

聚焦

我市多措并举促进高校毕业生高质量充分就业——

护航青春“职”达未来

本报记者 王月文

高校毕业生等青年是宝贵的人才资源，高校毕业生等青年就业创业工作关系千家万户。当前正值高校毕业生就业关键期，我市深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于做好高校毕业生等青年就业工作的决策部署，将其作为就业工作的重中之重来抓，构建起“政府主导、企业参与、学校联动”的公共就业服务体系，通过促进劳动力供需匹配、提供前置化就业服务、强化就业创业政策保障等一系列举措，全力护航高校毕业生“职”达未来。

◆搭建——
就业供需“连心桥”

盛夏六月，阳光洒满校园操场，青春的热浪翻涌在河东大地，一场场政企联动、供需两旺的就业双选会正在我市各大高校火热上演。从沿海核电工程项目到内陆医疗诊所，在我市人社、教育等部门的推动下，各类企业带着充足的岗位供给和完善的人才培养方案，与广大应届毕业生展开一场“双向奔赴”的就业实践。

“目前，我们的项目都在沿海地区，像广东、山东、江苏等地的岗位比较缺人……”6月4日，在运城市2025年高校毕业生春季专场暨山西水利职业技术学院2025届毕业生就业校园招聘会上，一核电工程公司招聘负责人魏女士向该校毕业生马震宇详细介绍岗位情况时，不时询问：“对核电工程有了解吗？”“有去外地工作的打算吗？”

作为国家重点高新技术企业，该企业为工科毕业生提供了核电通风、管道施工等技术岗位，见习期综合收入4500—5500元，定岗后5000—8000元，设有定期晋升机制，还有五险一金、带薪休假、免费住宿等福利保障。“我们这次主要招聘工科背景的一线技术工，面试通过的学生，第二天就能收到通知。如果各项流程都顺利，最快这个月就能正式上岗。”魏女士告诉记者，招聘全程透明沟通，薪资待遇、工作强度等细节都会如实告知，避免学生入职后产生心理落差，真正实现“招一个、留一个”。

马震宇在详细了解岗位要求、职业发展、薪资待遇等情况后，与该企业达成初步意向：“薪资和职业发展都符合预期，我期待未来的工作。”

这样的场景在全市还有很多：4月20日，职引未来——运城市2025年高校毕业生春季暨“民营企业服务月”万达广场专场招聘会在中心城区万达广场举行，求职者张熙越穿梭于企业展位间，经过细致比对后圈定了3个本地意向岗位；4月22日，在运城市2025年高校毕业生春季专场暨运城学院2025届毕业生校园双选会上，数学专业应届毕业生史一冰手持简历直奔教育类岗位专区，与六七所院校招聘负责人展开深度交流；5月7日，运城市2025年高校毕业生春季专场暨山西水利职业技术学院2025届毕业生就业和2026届毕业生顶岗实习双选会在山西水利职业技术学院举办，大数据技术专业毕业生任圣焱在多家互联网企业展位前从容应答，最终将目光锁定在一家企业新设的“航空票务专员”岗位。

据了解，今年以来，我市人社部门紧扣供需两端，提前谋划、精准施策，全力搭建企业与求职者之间的就业桥梁。为确保供需匹配高效透明，人社部门通过实地走访、信用核查、用工备案等多重方式严把企业资质审核与岗位质量关，筛选优质企业，及时发布薪资水平、福利待遇、晋升空间等关键信息，切实保障毕业生就业权益。同时，围绕高校毕业生就业需求，持续开展招聘进校园专项行动，截至5月底，全市累计举办线上线下招聘会773场，提供就业岗位26.02万个，有力推动高校毕业生就业服务走深走实。

◆打造——
人才就业“直通车”

高校作为人才培养的主阵地，在促进高校毕业生就业工作中发挥着关键作用。我市各高校携手人社部门，联动聚力、靶向攻关，主动对接产业发展需求，深化校企合作与产教融合，通过“访企拓岗”专项行动拓展优质就业资源，与重点企业、产业园区共建实习就业基地，推行“实习+就业”模式，构建全程化就业指导体系，打造从校园到职场的人才培养“直通车”，让更多青年学子在实践中



