

清单“瘦身”能带来什么

清单“瘦身”，迸发的是活力。当前，新一轮科技革命和产业变革大潮奔涌。谁能抢先一步，谁就能赢得主动。采用行政审批的传统准入方式进行管理，可能会令企业错失良机。“非禁即入”领域不断扩大，有利于企业抢占先机，激发全社会创新创造活力。

清单“瘦身”，带来的是机遇。曾经，一些民营企业面临“看到政策，无法享受”“看到空间，无法进入”“看到机会，无法把握”等问题，影响投资积极性。放宽准入限制，广大民营企业有机会“准入”、有意愿“想入”、有规则“融入”到广阔市场中来，发展经济创造财富的空间更大了。

清单“瘦身”，提振的是信心。从2018年首版清单算起，历经4次修订，清单事项数量压减约30%，降低准入门槛的决心一以贯之。同时，从全面清理涉及市场准入、投资经营的法律法规，到推进相关审批、投资、监管等制度改革，再到支持有能力的民营企业牵头承担国家重大技术攻关任务……一张清单”，牵引带动各领域各方面改革形成合力。政策方向的稳定性、坚定性，塑造了良好预期，为经营主体投资兴业增添了信心。

从实践看，准入事项越减越少，经营主体总量快速上扬。2018年以来，全国经营主体增长超70%。截至2025年1月底，国家高新技术企业中民营企业占比92%以上，已成为我国科技发展和技术创新的重要力量。缩短的清单，清晰的信号，彰显破除各类市场准入壁垒的改革决心，进一步释放超大规模市场的创新创造潜力。

也要看到，市场准入制度的完善是一个循序渐进、与时俱进的过程。就拿新业态新领域来说，其具有创新主体多元、技术迭代迅速、发展路径多变等特点，照搬传统准入管理模式恐怕难以实现较高的治理效能。这一方面说明，优化营商环境不可能毕其功于一役；另一方面也提示我们，要继续用改革的方法解决发展中的问题。（摘编自《人民日报》）

让更多青年奔向绿水青山

以组织搭台引领双向奔赴，让乡村成为青年的集聚之地。在乡村端，要打破旧有的认知局限，推动镇村两级干部沉下心挖资源、走出去引人才，尤其要厘清家底，充分排摸闲置老房、山塘水库等“不起眼”的沉睡资源，探索建立数字化、可视化的乡村资源数字运管平台，推动乡村要素与入乡青年需求的精准匹配。在青年端，要把握当下部分青年“逃离城市”“摆脱内耗”的强烈渴求，主动到年轻人扎堆集聚的社群平台推介村庄，多邀请“懂流量、懂市场”的运营团队、青创团队来实地考察，把更多的新思路、新视野、新活力带到乡村，以市场思维为村庄找出一条因地制宜、因时而进的突围之路。

以改革创新优化乡创生态，让乡村成为青年的圆梦之地。吸引青年入乡，不能光喊口号，让青年“用爱发电”，要强化优质政策供给，积极探索青年入乡一件事集成改革，在创业补贴、贷款贴息等方面给予“真金白银”的扶持优惠；发挥群服务“三零”等阵地优势，围绕青年创业所需拓展服务空间、完善服务功能，打造创业孵化平台等等，全链营造入乡无忧的乡创生态。要构建利益联结机制，针对不同村庄的天光实际，设计不同的利益保障模式，确保政策窗口期、红利期消退后，青年能留住、产业能稳住。

以政治凝聚强化价值认同，让乡村成为青年的归属之地。入乡青年普遍学历较高、思维活跃、价值多元，这与传统农村青年迥然不同。要深刻把握这一群体特征，从一开始就加强政治引领，尤其对表现突出、服务意识强烈的入乡青年，优先列入村级后备人才库和发展党员库，并在日常工作中通过联系帮带等举措，有意识地加强思想引领和政治凝聚，推动广大青年在乡村振兴的时代浪潮中把握正确航向，实现自我价值。（摘编自《中国组织人事报》）

提升治理行贿综合效能

受贿与行贿一体两面、如影随形、相伴相生，是一根毒藤上开出的“并蒂毒花”。行贿人通过利益交换型的“花钱办事”、温水煮青蛙式的“感情投资”等方式，对党员干部不择手段进行“围猎”，是当前腐败增量仍有发生的重要原因。必须清醒认识到，行贿行为具有极强腐蚀性，严重侵蚀党的肌体健康，破坏党的先进性和纯洁性，同时还严重扰乱公平的市场交易规则和交易秩序，损害营商环境，败坏社会风气，破坏社会公平正义。

