

益达160万元。从普通员工升职为烧成车间主任后,新岗位给袁爱新带来了新要求。在做普通员工期间积累的工作经验,成为袁爱新管理车间的底气。车间现场是安全生产的主战场,袁爱新始终将现场管理作为安全工作的重中之重,每天都会花费大量时间深入车间,进行细致入微的巡查。袁爱新的巡查路线并非一成不变,而是根据生产任务、设备运行状况、天气变化等因素灵活调整,确保车间的每一个角落、每一台设备、每一个操作环节都能得到有效监督。在巡查过程中,他凭借丰富的经验与敏锐的观察力,不放过任何一个安全隐患。无论是设备连接处的细微松动、管道阀门的轻微渗漏,还是员工操作时的一个不规范动作,都逃不过他的眼睛。

本报记者 吴 娜

赤火塑『瓷』心

省

五一劳动奖章获得者袁爱新

从闻喜县华隆瓷业股份有限公司(以下简称华隆瓷业)烧成车间的普通员工到烧成车间主任再到分厂厂长,由一名不懂窑炉烧制技术的门外汉,逐渐成为一名烧成车间的行家里手。袁爱新坚持在工作践行“三干一吃亏”(肯干、能干、带领身边人一齐干,个人勇于吃亏)做法,认真履行工作职责、用工作能力发声、用工作成果表达。

烧成是制作瓷器几十道工序中的重要一环,袁爱新2004年入职华隆瓷业,成为该公司烧成车间的一员,从他入职至今,烧成车间窑炉的燃料从用人力控制的煤炭变成用机器控制的天然气,其间经历的技术变革给袁爱新带来了挑战,也带来了机遇。“我们公司2009年引进了42米天然气高档瓷瓶隧道窑,刚引进时没有会操作,隧道窑的生产厂家派了技术人员来教了基本操作技能就走了,怎么样的温度最适合我们这边的环境、材料,需要我们自己摸索。”华隆瓷的侯经理对记者说道,“袁爱新用他的‘火眼金睛’给我们的窑炉找到了使产品合格率最高的温度。他最喜欢观察出炉的瓷器,每次看到不合格的产品他都会拿着仔细查看,看它的瑕疵在哪,可以怎样改进,他的这种钻研精神使我们公司的烧成技术一直在进步。”

据悉,2022年在袁爱新负责的该公司二分厂烧成车间,产量由9000只/天增加到11300只/天,产品的烧成合格率由88.2%提高到91.1%;2023年,每天的产量平均达到13500只,全年的产品烧成合格率提高到93.1%;2024年,每天的产量平均达到15000只,产品烧成合格率达到94.3%。从2022年到2024年,袁爱新在增加产量、提高产品合格率方面,累计为公司创造经济效益。

今年,袁爱新成了华隆瓷业(一分厂)的厂长,又一次走上新的岗位,相信袁爱新会以对工作的赤诚热爱,以在烧成车间这片火热天地里积攒的丰富经验,在新岗位上干出新成果、取得新成绩。

最美劳动者风采

资讯

市民政局联合市中级人民法院组织关爱困境儿童、留守儿童主题活动

本报讯(记者 王月文)近日,市民政局联合市中级人民法院走进夏县祁家河中心小学,开展“润心伴成长 同心护未来”主题关爱活动,为140余名困境儿童、留守儿童送去党和政府的温暖关怀。

活动现场,市民政局、市中级人民法院、山西十全阳光社工向该校捐赠140套包含书包、文具、羽毛球拍等的“爱心礼包”,精准对接孩子们的学习生活需求。市慈善总会向

该校捐赠云图书馆,让山区孩子共享优质文化资源。市中级人民法院法官以案例教学形式开展法治课堂,深入讲解《民法典》及未成年人预防性侵知识,并为孩子们发放普法资料。临猗县天龙救援队通过情景模拟与实操教学,开展安全教育实训,为孩子们筑牢安全防线。

此次活动是市民政部门深化“政府主导、民政牵头、部门联动、社会参与”工作思路的具体实践。

芮城县妇联联合会开展移风易俗主题宣传

本报讯(记者 魏 蓝)近日,芮城县妇联举办“弘扬新型婚育文化,共筑美好幸福家园”宣传活动。

活动现场,工作人员通过悬挂横幅、设置展板、发放宣传资料等多种形式向新人们普及倡导婚育、移风易俗、家庭教育等新型婚育文化知识,并邀请新人们共同观看该县妇联精心制作的婚姻家庭公益宣传