▲我市举办2025年高校毕业生春季专场暨运城学院2025届毕业生校园双选会。 本报记者 金玉敏 摄



▲运城幼儿师范高等专科学校举办学前教育系、美术系2025届毕业生联合招聘会暨2026届教育实习、研习双选会。（资料图片）



▲运城职业技术大学毕业生，积极与用人单位交流洽谈。 本报记者 王月文 摄

找准职业坐标，实现“毕业即就业”的“丝滑转换”。

“你看67号展位，一家水利工程建设有限公司，这就是学长推荐的那家国企！”“走，去展位聊聊！”5月7日，山西水利职业技术学院博学楼前人头攒动，大二学生段定富与室友们一边用手机拍下展位信息，一边热烈讨论着心仪的目标企业，眼中闪烁着对未来的憧憬。

当日，由运城市人力资源和社会保障局、山西水利职业技术学院联合主办的运城市2025年高校毕业生春季专场暨山西水利职业技术学院2025届毕业生就业和2026届毕业生顶岗实习双选会在这里举行。132家企事业单位携近6291个岗位前来招贤纳士，岗位覆盖水利、建工、信息、交通、测量等多个行业领域，吸引了校内外近2000名毕业生和准实习生参与。

招聘区内，企业展位整齐排列，不少展位前早早排起了长队。学生们手持精心准备的简历，穿梭于各个展位之间，积极与招聘人员交流沟通，详细介绍自己的专业技能、实践经验和职业规划，全力争取心仪的工作或实习机会。2026届信息工程专业顶岗实习学生段定富目标明确：“学长就是在实习期表现突出被留用的，我得抓住机会。”在春招旺季，这样的现象并非个例。除应届毕业生外，众多低年级学生也来到招聘会现场“观摩取经”，提前洞察就业市场动态，将职业规划前置，以理性务实的态度应对求职挑战。

“我们每年都会开展访企拓岗活动，加强校企合作、产教融合，为学生搭建更多的平台。同时，会根据企业实际岗位需求修订人才培养方案，设置课程体系，并鼓励学生在校期间考取相关技能证书，为今后的就业早

作准备。”山西水利职业技术学院教师雷成霞说。

在运城幼儿师范高等专科学校，学前教育专业毕业生赵乐瑶“毕业即就业”的经历颇具代表性。去年经同校毕业生推荐，她前往家乡一所幼儿园开始了为期半年的实习。实习期间，她不仅全面了解了该幼儿园的薪酬体系、工作环境和团队氛围，更以扎实的专业素养和出色的实践能力赢得园方高度认可，最终成功签订就业协议。“学校推行‘实习+就业’模式，将就业指导前置化、全程化，让我在实习阶段就完成了职业适配，真正实现了‘毕业即就业’。”赵乐瑶说。

在运城幼儿师范高等专科学校，像赵乐瑶这样提前找到工作的毕业生不在少数。该校相关负责人表示，为切实做好毕业生就业工作，该校坚持以学生为中心，创新就业服务模式，积极与人社部

●链接

高校毕业生档案如何转递？

档案是反映政治面貌、道德品行、学习工作经历、专业素养、工作实绩、遵纪守法以及家庭状况、社会关系等情况的历史记录材料。在参加招录招聘、办理政审考察、申报职称评审和核定社保待遇等事项时都会用到它。高校毕业生离校时，应由高校根据其就业去向转递档案。

一、到机关、国有企事业单位就业或定向招生就业的，档案转递至就业单位或定向单位进行保管；

二、到非公单位就业、灵活就业及自主创业的，档案转递至就业创业地或户籍地公共就业人才服务机构进行保管；

三、暂未就业或打算继续学习深造的毕业生，可根据本人意愿转递至户籍

门合作，深入企业访企拓岗，不断拓宽就业渠道。针对不同专业学生开展针对性就业指导与职业规划，将就业指导与就业服务前置化、全程化，充分利用“实习+就业”模式，先后组织系列专场精品宣讲会、推介会、招聘会、实习会等活动，有力帮助学生明确职业发展方向，提升自身就业竞争力，为毕业生更高质量更充分就业奠定坚实基础。

◆构筑——
就业创业“保障网”

就业是民生之本，创业是发展之基。我市以政策为笔、以服务为墨，构建起覆盖高校毕业生就业创业全周期的“保障网”，通过“一站式”政策服务、数字化招聘平台、精准化技能培训等组合拳，为高校毕业生铺就从校园到职场的坚实路径。