从执纪执法实践来看，“有利可图”是行贿人行贿的重要动机，因此行贿行为往往发生在权力集中、资金密集、资源富集的重点领域。同时，随着反腐败斗争不断向纵深推进，行贿手法也开始隐形变异、翻新升级，行贿方式间接化、主体圈层化、利益输送隐蔽化、风险交织一体化等特征日益凸显，发现查处难度显著增加。然而，无论行贿行为披上何种“马甲”，都难以掩盖其权钱交易、利益输送的内在本质。

坚持系统施治、标本兼治，在提升治理行贿综合效能上下功夫。各级纪检监察机关要持续加大对行贿行为惩治力度，充分运用大数据等手段，严肃查处那些老是拉帮下水、危害一方的行贿人，该立案的坚决予以立案，该处理的坚决予以处理，点名道姓通报曝光典型案例，彻底斩断“围猎”与甘于被“围猎”利益链，破除权钱交易关系网，决不让党和人民赋予的权力变成被“围猎”和腐蚀的工具。

此外，还要完善对重点行贿人联合惩戒机制，健全用好行贿人“黑名单”制度，建立完善全国行贿人信息库，统筹运用纪律、法律、行政等手段，让“围猎”者一处失信、处处受限、得不偿失，让依法合规经营者受到正向激励，营造风清气正的发展环境。要规范行贿所获不正当利益追缴和纠正工作，既要依法处置行贿所获不正当财产性利益，也要督促相关单位按照规定通过取消、撤销等措施，纠正通过行贿所获职务职称、政治荣誉、经营资格资质、学历学位等不正当非财产性利益。（摘编自《中国纪检监察报》）

提升村社巡察质效 夯实基层治理根基

张磊

创建新时代党建引领基层治理示范区

近年来，芮城县围绕推动全面从严治党向基层延伸、提高基层治理能力和治理水平重点任务，以政治主动、精准理念、系统思维，坚持向纵深推进、向难处攻坚，着力打通全面从严治党的“最后一公里”，切实以高质量巡察助力乡村振兴、赋能基层治理。

因村分类科学施巡，推动村社巡察提质增效

芮城县立足村（社）点多面广、社情民意复杂的特点，突出监督重点、创新方式方法，着力发现制约村级发展的瓶颈问题。一是因村施策，分类施巡。坚持实事求是、区别对待，综合考量经济体量、资源禀赋、涉农资金等5方面23项指标，将全县161个村（社）划分成普通情况、风险隐患和重点关注三大类别，并制订个性化“一类一策”巡察工作方案，科学确定具体方法和工作重点，杜绝“一线平推”和“大水漫灌”。二是明确重点，细化清单。将乡村振兴战略实施、村级党组织建设、农村集体“三资”管理、基层小微权力运行等10个方面28项具体内容纳入巡察监督重点，并结合村（社）实际，研究制定共性问题清单、

分类问题清单和具体问题清单，推动监督更加聚焦精准。三是拓宽渠道，创新方式。通过创建“巡察直通车”等载体加强宣传，重点人群必谈必访，一线听民声访民意；灵活采取巡乡带村和直接巡村等方式，科学组织实施，综合运用“12+N”巡察方法，多渠道、多层次发现问题。

贯通各方监督力量，精准有力护航乡村振兴

护航乡村振兴不是一家之责。芮城县不断探索强化基层监督新方法、新路径，健全完善巡察监督与其他监督统筹衔接、贯通协调工作机制，推动信息、资源、力量及监督成果共享共用，变“单兵作战”为“协同作战”。一是深化“巡纪”联动，构建巡中移交“快车道”。对巡察中发现群众反映强烈、可查性较强的问题线索，纪委监委办案部门提前介入，推动巡中移交、巡中成案、快查快办、形成震慑。2024年两轮巡察共巡中移交涉及挪用救灾资金、套取日间照料中心运行奖补、侵占集体资产资源等群众身边不正之风和腐败问题线索86件，成案率89%以上，群众切实感受到了正风反腐就在身边。二是推进“巡审”贯

通，发挥“政治监督”和“经济监督”叠加效应。通过建立联动工作机制，有效整合监督力量，推动监督手段互促互进，2024年“巡审”联动监督共发现民生资金使用、基础设施建设、农村集体“三资”管理等方面问题25个、问题线索13条，完善制度机制11项。三是强化与其他监督力量协作配合，扩大监督联动性。完善《县委巡察协作配合机制》，与信访、公安、人大、财政等部门做到巡前信息互通、巡中力量互融、巡后成果互用，每轮巡察由组织部门和宣传部门派员同步开展选人用人和意识形态专项检查，不断提升巡察质效。