片,引导他们树立正确的婚姻观、生育观、家庭观。

据悉,此次活动是积极培育新型婚育文化、引导青年树立正确“婚恋观、生育观、家庭观”的具体实践,有助于让婚育新风走进千家万户,进一步提高认识、更新观念,培育向上向善的家庭美德,以家庭和谐促进社会和谐。

垣曲县社保中心举办社保政策下乡入企活动

本报讯(记者 乔 植)为进一步提高广大群众和企业员工对社保政策的知晓率,近日,垣曲县社保中心深入皋落乡倚毫村、华峰乡北营村、古城镇峪子村等农村以及山西东鹏新材料有限公司、垣曲县刚玉陶粒有限责任公司等企业,开展社保政策下乡入企宣传活动。

活动现场,工作人员用通俗易懂的语言,围绕群众和企业员工普遍关心的养老保险参保、缴费及待遇申领等热点问题进行了详细讲解和深入解读。通过面对面的交流、

本版责编
美编 冯潇楠

王月文
校对 李楠

聚焦

我市多措并举促进高校毕业生高质量充分就业——

护航青春 “职”达未来

本报记者 王月文



▲我市举办2025年高校毕业生春季专场暨运城学院2025届毕业生校园双选会。本报记者 金玉敏 摄



▲运城幼儿师范高等专科学校举办学前教育系、美术系2025届毕业生联合招聘会暨2026届教育实习、研习双选会。(资料图片)



▲运城职业技术大学毕业生,积极与用人单位交流洽谈。本报记者 王月文 摄

找准职业坐标,实现“毕业即就业”的“丝滑转换”。

作准备。”山西水利职业技术学院教师雷成霞说。

“你看67号展位,一家水利工程建设有限公司,这就是学长推荐的那家国企!”“走,去展位聊聊!”5月7日,山西水利职业技术学院博学楼前人头攒动,大二学生段定富与室友一边用手机拍下展位信息,一边热烈讨论着心仪的目标企业,眼中闪烁着对未来的憧憬。

当日,由运城市人力资源和社会保障局、山西水利职业技术学院联合主办的运城市2025年高校毕业生春季专场暨山西水利职业技术学院2025届毕业生就业和2026届毕业生顶岗实习双选会在这里举行。

在运城幼儿师范高等专科学校,像赵乐瑶这样提前找到工作的毕业生不在少数。该校相关负责人表示,为切实做好毕业生就业工作,该校坚持以学生为中心,创新就业服务模式,积极与人社部

门合作,深入企业访企拓岗,不断拓宽就业渠道。针对不同专业学生开展针对性就业指导与职业规划,将就业指导与就业服务前置化、全程化,充分利用“实习+就业”模式,先后组织系列专场精品宣讲会、推介会、招聘会、实习会等活动,有力帮助学生明确职业发展方向,提升自身就业竞争力,为毕业生更高质量更充分就业奠定坚实基础。

就业是民生之本,创业是发展之基。我市以政策为笔、以服务为墨,构建起覆盖高校毕业生就业全周期的“保障网”,通过“一站式”政务服务,数字化招聘平台、精准化技能培训等组合拳,为高校毕业生铺就从校园到职场的坚实路径。

5月23日的运城市2025年高校毕业生专场暨运城职业技术大学2025届毕业生校园双选会,正是这张“保障网”高效运转的生动缩影。

“公益性岗位不仅提供稳定工作,还能享受政府补贴。”在运城市2025年高校毕业生专场暨运城职业技术大学2025届毕业生校园双选会政策咨询区,运城市人力资源市场工作人员正为毕业生讲解就业创业政策。当天,我市人社、妇联等多部门联合搭建“一站式”就业服务平台,现场发放创业担保贷款、就业见习补贴等政策资料,聚焦劳动合同、社会保险等法律知识普及,引导毕业生依法就业、依法维权。

