

如何招募，有何变化？

——解读2025年“三支一扶”计划

新华社记者

姜琳 李雄鹰

为进一步促进高校毕业生就业，人力资源社会保障部近日会同有关部门实施2025年“三支一扶”计划，在全国招募34430名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

截至目前，已有北京、天津、山西、内蒙古、黑龙江、安徽、福建、江西等15个省份发布了招募公告。各地有多少名额？今年招录政策有何变化？有何待遇保障？“新华视点”记者采访了权威部门。

重点支持哪些地区？

招募工作如何开展？

“三支一扶”计划，是政府引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目，服务期为2年。与大学生志愿服务西部计划不同，“三支一扶”是在哪个省报考，就在哪个省的基层服务。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍，今年招募选拔工作继续服务国家战略，向脱贫地区、西部地区、东北地区等倾斜。例如中央财政支持的西部地区招募名额逐年增加，今年占比达到55.9%。

此外，今年“三支一扶”计划首次提出，依托现有对口支援关系，由对口支援省市积极配合受援地发布招募公告，组织招募考试，选派优秀高校毕业生到西藏、新疆服务。

据记者了解，在中央财政招募名额基础上，部分省份通过地方财政支持，扩大了招募规模。目前已发布“三支一扶”计划招募公告的省份中，内蒙古、河南和广东招募人数均达到3000人。

国家应对气候变化标准体系建设

新华社北京5月30日电
(记者 高敬)
生态环境部等15部门联合印发的《国家应对气候变化标准体系建设方案》30日对外公布，加快构建科学实用、系统规范的国家应对气候变化标准体系。

生态环境部应对气候变化司负责人介绍，方案明确国家应对气候变化标准体系建设目标为：一是坚持“急用先行、逐步完善”的原则，分期分批制修订一批涵盖各领域、各要素、各环节的关键标准，增强标准的前瞻性和可操作性，充分发挥标准对应对气候变化工作的基础支撑和规范引领作用；二是强化部门协同，推动各级各类标准协调衔接，形成标准合力；三是积极参与相关国际标准制定，提升标准国际影响力，推动标准国际衔接互认。

方案从基础能力、减缓气候变化和适应气候变化3方面搭建了应对气候变化标准体系建设框架，进一步细分为15类二级标准和45类三级标准，并细化了每个二级子体系的定位作用与标准制修订工作的重点任务。

这位负责人表示，生态环境部将同有关部门加强组织实施、完善工作机制，强化能力建设、推进国际合作，抓紧推动方案各项工作的落实。

加强政企合作

(上接第一版)当前，运城抢抓政策机遇，稳步推进能源革命综合改革，大力发展战略性新兴产业，延伸汽车消费链条，积极申报汽车流通消费改革试点城市，优化现代商贸流通体系，促进消费扩容升级。希望中国石化山西石油分公司发挥平台、资源、管理等优势，加快在运布局“家生活+车生态”综合服务业，围绕新能源基础设施建设、名优产品销售、促消费等方面加强合作。运城

实现共赢发展

将一如既往为企业创造良好条件、提供优质服务，推动双方实现共赢。

冯东明简要介绍了中国石化山西石油分公司基本情况和未来发展定位，表示，将聚焦运城产业转型、经济发展需要，坚持传统业务与新兴业务双向发力，统筹整合有效资源，加大投资力度，加快“油气氢电服”综合能源供应网络布局，在成品油市场净化、新能源发展、乡村振兴等方面深入对接，为运城经济社会高质量发展增势赋能。

基层表现优秀的按规定积极推荐纳入相关表彰奖励项目。

根据规定，服务期满且考核合格人员，3年内参加全国硕士研究生招生考试初试总分加10分，同等条件下优先录取。2年内在参加机关事业单位考录(招聘)、各类企业吸纳就业、自主创业等方面同等享受应届高校毕业生相关政策。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人表示，毕业生经过两年锻炼，熟悉基层情况，对群众工作方法有所掌握，留在基层能很快适应工作。促进期满人员流动发展的主要政策取向，是畅通基层服务单位留用渠道，促进更多“三支一扶”人员扎根基层。

今年“三支一扶”计划要求各地积极推动机关事业单位定向考录、专项招聘等支持政策更好落实；落实住院医师规范化培训、升学深造、学费补偿和助学贷款代偿等政策；深入挖掘国有企业、规模以上优质岗位，支持基层创新创业，促进期满人员多渠道就业。

按规定，各地省级以下公务员考试拿出考录计划的10%左右，定向招录“三支一扶”计划等服务基层项目人员。县乡基层事业单位拿出一定数量岗位，对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘。省市事业单位公开招聘时，同等条件下优先聘用“三支一扶”服务期满考核合格的人员。

针对西部地区引才留才，今年特别要求西部省份县乡事业单位适当增加专项招聘岗位数量，用好用足“三放宽一允许”倾斜政策，按规定优化公开招聘方式，持续加强跟踪培养，推动服务期满“三支一扶”人员扎根西部成长成才。

(新华社北京5月30日电)



