“心理疏导+学业辅导+生活帮扶”的精准服务，让留守儿童的成长路上始终有党旗飘扬、有爱心相伴。如今，孝亲敬老的新风尚在芮城大地蔚然成风，一碗热饭、一次陪伴、一场演出，悄然架起了党群连心的桥梁。

从车间机床的轰鸣到党群服务中心的欢笑，芮城县以党建为舵，以创新为帆，在高质量发展的航程中破浪前行。这里，每一面党旗都是冲锋的号角，每一枚党徽都是初心的烙印。

之旅、赓续红色基因之旅，为大家上了一堂生动鲜活的政治教育课、理想信念教育课和产业高质量发展实践课。今后，大家将牢记“两个绝对”殷殷嘱托，锲而不舍改进作风，矢志不渝真抓实干，切实担负起新时代组工干部的职责使命。

市委组织部相关负责人表示，青年组工干部学习小组将始终坚持“个人自学、确定选题、专题调研、写作练笔、经验交流、导师点评”系统发力，全面提升青年组工干部理论素养和履职本领，深入践行“严深实优”工作标准，让青年组工干部在建设“一城两区三门户”的宽广舞台上绽放绚丽的青春光彩。



市委组织部青年组工干部重温入党誓词 本报记者 金玉敏 摄

一场青年组工干部的“学思行”淬炼之旅

本报记者 邢智轩

为深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，特别是考察运城重要指示精神，激励部机关广大青年干部积极投身建设“一城两区三门户”生动实践，5月16日，市委组织部青工干部学习小组赴盐池22号堤、运城博物馆以及“晋创谷·运城”创新驱动平台、中磁科技股份有限公司、盐湖区王乡牛庄村红色教育基地开展“学思行”主题党活动。

追寻领袖足迹 深悟思想伟力

一池河东盐，半部华夏史。

市委组织部机关青年组工干部赴盐池22号堤，一边参观七彩盐湖的自然生态之美，一边了解盐湖的历史文化价值以及近年来市委、市政府实施退盐还湖、加强生态环境治理修复等带来的新变化，深刻体会全市上下践行习近平生态文明思想、加速推进山水城融合发展的信心和决心。

大家走进运城博物馆，重温领袖对加强文物保护的殷殷嘱托，“沉浸式”了解重点文物历史脉络，探寻中华文明发展历程，切实感受到了河东大地深厚的历史文化底蕴。

大家一致表示，在今后的工作中将进一步贯彻落实习近平总书记考察运城重要指示精

触摸科创脉搏 解码产业魅力

“晋创谷·运城”创新驱动平台是我市实施创新驱动发展战略、培育发展新质生产力的重要抓手。市委组织部机关青年组工干部学习小组认真观看“晋创谷·运城”宣传片，详细了解政策落实、服务提升、主体引育、金融支持等情况，进一步明晰了以组织赋能推动科技成果转化、以人才引领激活发展新动能的实践路径。

中磁科技股份有限公司是我省唯一获邀参加今年全国民营企业家座谈会的企业。近年来，市委组织部强化对高新技术企业的人才智力支持，主动对接磁学和磁性材料专家沈保根等深入中磁科技开展技术指导，推动在我市挂职的省科技博士服务团成员李小丽教授与企业深化合作研究。

在中磁科技生产车间，大家详细了解企业的生产流程、技术创新成果以及与高校、科研机构的产学研合作模式，深刻感受到科技创新赋能产业发展的强劲动能，也为进一步落实省委“1+N”人才政策体系、持续打造“绿水青山·好运之城”人才生态拓宽了新思路。

廉洁史话

自古以来，革别人的命容易，革自己的命难，难就难在自剜肉怕疼痛，个人利益受损失。但在河东盐运史上就有这样一位官员，不但敢革别人的命，动别人的奶酪，对自己也毫不手软，毅然举起手术刀，带头将自身的合法利益切了一大块。他就是曾任河东盐政的清代名臣孙嘉淦。