不仅如此,人社部门创新服务举措,同步开启“云端”直播招聘模式,将这场吸引200余家企业、提供1.1万个岗位的双选会影响力从线下扩大到线上。“有没有化工专业相关岗位?”“招不招物流专业的学生?”“西安有哪些公司?”……当天,我市人社部门通过“运城人才”“运城就业”等多个账号同步直播,无法到达现场的求职者可通过直播间踊跃提问。主播则化身“云向导”,带领大家“云逛会”,针对每家用人单位的招聘需求、岗位详情、发展前景等逐一讲解,让“云端”的求职者也能实时共享优质招聘资源。据统计,当天的直播吸引了2.5万人次在线互动。

“我们与高校协作提升岗位适配度,大幅提高了招聘会的专业对口率。”市人力资源市场负责人介绍,“通过会前与企业多轮沟通,确保岗位需求与毕业生专业精准匹配,让每个求职青年都能找到合适的发展平台。”

运城职业技术大学的这场双选会,折射出我市为高校毕业生就业创业构筑的坚实“保障网”。今年以来,我市人社部门紧盯高校毕业生等重点群体就业需求,充分发挥职能优势,通过专项招聘、政策扶持、技能提升、创业扶持等多渠道发力,全力推动高校毕业生实现高质量充分就业;启动“技能照亮前程”专项行动,围绕数字经济、绿色经济等新兴领域开展职业技能培训1.13万人次、创业培训1719人次;大力推进创业融资服务站建设,实现市县创业融资服务站全覆盖,今年已发放创业担保贷款140万元,为高校毕业生等青年创业就业提供有力支撑。

“我们将认真落实市委、市政府决策部署,坚持‘稳、保、育、促、提、控’就业方针,加大力度稳岗位、扩容量,保重点、育产业,促创业、提质量,兜底线、控失业,实施离校未就业高校毕业生等青年服务攻坚行动,开展求职技能实训项目,促进各类补贴应享尽享、即申即享,为高校毕业生铺就‘职’达未来的坚实路径,全力以赴为我们‘一城两区三门户’建设夯实就业基本盘、守好民生压舱石。”市人力资源和社会保障局党组书记、局长李旸表示。

“我们将认真贯彻落实市委、市政府决策部署,坚持‘稳、保、育、促、提、控’就业方针,加大力度稳岗位、扩容量,保重点、育产业,促创业、提质量,兜底线、控失业,实施离校未就业高校毕业生等青年服务攻坚行动,开展求职技能实训项目,促进各类补贴应享尽享、即申即享,为高校毕业生铺就‘职’达未来的坚实路径,全力以赴为我们‘一城两区三门户’建设夯实就业基本盘、守好民生压舱石。”市人力资源和社会保障局党组书记、局长李旸表示。

“我们将认真贯彻落实市委、市政府决策部署,坚持‘稳、保、育、促、提、控’就业方针,加大力度稳岗位、扩容量,保重点、育产业,促创业、提质量,兜底线、控失业,实施离校未就业高校毕业生等青年服务攻坚行动,开展求职技能实训项目,促进各类补贴应享尽享、即申即享,为高校毕业生铺就‘职’达未来的坚实路径,全力以赴为我们‘一城两区三门户’建设夯实就业基本盘、守好民生压舱石。”市人力资源和社会保障局党组书记、局长李旸表示。

地公共就业人才服务机构进行保管,或按规定在原高校保留两年。假如两年之后还未调动,原学校可以转递至其户籍地公共就业人才服务机构。

(特别注意:各级公共就业人才服务机构为毕业生提供免费的人事档案基本公共服务;在档案转递时按相关规定通过机要通信或邮政特快专递渠道进行,严禁个人自带档案)

运城市人力资源市场档案接收地址与相关信息:

接收单位名称:运城市人力资源市场

地 址:运城市盐湖区河东东街3999-1号

接收人:人事代理部

电 话:0359-2611307

链接

高校毕业生档案如何转递?

档案是反映政治面貌、道德品行、学习工作经历、专业素养、工作实绩、遵纪守法以及家庭状况、社会关系等情况的历史记录材料。在参考考录招聘、办理政审考察、申报职称评审和核定社保待遇等事项时都会用到它。高校毕业生离校时,应由高校根据其就业去向转递档案。

一、到机关、国有企事业单位就业或定向招聘就业的,档案转递至就业单位或定向单位进行保管;

二、到非公单位就业、灵活就业及自主创业的,档案转递至就业创业地或户籍地公共就业人才服务机构进行保管;

三、暂未就业或打算继续学习深造的毕业生,可根据本人意愿转递至户籍