5月23日的运城市2025年高校毕业生专场暨运城职业技术大学2025届毕业生校园双选会，正是这张“保障网”高效运转的生动缩影。

“公益性岗位不仅提供稳定工作，还能享受政府补贴。”在运城市2025年高校毕业生专场暨运城职业技术大学2025届毕业生校园双选会政策咨询区，运城市人力资源市场工作人员正为毕业生讲解就业创业政策。当天，我市人社、妇联等多部门联合搭建“一站式”就业服务平台，现场发放创业担保贷款、就业见习补贴等政策资料，聚焦劳动合同、社会保险等法律知识普及，引导毕业生依法就业、依法维权。

不仅如此，人社部门创新服务举措，同步开启“云端”直播招聘模式，将这场吸引200余家企业、提供1.1万个岗位的双选会影响力从线下扩大到线上。“有没有化工专业相关岗位？”“招不招物流专业的学生？”“西安有哪些公司？”……当天，我市人社部门通过“运城人才”“运城就业”等多个账号同步直播，无法到达现场的求职者可通过直播间踊跃提问。主播则化身“云向导”，带领大家“云逛会”，针对每家用人单位的招聘需求、岗位详情、发展前景等逐一讲解，让“云端”的求职者也能实时共享优质招聘资源。据统计，当天的直播吸引了2.5万人次在线互动。

“我们与高校协作提升岗位适配度，大幅提高了招聘会的专业对口率。”市人力资源市场负责人介绍，“通过会前与企业多轮沟通，确保岗位需求与毕业生专业精准匹配，让每个求职青年都能找到合适的发展平台。”

运城职业技术大学的这场双选会，折射出我市为高校毕业生就业创业构筑的坚实“保障网”。今年以来，我市人社部门紧盯高校毕业生等重点群体就业需求，充分发挥职能优势，通过专项招聘、政策扶持、技能提升、创业扶持等多渠道发力，全力推动高校毕业生实现高质量充分就业；启动“技能照亮前程”专项行动，围绕数字经济、绿色经济等新兴领域开展职业技能培训1.13万人次、创业培训1719人次；大力推进创业融资服务站建设，实现市县创业融资服务站全覆盖，今年已发放创业担保贷款140万元，为高校毕业生等青年创业就业提供有力支撑。

“我们将认真落实市委、市政府决策部署，坚持‘稳、保、育、促、提、控’就业方针，加大力度稳岗位、扩容量、保重点、育产业，促创业、提质量，兜底线、控失业，实施离校未就业高校毕业生等青年服务攻坚行动，开展求职能力实训项目，促进各类补贴应享尽享、即申即享，为高校毕业生生铺就‘职’达未来的坚实路径，全力以赴为我市‘一城三区三门户’建设夯实就业基本盘、守好民生压舱石。”市人力资源和社会保障党组书记、局长李阳表示。

从闻喜县华隆瓷业股份有限公司(以下简称华隆瓷业)烧成车间的普通员工到烧成车间主任再到分厂厂长，由一名不懂窑炉烧制技术的门外汉，逐渐成为一名烧成车间的行家里手。袁爱新坚持在工作践行“三千一吃亏”(肯干、能干、带领身边人一齐干，个人勇于吃亏)做法，认真履行工作职责，用工作能力发声、用工作成果表达。

烧成是制作瓷器几十道工序中的重要一环，袁爱新2004年入职华隆瓷业，成为该公司烧成车间的一员，从他人入职至今，烧成车间窑炉的燃料从用火力控制的煤炭变成用机器控制的天然气，其间经历的技术变革给袁爱新带来了挑战，也带来了机遇。“我们公司2009年引进了42米天然气高档瓷瓶隧道窑，刚引进时没有人会操作，隧道窑的生产厂家派技术人员来教了基本操作技能就走了，怎么样的温度最适合我们这边的环境、材料，需要我们自己摸索。”华隆瓷的侯经理对记者说道，“袁爱新用他的‘火眼金睛’给我们的窑炉找到了使产品合格率最高的温度。他最喜欢观察出炉的瓷器，每次看到不合格的产品他都会拿着仔细查看，看它的瑕疵在哪，可以怎样改进，他的这种钻研精神使我们的烧成技术一直在进步。”

