

如何招募，有何变化？

——解读2025年“三支一扶”计划

新华社记者 姜琳 李雄鹰

为进一步促进高校毕业生就业，人力资源社会保障部近日会同有关部门实施2025年“三支一扶”计划，在全国招募34430名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

截至目前，已有北京、天津、山西、内蒙古、黑龙江、安徽、福建、江西等15个省份发布了招募公告。各地有多少名额？今年招募政策有何变化？有何待遇保障？“新华视点”记者采访了权威部门。

重点支持哪些地区？ 招募工作如何开展？

“三支一扶”计划，是政府引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目，服务期为2年。与大学生志愿服务西部计划不同，“三支一扶”是在哪个省报考，就在哪个省的基层服务。

人力资源社会保障部人力资源管理司负责人介绍，今年招募选拔工作继续服务国家战略，向脱贫地区、西部地区、东北地区等倾斜。例如中央财政支持的西部地区招募名额逐年增加，今年占比达到55.9%。

此外，今年“三支一扶”计划首次提出，依托现有对口支援关系，由对口支援省市积极配合受援地发布招募公告、组织招募考试，选派优秀高校毕业生到西藏、新疆服务。

据记者了解，在中央财政招募名额基础上，部分省份通过地方财政支持，扩大了招募规模。目前已发布“三支一扶”计划招募公告的省份中，内蒙古、河南和广东招募人数均达到3000人。

从报考条件看，大部分省份将年龄上限设置为30周岁，将毕业年限放宽至毕业三年内，云南、内蒙古允许4年内毕业生报名。重庆等地为报考户籍所在服务岗位的零就业家庭子女、城乡低保家庭子女、本人残疾的考生开辟绿色通道。

记者注意到，为加快推进高校毕业生就业，今年多地组织“三支一扶”报名考试的时间较往年有所提前。截至目前，贵州、北京、重庆、湖北等11个省份已完成笔试。除广东、江西等少数省份根据笔试成绩直接确定招募对象外，其余省份将于6月中下旬至7月组织开展面试。

记者从人力资源社会保障部获悉，按照相关部署要求，各省须确保8月底前完成招募选拔，9月上旬新招募人员上岗服务。

基层岗位保障如何？ 今年有哪些新变化？

“三支一扶”计划具体包括哪些岗位？据介绍，毕业生一般安排在乡镇基层单位服务。各地将择优推荐担任基层单位团委副书记、河（湖、林）长助理、农业技术服务站（所）长助理、林场（站）长助理、基层供销社主任助理等。

那么，到基层服务待遇如何，有哪些保障？

根据今年“三支一扶”计划实施要求，各地需按规定及时足额发放工作生活补贴和一次性安家费，落实参加社会保险政策和艰苦边远地区津贴。

“三支一扶”人员的工作生活补贴标准，按照当地乡镇机关或事业单位

从高校毕业生中新聘用人员转正后的工资水平确定。中央财政按照东部地区每人每年1.2万元、中部地区2.4万元、西部地区3万元（西藏、新疆南疆四地州4万元）和一次性安家费每人3000元的标准给予补助。相关部门持续鼓励各地结合实际健全激励机制，提高待遇保障水平。此外，基层用人单位还会提供食宿、交通等便利。

除了待遇，今年到基层支教、支农、支医和帮扶乡村振兴，还有哪些新变化？人力资源社会保障部表示，将更加突出“培训”二字。

2025年中央财政将支持开展“三支一扶”人员能力提升专项培训8000人次，以“千万工程”经验、农业绿色发展、村庄规划、乡情社情、群众工作、乡村建设治理、产业发展等为培训重点，全面提升毕业生参与基层治理的适应性和服务水平。

专业能力培训也是今年一大重点。各地将把“三支一扶”人员纳入教育、医疗卫生、水利、农业农村、林草等基层专业人才培养体系，支持参加继续教育、学习进修、考察调研等行业性培训活动。

服务期满能得到哪些政策支持？

2025年是第四轮“三支一扶”计划的收官之年。4年来，全国已选派16.5万名毕业生到基层服务。

不仅鼓励“下得去、留得住”，还要支持“干得好、流得动”。

人社部门强调，各地应对服务期满留在基层的人员，在职称评定、进修学习、人才项目选拔等方面优先支持，对在

基层表现优秀的按规定积极推荐纳入相关表彰奖励项目。

根据规定，服务期满且考核合格人员，3年内参加全国硕士研究生招生考试初试总分加10分，同等条件下优先录取。2年内在参加机关事业单位考录（招聘）、各类企业吸纳就业、自主创业等方面同等享受应届高校毕业生相关政策。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人表示，毕业生经过两年锻炼，熟悉基层情况，对群众工作方法有所掌握，留在基层能很快适应工作。促进期满人员流动发展的主要政策取向，是畅通基层服务单位留用渠道，促进更多“三支一扶”人员扎根基层。