强化巡察成果运用，标本兼治赋能基层治理

芮城县将村（社）巡察整改作为助力乡村振兴、提升基层治理水平的关键举措，着力构建巡察整改闭环，推动监督、整改、治理有机融合。一是构建县乡村三级联动整改责任体系。建立“书记专题会点人点事提出整改意见、县直职能部门系统整改、乡村两级同责整改”的制度机制，构建横向延伸、纵向贯通的整改格局。完善巡察机构、纪委监委、组织部门“三方会审”整改日常监督机制，探索建立运用整改后评估机制，将责任链条拧紧扣牢。二是用活用好三种方式推动巡改一体。用活“一查二审三研”工作机制，把能够及时整改

严守铁规矩 铸牢硬杠杠

张野

锲而不舍落实中央八项规定精神

党的作风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。中央八项规定自出台以来，党风、政风、社会风气持续好转，迎来“八项规定改变中国”新气象，已成为新时代中国共产党人作风建设的一张“金色名片”。在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，对于推进党的建设新的伟大工程、推动党和国家事业高质量发展具有深远意义。

开展学习教育是巩固深化党纪学习教育成果、推进作风建设常态化长效化的重要举措

党的十八大以来，我们党把全面从严治党的鲜明主题，把加强纪律建设作为全面从严治党的治本之策，让纪律成为“带电的高压线”，确保全党令行禁止、步调一致。2024年在全党开展党纪学习教育，是强化党员纪律意识、规范党员行为的重要实践。党性修养不会随着党龄增长、职务提升而自然增强，集中性的党纪学习教育也无法一劳永逸解决所有作风问题。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教

育，做好党纪学习教育的巩固与深化。从历史逻辑看，它继承了党在不同历史时期加强作风建设的优良传统，着力保持党的先进性和纯洁性；从实践逻辑看，它与党纪学习教育紧密衔接，通过持续深化学习，建立学习教育长效机制，推动作风建设从集中整治向常态治理转变，为全面从严治党提供制度保障。

开展学习教育是推进全面从严治党向纵深发展的必然要求

坚强的党性、优良的作风、严明的纪律是共产党的鲜明特点，也是我们党的光荣传统和政治优势。党的十八大以来，全党以钉钉子精神纠治“四风”，持续保持对违反中央八项规定精神问题的高压查处态势。然而，全面从严治党需久久为功，面对“舌尖上的浪费”“车轮上的腐败”“指尖上的形式主义”等作风问题新表现，通过统一思想认识，引导党员干部深刻认识“作风问题本质上是党性问题”，从思想根源筑牢抵制“四风”的堤坝；强化制度执行，确保各项作风建设规定落地生根；严格监督执

纪，以强有力的监督手段遏制不正之风。这些不仅是对“作风建设永远在路上”理念的深刻诠释，更是以优良党风带动社风民风的关键部署，为落实中央八项规定精神、推动全面从严治党向纵深发展提供了坚实的作风保障。

开展学习教育是新时代密切党群干群关系、巩固党的执政根基的现实需要

密切联系群众，是党的性质和宗旨的体现，是中国共产党区别于其他政党的显著标志，也是党发展壮大的重要原因。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，能否始终保持党同人民群众的血肉联系，直接关系到党的事业兴衰成败。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以钉钉子精神纠治“四风”，党风政风为之一新，党心民心为之一振。开展学习教育，就是要教育引导党员干部牢记“江山就是人民，人民就是江山”，把中央八项规定作为密切联系群众的“标尺”——既要对标规定查改脱离群众的官僚主义、加重基层负担的形式主义，更要建立“我为群众办实事”长效机制，让党员干部在联系服务群众中增强宗旨意识。唯有持之以恒落实规定精神，才能以“干部作风的辛苦指数”换取“群众的幸福指数”，确保我们党始终成为中国特色社会主义

国企党支部书记如何做好思政工作

李庆庆

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出优势，是一切工作的生命线。在现代企业制度下，思想政治工作对于提升企业职工思想政治素质、调动职工工作积极性、推动企业长远发展有着十分重要的意义。当前，国有企业面临着全面深化改革、转型升级的重要任务，市场化运营与公益性服务的双重要求，以及多元文化思潮的冲击，这就对国有企业党支部书记抓好思想政治工作提出了更高要求。