据悉，2022年在袁爱新负责的该公司二分厂烧成车间，产量由9000只/天增加到11300只/天，产品的烧成合格率达到88.2%提高到91.1%；2023年，每天的产量平均达到13500只，全年的产品烧成合格率达到93.1%；2024年，每天的产量平均达到15000只，产品烧成合格率达到94.3%。从2022年到2024年，袁爱新在增加产量、提高产品合格率方面，累计为公司创造经济效

益达160万元。

从普通员工升职为烧成车间主任后，新岗位给袁爱新带来了新要求。在做普通员工期间积累的工作经验，成为袁爱新管理车间的底气。车间现场是安全生产的主战场，袁爱新始终将现场管理作为安全工作的重中之重，每天都会花费大量时间深入车间，进行细致入微的巡查。袁爱新的巡查路线并非一成不变，而是根据生产任务、设备运行状况、天气变化等因素灵活调整，确保车间的每一个角落、每一台设备、每一个操作环节都能得到有效监督。在巡查过程中，他凭借丰富的经验与敏锐的观察力，不放过任何一个安全隐患。无论是设备连接处的细微松动、管道阀门的轻微渗漏，还是员工操作时的一个不规范动作，都逃不过他的眼睛。

成为车间主任的袁爱新除了做好自己的本职工作，他还是一个“爱管闲事的人”。“我们公司的瓷器都是用纸箱包装，包装车间就在烧成车间的旁边，每次看到包装车间的工人工作，他都会关注纸箱的使用，防止纸箱被浪费。”侯经理说道。此外，袁爱新在人员管理方面，也有着自己的原则，他尊重每一位员工的个性和差异，细心的他善于发现员工的优点和特长，并根据员工的实际情况合理安排工作岗位，做到人尽其才、才尽其用。他还注重员工的职业发展规划，为员工提供广阔的晋升空间和发展机会。

今年，袁爱新成了华隆瓷业(一分厂)的厂长，又一次走上新的岗位，相信袁爱新会以对工作的赤诚热爱，以在烧成车间这片火热天地里积攒的丰富经验，在新岗位上干出新成果、取得新成绩。

最美劳动者风采

市民政局联合市中级人民法院
组织关爱困境儿童、留守儿童主题活动

本报讯(记者 王月文)近日，市民政局联合市中级人民法院走进夏县祁家河中心小学，开展“润心伴成长 同心护未来”主题关爱活动，为140余名困境儿童、留守儿童送去党和政府的温暖关怀。

活动现场，市民政局、市中级人民法院、山西十全阳光社工向该校捐赠140套包含书包、文具、羽毛球拍等的“爱心礼包”，精准对接孩子们的学习生活需求。市慈善总会向

该校捐赠云图书馆，让山区孩子共享优质文化资源。市中级人民法院法官以案例教学形式开展法治课堂，深入讲解《民法典》及未成年人预防性侵知识，并为孩子们发放普法资料。临猗县天龙救援队通过情景模拟与实操教学，开展安全教育实训，为孩子们筑牢安全防线。

此次活动是我市民政部门深化“政府主导、民政牵头、部门联动、社会参与”工作思路的具体实践。

芮城县妇女联合会
开展移风易俗主题宣传

本报讯(记者 魏 濛)近日，芮城县妇联举办“弘扬新型婚育文化，共筑美好幸福家园”宣传活动。活动现场，工作人员通过悬挂横幅、设置展板、发放宣传资料等多种方式向新人们普及适龄婚育、移风易俗、家庭教育等新型婚育文化知识，并邀请新人们共同观看该县妇联精心制作的婚姻家庭公益宣传

片，引导他们树立正确的婚姻观、生育观、家庭观。

据悉，此次活动是积极培育新型婚育文化、引导青年树立正确“婚恋观、生育观、家庭观”的具体实践，有助于让婚育新风走进千家万户，进一步提高认识、更新观念，培育向上向善的家庭美德，以家庭和谐促进社会和谐。

据统计，活动期间共接待咨询400余人次，对各类咨询问题答疑解惑150余人次，发放各类社保宣传资料1000余份，有效扩大了社保政策的宣传覆盖面和影响力。

本版责编 王月文
美 编 冯潇楠

校 对 李 楠