今年“三支一扶”计划要求各地积极推动机关事业单位定向考录、专项招聘等支持政策更好落实；落实住院医师规范化培训、升学深造、学费补偿和助学贷款代偿等政策；深入挖掘国有企业、规上企业等优质岗位，支持基层创新创业，促进期满人员多渠道就业。

按规定，各地省级以下公务员考拿出考录计划的10%左右，定向招录“三支一扶”计划等服务基层项目人员。县乡基层事业单位拿出一定数量岗位，对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘。省市事业单位公开招聘时，同等条件下优先聘用“三支一扶”服务期满考核合格的人员。

针对西部地区引才留才，今年特别要求西部省份县乡事业单位适当增加专项招聘岗位数量，用好用足“三放宽一允许”倾斜政策，按规定优化公开招聘方式，持续加强跟踪培养，推动服务期满“三支一扶”人员扎根西部成长成才。

（新华社北京5月30日电）



5月30日，北京市西城区西长安街街道西单地区党群服务中心举办“端阳古韵·童趣今朝”亲子文化游园会。游园会上举办的迷你龙舟赛、投壶、艾草挂件制作等活动，让孩子们感受传统文化。

新华社记者 邢广利 摄



5月30日，在山东省青州市西苑小学，学生们在比赛包粽子。

新华社发（王继林 摄）



5月30日，在浙江省建德市明珠幼儿园，老师在向孩子们讲解挂艾草、制作香囊等传统文化习俗知识。

新华社发（宁文武 摄）

国家应对气候变化标准体系十五部门联合印发方案建设

新华社北京5月30日电（记者 高敬）生态环境部等15部门联合印发的《国家应对气候变化标准体系建设方案》30日对外公布，加快构建科学实用、系统规范的国家应对气候变化标准体系。

生态环境部应对气候变化司负责人介绍，方案明确国家应对气候变化标准体系建设目标为：一是坚持“急用先行、逐步完善”的原则，分期分批制修订一批涵盖各领域、各要素、各环节的关键标准，增强标准

的前瞻性和可操作性，充分发挥标准对应对气候变化工作的基础支撑和规范引领作用；二是强化部门协同，推动各级各类标准协调衔接，形成标准合力；三是积极参与相关国际标准制定，提升标准国际影响力，推动标准国际接轨互认。

方案从基础能力、减缓气候变化和适应气候变化3方面搭建了应对气候变化标准体系建设框架，进一步细分为15类二级标准和45类三级标准，并细化了每个二级子体系的重点作用与标准制修订工作的重点任务。

这位负责人表示，生态环境部将会同有关部门加强组织实施，完善工作机制、强化能力建设、推进国际合作，抓紧推动方案各项工作的落实。



加强政企合作 实现共赢发展

（上接第一版）当前，运城抢抓政策机遇，稳步推进能源革命综合改革，大力发展地热能、光伏、生物质等新型能源，推动绿色低碳发展；延伸汽车消费链条，积极申报汽车流通消费改革试点城市，优化现代商贸流通体系，促进消费扩容升级。希望中国石化山西石油分公司发挥平台、资源、管理等优势，加快在运布局“家生活+车生态”综合服务业态，围绕新能源基础设施建设、名优产品销售、促消费等方面加强合作。运城

将一如既往地为企业发展创造良好条件、提供优质服务，推动双方实现共赢。

冯东明简要介绍了中国石化山西石油分公司基本情况和未来发展定位，表示，将聚焦运城产业转型升级、经济发展需要，坚持传统业务与新兴业务双向发力，统筹整合有效资源，加大投资力度，加快“油气氢电服”综合能源供应网络布局，在成品油市场净化、新能源发展、乡村振兴等方面深入对接，为运城经济社会高质量发展增势赋能。

“星禾”有约

▲近日在黑龙江省佳木斯市富锦市万亩水稻公园拍摄的星空下的稻田（堆栈合成照片）。

初夏时节，“北大仓”黑龙江省水稻插秧基本结束，三江平原、松嫩平原广袤黑土地上尽披绿色绸缎，遍插丰收希望。夜幕下的稻田，银河倒映水中，繁星点亮禾苗，天地间铺展开一幅壮美的稻田星光画卷。

新华社发（曲玉宝 摄）

党群同心谱新篇

上班时，路面已经干干净净。”曹萍说，“我们干这个活挣钱不多，但也算为村里发展尽一份责任。”

创新监督机制成为长效治理的关键。建立“环境卫生治理工作群”，保洁员每天在群里打卡，汇报工作区域、清扫进度，实时上传现场照片。这种透明化监督让卫生管理实现了“日清日结”。