孙嘉淦（1683年—1753年），字锡公，号静轩，山西兴县人，是清代敢言直谏的名臣。

雍正十二年（1734年），孙嘉淦受命担任河东盐政。孙嘉淦到任后，经过调研发现，盐政官一年的收入非常高，比三品大员的收入还要高出三四倍，且许多官吏都存在贪腐行为。更离谱的是还有些军政要员，比如西安将军、宁夏将军等官员，虽工作与河东盐政没有直接关系，但均在此处领取养廉银。

作为河东盐政，孙嘉淦经常亲临一线，身体力行，精准高效地解决盐池内部管理秩序混乱的难题。他查明河东盐池账目中征收的公务官银等银两共十四万四千两。年羹尧将其中五万两上缴国库冲销，留下五万四千两为养廉公费之用。孙嘉淦将公款案的存案找来，将一年所需详细核算，感到养廉银发得过多过滥，已成为影响盐池正常发展的沉重负担。

“正人先正己。”孙嘉淦首先削减自己的年薪，将一年的养廉银一万三千两减去五千两，认为“留八千两尽可足用”；运司养廉银一万多，“亦实属浮多，应减去四千两，留六千两”；“运同养廉银三干两适中，毋庸议减”。孙嘉淦署理河东盐政期间，自降津贴补助、整修盐池禁墙、取消了私设多年的“小金库”，并惩治慵懒贪腐官员，强力整肃盐政秩序，盐池面貌为之一新。孙嘉淦亦被当地民众称之为不贪污受贿、不敲诈勒索，凡事“以民为本”的盐政典范。

事因能，所以可贵。虽然孙嘉淦自降薪酬的故事已过去近300年，但他这种勇于自我革命、锐意改革、清正廉洁的精神值得我们新时代的党员干部借鉴和学习。

新绛县组织开展党史宣讲暨哲学社会科学普及周活动

本报讯 5月12日，新绛县委党史研究室联合新绛县委社会工作部以主题党日活动为载体，到山西能游信息技术有限公司联合党支部开展党史宣讲暨哲学社会科学普及周活动。

活动中，大家依次开展了诵读党章、交纳党费、研读习近平新时代中国特色社会主义思想等活动，并开展组织生活、实行民主议事，落实公开制度。主题党日活动中，新绛县委党史研究室相关负责人用通俗易懂的语言，为联合党支部全体党员宣讲《党史学习教育工作条例》从党的七大党风作风建设等，并为联合党支部全体党员赠送《新绛县志》《中国共产党新绛执政实录》《新绛年鉴》等书籍。

此次活动，对持续巩固党史学习教育成果、促进“两新”组织高质量发展具有重要作用。新绛县委研究室、新绛县委社会工作部将以本次宣讲活动取得的良好效果为激励，继续开展好党史宣讲，推动党史学习教育走深走实。

（常琳）

临猗县开展老干部调解专题培训

本报讯（记者 曹欣怡）为进一步提升老干部的调解技能，5月16日，临猗县委老干部局举办人民调解工作专题培训。

培训中，主讲人结合自身多年信访工作经验，深入讲解人民调解工作的重要性，并通过分享接待来信来访、处理邻里纠纷、化解家庭矛盾等多个生动案例，详细阐述了妥善化解矛盾，促使当事人达成和解的沟通技巧。参加培训的老同志感到收获很大。大家在会后分享时表示，在调解基层矛盾中，要熟悉法律法规，把握好调解尺度；要学会换位思考，耐心、细心地倾听群众诉求，注入调解温度；要讲究方式方法，提高调解效率。

此次培训有效提升了老干部调解员的实操能力，也为充分发挥老干部在基层社会治理中的经验优势注入了新的活力。下一步，临猗县委老干部局将组织引导全县老干部调解员扎实践行新时代“枫桥经验”，深入社区、乡村，活跃于基层一线，积极参与人民调解工作，用智慧和力量化解矛盾纠纷，为构建和谐临猗贡献“银发力量”。

本版责编 邢智轩 美编 冯潇楠
校对 孙勇