新时代国有企业党支部书记的职责定位与角色转变

国有企业党支部书记作为基层党组织的“领头雁”，作用至关重要。党支部书记要坚持思政工作与生产经营深度融合，确保党的领导融入公司治理各环节。随着国企改革逐步深化，党支部书记面临双重身份的融合与平衡。一方面，要强化政治引领，推动党的路线方针政策在企业落地生根；另一方面，要参与经营决策，推动企业高质量发展。这种“双向嵌入”的角色定位，要求党支部书记既精通思政工作，又熟悉企业管理，确保思政工作与生产经营的同频共振。

而对于新时代国有企业党支部书记来说，思想政治工作的内涵则更加丰富。其不仅要做好传统的宣传教育、组织发动工作，还要围绕生产经营中心任务，创新思想政治

工作方法，提升思想政治工作实效性。特别是在复杂多变的市场环境和多元化思想文化冲击下，党支部书记更需要牢牢把握意识形态工作主动权，引领企业文化建设，凝聚干部职工思想共识。

当前国有企业思想政治工作的现状与挑战

国有高速公路运营管理企业作为国有服务类企业，思想政治工作具有鲜明特点。一是党建工作体系逐步完善。各级企业普遍建立健全党组织，党组织覆盖率高，确保了党的领导和党建工作全面覆盖。二是思想政治工作创新发展。很多企业积极探索将思想政治工作融入企业生产一线，创新开展“党员先锋岗”“党员责任区”等活动，通过党建引领提升服务质量。三是企业文化建设取得积极成效。通过塑造企业精神、凝练企业价值观，为思想政治工作提供了有力支撑。

需要注意的是，国有高速公路运营管理企业员工队伍呈现新特点。新生代员工占比逐年提高，他们思想活跃、个性鲜明，对工作环境、发展机会和薪酬福利有更高期待。企业内部存在管理人员、专业技术人员等不同群体，思想状况和需求各异，要求思想政治工作必须更加精准化、差异化。此外，市场化运营要求与公益性服务属性也对做好思想政治工作提出了更高要求。

当前，国有高速公路运营管理企业点多面广、人员分散，一线员工工作条件艰苦、服务保障压力大，思想政治工作仍面临诸多挑战：一是思想政治工作与业务工作融合不够深入。部分基层单位仍存在“两张皮”现象，思想政治工作未能有效服务企业发展大局。二是思想政治工作方式方法相对滞后。面对员工思想多元化、需求多样化的新形势，传统的说教式教育效果不佳。三是思想政治工作力量配置不足。一些基层党组织党务工作者专业能力不强、工作经验不足。此外，随着进入信息化时代，互联网对员工思想观念影响日益加深，思想政治工作环境更加复杂。

国有企业党支部书记在思政政治工作中要加强实践创新

面对新形势新挑战，国有企业党支部书记必须积极探索、创新实践，提升思想政治工作质效。一要强化思想政治引领。始终将党的政治建设摆在首位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，确保党中央决策部署在企业落地生根。坚持把思政工作纳入党建工作范畴，通过健全党建工作责任制等机制，推动“软指标”向“硬约束”转化。发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，常态化开展“党员责任区”“党员先锋岗”等活动，构建起多层次的

思想政治教育体系。二要壮大企业经济效益。紧扣企业高质量发展主题，探索“党支部+”模式，通过创新经营模式、优化资源配置、提升服务质量等途径，重点实施服务区经营升级行动，实现企业和员工“双增收”，为思政工作夯实物质基础。三要持续深化企业文化建设。坚持“塑形铸魂”双管齐下，既注重企业形象塑造，又深化精神文明建设，选树先进典型，弘扬优秀传统文化，讲好企业故事，营造积极向上的文化氛围，潜移默化影响员工思想，增强其参与的积极性和主动性。四要深入排查化解矛盾纠纷。践行新时代“枫桥经验”，完善职工代表大会、厂务公开等制度，畅通职工诉求表达渠道。着眼解决薪酬待遇、职业发展、工作环境等问题，加强服务关爱、心理疏导和纾困帮扶，化解企业发展中的各类风险隐患，构建和谐稳定的企业环境。五要全力打造过硬干部队伍。配齐配强专兼职政工干部，加强实践锻炼和专业培训，打造一支既懂理论又懂业务的复合型人才队伍，为企业创新发展提供智力支持。

思想政治工作是国有企业的“传家宝”，必须将其贯穿于企业改革发展全过程。新时代新征程上，党支部书记要把思想政治工作作为企业党组织的一项经常性、基础性工作来抓，不断创新工作思路，推动思政工作与企业治理深度融合，不断将党建优势转化为企业核心竞争力，为国企高质量发展提供强劲动能。

（作者单位：运城高速公路管理有限公司）