“星禾”有约

▲近日在黑龙江省佳木斯市富锦市万亩水稻公园拍摄的星空下的稻田(堆栈合成照片)。

初夏时节，“北大仓”黑龙江省水稻插秧基本结束，三江平原、松嫩平原广袤黑土地上尽披绿色绸缎，遍插丰收希望。夜幕下的稻田，银河倒映水中，繁星点点，天地间铺展开一幅幅壮美的稻田星光画卷。

(新华社发(曲玉宝 摄)

党群同心谱新篇

乡贤助力：从“单打独斗”到“合作共赢”

道路通了，环境美了，杨家庄村的变化吸引了在外游子的目光。每逢节假日，村口悬挂的“欢迎乡贤回家”条幅格外醒目，村委会大院里，乡贤座谈会气氛热烈。“家乡的变化让我们倍感自豪，也想为村里发展出份力。”在外人士金国强感慨道。

看得见的“面子”渐渐走进村民心里，看不见的“里子”也焕然一新。村党支部以“美丽庭院”“最美牛社人”“好媳妇、好婆婆”评选为抓手，激发村民的主人翁意识。村民付淑娟每天清晨都清扫家门口：“现在村里路通、处处净，外村亲戚来了都羡慕，我们要主动维护道路整洁。”

“我是负责村委会门口这一片区域的，每天天不亮就起来打扫，等大家上班时，路面已经干干净净。”曹萍说，“我们干这个活挣钱不多，但也算为村里发展尽一份责任。”

环境整治：从“突击整治”到“长效治理”

清晨6点半，当第一缕阳光洒向大地时，杨家庄村的保洁员曹萍已手持工具，穿梭在巷道之间，开始了一天的清扫工作。她的任务路段每天轮换，但考核标准始终如一——“看不见一片纸屑”。这背后是村党支部探索的“分段轮岗+监督考核”卫生治理模式。

“我是负责村委会门口这一片区域的，每天天不亮就起来打扫，等大家

“乡贤是乡村振兴的‘金种子’。”岳峰深谙此理。他组织党员干部遍访十余名在外能人，量身定制“资源对接清单”：有投资意向的牵线项目，懂技术的传授经验，善营销的打开销路……如今，村集体经济年收入突破50万元，村民年人均纯收入增长3500元。

如今的杨家庄村，“幸福清单”越列越长：道路硬化率100%，村民人均收入稳步增长，文化设施一应俱全……与此同时，村党支部依托宗族祠堂与家庙文化，打造“一约七会”自治体系——村规民约立规矩，村民议事会、红白理事会等七大自治组织管日常。“过去，红白事比排场；如今，‘一碗烩菜待亲朋’。”提起这一惠民举措，村民们无不拍手称赞。

2024年，杨家庄村荣膺“市级文明村”。80岁的村民王明敬笑言：“这辈子没想到能过上这么好的日子，路通了、心暖了，还想再活20年！”“今后，我们还有更多‘堵点’要破，更多‘梦想’要圆。”岳峰指着乡村振兴规划图说。



5月30日，北京市西城区西长安街街道西单地区党群服务中心举办“端午古韵·童趣今朝”亲子文化游园会。游园会上举办的迷你龙舟赛、投壶、艾草挂件制作等活动，让孩子们感受传统文化。

(新华社记者 邢广利 摄)



5月30日，在山东省青州市西苑小学，学生们在比赛包粽子。

(新华社发(王继林 摄)



5月30日，在浙江省建德市明珠幼儿园，老师在向孩子们讲解挂艾草、制作香囊等传统文化习俗知识。

(上接第一版)形成了集党群服务、便民服务、医疗服务、养老服务、文化服务、安全保障等多种功能于一体的基层综合平台。

夜幕降临，村里的小游园里又响起欢快的音乐声，忙完农活的村民边跳舞边说：“跳舞既能健身，还能跟姐妹们唠嗑，我们的生活美着呢！”

生态宜业，擘画和美家园新图景

文明创建，产业先行。在文明村镇创建中，乌停村把产业振兴作为创建的基础，着眼“非土地流转基础上的农业适度规模化经营”，在全县范围内率先打造现代果业示范点联硕果园，创新探索“以株定亩、以地入股、统分结合、联产联营、多元增收”的果业经营模式，带动全村发展新品种、新技术、新模式“三新”果园1000余亩。

“我们采用合作社统一管理和村民自行管理相结合的方式运营，增强抗风险能力和市场竞争力，让劳动力从土地中解脱出来，实现多元化增收。”闫永生介绍，为进一步健全完善现代果产业链条，乌停村引进专业社会服务组织，为新品种示范园、新品种种植大户和散户等提供重茬处理、水肥一体化及后续管护等六大类26项社会化服务。

农村生态文明建设是我国生态文明建设的重要组成部分，关系民生福祉和乡村振兴。乌停村坚持“清、拆、改、种、建”五治并举，聚焦“废水”变“肥水”、荒地变绿地、脏乱变整洁的人居环境大变革，扎实推进“三大革命”，建成农村生活污水处理站，推动排水管网、卫生改厕全覆盖，让“绿色”成为文明的“底色”。

本版责编 冯婷婷 校 对 杨炎玺 美 编 冯潇楠

遗失声明

●不慎将毛斌残疾证(证号：14270319910825217244B1)丢失，声明作废。

●不慎将杨俊民残疾证(证号：14272319420716141242)丢失，声明作废。