看得见的“面子”渐渐走进村民心里，看不见的“里子”也焕然一新。

村党支部以“美丽庭院”“最美牛社人”“好媳妇、好婆婆”评选为抓手，激发村民的主人翁意识。村民付淑娟每天清晨都清扫家门口：“现在村里路畅通、处处净，外村亲戚来了都羡慕，我们要主动维护道路整洁。”

乡贤助力：从“单打独斗”到“合作共赢”

道路通了，环境美了，杨家庄村的变化吸引了在外游子目光。每逢节假日，村口悬挂的“欢迎乡贤回家”条幅格外醒目，村委会大院里，乡贤座谈会气氛热烈。“家乡的变化让我们倍感自豪，也想为村里发展出份力。”在外人士金国强感慨道。

栽下梧桐树，引得凤凰回。村党支部敏锐抓住机遇，搭建乡贤交流平台，引导他们反哺家乡。依托村里的小麦种植优势，一位乡贤投资扩建石磨面粉厂，将农产品加工成特色商品推向市场；另一位乡贤则牵头搭建，引入企业资源，助力村里发展现代农业。

（上接第一版）形成了集党群服务、便民服务、医疗服务、养老服务、文化服务、安全保障等多种功能于一体的基层综合平台。

“在日间照料中心，我们这些老人每天5块钱就能吃上安心饭，村卫生室还定期开展健康讲座，没事可以到乡邻中心和村民健身中心打打篮球、乒乓球……”说起乌停村，村民们满是自豪和幸福。

全民参与，焕发文明实践新气象

“他二婶，村里的老规矩，咱家娃结婚可不许搞大排场！”5月18日，乌停村的乡邻中心里，村党支部书记兼村委会主任闫永生正与要给孩子办婚事村民热聊着。在乌停村，婚嫁嫁娶的“规矩”早已成为写进村规民约的“硬杠杠”：宴席从15道菜减到10道，烟酒一律不上，用“妈妈团”的秧歌表演代替高价歌舞团。

在文明村镇创建中，乌停村持续深化思想道德建设，通过深入挖掘村民的善行义举，培育法治示范户、法律明白人，评选“星级文明户”，用“身边事”影响“身边人”，涌现出一批又一批“好婆婆”“好儿媳”“最美庭院”等先进典型。

活动平台是推动文明村镇创建的重要载体。每年寒暑假期间，乌停村的乡邻中心就成了孩子们的天堂：周边村里的孩子都会到乡邻中心参加绘画、书法等兴趣爱好好班，大学生志愿者和退休教师免费授课。村民们高兴地说，有了这个乡邻中心，孩子们再也不会天天抱着手机看了。

此外，每年中秋、重阳等重要时间节点，乌停村都会组织连唱3天大

戏。新时代文明实践志愿服务队常态化开展“敬老孝亲”“理论宣讲”等志愿服务。

夜幕降临，村里的小游园里又响起欢快的音乐声，忙完农活的村民边跳边说：“跳舞既能健身，还能跟姐妹们唠唠，我们的生活美着呢！”

生态宜业，擘画和美家园新图景

文明创建，产业先行。在文明村镇创建中，乌停村把产业振兴作为创建的基础，着眼“非土地流转基础上的农业适度规模化经营”，在全县范围内率先打造现代果业示范点联硕果园，创新探索“以株定亩、以地入股、统分结合、联产联营、多元增收”的果业经营新模式，带动全村发展新品种、新技术、新模式“三新”果园1000余亩。

“我们采用合作社统一管理和村民自行管理相结合的方式运营，增强抗风险能力和市场竞争力，让劳动力从土地中解脱出来，实现多元化增收。”闫永生介绍，为进一步健全完善现代果业链条，乌停村引进专业社会化服务组织，为新品种示范园、新品种种植大户和散户等提供重茬处理、水肥一体化及后续管护等六大类26项社会化服务。

农村生态文明建设是我国生态文明建设的重要组成部分，关系民生福祉和乡村振兴。乌停村坚持“清、拆、改、种、建”五治并举，聚焦“废水”变“肥水”，荒地变绿地、脏乱变整洁人居环境大变革，扎实推进“三大革命”，建成农村生活污水处理站，推动排水管网、卫生改厕全覆盖，让“绿色”成为文明的“底色”。

遗失声明

●本人郭睿不慎将烟草专卖检查证(证件编号:04081552009,检查区域:铝厂)丢失,声明作废。

●不慎将毛斌残疾证(证号:14270319910825217244B1)丢失,声明作废。

●不慎将杨俊民残疾证(证号:14272319420716141242)丢失,声明作废。

本版责编 冯婷婷 校对 杨炎玺 美编 冯潇楠